

MAGÁNALKALMAZOTTAK LAPJA

MAGYAR MAGÁNALKALMAZOTTAK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK KOZLÖNYE

ÖSSZVEZETŐSÉGI ÜLÉSÜNK

Április 17-én a Pesti Magyar Kereskedelmi Bank kultúrtermében

összvezetőségi ülést tartottunk

Április 17-én a Pesti Magyar Kereskedelmi Bank kultúrtermében összvezetőségi ülést tartottunk.

Az összvezetőségi ülés imponáns képet adott arról az egységes hangulatról és arról a balratelődésről, amely tagságunk politikai beállítottságát az utóbbi időben jellemezte; a szűfői teremtő Köves András főtitkárunk referátumát feszült figyelemmel hallgatták és a mindvégig a tárgyhöz szólt, színvonalas felszólalások segítettek elmélyíteni az általa kellett benyomásokat.

A főtitkári beszámoló elsősorban az államosítások következtében beálló szerkezeti változásokkal, illetve az ezzel kapcsolatos magánalkalmazottak elhelyezkedési kérdéseivel foglalkozott; es bejelentette, hogy Sásdi Nándor kollégánk, aki kitűnő munkájának már Pécsen is tanújelét adta, fogja központunkban a kérdés intézését kézbevenni. Arra fognak törekedni, hogy minden egyes kolléga, aki megfelelő szakképzettséggel rendelkezik és demokratikus beállítottsággal, szervezettségben megfelelő módon legyen nyitvántartva, hogy demokráciánk gazdasági építésébe megfelelő módon és megfelelő helyen be tudjunk állítani. Mint már gyakran hangsúlyoztuk szakmánkban, a munkanélküliség csak nem szakképzett kollégáinkra vonatkozik; a téren különösen aggasztó az iskolából most bekerülő fiatalok közötti munkanélküliség. Szakszervezetünk megteszi a magáét a szakmai utánpótlás tekintetében; ezidőszentig is mintegy 3000 kolléga képezi magát szakmájában szakszervezetünk külön bőséges tanfolyamaival. Ezek között például kezdő, haladó és mérlegképes könyvelői, valamint hítes könyvvizsgálói tanfolyamainkat úgy sikerült kiépítenünk, hogy a Bezerédy-utcai iskola a délutáni órákban teljes egészében a mi szakmai tanfolyamaink részére van lefoglalva.

Megindulnak a versenyek

Ugyanúgy, ahogy az ipari munkások, mi is megindítottuk a magunk munkaversenyeit. Megalkottuk a központi versenybizottságot, amely az egyes szakmai versenybizottságokra tagozódik. Szakszervezetünk körülből 100 vállalatnál: 80 nagyipari vállalatnál és 20 szövetkezéseinél, banknál és biztosítóintézményél indította meg a munkaversenyt, amely kollégáink széles körében igen nagy visszhangot keltett.

Beszámolt Köves kollégánk arról, hogy milyen fejlődést mutat fel a magánalkalmazotti mozgalom; március hó folyamán 175 szakszervezeti napot tartottunk. Míg az elmúlt három hónap alatt a szakszervezeti napok száma megkétszereződött, budapesti tagságunk stabil számot mutat, amit vidéki tagságunkról, sajnos, nem mondhatunk, mert a vidéki tagoknak csak alig több mint 60 százaléka a fizető. Vidéki viszonylatban előnyös látása mutatkozik annak, hogy egyes kollégáink patronázzanak meglátogatnak egy-egy vidéki helyet és fenntartják vidéki kollégáinkkal az állandó kontaktust.

Orvendítes jelenség az ifjúsági mozgalom fejlődése. A magyar ifjúság nagy mértékben kapcsolódik be az ifjúsági mozgalomba; SZIT-tagságunk már 1700 főre emelkedett. Aldozatkészségükre jellemző, hogy a Timó-utcai tanoncotthon építésénél 150 fiatal kolléga jelentkezik rohammunkára. Ilyen odaadással nemcsak a magánalkalmazotti ifjúság tudata; fokozódik, hanem erősítik azt a kapcsolatot is, ami bennünket, magánalkalmazottakat az ipari munkássághoz fűz.

Nemozgalmi kollégáink mind a görög segélyakcióban, mind az árvízárvényok akcióiban, mind a kis- és középvállalatokban dolgozó anyák érdekében,

mind politikai téren fejlekedni kívánó tevékenységet.

A sportmozgalom terén is jelentős lépésekkel jutottunk előre, amikor az MTE fuzionált szakszervezetünkkel. A 40 éves múlttal rendelkező MTE, mely főképpen tömegsportokkal foglalkozott, garancia arra, hogy szakszervezeti sportmozgalmat építsünk ki, de nemcsak a tömegsportra neveljük kollégáinkat, hanem a sporton keresztül megfelelő ideológiai befolyást is gyakoroljunk rájuk.

Természetes, hogy szakszervezetünk ilyenfokú tevékenysége mai székházunkban nem bonyolítható le. Eppen ezért most már megvalósításra kerül a tavaly áprilisban felvetett székházakció, amennyiben a Jókai-utca 6. sz. alatti helyiség átépítése a Tervhivatal engedélyével már meg is kezdődik.

Anyagi problémáink mellett legfőbb kérdésünk az ideológiai és szemléletmódozó nevelés, mert bármennyire is fontosak a szakképzett tisztviselők, még fontosabb, hogy olyan szakképzett tisztviselők

lőnk legyenek, akik hisznek és ki is tudnak állni a demokráciáért.

Le kell számolnunk azokkal, akik az elmúlt évtizedek alatt demokráciellenes, munkásosztályellenes politikát követtek; akik az elmúlt 25 év alatt kizárták a magánalkalmazottak közül éppen azokat, akik legharcosabban vitték osztályuk, a munkásosztályért, való küzdelmet. Azokat, akik nem tanultak ennek a 25 évnek a történelméből és a demokráciellenes, egységbontró vonalat továbbra is folytatják, akik, bár az egyik plénum előtt a demokráciát dicsérték, a másik előtt Léon Blumot és Oscar Pálinkót állították példaképül, el kellett távolítaniuk elnökségünk sorából. Ez teszi lehetővé, hogy ideológiailag megtisztulva, most már teljes erővel szakszervezetünknek, népi demokráciánk gazdasági és politikai építésének tudjunk szentelni. Így meg fogjuk oldani az elkövetkező hónapokban és években ránkivárho feladatokat és tovább tudjuk folytatni a munkát, azért, hogy a magyar munkásosztály mihamarább eljusson a szocializmushoz.

A vita...

A világhoz Horváth János, Schramek György, Miklós János, Szalló László, Boros Elemér, Arnold Henrik, Gellér Brunó, Földvári József, Tausz János, Csillag Sándor és Budai László kártyasáink szóltak hozzá.

Földvári József látározati javaslatot terjesztett be, amely szerint azokat, akik a baloldali munkáját leginkább megnehezítették, az összvezetőség ne csak a vezetőség, hanem a tagok sorából is zárja ki. Ezek: Kéthly Anna, Kertész Miklós, Gáspár Árpád és dr. Faragó László.

Köves András zárószavában egyenként válaszolt a felszólalóknak és az államosításokkal kapcsolatban ismét kihangsúlyozta, hogy legfontosabb kötelességünk erősíteni kapcsolatunkat az ipari munkássággal, amely demokráciánk legfőbb bázisa.

A kizárási indítvánnyal kapcsolatban visszatért a szakszervezeti jobboldalnak a két világháború közötti és a feleztabadulás utáni politikájára. Ezek a kollégák a háború megpróbáltatásaiból nem tanultak és nem látják be, hogy nem az az út a helyes, amit annakidején Hitlerrel szemben tanúsítottak, a müncheni egyezmény módszere, hanem a helyes út csak a proletárium egysége, a Szovjetunióval való együttműködés lehet. Eppen azért, mert a feladatunkat csak ideológiailag megtisztulttan végezhetjük el, helyesli a Földvári József által felvetett kizárási indítványt, Barcza Sándor elnök kérdésére az összvezetőség Kéthly Anna, Kertész Miklós, Gáspár Árpád és dr. Faragó László kizárási javaslatát és ezzel szakszervezetünk történelmének új fejezetét veszi kezdetét.

Az összvezetőségi ülés fényes bizonyítéka szakszervezetünk hatalmas fejlődésének. Ma, amikor a feladatok egyre növekednek, a megnevezett feladatokkal szemben nagyobb, útképesebb, rugalmasabb szakszervezetre van szükség. A fekélyeket, amelyek szakszervezetünk testében a fejlődést akadályozták, eltávolítottuk, a jobboldali vezetőket kizártuk — készen állunk az új munkára. Az összvezetőségi ülés létkes hangulata megmutatta, hogy nemcsak szavakban, tettekben is megnyilvánul szakszervezetünk ereje. Nem szavai — tettei ítélik meg az embert — idézhetjük Lenin-t. — S mi bátran állhatunk a munkásmozgalom nagy vezetőjének követelése elé. Nem maradunk le, nem estünk vissza, fejlődésünk párhuzamosan követi a népi demokrácia fejlődésének vonalát. Készen állunk, hogy az előttünk torló feladatokat megoldjuk. A két munkapárt egyesülése új lehetőségeket tár fel a szakszervezetek előtt. Az oktatási munka erőteljes megindítása kiszélesíti szakszervezetünk kiterjedését, a munkásmozgalom elméletével felvértezett emberek kerülnek majd a munkásmozgalom gyakorlatába. S a többi szakszervezetekkel testvéri közösségben fogjuk megvalósítani a népi demokrácia klótt feladatait, a szocializmus megvalósítását.

MÁJUS 1

Közel 60 éve, hogy Nyugat-Európa nagy városainak utcáin első ízben jelentek meg május elsején a szervezett munkásság tömegei és követelték a három nyelcset: a nyolc órai munkaidőt, nyolc óra pihenést és nyolc óra szórakozást.

Az elmúlt hat évtized alatt május elseje szerte a világon a dolgozók ünnepe lett. A három nyelcset követelése a munkásság politikai erejének növekedésével idejéltmúltta vált, helyét mind a dolgozók azon követeléseivel foglalták el, amelyek a széles tömegeket legjobban foglalkoztatták, amelyekről úgy érezték, hogy ez képezi legközvetlenebb harci feladatukat.

Mi ma a tömegek legfőbb vágya?

Ma, az elmúlt hat esztendő, a második imperialista világháború fizikai és erkölcsi megpróbáltatásai, az újépités első korszakának példátlan és hősiességű erőfeszítése után a dolgozók joggal érzik: megérdemelték már egy jobb életet. Magasabb életszínvonal, minőségi ellátottság, kulturális lehetőségek, tágabb látóhatár, szélesebbkörű ismeretek megszerzésének lehetősége: mindez benn és a tömegek lelkében. Végső fokon ez a vágy volt az, amely az erőt adta az újépitéshez, a hároméves terv megvalósításához, a munkaversenyek lefolytatásához. A tömegek tudják azonban, hogy minden erőfeszítésnek, minden eredményes építőmunkának egyetlen alapfeltétele van, olyan alapfeltétel, amely nélkül csak homokra építettek: ez pedig a szilárd, megingathatatlan béke.

1948 május elsején ellenállhatatlan erővel tör elő a dolgozók lelkéből a béke megerősítésének vágya.

A Wallstreet ügynökei, az angol-szász háborús üzletpolitikusok a munkásosztály előretörését minden országban mindenáron meg akarják akadályozni. Tudják, hogy háborús aknamunkájukat csak egy számottevő erő akadályozhatja meg: a világ dolgozóinak egységes akara. A világ dolgozói tudják, de tudják az angolszászok is, hogy az imperializmus kardeszközét ügynökeivel szemben egyetlen, hatalmas erőre támaszkodhatnak: a béke hástájára, a Szovjetunióra.

Ezért szemlélik nyugtalansággal az imperializmus ügynökei a Szovjetunió termelőerőinek fejlődését, a dolgozók életmódjának emelkedését. Ezért idegenkednek a népi demokráciától, amelyek — bár a második világháború alatt hallatlan veszteségeket szenvedtek emberben és anyagban — napról-napra jobban fejlődnek, hazájukat egyre gyorsabb ütemben építik fel, a nép életszínvonalát, de ezzel politikai öntudata is egyre emelkedik. A népi demokráciák fejlődése annyira szembetűnő, hogy minden országban munkásságának és haladó értelmiségének, hősök valamennyire is tárgyilagos, látja kell: mire képesek a dolgozók, ha országukat maguknak építik. Ezzel szemben egyre soványabb lesz az a támogatás, melyet a Marshall-terv a gyámsága alá kerülő országok rendelkezésére hoztak és egyre nagyobbak azok a követelések, amelyeket az amerikai kapitalista körök politikai és gazdasági téren a támogatást igénybevevő országokkal szemben támasztanak.

A munkásosztály és a haladó értelmiség ma már világosan látja boldogulásának útját. Erősen el ezért bennük az elhatározás: minden körülmények között megvédik a békét. A második világháború ebben a vonatkozásban egy fontos tanulságot nyújtott: azt, hogy a békét nem engedékenység, nem műncheni egyezményeken keresztül, hanem

a haladó erők összefogásával kell megszilárdítani.

Ezért közvetlen feladatuk a magyar dolgozóknak, hogy hazájuk gazdasági erejét minél jobban megszilárdítsák, hogy munkaversenyükkel, munkateljesítményükkel minél nagyobb mértékben emeljék a magyar nép jólétét és megtartsák annak előfeltételeit, hogy a hároméves gazdasági tervet az előirt idő előtt teljesíteni tudják. Ez a lényeg, az, amelynek megragadásával a tartós békehez közelebb jutunk, mert termelésünk emelkedésén keresztül tudjuk demokratikus rendszerünket annyira megszilárdítani, hogy ezáltal hazánkban a kapitalista erők befolyása lehetetlenül válik. Másrészt azonban a termelés emelkedése nyújthat csak részünkre biztonságot a tekintetben, hogy azokat a reakcióerőket, melyek a gazdasági és politikai élet területén mutatkoznak, kiküszöbölhetjük és az egyenes fejlődés útját megnyitjuk.

Gazdasági megerősödésünk, népünk kulturális színvonalának emelkedése, a tények helyes felismerésének a marxizmus-leninizmus elméletén keresztül a dolgozóba való behatolás; ezek tényezői a dolgozó nép fejlődésének, nemzeti függetlenségünknek és ezen keresztül a tartós és szilárd békének.

A magyar nép és az egész világ harcos dolgozói tudják, hogy a világ békéjének úre a ha almas Szovjetunió. A világ dolgozói azt is tudják, hogy az életnek és a békének is küzdelem az ára. Ez a küzdelem a szilárd akaratra, odaadó munkára és a tudásadta világosságra támaszkodik. Ezért legyen ez évben májusj lobogónkon jelszavunk a tartós béke megtartására, mellette a jólét, a kulturális felemelkedés és a marxista-leninista tudás megszerzése!

Köves András

Amit mindenkinek tudni kell Miskolci csoportunk huszonöt éves

XVII.

Az igazolási eljárás jelenleg a Budapesti Igazoló Bizottság (Budapest, V., Markó-utca 25. földszint 24. Járásbíró-ság) bizottságaiban történik. Felhívjuk itt is az üzemi bizottságokat, hogy mindenre való tekintettel szorítsák erre az ügyekben dolgozó kartársainkat és figyelmeztetjük a kisüzemek dolgozóit is, vessék alá magukat mielőbb az igazolási eljárásnak, mert az a magánalkalmazott, aki ebbeli kötelezettségét elmulasztja, állásáról minden ellenszolgáltatás nélkül, felmondási és végkielégítési igényeinek elvesztése mellett lemondottnak tekintendő.

Azok, akik 1944. évben 18. életévüket be nem töltötték, igazolási eljárás alá nem esnek. Nem igazolhatók, akik állást nem töltenek be, de állásuk elfoglalása után tartoznak magukat 60 nap alatt, igazolási eljárásnak alávetni. Azok a tisztviselők, akik Nyugaton estek fogságba, akár zárt kötelekben, akár önként távoztak Nyugatra, fogságból hazatértek után, régi munkáltatójuknál a 10/1946. M. E. számú rendelet értelmében mindaddig nem foglalkozhatók, amíg az igazolási eljárás velük szemben befejezést nem nyert.

Szakszervezetünk munkanélküli kartársainkat addig fel nem veszi tagjai sorába, amíg munkaközvetítőnk útján el nem helyezkedtek. Nem veheti fel szakszervezetünk azokat sem, akik a munkaközvetítői rendelet hatálybalépése után (1946 július 11.) állásba léptek, de munkaközvetítő osztályunk mellőzésevel foglalták el munkanélkülyüket. Ez utóbbi esetben a munkáltatók súlyos bírságok is teszik ki magukat.

A 42000/1948. Korm. számú rendelet szabályozta az ipari és kereskedelmi vállalatok szolgálatát nem teljesített egyes alkalmazottak járandóságát.

A 10.000/1947. Korm. számú rendelet 4. §-ában elrendelte, hogy azok a személyek, akikkel szemben a fennálló jogszabályok értelmében igazolási eljárást kell folytatni, igazoló nyilatkozatukat legkésőbb 1947. október hó 1. napjáig kötelesek voltak benyújtani. Ezt követően az igazoló nyilatkozat benyújtásának csak akkor van helye, ha az igazolás megindítását olyan személy kéri, aki Magyarország területére 1947. október 1. napját követően tért vissza, vagy aki ezen határidő után lépett állásába. Ezen utóbbi esetekben az igazolási nyilatkozatát 60 nap alatt kell benyújtani.

Az 1948. április 13-án megjelent 4300/1948. számú rendelet akképp rendelkezik, hogy ha az ipari vagy kereskedelmi vállalat alkalmazottai a fennálló jogszabályok ellenére, igazoló nyilatkozataikat az irányadó végrehatáridő eltelteig nem nyújtották be, részükre a vállalat az említett utolsó napot követő arra az időre, amely alatt szolgálatot nem teljesítettek, a szolgálati viszonyból kifolyólag, semmiféle empen sem folyósíthat kifizetést. Ez a korlátozás vonatkozik azokra is, akik azért nem teljesítettek szolgálatot, mert a felszabadulás után a vállalatnál szolgálatot teljesítő nem jelentkeztek. Az ilyen igények végrehajtás útján sem érvényesíthetők és amennyiben a rendelkezések ellenére a munkáltató ilyen illetményt kifizet, kibágást követ el és hat hónapig terjedhető elzárással büntetendő és ezenkívül pénzbüntetés is terheli. Ez a rendelkezés 1948. április 13-án lépett hatályba és a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

*

Az állami, valamint az állami érdekű ipari és kereskedelmi vállalatok munkavállalói elbocsátásának és alkalmazásának ideiglenes szabályozásáról rendelkezik a 3950/1948. Korm. sz. rendelet.

A fenti vállalatoknál a munkavállalók elbocsátásának, illetőleg új munkavállalók felvételének csak a rendeletben meghatározott módon van helye.

A vállalatoknál alakítandó bizottság jogosult a munkavállalót a vállalatnál más munkakörbe beállítani, más vállalatba áthelyezni, rendelkezési állományba helyezni, a szolgálati viszonyt felmondás, illetőleg végelbírás alá vonás útján megszüntetni, a vállalat vezetőjét felhívni, hogy a nélkülözhetetlen kijelölt munkavállaló helyett, a megszabott szempontok figyelembevételével más munkavállalót jelöljön ki. Az üzembizottság elnöke, tagja (pótagja), illetőleg az üzemi bizalmi ter-
kintetében hozandó fenti rendelkezések

csak az illetékes szakszervezet meghallgatása után hozhatók.

A munkavállaló más munkakörbe való beosztása esetében a munkavállaló szakképzettségét a lehetőség szerint figyelembe kell venni, olyan munkakörben pedig, amelyet korábbi egészségügyi állapota vagy testi alkalmasságának hiánya miatt ellátni nem tud, a munkavállalót beosztani nem szabad. A más munkakörbe beosztott munkavállalót az új munkakörre érvényes rendelkezések szerint járó munkabér (fizetés) illeti meg. Más vállalatba való áthelyezés esetén a korábbi vállalatnál szemben a szolgálati jogviszony megszüntetésével kapcsolatos felmondási és végkielégítési járandósági igénye nincs, a korábbi vállalatnál eltöltött szolgálati idejét azonban úgy kell tekinteni, mintha azt is az új vállalatnál töltötte volna.

Ha annak a vállalatnak, amelynek szolgálatába a munkavállalót áthelyezték, nyugdíjintézmény van, az új vállalatnál pedig nyugdíjintézmény nincsen, a munkavállaló az előbbi vállalat nyugdíjintézményében a járulékok önkéntes továbbfizetését folytathatja. Ha ezt folytatni nem tudja, vagy nem akarja, a nyugdíjintézményénél szerzett jogait fennmaradnak és a biztosítási esemény bekövetkezésekor a munkavállalót, illetőleg igényjogosult hozzátartozóit az alapszabály szerint járó szolgáltatások megilletik.

A munkavállalónak más vállalatba áthelyezését a szakszervezeti munkaközvetítő közreműködése nélkül lehet végrehajtani. A vállalat vezetősége azonban, amelynek létszámában a munkavállaló tartozott, köteles az áthelyezést az illetékes szakszervezeti munkaközvetítőnek 15 nap alatt bejelenteni.

A rendelet április 6-án lépett hatályba.

*

Az 1948. április 17-én megjelent Magyar Közlöny közli a 45000/1948. Korm. számú rendeletet a felmondási járandóságok és végkielégítések érvényesítésének ideiglenes korlátozásáról, valamint egyes határozott időtartamra szóló szolgálati szerződések felmondásának szabályozásáról.

A rendelet kiterjed az ipari és kereskedelmi vállalatokra, ideértve a pénzintézeteket is, a kereskedelmi és iparkamarákra, a budapesti áru- és értéktőzsdére, az országos jellegű gazdasági érdekképviseletre.

A rendelet szerint a munkáltató felmondási járandóság címén 1950. évi július hó 31. napjáig legfeljebb az alkalmazott hat havi illetményének megfelelő összeget fizetheti ki. Végkielégítés címén 1950. évi július hó 31. napjáig 5000 forintnál magasabb összeget csak abban az esetben fizethet ki, ha az alkalmazott négy havi illetményének összegét nem haladja meg.

Amennyiben az alkalmazottat hat hónappal hosszabb időre illetné felmondási járandóság, az alkalmazott vagy eltartására jogosult családtagjai számára a szolgálati viszony megszüntése esetén biztosított nyugdíjat vagy egyéb rendszeres járandóságot attól az időtől kezdve kell folyósítani, amikortól fogva az alkalmazott felmondási járandóságban nem részesült.

1950. július 31-éig az érvényesített 6 hónapon túl felmondási igényt bírói úton érvényesíteni nem lehet. All ez a folyamatban lévő perekre is és a bíróilag megítélt igény 1950. július 31-éig nem hajtható végre. A felmondási és végkielégítési igény tekintetében a fent megjelölt korlátozások figyelembevételével, határozott időre szóló szolgálati viszonyról az utóbbi rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a jogviszony felmondása a munkáltató részéről 1948. január 1. és 1948. április 17. között történt.

A rendelet 1948. április 17-én lépett hatályba. Egyidejűleg a 15730/1947. sz. 1948. január 11-én megjelent rendelet hatályát veszti, mely arról rendelkezett, hogy ipari vagy kereskedelmi vállalatokkal szemben, beleértve a pénzintézeteket is, szolgálati jogviszonyból kifolyólag 6 hónappal hosszabb időre felmondási járandóságot, továbbá 4 havi illetményt meghaladó végkielégítést 1950. július 31. napjáig bírói úton nem lehet érvényesíteni, mely rendelkezés alkalmazandó volt a folyamatban lévő perekben is.

Ejny Gyula

Miskolci csoportunk első elnökei BÓNIS JÓZSEF kartárstól kaptuk az alábbi sorokat:

Szabadságunk százéves fordulójának arnyékában szerényen húzódik meg miskolci csoportunk megalakulásának 25 éves jubileuma.

Emlékezésem visszazár az elindulás »hósi« korára. Az első belvárosi nyilatkozatok szakadoztak, mire annyit bekielenttem a Központnak, hogy egy »helyi csoportra« való kitért belőlük.

1923. Nem valami alkalmas esztendő volt szakszervezeti mozgalomra. A megfélemlített kollégákat csak nehezen lehetett szervezkedésre biztatni. A megmozdulás mégis sikerült. Megalakult a csoport. Bevault a megválasztott vezetőség az »otthonba«. Egy a nappali órákban élesztélesztőnek használt iroda esti albariói lettünk. Ide állítottuk első sajtószerményű bátor rendezésünket — egy konyhaszoknyót. Első intézményünknek, az »Ady Endre« könyvtárnak könyvespolcát.

Szervezetünk szocialista jellegét sohasem titkoltuk. Alakuló ülésünk a város otthon udvarán tartottuk és kezdetül kihangsúlyoztuk mozgalomunk osztályharcos, az ipari dolgozókkal együtt haladó jellegét.

Szakszervezetünk élén járt a miskolci szakszervezeti munkának, tagjaink alapítói, szervezői, vezetői lettek a miskolci szocialista kulturális mozgalomnak.

Működik az újjászervezett OMB

A kilétező dolgozó rétegek bevezetésének összehangba hozása céljából szükséges volt egy olyan szerv életre hívása, amely ezt a feladatot úgy látja el, hogy az egyes szakmák érdekeit alárendelve az összes érdekének, szabályozó szerepét tölti be.

Ennek a feladatnak végrehajtása hívta életre az Országos Munkabér-megállapító Bizottságot, amely ezt a feladatot be is töltötte. A magyar gazdasági élet strukturális változása és a felmerülő új problémák, valamint a termelés megszerzése és ellenőrzése szükségessé tette, hogy az Országos Munkabér-megállapító Bizottságot kibővítsék és feladatkörébe utaljanak minden olyan kérdést, amely nem csupán a munkabérek, hanem magával a termelés problémáival is foglalkozik. Ezt a megoldást azért kellett választani, mert mindinkább világossá vált az a tény, hogy a munkabérek kérdése elválaszthatatlan a termelés problémáitól. A különböző normabizottságok, termelési tanácsok dezorganizáltságuk révén és nem kis mértékben az Iparügyi Minisztériumban uralkodott rendszertelenség miatt nem feleltek meg hivatásuknak és ezért szükséges volt, hogy ezt a feladatot is az OMB lássa el.

Új szervezettel — új feladatokért

A 15.500/1947. Korm. rendelet az OMB új szervezeti formáját hívta életre és pontosan körülvonalta a hozzá utalt kérdések megoldási módjait. Lényegében az történt, hogy egyes szakmai szervezetek, valamint a Szakszervezeti Tanács és a munkáltató érdekképviseletek között létesült bármilyen megállapodás vagy határozat az OMB jóváhagyásával válik joghatállyossá. Szükség volt erre egyrészt azért, mert az egyes szakmai érdekképviseletek fűltették magukat a kollektív keretszerződés rendelkezéseinek, másrészt a Szakszervezeti Tanács kénytelen volt olyan apróképek kérdésekkel és ügyekkel foglalkozni, amelyek nem tartoztak szorosan feladatkörébe.

Megállapíthatjuk, hogy az újjászervezés óta az OMB működése nagyjából megfelel azoknak a kívánalmaknak, amelyeket vele szemben támasztottak és felmerhetetlenül nagy munkát végzett a különböző dolgozó réteg munkabéréinek egészséges egyensúlyba hozásával és a termelés vonalán különösen a normák kérdésében folytatott meg-

Munkánk jótékonyan hatott ki és példát mutatott az ipari szakszervezeti csoportoknak. Tudományos előadásaink, az általunk rendezett irodalmi esték Miskolc társadalmi eseményei voltak, melyek sokszor az egyetlen lehetőséget jelentették a munkásság és a baloldali értelmiség dokumentációs megmozdulásaira.

Az évről-évre ezer főnyi hallgatóság előtt rendezett Ady esték — egy ízben Babits Mihály részvételével — Ady forradalmi költészetét és bennük a forradalom szellemét vitték a közönség elé. Meghirdítettük a székelykölteményi versenyt a vidéki csoportok között. A versenyben pécsi kollégáink megelőztek bennünket, de a miskolci csoport munkáját becsülte meg szakszervezetünk, mikor a miskolci székházavatót felelhetetlen országos vándorgyűlés keretében rendezte meg.

Az iskola tagjai, kiket a 25 év előtti csoport nevelt, elsodorta a vihar. Az első garnitúrától talán senki sincs ott a tagokból is csak egy-kettő. Hízzam azonban, hogy a szellem ottmaradt. És a mai, taglétszámában hatalmasan megduzzadt szervezett már nagyobb tüzelt és elszántasággal folytatja az általunk elkezdett harcot új világunk, a szocializmus megteremtéséért.

állapító és ellenőrző tevékenységével.

Mi legyen a vezetőállásokkal?

A legnagyobb zűrzavar mutatkozott a vezetőállásnak javadalmozása kérdésében, mert az ezek felülvizsgálatára alakult bizottságok annyira különböző módon működtek, hogy a kérdés megérett az alapos operációra. Míg a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók bérezését és munkafeltételeit igen szigorú rendszabályok védik és szabályozzák, addig az ún. vezetőállásnak kérdése egész dzsungellé nőtte ki magát. A 15.500/1947. Korm. rendelet ezt a kérdést is az Országos Munkabér-megállapító Bizottság hatáskörébe utalta s így megvan a remény arra, hogy most már ennek megoldása is igazságos módon történik. A népi demokráciának abban a fázisában, amikor még a magánkézben lévő ipari tőke nagy szerepet játszott a gazdasági életben, rendkívül fontos szerepe volt az Országos Munkabérmegállapító Bizottságnak. Mennyivel fontosabb most ez a szerep, amikor az ipar túlnyomó többsége a dolgozó osztály kezébe került. Ez a döntő változás azonban feltétlenül szükséges teszi, hogy az OMB szervezeti felépítését is megváltoztassák, mert hiszen a munkáltató érdekképviseletek legtöbbje vagy megszűnt vagy megszűnőben van, de különösen annak a GyOSZ-nak az eltűnése a porondról, amely a legnagyobb mértékben gátolta a fejlődést jelentős változást kell, hogy létrehozjon.

Arról is őszintén kell beszélnünk, hogy a dolgozók és különösen az alkalmazottak egy része idegenkedéssel viseltetik az Országos Munkabérmegállapító Bizottsággal és annak működésével szemben, bár erre nincs oka. Kitént ez különösen akkor, amikor a normafelülvizsgálatok után a magánalkalmazottj bérék felülvizsgálatát rendelték el. Az OMB ezt a feladatot igen gyorsan és igen kitűnően oldotta meg és a beérkezett jelentésekből megállapíthatjuk, hogy maguk a kartársak is nagy meglepetésséggel vették tudomásul, hogy a kényes aránytalanságokat és jogtalan bértülpöléseket lefaragták, ugyanakkor pedig felfelé is korrigálták azokat a fizetéseket, amelyeket az egyes vállalatok helytelenül állapítottak meg. Itt kell köszönetet mondunk azoknak a kartársaknak, akiknek segítségét ehhez a munkához szakszervezetünk igénybe vette és akik becsületes, jó munkát végeztek.

Cs. L.

A munkaközvetítésről

A munkapiac az elmúlt hét folyamán kedvezően alakult. Április első két hetében ugyanis több munkaerőt közvetítettünk sikerrel, mint az elmúlt hó utolsó két hetében. Statisztikailag feldolgozva munkaközvetítő osztályunk tevékenysége a következő képet mutatja:

Március 31-én munka nélküliek száma	férfi	nő
új jelentkező április 1-15-ig	333	452
sikerrel közvetítés	271	310
elévült nyilvántartás	200	280
április 15-én munka nélküliek száma		3449

Március utolsó két hetében sikerrel közvetítettünk 478 kartársat, szemben április első két hetével, amikor 531 kartárs került állásba. Nyilvántartásban lévő munkanélküli kartársaink száma ugyanezen idő alatt 276-tal esett.

Az elévülések nagy száma továbbra is mutatja, hogy sok magántisztviselői pályára alkalmatlan kartársunk veteti magát nyilvántartásba osztályunkon. Eppen ezért az új jelentkezőket ma már megszüntjük.

Az új jelentkezőket levizsgáztuk.

A vizsga eredménye háromféle lehet. A közvetítésre alkalmasakat azonnal nyilvántartásból vesszük. Azokat, akiket képzettségük hiányossága miatt nem tudnánk kiközvetíteni, nem vesszük nyilvántartásba, hanem tanfolyamra küldjük. Végül azokat, akiknél a tanulás alapjai is hiányoznak, felszólítjuk, hogy képeségeiknek jobban megfelelő szakmában igyekezzenek az illetékes szakszervezetek útján elhelyezkedni.

Természetesen számukra is nyitva áll az út, hogy a dolgozók iskolájában vagy más módon később tisztviselői munka végzésére alkalmas alapképességet szerezzenek maguknak.

A későbbiekben a fent leírt szűrővizsgálatot az eddig jelentkezők, régebben nyilvántartásban lévőkre is ki fogjuk terjeszteni.

Az ifjúságnál az új, a régi nyilvántartottaknál egyaránt végezzük a vizsgáztatást, azaz a kiegészítéssel, hogy különösen messze meggyünk a továbbtanuláshoz való segítségükben. Ezt a többletmunkát a SZIT végzi, mégpedig igen nagy sikerrel.

Párhuzamosan ezzel a munkával átszervezzük az egész osztályi adminisztrációját. Célnk a racionalizálás, a szükségtelen adminisztráció elhagyásával és a naplózás átírórendszerre való átállításával.

Munkaközvetítő osztályunk a hónap folyamán az Erzsébet-körút 48. szám alatti helyiségbe költözik át. Ezáltal egyrészt helyiségünk alkalmasabbak lesznek a munkaközvetítő tevékenységre, másrészt mentesíti jelenlegi székházunkat a forgalmunk következtében előálló zavaró túlerheltségtől. Ossze felépülő új székházunkban már előre kijelölt és céljainkra épített helyiségek fognak rendelkezésünkre állni.

Továbbra is fennáll az a helyzet, hogy elsőrendű munkaerőkben hiány van munkaközvetítő osztályunkon. Remélhető, hogy az általunk tartott tanfolyamok eredménye ezen a helyzeten segíteni fog.

Befejezésül még csak annyit, hogy a névszerinti kikérésekkel kapcsolatos eljárást megszigorítjuk. Szükséges, hogy képzett kartársainkat el tudjuk helyezni és ezért indokolatlan esetekben nem járulhatunk hozzá a névszerinti kikérésekhez. Ha valamelyik vállalat szakszervezeti közvetítés nélkül vesz fel munkavállalót, minden esetben feljelentjük. A bírságok szigorúak. Ha nem találjuk a bírságot elég magasnak, súlyosbításért fellebezünk és az egész eljárás részletes kivizsgálásával a súlyosbítást el is érjük. A vonatkozó rendelet szerint

Az IBUSz pestkörnyékre kellő számú jelentkezés esetén kiránduló vonatokat indít. A vállalatok a kirándulók számának megjelölésével csütörtök délig jelentkezhettek a Szakszervezeti Tanács Szociálpolitikai Osztályán. A vonatok minden héten indulnak kellő számú jelentkezés esetén.

pénzbüntetésen kívül súlyos esetben iparendély megvonása, sőt ismétlődés esetén internálási eljárás is lehet a feljelentés következménye a munkakövetővel szemben.

Mondjuk el ismét, amit minden alkalommal. Képzett kartársainkat várja a szakszervezeti munkaközvetítő osztály és elhelyezi őket. Akik nem tudnak eleget tanulni és biztosan állást fognak kapni a szakszervezeti munkaközvetítő osztályán keresztül. A hároméves terv egyik legfőbb eredménye lesz a munkanélküliség teljes felszámolása és mi ne feledkezzünk erről meg akkor, amikor ma esetleg munkanélküli vagyunk.

Semtel József

Néhány szó a magánalkalmazottak munkaversenyéről

Szakszervezetünk által kibocsátott munkaversenyre feltámasztva a vállalatok nagy számban jelentkeztek és küldik be munkaversenytervüket. A Szakszervezet Központi Versenybizottsága a szakosztályi versenybizottságokkal törőnt megbeszélés alapján az eddig beérkezett versenytervek figyelembevételével a magánalkalmazottak között folyó verseny központi versenypontjait következőkben jelölte meg:

1. rezsiköltségek csökkentése.

Az országos verseny célja a jobb és olcsóbb áru termelése és eljuttatása a fogyasztóhoz. De nem korlátozódhat a rezsiköltségek csökkentésére, hanem a magánalkalmazotti munkaversenyben papirtakarékosságra, porlóköltés kímélésre, stb.

Tudatosítani kell a dolgozóknak, ami a NIK szanálása során is beigazolódott, hogy nagy üzemet lehetetlen vezetni jól működő könyvelés, megbízható adatfelvétel, pontos statisztika nélkül.

Ezek képezik az alapját az ellenőrzésnek, ellenőrzés nélkül pedig nem lehet a hibákat és bajokat észrevenni, tehát nem is lehet azokat kiküszöbölni, tehát nem is lehet az egész gépezet jó működését biztosítani. A fajlagos rezsiköltség csökkentését is csak jól képzett adminisztrációval lehet elérni és lemérni. De beigazolódott az is, hogy nincs jól működő beszerzési és eladási szervezet, minduntalan fennakadás fenyeget a termelésben is. Hol a nyersanyag ellátás fog akadni, hol a termelt áruk nem találják megfelelő áron vevőre és a gyárak raktárkészletét növelik, a vállalat pénzforgalmát, tehát egész működését megzavarva.

A zavartalan pénzforgalom, az ipari forgatóke biztosítása az államosított vállalatoknál egyik legfontosabb feladatunk.

2. A kliringforgalom növelése. Emeli a kihelyezhető banktöke nagyságát. Ezért irányul a fenti kérdésre második versenypontunk. Kíméld a készpénzt, fizess kliring útján, alátámaszd az ipari termelést.

A bankok versenye a takarékoság propagálásával és takarékoskedés gyűjtésével igyekszik ezt a célt szolgálni.

Mindkét versenypontot azonban csak jól működő, a termelés szolgálatában álló adminisztrációval érhetjük el. Ehhez szakképzett tisztviselőkre van szükség a gazdasági életnek. Epp ezért harmadik versenypontunk:

3. A szakképzettség növelése éppen azt célozza, hogy az itt mutatkozó hiányosságokat a tisztviselői szakmai utánpótlás tanfolyamokon szerezze meg.

Mindhárom versenypont százalékban mérhető és a vállalat versenytervében a verseny megkezdésekor a kiindulási helyzetet százalékban kell megadni.

A versenypontot az a vállalat nyeri, amely a verseny végén magasabbra emelte a százalékot.

4. A legjobb munkaterv díjazásban részesül.

A munkaterv részleteinek kidolgozásába bevonjuk az összes érdekeit magánalkalmazottakat. Csak a jó ösztönök biztosítják, hogy a versenyterveket olcsó, egyszerű adminisztrációval érjük el. Ez biztosítja arra is, hogy a versenyterv nem korlátozódik csupán a munkafegyvellem kapcsolatos kérdésekre. Mert hisz a munkafegyvellem helyreállítása, illetve megerősítése nemcsak a munkafelvételek pontos kezdetében mutatkozik meg, hanem az egész munkafolyamat alatt. Ezt biztosítani csak helyes versenyszellemmel lehet. Helyes versenyszellem pedig a jól felépített versenyterv alapján alakulhat ki.

A versenytervet a vállalat hároméves tervébe illesztjük be. Mert hisz a verseny célja, hogy a hároméves tervtől éppen a munkaverseny lendületével elért eredményekkel két és fél év alatt valósítsuk meg.

A munkaversenyben nem többet, hanem jobban, egyszerűbben kell dolgozunk. Epp ezért az adminisztráció korszerűsítését, egyszerűsítését jelentő

5. jó ötlet, újítás díjazandó.

Az újítást ismeretünk kell a magánalkalmazottak széles rétegével. A termelés növekedése, az adminisztráció erősebb igénybevételét jelenti minden vonalon. A munkaversennyel alakítsuk ki a korszerű adminisztrációt, a növekedő munkát, egyszerű munkaszabályokkal végezzük el. Valószínűleg meg József Attila szavait: "Dolgozni csak pontosan, szépen, ahogy a csillag megy az égen, úgy érdemes."

A Szakszervezeti Tanács május 1-i kiáltványa a magyar dolgozókhöz

Ünnepeljük május 1-ét, a dolgozó nép ünnepét!

Ötvenkilenc évvel ezelőtt, 1889-ben, a párisi nemzetközi szocialista kongresszus május 1-ét jelölte ki a nemzetközi munkásoknak ünnepévé, hogy ezen a napon munkabeszüntetéssel tiltakozzanak a féktelen tőkés kizsákmányolás ellen és követeljék a nyolcórás munkaidőt, a titkos választójogot. Azóta a világ valamennyi szabadságszerető dolgozó népe évről-évre munkaszünettel, erői felvonulataival ünnepli a napot. Kibontja a kapitalista kizsákmányolás megszüntetésére, a népszabadság és a nemzeti függetlenség kivívására megindított harc lobogóját. A májusi sereg egyre nő. A májusi követelések megvalósításáért indított küzdelemben a munkásoktól erősödik. Újabb és újabb tömegek csatlakoznak a régiékhöz. Ma már nemcsak az ipari munkásság vonul fel a májusi zászlók alatt, hanem a dolgozó parasztság, a haladó értelmiség is, szimbolizálva a magyar népi demokratikus egységfront kialakulását.

Május 1-én a dolgozók megmutatják tömegerejüket, hogy ennek a roppant erőnek a tudatában szorosabban zárják soraikat a belső és külső ellenséggel szemben folytatott küzdelemben. Szerte a világon millió és millió dolgozó tesz tanúságot a szabadságszerető népek nemzetközi összefogása mellett. Összekapcsolja saját hazájában a reakció ellen vívott küzdelemét azzal a harcral, melyet a világ dolgozói vívnak a nemzetközi imperializmus ellen.

Az idei május 1-én is a Szakszervezeti Világszövetség vezetése alatt több mint 70 millió szervezett dolgozó sorakozik fel az imperialista háborús uszítók támadásával szemben, a tartós béke és a népek függetlenségének megvédéséért.

Felsorakozik a világ-reakció, az amerikai imperialisták és csatlósaik, a munkásoktól eláruló jobboldali szociáldemokraták ellen, hogy visszautasítsanak minden kísérletet, mely egy újabb imperialista háború felidézésére irányul.

A szakszervezetek a nemzetközi békefront erős pillérei. A magyar szakszervezetek a világ szervezett dolgozóinak összefogásával védik Magyarországot és a többi népi demokráciák szabadságát, függetlenségét, békés fejlődését és így biztosítják az ország békéjét, jólétét, felvirágzását. A magyar dolgozók, miután leszámoltak az osztályarúló egységbontókkal, egységesen, minden akadályt legyőzve, haladnak előre a szocializmus útján. A bányák, a nehézipar, a nagybankok és a magyar ipar javarészeinek államosításával szétzúztuk a hazai kapitalizmus leghatalmasabb bástyáját és így haladunk előre azon az úton, hogy megszűnjön embernek ember által való kizsákmányolása.

Dolgozó népünk már önmagának építi az országot, amikor megvalósítja hároméves tervét, amikor versenyezve többet, jobbat, olcsóbbat termel, a maga életét teszi szebbé, jobbá, vidámabbá.

A magyar dolgozók felismerték, hogy felemelkedésük legeredményesebb eszköze a munkaverseny, melyen keresztül lehetőség nyílik arra, hogy a hároméves tervet két és fél év alatt valósítsák meg. Megértették, hogy a népi demokrácia új munkamódszereket, új munkafegyelmet, új munkaerőkölsöt követel. A munka ünnepén a munkaversenyek hőseit, nemzeti felemelkedésünkért indított küzdelemlünk legjobb harcsoait, az élmunkásokat is ünnepeljük. Az ő példaadásuk ragadja magával a magyar dolgozók millióit, hogy a munka harcával diadalra vigyék a szocializmus ügyét.

A negyedik szabad Május 1 legyen a nép győzelmének örömmünnepe! Méltó seregszemléje a magyar dolgozók egység s táborának és méltó kifejezése legyőzhetetlen erejének. Vegyen részt e diadalmas felvonulásban minden dolgozó, aki becsüli és értékeli mindazt, ami az idei május 1-et a dolgozók örömmünnepevé teszi.

ELJEN MÁJUS 1, A DOLGOZÓK SEREGSZEMLEJE!
VILÁG DOLGOZÓI EGYESÜLJETEK AZ IMPERIALISTÁK
ÉS HÁBORÚS USZÍTÓK ELLEN, A TARTÓS BÉKEÉRT!
ELJENEK AZ EGYSÉGES MAGYAR SZABAD SZAKSZERVEZETEK, A NÉPI DEMOKRÁCIA ÉPÍTŐI!
ELJEN A SZAKSZERVEZETI VILÁGSZÖVETSÉG!
MAGYAR SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE,
SZAKSZERVEZETI TANÁCS

Harustyák József
elnök

Kossa István
főtákar

A ruhrvidéki sztrájkok

és a német munkásmozgalom feléléde

1948 januárjában Bizóniában először nagyarányú sztrájkmozgalom kezdődött. Essenből és Solingenből kiindulva, rövid idő alatt kiterjedt Hagen, Oberhausen, Duisburg, Köln, Nürnbergre. Január 23-án Bajországon általános sztrájk tört ki, melynek során több mint egymillió ember tette le a munkát. A náciuralom kezdete óta először fordult elő, hogy 100.000 munkás tüntetett. Münchenben az angol-szász hatóságok és német megbízottak ellen.

Bár a sztrájkok egy esetben sem tartottak 24 óránál tovább, rajtuk keresztül felmérhetjük egyrészt azt, mennyire komoly a helyzet Bizóniában, másrészt azt, milyen jelentősége van Nyugat-Németországban a munkásság öntudatra ébredésének. Nagyon lényeges az is, hogy ezek a mozgalmak teljesen spontánok, bár időbelileg elég kedvezőtlen politikai atmoszférában születtek, a nyugatnémetországi »Me« vagy az olaszországi »K« tervek idejében. (»Me« jegyzőkönyv az amerikaiak bírhatt szovjetellenes provokációja.)

A munkásság hangulatára jellemző, amit a düsseldorfi Szakszervezeti Tanács elnöke mondott egy francia újságitárnak:

»Ha szükséges, újrakezdjük és akkor a hányások is volnának lesnek.«

Ezzel szemben a reakciós körök hangulatát mutatja a kölni hercegeknek nyilatkozata egy amerikai újságnak:

A nép spontán megnyilatkozásáról van szó. A helyzet kétségbeesítő. Ez nem tarthat sokáig.«

Ami a megmozdulások konkrét tartalmát illeti, úgy a közvetlen jelszó természetesen a nélkülözések, az éhezés, az angol-szász hatóságok gondatlansága és a német bürokrácia elleni harc; ezenfelül azonban — és ezt döntő fontosságúnak tartjuk — a német munkásság első ízben nem téveszti össze az okot az okozattal és Bizónia ellen, a szabadságért, valamint azért tüntet, hogy Németország ne legyen tovább az angol-szászok gyarmata. Nyugat-Németországban nem osztották fel a nagybirtokosokat és mezőgazdaság-ellenes politikájukkal elérték az angol-szászok, hogy az 1947. évi aratás az 1946. évnek alig 50 vagy 60 százalékát képviselje. Ezzel is csak azt kívánták bebizonyítani, hogy a németek amerikai segítség nélkül megélni sem tudnak és ez annál is fontosabb volt, mert a newyorki tözsdé rendkívül érzékenyen reagál az Amerikában piacra dobott fölös gabonabeszületekre. Teljes joggal tüntetett tehát a munkásság az angol-szász és német bürokrácia ellen és a rendelkezésre álló javak igazságos elosztásáért is.

Németország felosztása nem csak a mértékben egyik oka az elemzési válságnak. Ez a felosztás pedig igen fontos London és Washington számára, mert szükségük van egy reakciós államra Nyugat-Európában, amely emellett, hogy Franciaország háziorzó ebe, fogadja a Keletről beáramló demokratikus eszméket és amelyet karszárnyként és fegyverraktárként lehet felhasználni egy esetleges a Szovjetunió és a délkelet-európai demokráciák ellen irányuló véres kalandnál.

Ezért támogatják például az angol-szászok a németországi nehézipart és ezért gátolják fejlődésében a könnyűipart, nehogy az versenyt támaszon saját termékeiknek.

Pedig a keletnémetországi mezőgazdaság és a nyugatnémetországi fejlett ipar szépen kiegészíthetnek egymást, ezért követeli a német munkásság mind erőteljesebben az egységes Németországot.

A németországi szakszervezetek szerepét vizsgálva, láthatjuk, hogy a szovjet zónában a szakszervezeti élet fellendült: a német szabad szakszervezetek szovjet-széke mintegy négymillió tagot számlál.

A szakszervezetek befolyása azonban nem pusztán a tagok számán

múlik, hanem azon, hogy a szovjet zónában a szakszervezetek valóban élnek; a dolgozók szakszervezeti termelési tanácsaikon keresztül ellenőrzik a termelést, kollektív szerződéseket kötnek a munka védelmére. Ezzel szemben Nyugat-Németországban a szakszervezetek szerepe a semmivel egyenlő, a munkáltatók egyesületeit azonban mindenütt előtérbe helyezik. A meglévő szakszervezetek apparátusát a régi, 1933 előtti bürokráciával töltötték fel, akik minden harci szellem hiján, elvesztették kapcsolataikat a tömegekkel; így fordulhatott elő, hogy a mostani németországi sztrájkokat is, a tömegek spontán megmozdulását helyesen értelmezve, a helyi

szervek vezették le. Schumacherek mesterkedéseinek ellenére az angol-szász és francia megszálló hatóságok szakszervezet-ellenes magatartásának meg kell állapítanunk, hogy növekszenek az egységes német szakszervezeti mozgalom megteremtésének kilátásai. Minden dolgozó, minden demokrata, az igazságos béke minden híve kívánja, mert tudja, hogy ez- valamint egy egységes, demokratikus Németország, ahol a dolgozókat a súlyukhoz mért szerep meg is illeti, lehet Európában csak a béke igazi biztosítéka. (Servir la France, 1948 március. L'Hermitte cikke nyomán.)

H. R.

Munkaverseny

a Nehézipari Központ könyvelőségében

A magántisztviselői szektorban munkaverseny megindításának és annak feltételei tekintetében az a lényeges, hogy az egész vonalon úgy menjen, mint minőségi verseny induljon meg.

A fenti alapfeltételek figyelembevételével mellett a munkabeszűrés és munkaszünetek szempontjából a következők beosztások eszközölendők:

1. Manuális munkálatok.
2. Áruvevők.
3. Anyagszállítók.
4. Főkönyvi számlák.

Az első háromnál beosztás és feltételek alapján a munkaverseny feltételei, adottságai kétségtelenül megállapíthatók, azonban minden munkaversenynek gerince az ütőes, dinamikus munka.

A Nehézipari Központ könyvelési osztályainál jelenleg két irányban folyik a munkaverseny.

1. A NIK, MASz és WM gép-könyvelési csoportjai között.

2. NIK központi könyvelés és az öt NIK nagyvállalat (Ganz, Mavag, M. Wagon, Rima és WM) könyvelési osztályai között.

A verseny elbírálásánál irányadó feltételek:

- a) Havi nyersmérték elkészítésének időpontja.
- b) a könyvelés ajouritálásának kémpróbaszerű ellenőrzése havonta háromszor.
- c) az üzemmunka ajouritási időpontja.
- d) az 1947. évi mérlegmunkálatok befejezése.
- e) a havi nyersmértékek analízisének elkészítési időpontja.
- f) a pénztár- és banktétellek átlandó ajouritása.

A fent ismertetett normák pontosítása alapján bírájuk el a NIK vállalatok, könyvelési munkaversenyét.

A SZAKSZERVEZETEK és a Marshall-terv

Ismeretes, hogy a nemzetközi reakció újabbán célul tűzte ki maga elé, hogy a Szakszervezeti Világszövetség egyesét megbontsa és így a demokratikus országok munkásszállítói között viszonyt keltsen. A Marshall-terv kérdése járatott alkalmasnak arra, hogy ha ezt a világszakszervezeti mozgalomba beidobják, különböző országok szakszervezetei más és más álláspontot fogadjanak elfoglalni és így ellentétek keletkeznek majd közöttük. Az angol szakszervezeti szövetség főtanácsa a Marshall-tervben résztvevő országok szakszervezeteit a Szakszervezeti Világszövetség megkezdésével tanácskozára hívta össze; míg az amerikai CIO szervezet egyes jobboldali vezetői a tervet helyrehozták, az AFL (a másik amerikai szakszervezeti szövetség) vezetői, akik Európa felé irányuló tervekükben a Washingtoni Fehér Ház exponeinai, máris arról ábrándoztak, hogy a Szakszervezeti Világszövetséggel szemben egy párhuzamos, az amerikai törökvések járszajgására fűzött szakszervezeti szövetséget alapítsanak.

Ezek az elképzelések indították a CIO szervezet két vezetőjét, James Barron Careyt és Michael Rosst arra, hogy Moszkvába repüljenek és a szovjet szakszervezetek képviselői tanácsának vezetőivel eszmecsereket folytassanak. A megbeszélés eredményeképpen a szovjet szakszervezetek a Marshall-terv kérdésében nyilatkozatot adtak ki. Ez a nyilatkozat a hangzatosított rághimakkal szemben leszögezte, hogy a szovjet szakszervezetek nem kifogásolják azt, ha bármelyik ország szakszervezetei bármilyen politikai kérdés megtárgyalásában, — így a Marshall-terv megbeszélésében is — résztvevnek. A nyilatkozat azonban teljesen egyértelmű és megállapítja azt is, hogy a szovjet szakszervezetek nem osztják azoknak a véleményét, akik a Marshall-terv jóté-

kony hatásában bíznak. Míg tehát semmi kifogásolható nincs abban, ha egyik állam a másiknak kölcsönt vagy segítséget nyújt, le kell lépni az olyan törekvést, amelyik — mint a Marshall-terv — a kölcsön fejében egész Nyugat-Európa gazdaságát az amerikai monopóliumok érdeklőrébe akarja bevonnai, pénzügyeit irányítja és az érdeklő országok függetlenségét veszélyezteti, minthogy nemcsak gazdasági, hanem politikai és stratégiai céljai is vannak. A nyugati országok szakszervezetei, de maga az egész munkásság tanúsítja, hogy a Marshall-terv a termelés visszaesését és munkanélküliséget jelent. Az angol hajóépítőmunkások máris sztrájkbalentek az angol hajóépítőipar marshallizálása ellen.

A szakszervezetek nem politikai szervek... a szakszervezeteknek nem lehet előírni, hogy Angliában a kommunizmusra vagy a labourpártra, Amerikában a köztársaságiakra vagy a demokráciára, Franciaországban vagy Glaszorgában a katolikusokra vagy a kommunistákra szavazzanak... de a Világszövetség egységének veszélyeztetése nélkül azt sem lehet előírni, hogy a Marshall-terv mellett vagy ellene szavazzanak...

A szovjet szakszervezetek nyilatkozata tehát világosan leszögezte, hogy a munkásság nemzetközi egysége a szakszervezetek, mint pártoktól független szervek szabad együttműködésén alapszik, melyek célja a munkásság életszervezetének emelése. A szovjet nép meggyőződése, hogy a nemzetközi szakszervezeti mozgalom egysége a munkásszállítók egyik legjelentősebb tényezője és a legelőnyösebb vissza kell utasítani mindazt olyan törekvést, amely ezt az egységet megbontani törekedik. (Kivonat a Nouvelle Temps március 2-i számából.)

Versenyhíradó

KEZDJÜK A BANKOSOKKAL, ahol a verseny a rangsorolt 12 pénzintézet között 16-án reggel 8 óras pénztárnyitással megindult. Lázás sürgős, levélkérés jellemezte az egyes pénzintézetek tervek kidolgozásánál a vállalatokat. Pl.: A Nemzeti Bank versenyterv megbeszélésén ezer ember vett részt. Ha sikerül a verseny, komoly összeget takarítunk meg a kincstárnak. A verseny szelleme, mint ahogy Koldósi kártárs, a szakosztály versenytitkára mondja, biztosított arra, hogy a terv nemcsak terv maradjon bankvonalon.

A BANYÁK VERSENYÉNél természetesen a MASz versenyterve az irányadó. Itt komoly adminisztrációs átalításokat kell eszközölni a verseny folyamán. Az államosítás megszüntette a közpénzügyi és a szénvásárlásnál, az államosított fizetek nem fizetnek előre és így nem folytathatjuk azt a rendszert, hogy a számlákat a vevők az áru kézhezvétele után két hónappal kapják kézhez.

ELELMEZÉSI VONALON teljes az összehang a fizikai munkások szakszervezetével. Megindult a malom verseny, a cukorgyáraké, itt a kezdeményezés a Havi Cukorgyártást illeti, reméljük, hogy a győztes az olcsóbb cukor és a jobb kenyér lesz.

ÉPÍTŐIPARUNKBAN nehéz a helyzet. Itt valóban szezon: iparral állunk szemben. A szakmának egyik döntő versenypontja a fő nyersanyagok leghelyesebb (optimális) készlete. Az államosítás korszakában nem jelent előnyt, ha a vállalatok a nyersanyagot egymás kárára szerzik be, helytelen árubalmozással elvonják más cégek elől a nyersanyagot és feleslegesen terhelik forgótőkájüket.

GRAFIKAI SZAKOSZTÁLYUNKNAK nem volt könnyű a helyzete. A könyvkiadást és papiroszakmát öleli fel. Nyilvánvaló, hogy mindkettőnek közös szempontja az anyaggal való takarékoskodás, mégpedig a nyersanyaggal, de ugyanakkor a minél több papirfogyasztás is.

KÖZLETEK VERSENYE! Külön díszesretek érdemel az ipartestületi szakszervezetek által kidolgozott versenyterv. Friss levegőt visz az ipartestület ódon falai közé, rávezeti őket a demokratizálódás útjára. Nem véletlen, hogy az ország különböző részeiből eddig már 25 ipartestület jelentette be részvételét a versenyben. Ha jól végzik a munkájukat, akkor a KIOSZ és az Ipartestület közötti demokratikus együttműködés is biztosítva lesz.

A demokratikus SZÁLLITMÁNYOZÁSI TISZTVISÉLŐK a szakma szerepét a mulban így fogalmazták meg: szükséges rossz, amely beakadékosodásával a termelt árut még drágábban juttatja el a fogyasztóhoz. A jövőben a szállítmányozásnak is alkalmazkodnia kell a megváltozott viszonyokhoz, a cél a fordítottja kell legyen: a szállítás megrövidítése és olcsóbbá tétele. Munkaversenyükben a mérési egység az egy tonna-km-re eső szállítási költségek csökkentése.

SZÖVEGTEKÉZETI VONALON különbözően előljártak a vidéki kirendeltségek. Versenyüknek szigorúan kell kapcsolódni a MOSK versenyéhez, amelyet most dolgoznak ki és ez kiterjed az országos hálózatra.

AZ OTI ÉS MARI munkaterv felhívásában vázolt feladatok azt mutatják, hogy a tisztviselő munkaversenyükkel is államosították azt, hogy a társadalombiztosítás a dolgozókat kell hogy szolgálja.

AZ UJSÁGKLADÁSSAL együtt jár nemcsak a riporterek lázas tevékenysége, de az adminisztráció gyors munkája is. Ha az adminisztráció lemarad, lemarad az expedíció, a később megjelent lap nehezebben adható el és így deklaráció tételt jó szerkesztés mellett is a lapkiadás. Az újságírók tempóját az adminisztrációnak is át kell vennie és a munkaversennyel is kell hidalni a még fennálló különbségeket.

A versenybizottságoknak előző tevékenységük volt megteremtési a kapcsolatot a vonatkozó ipari szakszervezet versenybizottságával, biztosítani a teljes együttműködést, mert csak ha minél ipari versenyképesség vagy a szervezés munkáját az egyes vállalatoknál, biztosíthatjuk az egyes üzemek maximális teljesítőképességét.

1848 Ifjúság Hangja 1948

Átszervezik a SzIT-et

Néhány héttel ezelőtt sok ember számára talán meglepetésnek látszott, amikor bevetették a SzIT átszervezésének gondolatát. Általánosságban az a tény, ha egy mozgalmat vagy egyes szervezetet átalakítják, felveti azt a kérdést, vajon helytelen uton járunk-e eddig a SzIT szervezése területén.

Előjárójában le kell szögeznünk, hogy nem járunk helytelen uton, kizárólag arról van szó, adott körülmények között, a politikai és gazdasági fejlődés következményeképpen a SzIT-nek is alkalmazkodnia kell az új helyzethez. A SzIT közel hároméves küzdelmet folytatott az ifjúság politikai egységének megszilárdításáért, megteremtéséért és az ifjúság frontján belül a jobboldali elemek kiszorításáért. Ez a harc eredménnyel zárult. Az ifjúság egysége megteremtődött és éppen ezért a jobboldali és helyes irányban haladó politikai vonalat jó és kiszélesített szervezési vonalnak kell követnie.

A SzIT az elmúlt évek során kizárólag és helyesen, a szakmai szervezkedés alapjaira helyezkedett, amely ezekben az időkben valóban és létszágtalanul az egyetlen helyes út volt. Ez azt jelentette, hogy kisebb egységekben, az egyes szakszervezeteken belül, vagy egyes üzemeken belül azoknak erejére, tekintélyére támaszkodva, mindenkor vissza tudta venni az egységbe tartó kisérteteket és meg tudta valósítani az érdekvédelem helyes ellátását, a széles ifjúsági tömegek kulturális színvonalának emelését.

Jelenleg ez a politikai harc lezárult. És ugyanakkor megállapítható, hogy éppen ezért, mert kisebb egységekben decentralizálva alakult ki a SzIT országos szervezete, nem tudott olyan nagy ifjúsági tömegeket átfogni, mint amilyenek a valóságban még szervezetlenül a SzIT-en kívül állottak.

Ezért szükségesnek látszott ezt a decentralizációt megváltoztatni. Ennek leghelyesebb formája a területi szerve-

zés. Ez azt jelenti, hogy Budapesten egy-egy körletben, szakmákra való tekintettel, központosítják az összes üzemek SzIT mozgalmát és a titkárság felállításával biztosítják a terület központosítását. A szakszervezeteknek eddigi szerepe tehát annyiban változik a SzIT-mozgalmal kapcsolatban, hogy a mozgalom politikai, kulturális, sport és egyéb mozgalmi súlypontja területi titkárságra helyeződik át. Az érdekvédelem, a termelés fokozása ifjúsági vonalon, a szakmai továbbképzés, az elhelyezkedés továbbra is a szakszervezetben megmaradó szakmai titkárság feladata lesz. A két titkárság feladata, hogy munkáját összehangolva vezesse a körletben vagy vidéken a terület munkáját a megyei titkárságon keresztül.

Maganalkalmazotti vonalon SzIT csoportjaink jelentős része eddig is az V. körletben volt és így a SzIT központi jóváhagyásával a körlet titkárságát mi szervezzük meg eddigi aktívainkkal, kibővíve az ipari üzemek fiataljaival, ezáltal is megteremtve gyakorlatban a szellemi és fizikai munkások együttműködését. A magánalkalmazotti SzIT csoportoknak, azok vezetőinek és tagságának feladatát az a feladata, hogy mint eddig, továbbra is fegyverkezzenek, egységesen és öntudatosan növeljék a most már területi SzIT titkárság és SzIT csoportok erejét.

Befejezésül pedig meg kell említenünk, hogy a SzIT csoportok ellenőrzését szálal, hogy a szakmai titkárság és a területi titkárság szinte egygyólvadva viszi munkáját, továbbra is messzemenően gyakoroljuk, ami azt jelenti, hogy körletenként, illetve területenként még nagyobb számú magánalkalmazotti fiatal tudunk a SzIT-be beszervezni és ezzel az ifjúsági mozgalom, nem utolsósorban pedig a magyar népi demokrácia jól átpolitizált harcosságát tenni.

Szántó György

ÁLLÁST AD A SZIT

Működésben a Szakszervezeti SzIT szakmai felülvizsgáló bizottsága

Lapunk elmúlt számában már megemlékeztünk a SzIT úttörő kezdeményezéséről az állásnévkülc rendszeres szakmai felülvizsgálatára vonatkozóan. Ma már beszámolhatunk az első fél hónap eredményéről. Ez alatt az idő alatt összesen 93 fiatal kartárs került a bizottság elé. Ezek közül a szakmai kívánalmaknak megfelelő 38 kartárs, az összes felülvizsgáltak 42 százaléka. Ebből körülbelül 23 már elhelyezést nyert. A bizottság véleménye alapján 33 kartársat (a vizsgázottak 35 százaléka) szakmai továbbképző tanfolyamra utaltunk. Szakszervezetünk áldozatkészségéből a tanfolyamra utaltak 70 százaléka a szakszervezet költségén végzi tanulmányait. Természetesen a fenti vizsgálóbizottság csak azokat küldte tanfolyamra, akik már bizonyos képzettséggel rendelkeznek és ezek a tanfolyamok csak szakmai tudásuk kiegészítését, tökéletesítését jelentik. Az összes jelentkezők 23 százalékát a bizottság kénytelen volt elutasítani és a magánalkalmazotti pályáról eltávolítani, mert semmiféle szakmai képzettségük nem volt. Ezt egy része más mesterséget tanul. E számadatokról világosan látható, az állásnévkülc kartársak 60 százaléka a szakmai kívánalmaknak nem felel meg és elhelyezésük ezért fittokzik netán- ságba. Összegezve eddigi munkánk ta-

nulságait megállapíthatjuk, hogy a szűró vizsgálat rendszerét tovább kell folytatnunk, sőt ki kell terjesztenünk, mert nemcsak az újonnan nyilvántartásba vétel miatt, jelentkező kartársakat kell előzetes vizsgálatra bocsátani, hanem már a nyilvántartott állásnévkülc fiatalokat is. Kizárólag ez a módszer vezet-het az állásnévkülc magánalkalmazottak tényleges számának megállapításához. A vizsgálatok eredményeinél pedig és itt a 35 százalékos tanfolyamra utasítottá gondolunk, — világosan megmutatja, hogy szakszervezetünknek milyen jelentős feladata a szakmai továbbképzés. Jelentőségét látjuk ennek a munkának — természetesen kiegészítve a feljött vonalon tartott hasonló vizsgálatokkal az országos munkaerőgazdálkodás szempontjából is, mert ez akadályozza meg most már a köztudott szakszervezeti munkaközvetítéssel együtt a munkaerőnek a magánalkalmazotti pályára felváltó egészségtelei áramlását, amely az ipari szakmunkás pályák elnéptelenedéséhez vezet. A hároméves terv sikeres végrehajtásának egyik alapfeltétele a szakmunkás képzés és a helyes szakszerű munkaerő gazdálkodás. A magánalkalmazotti SzIT ez úttörő kezdeményezése tehát igen lényeges lépés a tendeközös álló munkaerőnek helyes irányításához.



40 éves jubileumán ujjaalakult az MTE

Régen vajdó kérdést oldott meg az MTE március 24-én megtartott 40 esztendősi jubileumi közgyűlése. A közgyűlés kimondta az MTE, a régi Munkás Testvérségi Egyesület és az MMUE, a Magyar Magánalkalmazottak Újzó Egyesületének fúzóját. A létrejött egységes szervezet hatalmas lépés, jelent a fizikai és értelmiségi dolgozók közlekedése terén a sportélet vonalán is.

Köves András a közgyűlésen mondott beszédében rámutatott arra, hogy ez a jubileumi gyűlés azoknak a szép munkaszervezeti tradícióknak a megnyilatkozása, amelyek nemcsak a munkás-sport területén bontakoztak ki, hanem a munkásszervezési gazdasági és politikai harcokban is.

Ezután kiemelte azokat a feladatokat, amelyek a sport terén a fizikai és szellemi dolgozók előtt állanak. Az a feladatunk, — mondotta — hogy megteremtjük az alapját az igazi tömegsportnak, hogy az alkalmazottak szabad idejüket olyan sportokkal tölthessék el, amely egyben szellemi felelősséget és ideológiai nevelést is jelent számukra.

Köves András főtitkár annak a reménynek adott kifejezést, hogy az új egyesület ezt a célkitűzést valóban meg is tudja valósítani. Az MTE ezután a Magánalkalmazottak Testvérségi Egyesülete lesz, de ez nem jelentheti azt, hogy

pusztán magánalkalmazottak sportjának kebelében, hanem hogy az ipari munkás elvtársak is velünk együtt dolgozzanak tovább. Mint szakszervezetnek első feladatunk, hogy a szellemi és fizikai munkásságot szilárd egységbe kövacsoljuk össze. Vajjon hol nyílik erre nagyobb lehetőség, mint a sportoláson!

Szakszervezetünk komoly lehetőséget nyit meg az MTE előtt, — mondotta beszédének befejező részében — a országos viszonylatban is lehetővé válik, hogy a magyar munkásportnak döntő tényezője ez az egyesület legyen. Az új MTE feladata az lesz, hogy bevigye a tömegekbe a munkásport szellemét és ezzel együtt a munkásszervezési ideológiáját is. Ha ebben az irányban fogunk dolgozni, — zárta szavait — akkor az MTE rövid időn belül döntő tényezője lesz a magyar sportnak, de szilárd pillére a magyar népi demokráciának is.

A beszéd után felviharzó taps megmutatta, hogy mind az MTE régi tagsága, mind a magánalkalmazottak megértették az egyesülés nagy jelentőségét. Megmutatta azt is, hogy az új egyesület tagjai lelkesedéssel látják munkához és azoknak a feladatoknak végrehajtásához, amelyeket Köves elvtárs beszédében előjük tárt.

Vajay Lajos

Jókedv... Vigalom...

Nagyszerűen sikerült a sportcsarnoki bál

Mint szakszervezetnek, első feladatunk, hogy a szellemi és fizikai munkásságot szilárd egységbe kövacsoljuk össze — mondotta Köves kartárs március 24-i beszédében. Ennek jegyében rendeztük meg április 10-én a Sportcsarnokban első nagy megmozdulásunkat, sportbemutatóval, kulturálisorral és táncos egybekötött ismerkedési estünket.

A műsor kezdetére a hatalmas Sportcsarnok szakszervezeti és MTE-zászlókkal feliratokkal kidíszített nagyterem egészen megtelt. A feliratok: »MTE a dolgozóké!«, »1908 — MTE 40 éve a tömegsportért — 1948.«, »MTE 3 éves terve: több sportolási lehetőséggel a tömegsportért!« mutatták a kartársak érdekében kitűzött céljainkat.

A Himnusz elneklése és Frankó Mihály ü. v. elnök megnyitója után a MOSZK 50 tagú kórusa indulókkal és népdalokkal mutatkozott be. A gyermektornászok mutatványait állandó taps kísérte végig.

A szünet után Köves kartárs üdvözölte a szakszervezet és MTE tagjainak összefogását és további jó szórakozást kívánt. Balla Ewa Ady és József Attila verséből adott elő. Nagy tetszést aratott a tornászok. Közöttük szerepelt Parki olimpiai bajnokjelöltünk, aki előlése óta most lépett először nyilvánosság elé.

Ezután megkezdődött a tánc. Az MTE úszószakosztályának 8 tagú jazz zenekara játszott.

A bemutatkozás jól sikerült. A kartársak meggyőződhetek arról, hogy az MTE-be jó helyre jönnek, ahol edzhetik magukat, tanulhatnak, lehetőséget találhatnak arra, hogy munkás életüket szórakozással fűszerezzék és a fizikai dolgozókkal való összefogással erősítsék.

Az MTE edzéseinek helye és időbeosztása

Asztali tenisz: április 15-től a Millenárison mindennap.

Atletika: szombat kivételével mindennap 5-8 óráig a Millenárison.

Birkózók: hétfő, szerda, pénteken, Sportcsarnokban, 7-10-ig.

Kerékpár: hétfő és szombat kivételével mindennap 1/7-től a Millenárison.

Kézilabda: nők és férfiak szerda, pénteken 5-7-ig a Millenárison.

Kosárlabda: nők és férfiak kedd, szerda, pénteken X. Százados út 6. ostra 6-8-ig.

Labdarúgók: kedd és csütörtökön 5-7-ig a Millenárison.

Röplabda: hétfő, szerda, pénteken 6-8-ig V. Sziget u. 8-10. sz. Jó idő beálltával a Millenárison.

Súlyemelők: kedd, csütörtök, szombaton 6-9-ig a Millenárison.

Torna: nők: kedd, csütörtökön 6-8-ig VII. Hernád u. 46., férfiak: hétfő, szerda, pénteken 7-9-ig VI. Izabella uccai kereskedelmi iskolában. Hétfő, szerda, pénteken 6-8-ig III. Kórház u. 9. Kedd, csütörtökön 6-9-ig és vasárnap d. e. feltől 1-ig VII. Hernád u. 42.

Gyermektorna: hétfő, pénteken 5-7-ig VII. Hernád u. 42., hétfő, pénteken 5-7-ig IX. Mester u. 19.

Uzók: Fedettuszodában kedden 5-7-ig.

Az edzők nevei:

Atletika: Cziráki István.
Kerékpár: Liszky József.
Kézilabda: Erdődi József (férfi), Czieger István (női).

Kosárlabda: Páder János, Labdarúgók: Süttő József.
Röplabda: Dombay Pál.

Torna, férfi: Horváth István, Szóó Károly, Baross Imre; női: Herpich Rudolfné; gyermek: Kovács Pál, Márton Gizi; tánc: Baross Imréné.

Uzók: Holba Tivadar.
Menedékházgondnok: Zéher János.

Mandolinzenekar vezetője: Vince Imre.

Vidék

Nyíregyházi kép

A Szakszervezetünk életében megindult tisztulási folyamat sok eseményt helyez megvilágításba. A dolgok igazi értelme a szakszervezetben uralkodó politikai okok miatt aligha kerülhetett eddig napvilágra.

Igy volt ez Nyíregyházán is. A szakszervezeti vezetést teljesen a jobboldali szociáldemokraták vették kezükbe.

Az eredmény, mely bomlasztó munkájuk során jelentkezett, a helyi csoport rossz működése volt. Szakszervezeti munkájuk főirányvonala a pártviszály kifelesítése volt. Nem a szakszervezet fejlesztéséért tagjainak felvilágosítása és nevelése vezette a munkájukat, hanem egyedül és kizárólagosan pártszempont volt fontos.

Kik állottak Nyíregyházán a jobboldali szakszervezetellenes tevékenység élén? Elsősorban Vajda Emil elnök és Papp Tibor titkár. Mindketten a központból irányító jobboldali szociáldemokraták, hű kiszolgálói és utasításainak minden körülmények között való keresztülvívói voltak.

A nyíregyházi csoportnál meg-ejített központi vizsgálat során derült fény teljes egészében szakszervezetellenes munkájukra. Az ügykezelésben a legteljesebb zűrzavar

és hanyagság volt tapasztalható. Nem törődtek a tagok ügyeinek intézésével a tagok nevelésével.

A szakszervezetellenes tevékenységük súlyos károkat okozott a szakszervezeti tagság egyetemes érdekének.

Rossz volt a csoport élete, munkája, mert a Vajda Emilek és Papp Tiborok szándékosan a jobboldali szociáldemokraták politikai szempontjait hajtották végre. *Pártkérdezt csináltak szakszervezeti mozgalom helyett.*

A központ a vizsgálat eredményeként felfüggesztette a vezetőséget és a titkárt. Fegyelmi eljárás alá vonja azokat, akik a nyíregyházi csoport helytelen és rosszműködéséért felelősek.

Végre Nyíregyházán is lesz jó szakszervezeti mozgalom! A választandó új vezetőség munkájának alapja a szakszervezeti egység lesz. Az egységes szakszervezetnek kell helyrehozni mindazokat a mulasztásokat, amit a jobboldali szociáldemokraták hagytak maguk után.

A szakszervezetünk új feladatai a fokozott jó munkát követelik meg, hogy teljesíthesse országépítő hivatását. Az új feladatok jó végrehajtásához Nyíregyházán is megvannak az előfeltételek.

P. E.

ÉG A KEZÜK ALATT A MUNKA



Debreceni NŐBIZOTTSÁGUNK szervezetileg mindjobban kiépül. Rendszeresítették a vezetőségi és nőbizalmi üléseket és nyilvános nőnapokat tartanak. Ennek keretében április 4-én jól sikerült gyermekdelutánt rendeztek bábszínházzal és 60 személyes uzsonnával egybekötve. Április 9-én a nőbizalmi szemináriumon BLEIER VERA tartott nagy érdeklődéssel kísért előadást a Kommunista Kiváltványról. Molnár József megyei titkár a nőbizottság munkájáról elismeréssel nyilatkozott.

A becsülettel teljesített munka öröme jelent a SZIT kettős munkaverseny-győzelmé: megnyerték a magánalkalmazottak országos vidéki I. díját és a Debrecen város szakmaközi I. díját: egy értékes, hatalmas serleget és plakettet. A debreceni SZIT a debreceni győzelmen felbuzdulva, folytatja munkáját és feladatát tűzte ki a magánalkalmazottai ifjúság 100%-os beszerzését.

VITADELUTANJAINK népszerűsége növekszik. Egy-egy előadás a tagság fele részletes és számos értékes hozzászólást is hallhatunk.

Szakszervezetünk minden irodalmi értékű színdarab látogatására 50%-os kedvezményű színházjegyeket biztosít dolgozói részére amellyel, hogy hetenként hat bérletjegy más és más tag számára szintén rendelkezésre áll.

A MUNKAVERSENY szervezése kettős vonalon folyik. Egyrészt a központ irányítása mellett a már megalakult versenyeszakszervezetek kidolgozta a szakosztályok részére a feltételeket, párosítja az üzemeiket és vállalatokat és végzi az egyéb szervezési munkát; másrészt május 1-ig már folyik egy munkaverseny, amelynek érdekessége és

főcélja a többleteredmények felmutatásán túl az, hogy demonstráljon a munkaverseny gondolata mellett népszerűsítse és tudatosítsa minél szélesebb alapokon a munkaverseny fontosságát. A verseny méreteire jellemző, hogy abban az összes paraszti szervek (UFOSZ, FEKOSZ, Parasztszövetség, stb.) az összes ipari üzemek, közhivatalok és a magánalkalmazottak teljes tagsága, tehát Debrecen összes dolgozói részt vesznek. A verseny legjobbjainak díjazására a KISOSZ 120 igen értékes díjszomságot ajánlott fel *(követendő példát)*. A nyertesek a díjakat a május 1-i ünnepségek keretében imponáns külsőségek mellett fogják átvenni.

Sajtószemle

- Bajai Hírlap márc. 6., márc. 13., márc. 20., apr. 3. (Baja).
- Békésmegye márc. 1. (Békéscsaba).
- Debrecen márc. 17.
- Délmagyarország apr. 1. (Szeged).
- Felvidéki Népszava márc. 28. (Miskolc).
- Gyöngyösi Néplap apr. 18. (Gyöngyös).
- Magyar Nép Jan. 21., Jan. 27., febr. 27. (Nyíregyháza).
- Néplap márc. 18. (Debrecen).
- Somogyi Világosság apr. 15. (Kaposvár).
- Somogyvármegye apr. 15. (Kaposvár).
- Szegedi Friss Újság apr. 1. (Szeged).
- Szegedi Népszava apr. 1. (Szeged).
- Tiszántúli Népszava márc. 18., márc. 19. (Debrecen).
- Viharszék márc. 13., márc. 17., márc. 18. (Békéscsaba).

Megdicserjük a kaposvári sajtótudósító kartársat, mert a tisztújító taggyűlésről mindkét helyi lapban 90-100 soros tudósítást helyezett el.

*
»Nagyon hasznos volna, ha a lap az egyes helyi csoportoknál lévő azon hanyag kartársak neveit kiserkesztené, akik késedelmes tagdíjfizetéseikkel többletmunkát szereznek a csoportok pénztárosaiknak.«

Tanulás és jókedv Nagykanizsán

A Szakszervezeti Tanács által Nagykanizsán létrehozott háromhetes szakszervezeti iskola záróünnepélye március 25-én volt a Magánalkalmazottak Szakszervezetének székházában.

Az ünnepélyt Somorjai József kartárs, az iskola előadója nyitotta meg, üdvözölte a pártok és szakszervezetek képviselőit, megjelent vendégeket. Sági Zsuzsanna, Ferk Elemér és Erces Károly kartársak rövid előadásokban számoltak be az iskolán átvett szakszervezeti, történelmi és filozófiai anyagból. A kartársak előadása után a hallgatók részéről Nagy József kartárs köszöntö meg Somorjai József előadó-kartárs munkáját.

Este a Magánalkalmazottak Szakszervezetének székházában a magánalkalmazottak kulturgárdája Walla Iván, a kulturesoport vezetőjének rendezésében az iskola hallgatói részére vidám műsoros estet rendeztek. A műsor változatos összeállítású és főleg Walla Iván kartárs szellemes humorra, feszélytelen és vidám hangulattal teremtett. A műsor keretében Sági Anna kartársnő József Áttila »Altatódák« c. versét szavalta, Herbold Zoltán zongora-

kísérettel kanizsai strófákat adott elő. Pongrácz Jánosné Ady Endre »Márciusi nap« c. versét szavalta nagy sikerrel. Pongrácz János humoros monológja élénk derűtséget keltett.

Végül Németh József kartárs Bánk Bán-ból Tibore monológját adta elő. A műsoros est résztvevői éjfél felé búcsúztak el egymástól, miután néhány órát igazán barátságos hangulatban töltötték el.

*
A magánalkalmazottak ifjúsági csoportjának táncos és feketeképvél egybekötött ismerkedési estet rendezett ifjúmunkás magánalkalmazott kartársak részére. A kulturgárda, Walla Iván vezetésével szervezett műsort állított össze. Erces Károly kartárs megnyitó beszéde után Pintér Erzsébet és Nagy Livi énekelték dr. Gaál Endréné kísérete zongorán. Sági Annuska szavalt. Mayerhoffer Miklós kiárított szövegű kuruc nótákat játszott. Befejezőül Pintér Erzsébet egy Bach zongoraszámmat adott elő nagy sikerrel. Az ismerkedési est vidám hangulatban fejeződött be.

Elöttem ül...

dr. Várszegi Károly kollégánk, szakszervezetünk átiró könyvelési tanfolyamának vezetője. Lelkes szakszervezeti ember, így természetesen, ha magánbeszélgetés közben is, szakszervezeti problémára terelődik a szó.

Azt indítványozza, hogy a kereskedelmi iskolák felső osztályait vonjuk be a tanulási versenybe olyképpen, hogy szakszervezetünk haladó könyvelési tanfolyamának hallgatói összemérhik tudásukat a most érettségizőkkel. A versenyanyag: könyvelés, levelezés, váltójogi, kereskedelemjogi ismeretek és közgazdaságtan.

Beleszól a vitába Angyán kartárs is. Az ő javaslatára módosítják a tervet és az átképzetteket is bevonják a versenybe.

Kész József kartárs rögtönzött ötletet ad. A könyvtárak kellene »verseny« alapján fejleszteni, olyképpen, hogy a kartársak nézzék át a saját könyvtárukat, hogy abból mit ajánlhatnak fel könyvtárunk részére, mert ha csak tagságunk fele egy-egy könyvvel járul hozzá a könyvtárbővítéshez, akkor közel ezer kötettel bővíti könyvtárunk.

Igaz Gellért ker. titkár kartárs megjegyzi, hogy akkor legalább két új szekrényt kell venni és a versenynek a kasszáink lesz az áldozata.

A kerületi titkár ez alkalommal az ötletversenyzők kezébe adta a feladatot. Varga Teréz

A »Segítség« a görög néphez a ción lebonnyolítására helyi csoportjainknak broszúrákat és gyűjtőleveket küldtünk.

A csoportok egy része nem küldte meg felismerését, ezért a gyűjtésről, holott a megadott határidő már régen lejárt. Az alábbiakban közöljük, hogy melyik csoport, mivel nem számolt még el:

- Sopron 30 db broszúra, 15236. sz. gyűjtőlv.
- Esztergom 12 broszúra, 15236. sz. gyűjtőlv.
- Ajka 15198. sz. gyűjtőlv.
- Nagykanizsa 20 db broszúra, 15236. sz. gyűjtőlv.
- Mezőtúr 15075 gyűjtőlv.
- Mosonmagyaróvár 50 db broszúra, 15236. sz. gyűjtőlv.
- Bonyhád 15 db broszúra, 15236. sz. gyűjtőlv.
- Veszprém 26 db broszúra, 15140. sz. gyűjtőlv.
- Füzfő 3 db broszúra, 15237. sz. gyűjtőlv.
- Miskolc 3 fv bélyeg, 15164-15171. sz. gyűjtőlv.
- Nagykőrös 35 db broszúra, 15184-15189. sz. gyűjtőlv.
- Pápa 10 db broszúra, 15060. sz. gyűjtőlv.
- Kiskunhalas 15060. sz. gyűjtőlv.
- Ózd 30 db broszúra, 15094-15095. sz. gyűjtőlv.
- Nyíregyháza 15094-15095. sz. gyűjtőlv.
- Gyöngyös 15238-15240. sz. gyűjtőlv.
- Ajkasíngervölgy 10 db broszúra, 15196. sz. gyűjtőlv.
- Karcag 5 db broszúra, 15055. sz. gyűjtőlv.
- Kisújlás 5 db broszúra, 15064. sz. gyűjtőlv.
- Kisvárd 10 db broszúra, 15043-15048. sz. gyűjtőlv.
- Komárom 10 db broszúra, 15063. sz. gyűjtőlv.
- Lábatlan 10 db broszúra, 15069-15070. sz. gyűjtőlv.
- Ménfőcsanak 10 db broszúra, 15076-15077. sz. gyűjtőlv.
- Szarvas 10 db broszúra, 15133. sz. gyűjtőlv.
- Szeged 3 fv bélyeg, 15160-15167. sz. gyűjtőlv.
- Szentgotthárd 10 db broszúra, 15118. sz. gyűjtőlv.
- Szombathely 40 db broszúra, 15120-15125. sz. gyűjtőlv.
- Tokod 15 db broszúra, 15147. sz. gyűjtőlv.

CEGLÉDI RIPIORT

Mikor a hivatalában elvégzett munka után megebédelt Józsa Sándor kartárs, beiet a szakszervezet helyiségébe. Először rendezedi a termet, begyújt a kályhába, hogy mire a kartársak megjönnek kellemes meleg fogadja őket.

Rendezti a könyvtárt, a közben beérkező asztaliteniszezőkkal játszik egy-két játszmát. Átvesszi a siető tagtársaktól a pénztáros részére a tagdíjakat és könyvecskéket. Közben már gyülekeznek az angol- vagy gyorsírás tanfolyam hallgatói. A tanfolyamok előadója szintén Józsa kartárs. Nagy igyekezettel

oktatja tanulmánygyó kartársait. Közben ha érkeznek kartársak ügyes-bajos dolgaikkal, ezeknek készségesen megadja a kért felvilágosításokat. Mindig akad a tanfolyamok után is asztaliteniszezőknek még kedve lenné játszani. Ezekkel is játszik még pár játszmát. Ekkorra azonban már késő este van. Más ilyenkor már fáradtan pihenhetne, de Józsa kartárs háztérbe otthonába még költözközik és tanulással foglalkozik. Nagyon büszkék vagyunk titkárunkra!

Petrók Gyula

Kartársnő! Kartárs!

VISELD

a szakszervezet jelvényét!

A vezetőség HIGYELMEBE!

JÓ SZERENCSET! K.V.B.

A vezetőség minden tagjának becsületbeli kötelessége, hogy a szakszervezeti mozgalom történetét, munkáját, céljait megismerje és öntudatos magatartásával jó példát mutasson. (Részlet a Működési Szabályzatból.)

Köszöntjük egymást irodákban, üzemeknél és bányákban. Jó szerencsét! Igen, így hangzik a bányászok köszönése, cseng a fülben, kinek szokatlan még a bányászok között: sóhaj az ég felé, ha leszáll a mélybe és nem tudja mi vár rá, látja-e még a napot, vagy csillagos eget, vagy fogva tartja napokig, vagy örökre a föld mélye.

nyiség legjavát állítsa elő, hogy a mozdonyok fussanak, a gyárak dolgozzanak és sok millió munkás családnak melege, nyugodt pihenést adjanak.

A bérbizottság működéséről a következőkben teszünk meg jelentéseket:

1. Átvizsgáltuk 712 kartárs fizetésének ügyét.
2. Ebből jóváhagytuk az eredetileg megállapított fizetésenként 541 kartárs fizetésének az ügyét.
3. Kifogásoltuk 171 kartárs fizetésének ügyét.
4. Kifogásainkról a cégeket, a kartársakat és az üzemi bizottságokat, illetve a bizalmi értesítettket. Az értesítés alapján 139 kartársra nézve az általunk tett kifogásokat a cégek illetve az üzemi bizottságok elfogadták.
5. Ezidőszent még elintézetlen 32 kartárs fizetésének ügye.
6. Folytatjuk munkánkat, bár az általunk szerkesztett és a kartársak által kitöltendő fizetési és egyéb adatokra vonatkozó űrlapok most már ritkábban kerülnek vissza hozzánk. (Debreceen.)

A munkaversenyek országos viszonylatban is első helyen áll a "Fekete gyémánt" bányászata, a szénészata.

Bár az adminisztratív munkában, ha a verseny bírálás alá esne, úgy Központi Igazgatóságunk dönthetné el, hogy kit és melyik kerületet illeti az elsőbbség.

A KVB megalakulása óta csoportunk területén és hatáskörében összesen 8 vállalatot látogatott meg és ez alkalommal 51 szakszervezeti tag besorolását vizsgálta felül. Hírbesorolásokat 7 vállalatnál állapított meg, 1 vállalatnál a besorolások rendben voltak.

Szakszervezetünk tagjai is részt vesznek munkájukkal a versenyben, hogy a dorogi szénmedence versenyéből elsőnek kerüljenek ki. Bányász külső munkás iparosítás, értelmiség, vállaltva dolgozik.

Szakszervezeti helyiségüket iparkodtunk a lehetőséghez képest berendezni, ahol üléseinket, valamint központi kiküldött előadóinkat értelmiségi munkacsoportokban fogadjuk tagságunk nagy érdeklődése mellett.

Hátra van még 30 kartárs besorolásának felülvizsgálata. Ez még f. hó 30-ig meg fog történni.

Oktatási munka Hódmezővásárhelyen

A hároméves terv végrehajtása során nemcsak a munkanélküliség szűnik meg, hanem munkahiány lesz Magyarországon. Már most is vannak egyes olyan munkaterületek, ahol nincsen munkanélküliség. A munkaközvetítőknél állandóan keresnek jól képzett gyors- és gépirónkötés és más kft. közvetíteni. Ezen a hírvon kíván segíteni csoportunk, amikor gyors- és gépirás tanfolyamot rendez tagjai részére. A tanfolyam megszervezése most folyik, a jelentkezések már megindultak.

Több olyan kartárs van a hallgatók közt, aki már képzett könyvelő, de még akarja ismerni azokat az új módszereket, amelyek a könyvelés technikájában az utóbbi évek során fölvetődtek.

Konkrét írásbeli tanács a KVB-hoz nem jött. (Dombóvár.)

Ezidőszent könyvelési tanfolyamot tartunk, nem az első csoportunknál, amely tanfolyamnak a vezetője most is dr. Nagy Sándor kartársunk aki önzetlenül, szabadidejét feláldozva vezet a tanfolyamot, melynek 25 hallgatója van.

Nagyban folynak az előkészületek a május 1-e méltó megünneplésére. Nemcsak azért szeretnénk ezt minél nagyobb szabásúvá tenni, hogy méltó legyen a szabadságharc 100 éves évfordulójához, hanem azért is, hogy a fölvonulás és az ünnepély nagyszabásúvá, a helyi vállalkozásoknak a munkaversenyekhez hasonlóan versenyre keljen a különböző szakcsoportok, egyrészt abban, hogy minél több tagot vonuljon föl, másrészt abban, hogy a fölvonulás dekorációs anyaga minél megkapóbb, minél kifejezőbb legyen.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

KüszöNETEK

Dunaföldvár. Az egyéni fizetés azt jelenti, hogy vannak csoportok, ahol a legidőseket a fizetésből levonják. Természetesen a tagdíjfizetésnek ez a módja helytelen és megzavarja a munkát. — Munkács. Készüljünk Bányász János kamara felkérés hangú írását. Bizok ezennel még erősebben abban, hogy amit a dolgozók állama csinál, mindannyiunk érdekében és jól csinálja. Konkrét írását a jövőben is várjuk. — Ócsa. A jelentést továbbítottuk — Pécs. Kadosa Sándor kartárs cikket csupán helyi bányára miatt nem közölhetjük. Készüljünk. — Szeged. A Bányász Szakszervezet karacsági csoportjánál tájékoztató előadást tartott Örmöly István. Ez a beszámoló nemcsak a reméljük, hogy a többi csoportnál is követik a példát. A szegedi csoportra vonatkozó cikket helyhiány miatt nem tudtuk közölni. — Miskolc. Készüljünk a szép szöveg riportot helyhiány miatt sajnos nem közölhetjük. — Sátorlajuhely. Készüljünk a tudósítást. A gyűlésekről írni felesleges. Inkább kérjük, arról írjanak, hogy kartársaink hogyan dolgoznak, hol produkálnak valami újat. A hétköznapi élet témái a legérdekesebbek. — Szeged. Vágó kartárs leveleire közvetlenül válaszoltunk. — Zirc. Szeged. A beszámoló Horváth Jánosnak című cikk szép és leendőleges volt. Mi is nagyon sajnáljuk, hogy nincs helyünk az ilyenféle írások közlésére. A jövőben új, konkrét riportot kérünk. — Balassagyarmat. Készüljünk Lédér Lajos kartárs sajtótudósítását. Kérveközül konkrét riportot várunk a szegedi városról, hogy a jelenlegi helyzet megvilágoson és Balassagyarmaton is olyan arányban vegyenek részt kartársaink a gyűléseken, mint pl. Csurgón. — Ebből 5-en. Várjuk további konkrét írásait. Célvöljük új sajtótudósítást, Gassner Mátyas kartársat. — Ebből. Az olvashatatlann aláírású, króló kartársnak közvetlenül levélben válaszoltunk.

Az új szakszervezeti feladatok között első helyen áll a szakszervezeti fegyvelm kérdése. Ez az egész szakszervezeti tagságra vonatkozik, de természetesen még inkább és fokozottabban vonatkozik az egyes helyi csoportok vezetőségi tagjaira.

A dorogi szénmedencénél előtrpül az egyéni akció, itt minden dolgozó kez azon fáradozik, hogy a vérkeringet elősegítse, a minőség és mennyiség

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

Ha egy csoport vezetőségére elhanyagolja a munkáját, ha nem pontos, ha nem foglalkozik a szakszervezet döntő kérdéseivel, ha a hozott határozatokat nem hajtja végre, akkor nemcsak a saját munkáját, hanem az egész szakszervezeti tagság érdekeit hanyagolja el.

A dorogi szénmedencénél előtrpül az egyéni akció, itt minden dolgozó kez azon fáradozik, hogy a vérkeringet elősegítse, a minőség és mennyiség

Hátra van még 30 kartárs besorolásának felülvizsgálata. Ez még f. hó 30-ig meg fog történni.

Ezért a tagságnak nemcsak az a feladata, hogy a vezetőséget megválassza, hanem az is, hogy munkájában állandóan ellenőrizze.

A munkaversenyek országos viszonylatban is első helyen áll a "Fekete gyémánt" bányászata, a szénészata.

Konkrét írásbeli tanács a KVB-hoz nem jött. (Dombóvár.)

A vezetőség lezalembib kötelessége, hogy rendszeresen tartson vezetőségi üléseket és rendszeresen hívjon egybe taggyűléseket is, amelyek munkájáról és a szakszervezet feladatairól tájékoztatja a tagságot. Megjegyezzük, hogy a vezetőség nemcsak titkárból áll. Sok helyen így van, hogy a vezetőség munkáját csak a titkár vagy esetleg az elnök munkájára korlátozzák. Teljesen helytelen és rossz felfogás. Ahol így van, sürgősen meg kell szüntetni.

A hároméves terv végrehajtása során nemcsak a munkanélküliség szűnik meg, hanem munkahiány lesz Magyarországon. Már most is vannak egyes olyan munkaterületek, ahol nincsen munkanélküliség. A munkaközvetítőknél állandóan keresnek jól képzett gyors- és gépirónkötés és más kft. közvetíteni. Ezen a hírvon kíván segíteni csoportunk, amikor gyors- és gépirás tanfolyamot rendez tagjai részére. A tanfolyam megszervezése most folyik, a jelentkezések már megindultak.

Több olyan kartárs van a hallgatók közt, aki már képzett könyvelő, de még akarja ismerni azokat az új módszereket, amelyek a könyvelés technikájában az utóbbi évek során fölvetődtek.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

Az tény, hogy a titkár a vezetőség motorja és irányítója, de a munkája csak úgy lehet jó, ha azt megfelelően megosztja a vezetőség többi tagjával.

Ezidőszent könyvelési tanfolyamot tartunk, nem az első csoportunknál, amely tanfolyamnak a vezetője most is dr. Nagy Sándor kartársunk aki önzetlenül, szabadidejét feláldozva vezet a tanfolyamot, melynek 25 hallgatója van.

Nagyban folynak az előkészületek a május 1-e méltó megünneplésére. Nemcsak azért szeretnénk ezt minél nagyobb szabásúvá tenni, hogy méltó legyen a szabadságharc 100 éves évfordulójához, hanem azért is, hogy a fölvonulás és az ünnepély nagyszabásúvá, a helyi vállalkozásoknak a munkaversenyekhez hasonlóan versenyre keljen a különböző szakcsoportok, egyrészt abban, hogy minél több tagot vonuljon föl, másrészt abban, hogy a fölvonulás dekorációs anyaga minél megkapóbb, minél kifejezőbb legyen.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

A vezetőség tagjai csak úgy tudják feladataikat jól ellátni, ha állandóan tanulnak és olvasnak. A vezetőségi tagot megbízásán kívül az különbözteti meg a többi tagtól, hogy öntudatlan és tudásban is kiemelkedik a többi kartárs közül.

A jelenlevők közül esendben feláll valaki és jóformán feltűnés nélkül szól az elnökünknek, hogy kapja csak a munkanélküli kartárs, az elmentékről majd gondoskodik.

Azt a tényt, pedig hogy ilyen pozícióba helyi csoportunk egyik tagja került, joggal könyvelhetjük eredményeink közé.

KüszöNETEK

Dunaföldvár. Az egyéni fizetés azt jelenti, hogy vannak csoportok, ahol a legidőseket a fizetésből levonják. Természetesen a tagdíjfizetésnek ez a módja helytelen és megzavarja a munkát. — Munkács. Készüljünk Bányász János kamara felkérés hangú írását. Bizok ezennel még erősebben abban, hogy amit a dolgozók állama csinál, mindannyiunk érdekében és jól csinálja. Konkrét írását a jövőben is várjuk. — Ócsa. A jelentést továbbítottuk — Pécs. Kadosa Sándor kartárs cikket csupán helyi bányára miatt nem közölhetjük. Készüljünk. — Szeged. A Bányász Szakszervezet karacsági csoportjánál tájékoztató előadást tartott Örmöly István. Ez a beszámoló nemcsak a reméljük, hogy a többi csoportnál is követik a példát. A szegedi csoportra vonatkozó cikket helyhiány miatt nem tudtuk közölni. — Miskolc. Készüljünk a szép szöveg riportot helyhiány miatt sajnos nem közölhetjük. — Sátorlajuhely. Készüljünk a tudósítást. A gyűlésekről írni felesleges. Inkább kérjük, arról írjanak, hogy kartársaink hogyan dolgoznak, hol produkálnak valami újat. A hétköznapi élet témái a legérdekesebbek. — Szeged. Vágó kartárs leveleire közvetlenül válaszoltunk. — Zirc. Szeged. A beszámoló Horváth Jánosnak című cikk szép és leendőleges volt. Mi is nagyon sajnáljuk, hogy nincs helyünk az ilyenféle írások közlésére. A jövőben új, konkrét riportot kérünk. — Balassagyarmat. Készüljünk Lédér Lajos kartárs sajtótudósítását. Kérveközül konkrét riportot várunk a szegedi városról, hogy a jelenlegi helyzet megvilágoson és Balassagyarmaton is olyan arányban vegyenek részt kartársaink a gyűléseken, mint pl. Csurgón. — Ebből 5-en. Várjuk további konkrét írásait. Célvöljük új sajtótudósítást, Gassner Mátyas kartársat. — Ebből. Az olvashatatlann aláírású, króló kartársnak közvetlenül levélben válaszoltunk.

Jó példa Kalocsán! KELLEMESE

Az utolsó havi gyűlésen egy igen kedves jelenetnek voltunk tanúi. Van egy kartársunk, aki már hosszabb ideje munkanélküli. Budapesti kiküldött kartársunk közbejárására textílianyagot juttattak a helyi csoportnak. A szösztyésnél természetesen elsősorban azok jöttek számításba, akik arra legjobban rászorultak, mert a leküldött anyag olcsóbb volt, mint a helyi üzletekben beszerezhető hasonló áru. Attól függetlenül, hogy a szakszervezetért közreműködő kartársnak a vezetőség ingyen juttatott egy keveset, előbb említett kartársunknak többet szereztek volna juttatni.

meglepetés érte szakszervezetünk hatvani helyi csoportját a közelmulthan történt államosítás alkalmával. A helyiségekbe. Először rendbeteszi a Hatvani Cukorgyár Rt. élére helyi csoportunk vezetőségi tagját, dr. Szemere Endrét, állították vállalt vezetőnek.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

A jelenlevők közül esendben feláll valaki és jóformán feltűnés nélkül szól az elnökünknek, hogy kapja csak a munkanélküli kartárs, az elmentékről majd gondoskodik.

Szemere kartársunk személyében helyi csoportunk egyik legagilisabb tagjának kívánhatunk jó munkát, akit mind a hatvani magánalkalmazottak, mind a cukorgyár összes dolgozója szeretnek. Ennek adott kifejezést a munkásság, mikor rögtönzött ünnepséggel üdvözölte kartársunkat.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

Az egyik legsürgősebb és legfontosabb teendő, hogy pontos jelentéseket küldjön minden csoport. Az egyes csoportok többhavi pénztári elszámolással, titkári ívvel stb.vel adósak.

A hároméves terv beruházásai

Az állam a nemzeti jövedelem 10 százalékát fordítja beruházásokra. Az első tervében a beruházásokra fordított hatalmas összegekkel gyáriparkunk teljesítőképességét akarjuk növelni és a minőségi termelés számára jó feltételeket akarunk teremteni.

sok-ra irányuló kérelmek általában így festenek: A Sparber-féle kötszövőüzem tulajdonosa üzeme számára 150.000 forintos beruházás engedélyezését kérte, kultúrház céljára. Kultúrház céljára saját ötszobás villáját óhajította ugyancsak saját üzemének eladni, hogy magának másutt lakást vehessen. A munkásság életszínvonalának emelését a jelenlegi helyzetben nem kultúrház vásárlásával, hanem a racionális termelés következtében előálló többtermeléssel és árszökkenéssel érhetjük el. Hasonló értelmű beruházási kérelmek egyébként a dolgozók hangulatát is kedvezőtlenül befolyásolja és képmutató módon a tervezőalkodást irányító szerveket kényteleníti fel a szakszervezetek felé.

Az új KVB összeállításai: Ballagi Béla, Bodnár Marit, Bándi László, Egyri Gyula, Kertai János, Pudlis József. (Sátorlajuhely.)

A titkári ívvel és egyéb jelentésekkel a csoport mint egy fogaskerék kapcsolódik az egész ország szakszervezeti mozgalmaiba. Még nagy csoportoknál is előfordul, hogy elhanyagolják pl. a görög segítség vonatkozó jelentést, illetve elszámolást. Természetesen ezeket a hibákat nem fogjuk vélni alá rejteni, hanem ahol a levélbeli sürgetés nem használ, az ország egész nyilvánosságára előt fogjuk az illető kartársakat mulasztásukra figyelmeztetni. Reméljük, hogy ez a módszer odavezet, hogy hamarosan már nem is lesz rá szükség.

Az ipari beruházásokra az összes beruházásoknak 31 százaléka esik. Nem mindegy tehát milyen célra használjuk fel a nemzeti jövedelmnek akármilyen csekély százalékát is. A magánkézben lévő üzemek beruházási kérelmei többnyire egyéni érdekeket szolgáltak. Produktív beruházást, olyat ami a termelés emelését szolgálja, a legritkább esetben kívántak eszközölni. Az egyéni érdekeket szolgáló beruházások

SAKK

Sebestyén Béla sakkmeister kartárs április 16-án Debrecenben az ottani játékosokkal szimultán játszott. A szimultán eredménye: a 33 játszmából 20-at nyert, 8 döntetlen és 5-öt veszített. A szimultán délután 5 órától este 10-ig tartott, 8 óra körül véget ért az első szakszervezeti győztes, Ritter Sándor. Szép stílusban nyerte meg játszmáját szakszervezetünk tagjai közül Kallós Gábor. Tagjaink közül döntetlenül végzett Lengyel Levente, dr. Diószegi János és a veterán Tolnai József. A legközelebbi szimultán Miskolcon lesz május 2-án.

Ismételtlen közöljük, hogy úgy a havi elszámolásokat, mint a titkári ívek beküldésének határideje a következő hónap 10. napja.

Munkában a Nöbizottság

Hivatkozással a Fonciere Államnos Biztosító Intézet Nöbizottsága útján előterjesztett kérelemre, hálás köszönetünket fejezzük ki — férjével együtt — a kapott vándorkegyeztet, mellyel kezdeti nehézségeink nagy mértékben csökkentek és amely igen nagy segítséget jelent számunkra.

Külön köszönetet mondunk azért a segítő készségért, a gyors, kedves és figyelmes elintézési módért, amelyet tapasztaltunk és a dolgozó kartársaink érdekében kifejtett áldozatos munkájukhoz sok szerencsét kívánunk.

Szabadság! Reményi Béláné

Munkában a Nöbizottság

Hivatkozással a Fonciere Államnos Biztosító Intézet Nöbizottsága útján előterjesztett kérelemre, hálás köszönetünket fejezzük ki — férjével együtt — a kapott vándorkegyeztet, mellyel kezdeti nehézségeink nagy mértékben csökkentek és amely igen nagy segítséget jelent számunkra.

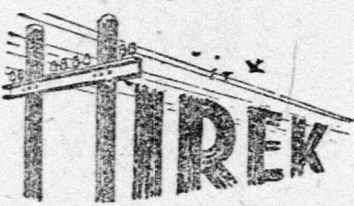
Munkában a Nöbizottság

Külön köszönetet mondunk azért a segítő készségért, a gyors, kedves és figyelmes elintézési módért, amelyet tapasztaltunk és a dolgozó kartársaink érdekében kifejtett áldozatos munkájukhoz sok szerencsét kívánunk.

Szabadság! Reményi Béláné

Olvasd a Gazdaságot!

Olvasd a Gazdaságot!



ALAG. Helycsoportunk Lóverseny üzemében megalakítottuk a Versenyistálló Alkalmazottak Segély Egyesületét, amely április 1-től működik.

BÁCSALMAS. A helycsoport a közelmúltban fejezte be szép sikerrel a könyvelési és gyorsírói tanfolyamát. A könyvelési tanfolyamon 20, a gyorsírói tanfolyamon 22 kartárs vett részt. A könyvelést Funták Lajos kartárs, a Bácsalmási Hitel-szövetkezet cégvezetője, a gyorsírást pedig Honti Rozália és Műdics Ilona kartársnők, a Délmagyarországi Villamos Áramszolgáltatónál Rt. tisztviselői vezették nagy hozzáértéssel és buzgalommal.

A helycsoport villamosági szak-tanfolyamot is tart. Cseregyés József és Malmos József kartárs vezetésével.

CEGLÉD. Az angol és gyorsírási tanfolyamok folynak.

CSURGÓ. Versenyre hívjuk a velünk kb. egyenlő taglétszámú csoportokat. A verseny feltétele: ki fogja a legerősebben beszervezni 3 hónapon belül a csoportját és ki nek lesz július 1-ig nagyobb taglétszáma. Jelenlegi taglétszámunk 54.

GYÖR. Sikeresen befejeződött a szövetkezeti tanfolyam. A tanfolyam második részét még ez évben megtartják.

KALOCSA. Szövetkezeti ügyvezetői tanfolyam nyílt Kalocsán. Az érdeklődés elég nagy. A helycsoportból is jelentkezték.

ÓZD. A szemináriumi élet azonnali megindításával Póczos József kartársat bíztuk meg.

NYIREGYYHAZA. 25 hallgatónal befejeződött a 4 hetes szakszervezeti iskola. Az iskolán mind magánalkalmazottak, mind fizikai munkások résztvettek. Vizsgázók közül kiemelkedtek:

Fehér Sándor, Sipos Ibolya, Fábrián János, Fenyes Márta és Vajda István kartársak. A két előadónak, Jeszenszky István és Vajda Márton

előadásának ezúton is köszönetet mondunk a jó munkáért. Reméljük, hogy az iskola hallgatói még több aktív szakszervezeti vezetők lesznek. Bélyeggyűjtőszakosztály is alakult.

PÁPA. A pápai csoport folytatta az előző hónapban megkezdett könyvelési, levelezési és kereskedelmi tanfolyamát. László Mihály kartársunk vezetésével. A tanfolyam hallgatóinak átlagos létszáma 22 fő.

SZÉKESFEHERVÁR. Hídeg János kartársunk egyéni versenyre hívta ki az ország összes MOSZK kirendeltségeinél lévő kartársakat. Fő cél a versenyben: adminisztráció egyszerűsítése és a forgatási arány javítása.

SÁLGÓTARJÁN. A helycsoport Komáromi József kartársat egyhangúlag megválasztotta titkárnak.

NAGYKÖRÖS. Bélyeggyűjtőszakosztályt fogunk megalakítani. Kultúrgárdánk pedig összekapcsolódik a városunkban már több mint két és fél éve működő és komoly sikereket elért »Petőfi« műkedvelő színjátszó társasággal.

DOMBÓVÁR. A csoport könyvtára is fejlődésnek indult, a tagok mind több és több könyvet ajándékoznak a könyvtár részére.

A dombóvári szakszervezetek május hónapban új székházba költöznek. Az új székház megnyitása a pécsi csoport műkedvelői gárdájának közreműködésével fog megtörténni.

CSONGRAD. 21 hallgatónal megindul a könyvelői tanfolyam. Előadó: Vajda József kartárs.

(Nagyobb csoportok figyelem! Csongradon a tagok száma 52, s ebből a tanfolyamra jelentkezett 212

Takarékoskodj...

PÉCSI

Tökekezény ország vagyunk. A tökekezést tehát minden erővel elő kell mozdítani. A pécsi banktisztviselők nem attól félnek, hogy üzletszerű tevékenységük számára nincs megfelelő közhangulat. Majd megismerjük. Ha a pénztártermekekben nem jelennek meg a felek, felkeresik őket munkahelyükön. A 6 pécsi bank tisztviselői versenyfeladatuk tüzték ki: felosztják a várost és a környéket területek 6 körzetre. A körzetbe eső üzeme- ket, iparosokat, kereskedőket, iskolákat, közintézményeket, házakat végiglátogatják (helenként az üzeme- ket a befizetési napokon a többie- ket pedig havonta legalább egy íz- ben) és a takarékosságukról 3 éves terv végrehajtása szempontjából óriási jelentőségűvé rámutatva, rá- bíriák a dolgozókat, hogy 50 fillé- res, 1. 2. esetleg 3 forintos betétje- gyeket vásároljanak.

Angyán Béla

Pénztári és bélyegszámlálókat az alábbi csoportok pénztársai, illetve titkárai nem küldték meg:

Csurgó (márciusi pénztárjelentés).
Komló (jan. és februári pénztárje- lentés).
Mezőherény (1947 aug.-tól 1948 febr.-ig pénztárjelentés).
Pétfürdő (1947 jan.-tól 1948 febr.-ig pénztárjelentés).
Sárga (februári pénztárjelentés).
Sárga (februári bélyegszámláló).
Salgótarján (februári pénztárjelentés).
Sümeg (januári pénztárjelentés).
Szerencs (februári pénztárjelentés).
Szerencs (márciusi bélyegszámláló).
Szombathely (februári pénztárjelentés).
Szombathely (februári bélyegszámlá- ló).

NYIREGYYHÁZÁN

Lázás tevékenység a bankiroda- ban. Az üzemi bizottság tárgyal- Működés lehetne a munkát gyors- sabb üteművé tenni, rövidebb idő alatt, de jobban elvégezni, hogyan lehetne anyagot megtakarítani, racionálisabban felhasználni a mun- kaidőt?

Mindenkinek vannak elgondolá- sai. Az egyik az anyagok karakó- ságra irányítja figyelmét, a másik a munkaidő eredményesebb ki- használatát tartja szem előtt, a har- madik az életszínvonal emeléséről gondolkodik.

Végigjárják az osztályokat, min- dent megbeszélnek az egyes osztá- lyon dolgozókkal. Mint külső szem- lélők, sok olyan dolgot vesznek ész- re, mely az osztályon dolgozók fi- gyelemét elkerülte. Eszrevesszük az- okat a lehetőségeket, ahol a jövedel- mezőségi emelhető a így a dologi kiadások csökkenthetők és a jöve- delem fokozható.

Az elkészített terveket megbeszé- lik a főnökkel.

Ezután mindegyik osztály meg- kapja a kidolgozott terv megfelelő részét.

Minden alkalmazottra átragad a lendület. Azok, akik eddig megszo- koitagságból végeztek - változatlan időben - munkájukat, most ma- guk is jönnek újabb és újabb gon- dolatokkal, melyekkel az eddigi munkájukat fokozni kívánják.

Igy kapcsolódik be a banktiszt- viselő a 3 éves tervbe az ország mielőbbi teljes felépítésébe.

Vezsenyi R.

„A szakképzett munkaerők számának növelésével biztosíthatjuk legjobban a hároméves terv sikerét”

Zsúfolásig megtelt a Bezerédy utcai kereskedelmi iskola díszter- me, közel 500-an szorongának a pa- dok között szakszervezetünk isko- lásai, a delutáni könyvelési tan- folyam résztvevői. A tanulmány- nem függ a kortól, példa erre tan- folyamunk hallgatói, akiknek kora 18 és 60 között változik. Kezdő könyveléstől a hites könyvvizsgálói tudományig mindent meg lehet itt tanulni, akartál és szorgalommal.

Hatalmas teps közt kezd meg Köves elvtárs beszámolóját. Beszé- dében rámutat arra, hogy az ad- ministratív és szervezési alkalm- azottak szakképzését nagy- mértékben kell fokozni, mert a jövő- ben egészen más lesz a könyvelők feladata, mint az elmúlt kapitalista rendszer alatt volt. Alapvetően meg- változott nemzetgazdaságunk szer- kezete az elmúlt három esztendő alatt, különösen az utolsó két ren- delkezésen keresztül, mely a ban- kok államosítását és a 100 munka- vállalónál többet foglalkoztató ipari üzemek állami kezelésbe vételét mon- dotta ki.

Hazánk ezekkel az intézkedé- sekkel a szocializmus kapuját vá- toztatta. A gazdasági helyzet vál- tozását a szövetkezeti gondolat előtérbe nyomulását nyomon fogja követni az adminisztrá- ció mélyreható változása. Logi- kus, ha egy bizonyos iparágat államosítanak, ott kevesebb központi irodára lesz szükség, de a központi igazgatás a mi- nisztériumban is mélyreható átalakuláson fog keresztül- menni.

Az elmúlt években valakinek elő- rehaladását rokonságra tőkebefolyá- sa és származása döntötte el. Ma az első és a döntő szempont a szak- tudás.

A magánalkalmazotti réteg szem- pontjából biztató az az óriási ér- deklődés, amely a szaktanfolya- maink iránt megnyilvánul. Tanfo- lyamainkat már eddig is több mint 2500 kartárs látogatta. És ha első is leg fogadni, hogy a munkahelye-

ket változtatni kell a helyzet a könyvelőknek és általában a szak- képzett adminisztrációs alkalmazot- tak szempontjából biztató.

A hároméves gazdasági terv adminisztrációs munkaerőszük- séglete lehetővé fogja tenni, hogy minden megfelelően szak- képzett munkaerő megfelelően tudjon elhelyezkedni.

Döntő kérdése ez a szakszervezet- nek, ezért munkaerőgazdálkodási osztályt állított fel. Mindenkit nyil- vántartásba vesznek, meglesz a le- hetőség arra, hogy szükséglet ese- tén jobb állásba tudjon elhelyez- kedni.

Nem szabad azonban megeléged- ni a szakképzés növelésével, meg kell találni azt a gondolkodási módszert, amelyek a tények helyes megismeréséhez vezetik a dolgozó- kat az élet minden egyes mozzana- tában. Szakszervezetünk feladata, hogy a legszorosabb kapcsolatot tartsa fenn az ipari munkásokkal és a parasztsággal. Ezzel a két hatal- mas réteggel együtt kell az orszá- got felépítenünk, a dolgozó nép kulturális nivóját és életszínvonalát felemelnünk - fejezte be hatalmas teps közt beszédét Köves elvtárs.

A felszólalások gyors egymás- utánban következtek. Kérték a kar- társak olesó vezérfonalak elkészít-ését a vizsgakérdések jegyzetelését, a tanidő meghosszabbítását, kaposo- lat létesítését a haladó és mérleg- képes tanfolyam között és dr. Ep- stein Miklós kartárs a hallgatók élénk helyeslése közben felvetette, hogy ezentúl ne Navratil közgaz- daságtanát, hanem marxista köz- gazdaságtant tanítsanak a tanfolya- mon és csak ennek alapján kérde- zzenek a vizsgán.

Köves kartárs válaszában meg- ígérte, hogy a kérdéseket a szak- szervezet megvizsgálja, elsősorban is a Navratil-féle közgazdaságtan ügyét. A szakszervezet mindenben támogatni fogja a kartársakat, hogy minél többet tanuljanak, mert szak- képzett munkaerőkkel építjük a dolgozók új Magyarországot!

S. R.

„Szemlévények”

»Legutóbbi gyűlésünkön a tagok teljes számban voltak jelen, szám- szerint 54-en.« (Csurgó.)

»Szakszervezetünk harca TA- KARÓ vezérigazgatóval, a TEBE nagyhatalmu és szakszervezettel- nes elnökével végetért. Az ered- mény: Takaró bankigazgató surrat- menesztették. Ügyével kapcsolato- san szakszervezetünk elhatározta a debreceni TEBE felosztását is.« (Debrecen)

»Még kellett állapítani, hogy a kartársak nagy része nem hajlandó szakszervezeti munkát vállalni.

Reméljük, hogy a kartársak ezen- tul megtiszteltetésnek fogadják venni, ha a szakszervezet felkéri őket va- lamilyen munka elvégzésére.« (Es- ztergom)

»A tagok egy része örömmel lá-

toztatja olvasótermünket, hol külön- böző újságok és folyóiratok mellett szórakozási lehetőségek is rendelke- zésre állnak.« (Kecskemét)

»A vezetőségi ülésen szép tanuie- lét adta a segítőkészségnek Várna- Vilmos kartársunk, aki inoveses kettőskönyvtélti tanfolyam leveze- tését vállalta.« (Szekszárd)

Titkárok! Figyelem!

A titkári ívek tulnyomó többségét pontosan küldik, mégis akad néhány csoport, ahol ennek a munkának nem szentelnek ele- gendő figyelmet.

Utolsó figyelmeztetésünk ez- uton kérjük a helyi csoportokat a titkári ívek beküldésére:

- Ajka (február, március).
- Ajka-Csingervölgy (február, március).
- Mareali (január, február, már- cius).
- Lébatlan (január, február, március).
- Tata (1947 október, november, december, 1948 február, március).
- Pétfürdő (február, március).
- Fizfőgyártelep (március).
- Kunszentmárton (február, március).
- Karcag (február, március).
- Gyöngyös (március).
- Szarvas (1947 november, 1948 január).
- Salgótarján (március).
- Veszprém (március).
- Nyireggyháza (január és már- cius).

Felhívjuk a titkári kartársak figyelmét arra is, hogy nézzék meg mit írnak alá. Példánk: a dombóvári titkári íven (aláírás: Seregélyes István) 82 kartársból 33 fizetett március hónapra tagdíjat. A titkári ív másik kérdé- sére azt válaszolták, hogy ez a szám a tagságnak 98 százaléka. - Vagy Hajdúböszörményben (tit- kár: Király Imre kartárs), ahol márciusban 92 tagból csak 7 fizet- tet, azt írták, hogy ez a tagsá- gnak 70 százaléka.

Mit csinálnak?

Lendületes munka indult meg az otthonra talált szombathelyi cso- portnál. Ternyei Géza titkár és munkatársai egymásután szervezik meg: a SZIT-mozgalmat, a szakmai oktatást, szemináriumokat: alsó és felső fokozatban. Jelenleg mag- vizsgáló tanfolyam indult. A spor- tolokat már pályára vitték. Az ed- dig kívül maradt nő kartársakat aktivizálják Wágner Margit veze- tésével. Május elsején pedig gyóni- akarással vesznek részt a felvonu- lási versenyben, hogy az ezüstár- legyet elnyerjék.

Pintér Emil kartárs gyűlésén 304 kartárs jelent meg, s ezzel a tagság magas demokratikus öntudatáról tett bizonyosságot.

S. R.