

MAGÁNALKALMAZOTTAK LAPJA

MAGYAR MAGÁNALKALMAZOTTAK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK KOZLÖNYE

Szakképzett és demokratikus magánalkalmazottakat!

Gazdasági életünk szerkezeti átalakulása alapvetően megváltoztatja gazdaságunk egyes szektorainak szervezeti formáját.

Az ipar területén az iparigazgatóságok megalakítása folytán következett be az egyes szakmák központosítása; kereskedelmi életünknek éppen azon szektorai, ahol számos magánalkalmazottat foglalkoztatnak, mentek nagyfokú változáson keresztül. Az átalakulás folyamata a bankoknál a legutóbbi időben igen előrehaladott állapotba került. Az állami biztosító létesítésével a biztosító intézetek szerkezete is mélyrehatóan megváltozott.

Gazdasági életünk strukturális változása a legnagyobb mértékben kihat az érdeképviseletre és a különböző közületekre is.

Szakszervezetünk alapvető feladata, hogy népi demokráciánknak szakmailag olyan munkaszervező és adminisztratív kádert tudjon rendelkezésére bocsátani, amely a felmerülő új feladatokat meg tudja oldani. Köztudomású, hogy adminisztrációink még a magán-gazdaságban is eléggé visszamaradt és a termelés eredményeinek fokozása el sem képzelhető megfelelő adminisztráció nélkül. Ugyanígy a szerkezeti változás következtében keletkező új vállalatok létesítése is nagy feladatokat ró az organizátorokra.

Úgy érezzük, ismét és ismét hangsúlyozni kell:

rövidlátás volna a helyzet ügy megítélésénél, hogy a szakképzettség az adódó feladatok megoldásához akkor is elegendő, ha nem jár a népi demokráciánk iránti legteljesebb odaadással.

Gyakran kell, sajnos, még ma is tapasztalnunk, hogy kitünően szakképzett kollégáink tele lehetnek érdektelenséggel, cinizmussal és ingadozással népi demokráciánk eddigi eredményei és jövője iránt. Ez annál súlyosabb, mert világosan kell látnunk egyrészt azt, hogy népi demokráciánk mind határozottabban halad a szocializmus felé, másrészt, hogy ez az út nem minden nehézség nélkül való. Elkerülhetetlen, hogy az osztályharc a fejlődés eme szakaszán élesebb formákat ne öltözzön; éppen ezért szükséges, hogy gazdasági életünk nemcsak vezető pozícióban, hanem a középső, sőt alsó posztokon is olyan tisztviselőkkel rendelkezzen, amely nem ingadozik, ha gazdasági életünk és ezzel népi demokráciánk építéséről van szó.

Olyan tisztviselői karra van szükség, amely odaadását minden körülmény között csak elmélyíti, amely látja fejlődésünk lehetőségeit, hisz benne, hogy a magyar nép jövőjét építi és világosan látja, hogy hároméves, majd ötéves tervünk végrehajtása részére is a munkanélküliség felszámolását, az életszínvonal javulását, kulturális felemelkedést fog eredményezni.

Elsőrendűen fontos feladunkat látjuk abban, hogy kártársaink szakképzettségének fokozásával, szakmai ismereteinek elmélyítésével mind lehetőbben foglalkozzunk, de a politikai nevelés, irányítás, a demokratikus szempontból feltétlenül megbízható káderek kiemelése és továbbfejlesztése talán még az előzőnél is fontosabb gazdasági feladat.

KÖVES ANDRÁS

INDULNAK

a szakmai számlakeret tanfolyamok

Az 1948. évben megjelenő szakmai számlakeret rendeletek a rendeletek hatálya alá eső vállalatokat kötelezik még a folyó évben az üzemi könyvelés bevezetésére. Szakszervezetünk átlátja a számvitel egységesítését megvalósító rendeletek végrehajtásának fontosságát és lehetőséget kíván biztosítani a könyvelésben foglalkoztatott magánalkalmazottak szakmai továbbképzésére. Az Iparügyi Minisztérium és az illetékes iparigazgatóságok közreműködésével és támogatásával folyó hó 15-én tanfolyamokat indítunk, melyeknek célja az egyes ipari szakmai számlakeret rendeletek ismertetése, de különösen az üzemi könyvelés és az üzemszámolási iv gyakorlati példák útján való oktatása. A tanfolyamok az alábbi ipari szakmákban indulnak meg:

1. Pamut, 2. Len-Kender, 3. Kőszövő, 4. Selyem, 5. Textil-előkészítő, 6.

Szalag és paszomány, 7. Cérna, 8. Festék, 9. Üvegyártó, 10. Növényolaj, 11. Ásványolajfinomító, 12. Elektromos cikket gyártó ipar, 13. Általános gépgyártás, 14. Gáz-szakma, 15. Konzervipar, 16. Húsipar, 17. Nyomda, 18. Baromfifeldolgozó ipar, 19. Sütőipar, 20. Tejipar, 21. Gépjárműipar.

A tanfolyamok két hónapig tartanak, hetenként 3 előadással. A tandíjat, mely az egész tanfolyamra 150 Ft, a vállalatok fizetik. A számlakeret rendeletek végrehajtására kötelezett vállalatok munkavállalói az illetékes iparigazgatóságoknál jelentkezhetnek. A részvétel feltétele legalább két évi könyvelési gyakorlat és jelenleg is könyvelésben való foglalkoztatottság. Más résztvevők felvétele Oktatási titkárságunkon történik, mely a tanfolyamokkal kapcsolatban felvilágosítást ad.

Szakszervezetünk szakoktatási feladatai

Szakszervezetünk rendezésében folynak a különböző szakmai számlakerettanfolyamok, melyeknek résztvevői — a szakma vállalatainak vezető könyvelői és adminisztrátorai — megismerkednek a számlakeret minden részletkérdésével, felvilágosítást kapnak a gyakorlati életből merített kérdésekre.

Több helyről érkezett hozzánk az a kérdés, hogy fektessük szélesebb alapokra ezeket a tanfolyamokat, ne csak a vállalatok könyvelésének vezető emberei, hanem minden érdeklődő részére tegyük lehetővé a tanfolyamok elvégzését.

Ez a nagy érdeklődés azt bizonyítja, hogy a kötelező szakmai számlakeretek nagy hiányt pótolnak a számlavitel terén. Az a rendszertelenség és összehangoltság hiánya, mely még az egyszemű vállalatok között is nap-nap után megmutatkozott szakemberek előtt már régén sürgetően felvetette a kérdést.

hogy egy általános számlakeret rendezéssel kell megoldani ezt a problémát és egy ilyen általános számlakeretben kell összehangolni az egyszemű vállalatok adminisztratív tevékenységét.

Már a háború előtt történtek arra vonatkozóan kísérletek, (pl. a biztosító magánvállalatok részére előírt kötelező mérlegséma, a P. K. tagjai részére ajánlott egyszemű mérleg és eredménykimutatás stb.), azonban ezek egyrészt csak részletmegoldások voltak és így általánosságban nem vitték előre a kérdés megoldását, másrészt ezeket a munkálatokat is félbeszakította a háború.

A felszabadulás után a magyar demokrácia egy gazdasági esőltömeget vett át és amikor egyrészt fel akarta mérni azt a kevés értéket, ami megmaradt, másrészt az elkövetkezendő közeljövő gazdasági terveit akarta összeállítani, újra előtérbe került a vállalati adminisztráció összehangolásának kérdése. Azonban a gazdasági élet egyszerű felmerült problémáit csak egy bizonyos fontossági sorrendben lehetett megoldani. A közlekedés helyreállítása függött a nehézipar megindításától, aminek pedig egyik előfeltétele a szénbányászat termelésének emelése volt és így tovább, egyik kérdés megoldása hozta magával a másikat, miközben a számlakeretkérdés rendezése később.

Már a hároméves terv előkészítő munkálatai során, amikor a tervre vonatkozó előszámításokat végezték, kiütközött az egyszemű vállalatok egységes szempontok szerinti adatszolgáltatásának a hiánya, ami a későbbiek folyamán csak mindig jobban nehezítette a munkát.

Ez a szükségszerűség vezetett arra, hogy a Számviteli Bizottság előbb az általános ipari, ké-

sőbb pedig a szakmai számlakereteket fokozatosan kidolgozza.

Természetes dolog, hogy tervgazdálkodást végezni, ennek eredményeit felmérni, az adatok összehasonlítása alapján az eddig elkövetett hibákat kiküszöbölni és a jövő munkarendjét meghatározni csak egységes és összehangolt könyvelésből kimunkált statisztikai és értékelési adatokkal lehetséges. Fokozottabb jelentőséget kell tulajdonítanunk ennek a kérdésnek, ha azt vizsgáljuk,

hogy a magyar tervgazdálkodás külkereskedelmi vonalon hogyan illeszkedik bele a környező országok tervgazdálkodásába és ezen keresztül hogyan igyekszik megvalósítani a népi demokráciák gazdasági harmóniáját.

A fentemlített szempontok arra kényszerítik a gazdasági élet vezető szerveit, hogy fokozott mértékben kérjenek adatokat az egyes vállalatoktól. Ezek használhatóságának pedig előfeltétele az, hogy az egyes vállalatok számvitele megfelelő egységes szempontok szerint kimunkált adatokat tudjon szolgáltatni.

Azonban ez a probléma már sokkal szélesebb területre terjed ki és nemcsak pusztán szakmai kérdés, hanem a magyar gazdasági életben elhelyezkedő szakemberek iránypótlásának kérdése is. A magyar demokrácia gazdasági fejlődésének üteme döntő módon függ attól, hogy milyen felkészültségű szakembereket, milyen számban tudunk a gazdasági élet rendelkezésére bocsátani. A jövőben fokozottan arra kell törekednünk,

hogy ne csak az elsőrendűen fontos vezető állásokat tudjuk megfelelő munkaerővel betölteni, hanem a kisebb fontosságú helyeken is megfelelő szakemberek álljanak.

Ezenkívül felmerül a szakemberekkel szemben az a kívánság is, hogy ne csak szakmai tudás terén legyenek kiválóak,

hanem tisztában legyenek a magyar demokrácia gazdasági politikájának fontos szempontjaival, ismerjék azokat az összefüggéseket, melyek az egész magyar gazdasági életet egységes, szervezett egészévé fogják össze.

Ilyen széles látókörű, új típusú szakembereket akarunk képezni. Ezért határozta el szakszervezetünk, hogy a tanfolyamokat úgy a már megjelent, mint a közeljövőben megjelenő szakmai számlakeretekre vonatkozólag megindítsa és ezáltal módot nyújtson a kártársaknak szakmai továbbképzésükre. Ez szakoktatásunk egyik legközelebbi és legfontosabb programja.

Dr. Sz. J.

Munkaerőszükséglet — munkaközvetítés

Egyes kategóriákban, így különösen a gyors- és gépirók és könyvelők terén tapasztalható nyomásztóan a jól képzett munkaerő hiány. Örvedetesen állapítjuk meg, hogy képzett tisztviselőkben komoly kereslet jelentkezik. Az elmúlt hónapok 700—900 közvetítésével szemben, június havában 1442 volt az állásba helyezett kartársak száma. Munkanélkülieink száma jelenleg 3192, ebből 1482 férfi és 1710 nő. Napi ügyfélforgalmunk 600—700 személyre tehető. Sikertől közvetítőnkben a torlódást megszüntetni néhány sikeres újítással és elérkeztünk oda, hogy kisebb várakozás után mindenki el tudja intézni dolgát.

A szűrővizsgálatokkal komoly eredményt értünk el, mert a nyilvántartott munkanélküliek közül az elmúlt hónapban nem kevesebb, mint 1528 munkanélkülit töröltünk. Részben eltanúsoltuk őket, mert a minimális szaktudással sem rendelkeztek, részben önként mentek át más közvetítő irodákhoz és fizikai munkára igyekeztek elhelyezkedni. Új jelentkező 1155 fő volt. Előreláthatólag a következő hónapokban is számíthatunk komoly számú jelentkezőre, mert az iskolából kikerülő új kollégák fognak felkeresni mennünket elhelyezkedésük miatt.

Mint érdekes motívumot említjük meg, hogy az államosított vállalatok értelmiségi dolgozói közül egy hónap alatt 463 főt bocsátottak el, ezzel szemben 696 új értelmiségi dolgozót vettek fel. A fenti számokból megállapíthatjuk, hogy a hároméves terv, valamint a munkaversenyek következtében bekövetkezett bizonyos fokú munkaerőszükséglet és minden jel arra mutat, hogy ez még fokozódni fog.

Vizsont nem hallgathatjuk el és sokszor kell ismételnünk, hogy a rendelkezésünkre álló munkaerők szakmai képzettsége nem kielégítő. Bármennyire igyekszünk is munkanélküli kartársainkat tovább képezni, a rendelkezésünkre álló lehetőségek nem elegendők, tehát arra kell venni az irányt, hogy kereteinket szélesítsük és minden továbbképzésre érdemes kartársunkat kellő szakmai tudáshoz juttassuk.

1948 április, május, június hónapjában 49.023 Ft segélyt fizettünk ki. S. N.

D. B.-k, bizalmiak, helyicsoportok! **Figyelem!**

Felhívjuk az üzemi bizottságok, bizalmiak, helyicsoportok és minden kartársunk figyelmét arra, hogy minden egyes ügyben, kivétel nélkül legelőször szakszervezetünkhez forduljanak és ne az OMB-hez, nehogy ügyük elhúzódjék. Az OMB minden esetben a szakszervezet véleményének meghallgatása után dönt, így tehát az ügyek elintézése elhúzódik, ha nem a szakszervezethez, hanem az OMB-hez adják be először.

Amit mindenkinek tudni kell

XIX.

Az 1948 június 16-án megjelent 6500—1948. Korm. sz. rendelet szerint azonnali hatállyal felbontották a munkaviszonyt a munkavállaló és a demokratikus államrend vagy a demokratikus köztársaság megdöntésére irányuló cselekményt követő el, erre irányuló mozgalmat vagy szervezkedést kezdeményező, vezető, anyagi támogatásban részesítő, ilyen mozgalomban vagy szervezkedésben tevékenyen résztvevő, vagy köztársasági meggyőződésük miatt egyes személyek, csoportok ellen gyűlöletre izgatott, az állampolgári szabadság, jogegyenlőség érvényesítése ellen vagy nemzetiségi, faji, felekezeti gyűlölködésre izgatott, illetőleg annak felkeltésére alkalmas más cselekményt követett el vagy háborús, vagy néppellenes bűncselekményt, vagy a demokratikus államrend, illetőleg a köztársaság védelméről szóló jogszabályokba ütköző bűncselekményt magasztalt, vagy ennek elkövetését felidősezte. Azonnali hatállyal elbocsátható az a munkavállaló is, aki olyan valóban tényt állít, vagy való tényt oly módon állít, vagy hírostejt, amely alkalmas arra, hogy a demokratikus államrend vagy köztársaság, illetőleg annak intézményei ellen közmegegyeztelt kétséget, vagy nemzetközi megbecsülését csorbitsa, a köztársasági elnök életét, testi épségét, személyes szabadságát veszélyeztesse, a fenti felsorolt esetekben a cselekmény elkövetésére mással szövetkezett, azok elkövetésére izgatott, mást felhívott, ajánlkozott, vagy foglalkoztatót, a köztársasági elnököt megérgalmazta, a fenti cselekményekről, mozgalmakról vagy szervezkedésről, bár tudomással bírt arról, a hatóságok jelentést nem tett.

Ha a munkavállalót a demokratikus államrend, vagy demokratikus köztársaság védelméről szóló jogszabályokba ütköző bűncselekmények miatt jogerősen elítélték, azonnali hatállyal felmondással elbocsátható. Ilyen esetekben sem felmondási, sem végkielégítési, sem nyugdíjigény nem támasztható. Ilyen esetekben az elbocsátási rendelkezés

viSSzaható erővel bír. A rendelet 1948 június 16-án lépett hatályba.

A rendelkezés módot ad arra, hogy a demokrácia munkájából az oda nem való elemek teljesen kiküszöbölőssenek.

*

A Magyar Közlönyben 1948 június 19-én megjelent 6670/1948. Korm. sz. rendelet szerint a betegségi és öregségi biztosítási törvény azzal a rendelkezéssel egészítetik ki, hogy a biztosított javadalmaszása (munkabérből) nem számít be a közmunkavállalásba, ha annak megterítését (fizetését) jogszabály, kollektív szerződés, vagy szolgálati szerződés rendelkezése hárítja a munkáltatóra. Ezt a rendelkezést 1948 május 1. napjától kell alkalmazni.

*

Igazságügyi kormányzatunk hosszabb idő óta foglalkozik a munkaügyi kodex kérdésével. Min az ennek leő alá hozása hosszabb időt igényel, kidolgozta a munkaügyi bíraskodás törvénytervezetét. Ebben az ügyben a kereskedelemügyi minisztériumban június 22-én az érdekképviseletek bevonásával tartott értekezleten szakszervezetünk is résztvevett. Az igazságügyminisztérium által kidolgozott tervezet felülről a munkaügyi bíraskodás összes kérdéseit úgy hogy a berjedelmes munka folyatolagos tárgyalást igényel. A munkaügyi perek a tervezet szerint ún. bírói rendszer alapján fognak tárgyalatni. A törvény legjobb esetben őszel fog éle be lépni.

A tanácskozáson felvetődött a volentörkérdés. Magánbirtokosok vonalán ez a kérdés nem bír jelentőséggel, mert a fizetés élen gyakorlatok fogalma a kollektív szerződés szerint alkalmazást nem nyerhet. A munkaadói érdekképviseletek részéről szobakerült olyan volentör ügye, aki iskolai tanulmányai alatt a szüldében kíván valamely munkahelyen gyakorlati tapasztalásokat szerezni szakmai vonalon. Elgondolásunk szerint ezeknek alkalmazása a munkaadót fizetési kötelezettségtől nem mentesíti.

Baján Gyula

Megszervezzük a bérfelelősök hálózatát

A Szakszervezeti Tanács kezdeményezésére, de a saját tapasztalataink alapján is, meggyőződöttünk arról, hogy ma már elengedhetetlenül szükséges a bérfelelősök hálózatának megszervezése. A bérpolitika kezd már túljutni gyermekkorán, világos kollektív szerződések és kormányrendeletek biztosítják a dolgozók jogait. A bérkérdés ma már nem misztikus valami, hanem a tömegek előtt is nyíltan álló és tervgazdálkodásunkkal szorosban összefüggő kérdés. Amíg szinte a legutóbbi időkig a bérpolitikai gyakorlat az üzemekben zajlott le és a szakszervezet nagy nehezen tudta csak betölteni irányító és koordináló szerepét.

addig ma már lehetőség is van rá és szükséges is, hogy a bérpolitikát a szakszervezet közvetlenül irányítsa, a kollektív szerződéseknek az üzemekben történő alkalmazását közvetlenül kézben tartsa és azokat rendszeresen ellenőrizze.

A fentiek alapján tehát világos a bérfelelősök feladata, egyrészt a szakszervezet központjával rendszeres kapcsolatot kell tartaniok, a szakszervezeti utasításokat és intenciókat végre kell hajtaniok, azoknak eredményeit és hatásait rendszeresen kell ellenőrizni és az ezzel kapcsolatos statisztikai munkákat elvégezni; másrészt pedig állandóan figyelniök kell a valóságos helyzet alakulását és arról, valamint a dolgozók közötti hangulatról és véleményekről tájékoztatni kell a szakszervezet központját.

Ezeket kívül a bérfelelősök jelentik a szakszervezet apparátusa számára társadalmi munkaerőben azt a segítséget, amely a kollektív szerződések megkötésénél és egyéb elvégzendő munkáknál számunkra elengedhetetlenül szükséges.

A bérfelelősök szervezeti hálózatának első lépése a szakosztályi veze-

tőségben belül egy-egy szakmai bérfelelős beállítás, akik azután a szakmájukon belül beszervezik az üzemi bérfelelősöket. Üzemi bérfelelősöket egyelőre csak olyan vállalatoknál jelölünk ki, amelyeknél a magánalkalmazottak létszáma legalább az 50-et éri.

Az üzemi bérfelelősnek feltétlenül üzemi bizottsági tagnak kell lenni, olyanak, aki járta mind a bérkérdésekben, mind pedig a termelési kérdésekben, épügy ismeri vállalatának konstrukcióját, mint kollégáinak munkaképességét, munkakörét és egyéb viszonyait.

A szakmai és üzemi bérfelelősöket rendszeresen össze fogjuk hívni, tájékoztatjuk őket és a fentiekben ismertetett alapelvek szerint nekilátunk munkájuknak. Amint vidéki helyi csoportjainknál már régebben működnek kollektív szerződést védő bizottságok, úgy fogjuk mi most a bérfelelősök hálózatát megszervezni és munkánkat megkezdeni. Ez azonban nem jelenti azt, mintha a kollektív szerződést védő bizottságok munkájukat a fenti mód szerint látnák el, hiszen ezeket a bizottságokat a speciális vidéki körülmények miatt már korábban meg kellett szerveznünk. A kollektív szerződést védő bizottságok működését is azonban a fentiekben ismertetett vonalra fogjuk beállítani, ennek érdekében egy-

országos bérügyi konferenciát szándékozunk körülbelül augusztus végére vagy szeptember elejére összehívni és itt fogjuk közös problémáinkat átbeszélni.

hogy azután munkánk mind a fővárosban, mind pedig vidéken egyöntetű és jól megszervezett legyen, hogy ezen keresztül is szolgálni tudjunk a hároméves terv megvalósítását és kollégáink boldogulását.

Bajai Ferenc

A bérügyi osztály közleményei

1. Az OMB a következő elvi megállapításról értesítette bennünket: Egy korábbi GF rendelet alapján az étkeztetés csak azon munkahelyeken lehetséges, ahol fizeti a munkaadó a munkavállalóknak az önköltséget, a munkáltatónak pedig a regliköltséget kell megteríteni. Ezenkívül ezideig étkeztetés terén más járható út nincs.

2. A GF május 28-án megjelent rendelkezése megállapítja a munkaviszonyból származó és munkabérből minősülő természetbeni szolgáltatások pénzbeli egyenértékét (társadalmi biztosítási egyenérték).

3. Szakszervezetünkhöz több fordultak kérdéssel, hogy mi legyen azokkal a segélyalapokkal, amelyek számlajevonásból gyűlnek össze. Illetékes helyről nyert értesítéseink szerint az ilyen segélyalapok sorsáról rövidesen kormányrendelet jelenik meg.

4. Újlag felhívjuk a vállalatokat, hogy kíméljék és túlóra kérelmeket csak az OMB szabályos úrlapján tudunk elfogadni.

5. Szakszervezetünk az indokolt és méltányos túlórákért megengedélyezéstől nem zárkózik el. Olyan túlóra kérelmekhez azonban, amelyek a szabadságolások köve kezében állottak elő, csak a legindokoltabb esetben járulhatunk hozzá, mivel a szabadságolások kiegészítő munkakörök beállításával a legtöbb esetben megoldható. Ezzel a munkanélküliséget is csökkentjük.

6. A túlóra kérdéshez megjegyezzük még, hogy a túlóra rendeletben engedélyhez nem kötött, ha 8 óra túlóra 48 órát teljesítő magánalkalmazottaknál 56 óráig, 44 órát teljesítő magánalkalmazottaknál pedig csak 52 óráig terjedhet. Ez az engedély nélküli túlóra is azonban csak szorványosan, ténylegesen indokoltan állhat elő, amiképpen az OMB maga is helyezni kiszámlásokkal rendszeresen ellenőrzi.

7. A nyomdaipari dolgozók iparági kollektív szerződésének előkészítése fokozott ütemben folyik.

Munkaverseny eredmények a Vacuum-nál

Bensőséges ünnepély színhelye volt Zrinyi-utcai központi irodánk a június havi szakszervezeti nap alkalmával. Versenytitkárunk ismertette a május havi munkaverseny első helyezetteit és az egyes osztályokon belül elért legjobb eredményt is.

Az ily módon legtöbb pontot nyert munkástársaink mindegyike jutalmul egy-egy példány gyönyörű könyvet kapott (Makarenkó: Új ember kovácsa).

Örömmel kell regisztrálnunk, hogy a 9 nyertes közül 5 nő volt.

A jutalmazottak, akiket a kitüntetés váratlanul ért, meghatottan vették át a jutalmat, azok pedig, akik ezúttal lemaradtak, bizonyára fokozott munkaközzel fognak résztvenni a további versenyben. látva azt, hogy a jómunka mellett, hogy gazdasági életünk fellendítését és életszínvonalunk emelését szolgálja, az egyén részére is elismerést és jó minősítést jelent.

FELHÍVÁS a vezetőállású kartársakhoz

Az 5.690-es rendelet szabályozza a vezetőállásúak fizetéseit. A besorolás most van folyamatban. A rendelet 6. szakaszának 6. bekezdése értelmében a határozat ellen az attól számított 15 napon belül szakszervezetünk tagjainak ügyében az OMB-nél felszólalhat. Felhívjuk tehát a vezetőállású kollégákat, hogy akik a határozatot sérelmesnek tartják magukra, lehetőleg az üzemi bizottság (bizalmi) véleményével ellátva nyútsák be hozzájuk panaszukat. Szakszervezetünk bérügyi osztálya minden jogos és méltányos panaszt iparkodik elintézni az OMB-nél.

Kerületi ü. b. értekezletek

Harmadikban tartottuk meg június hónapban Kaposváron, Szombathelyen és Debrecenben az üzemi bizottsági értekezleteket.

Megállapíthatjuk, hogy igen komoly hiányosságok vannak még munkánkban.

A legsúlyosabb hiba az, hogy az üzemi bizottsági tagok és helyesopertjaink vezetőségei között nincsen meg a megfelelő együttműködés és a helyesopertok vezetősége úgyszólván alig vesz részt az üzemi bizottsági tagok munkájának irányításában.

Komoly hiba az is, hogy az egyes helyi csoportokban üzemi bizottságoknak és bizalmiaknak nincs egy összefogó szervük és egy részük úgy érzi, hogy velük a hathónapos értekezleteken kívül nem foglalkozik senki. Az elmúlt egy év alatt vidéki szervezési osztályunk nagy gondot fordított arra, hogy a helyi csoportok vezetését politikailag és gazdaságilag nevelje, de sajnos ez a nevelőmunka nem mindenkor jutott már el az üzemi bizottságokhoz és a bizalmi testületekhez. Egyik legfontosabb feladatunknak kell lennie a jövőben, hogy minden helyesopertban egy üzemi bizottsági felelőst jelöljünk ki, akinek a központtól kapott utasítások szerint irányítania kell az üzemi bizottságok és bizalmiak működését.

Most, amikor az üzemi bizottságok és bizalmiak feladata hatalmasan megnövekszik, most, amikor nekik kell az összes dolgozókat a munka fokozottabb szerelvényére, megbecsülésére nevelniük és nekik kell elérniük azt, hogy az összes dolgozókat bekapcsolják a gazdasági élet minden ágába, nekik kell bizonyossá tenni minden dolgozó előtt, hogy a munkaversenybe való bekapcsolódás révén tudjuk a többtermelésen keresztül a magyar nép élet- és kulturális színvonalát felemelni.

Az üzemi bizottsági tagoknak és bizalmiaknak kell elérniük azt, hogy minden dolgozóval megértessék, hogy minden egyéni többletjelésért, legyen az fizikai vagy szellemi munka, az egész magyar nemzet gazdasági előbbrevitelét jelenti. A bizalmiaknak, üzemi bizottsági tagoknak kell a legnagyobb lelkesedéssel és odaadással példát mutatni az összes dolgozóknak az eredmények elérésében.

A hiányosságok felismerése mellett el kell ismernünk azt, hogy ü. b. tagjaink és bizalmiak az elmúlt egy év alatt komoly fejlődést értek el. Mindhárom értekezleten a felszólalások az építőmunka fokozására és különösen az oktatás fokozott szükségességére mutattak rá.

A felszólalásokból éreztük, hogy az értekezlet résztvevői érzik, hogy nem az a legfontosabb, hogy egy-egy kartársunk vagy egy-egy vállalat részére érjenek el kiváltságokat, hanem az, hogy az egész alkalm-

zotti réteget is egyben az egész munkásosztályt a többtermelésen keresztül tudjuk fokról-fokra emelni a jólét vonalán.

Az értekezleten résztvevők érezték a felelősséget, ami rájuk hárul, most, amikor a szocializmus építésének periódusába értünk és meg vagyunk győződve arról, hogy a meglévő hiányosságokat kiküszöbölve, a mi munkánk is mindjobban fog hozzájárulni a magyar gazdasági és politikai élet megszilárdításához és a magyar nép jólétének felemeléséhez.

Molnár Ferenc

Sikerrel végződtek a bőripari szaktanfolyam vizsgái

Fiatalkor, alig egy évvel ezelőtt alakult szakcsoportunk, máris szép eredményt ért el. Megindította szaktanfolyamát, melyet Salamon Viktor, a szakcsoport alelnöke, Kárpát Rezső és Komlós István szerveztek. Előbbi két szakelőadást is tartott, mindhárman tagjai voltak a vizsgázó bizottságnak. Előadókul sikerült kiváló és ismeri szakembereket megnyernünk. A tanfolyamnak 120 hallgatója volt, ezekből nyolcvanöt jelentkezett vizsgára. A vizsga eredménye 68 jeles (80 százalék), 17 jó (20 százalék). A számok minden helyett beszélnek.

Összel újabb tanfolyam indítását tervezzük.

Ki kell emelnünk az alantj három kartársnót, akik dícsérettel vizsgáztak. — Nevezeteket a szakszervezet külön jutalomban részesítette.

Féhn Györgyné, Wolfner-börgyár.
Wintersz Ein Lajosné, Wolfner-börgyár.
Jumek Gyuláné, Récsény-börgyár.
Mint a fentiekben is látható, szakszervezetünk súlyos helyet a kartársak szakmai képzésére, hogy ezáltal is előmozdítsa anyagi helyzetük javítását, valamint mindnyájunk leghebb vágyát, a hároméves terv sikerét.

Előre a 100.000-es Népszava példányszámért!

A Magyar Dolgozók Pártjának megalakulása, az egységes magyar munkáspárt megalkotása, egész sor olyan változást hozott a magyarországi munkásmozgalomban, amelynek hatása azonnal érezhetővé vált. Ez a változás eredményezte azt is, hogy a magyar munkásmozgalom nagymúltú napilapja, a Népszava, a Szakszervezeti Tanács napilapja lett. Ennek a ténynek messzemenő következményei vannak, nemcsak Magyarország szervezett dolgozói, hanem különösen a magánalkalmazotti réteg számára is. Az a helyzet állt elő, hogy míg eddig csak a Magánalkalmazottak Lapja és a Gazdaság, ez a két szaklap állt rendelkezésünkre, hogy azokon keresztül foglalkozunk a magánalkalmazottakat érdeklő valamennyi kérdéssel, azokon keresztül szemléljük a magánalkalmazottak gazdasági, léri, szociálpolitikai, kulturális stb. kérdéseit, ma már a Népszava formájában napilap áll rendelkezésünkre, amely természeténél fogva is következetesebben és gyorsabban képviselheti a szervezett dolgozók, ezen belül a magánalkalmazottak érdekeit.

Nekünk az a kötelességünk, hogy a Népszavát, amelyet most már saját lapunknak tekintünk, minél szélesebb körben olvasottá tegyük. Nemesak a Népszava érdeke ez, hanem egyenes érdeke a magánalkalmazottak mozgalmának is, amely ezáltal élénkebbé, szívesebbé, frissebbé válhat. A Népszava valamennyi szakszervezeté, a miénk is! A mi problémáink éppen úgy hasábjaira kerülnek, mint bármely szakszervezeti tagságé. Nem közömbös az sem, hogy tagságunk, amely már eddig is résztvevett a Magánalkalmazottak Lapjának szerkesztésében, most há lehet, még fokozottabb módon siessen a Népszava segítségére írisaival, problémáinak feltárásával. Minden szervezett dolgozónak tudnia kell, hogy a Népszava sajátja. Ez természetesen azzal a következménnyel jár, hogy minden öntudatos dolgozónak nemesak olvasnia, de terjesztenie is kell napilapunkat. A lapnak el kell jutnia mindenhová. Oda is, ahol eddig nem olvasták azokat a lapokat, amelyek a dolgozók felemelkedéséért vívott harcot képviselik és vezetnek. De a Népszavának ott kell lennie minden öntudatos magyar ember kezében is, akit nem hagy hidegen az ország építésének problémája, aki résztvesz ebben az építésben és tájékozódni kíván kérdéseiről. Vigyük ki a Népszavát — saját lapunkat — a széles tömegek közé, ismertessük meg őket a szakszervezetek kérdéseivel — saját kérdéseikkel — és fordítsuk figyelmüket a Szakszervezeti Tanács napilapja felé. A most induló kampányt az a célt tűzte maga elé, hogy július 15-től augusztus 15-ig terjedő időben elérje a Népszava 100.000-es példányszámát. Ez a szám nem jelentéktelen s hogy ezt elérhessük, a legszélesebb körökben meg kell indítanunk a Népszava propagandáját. Tehát: Előre a 100.000 Népszava előfizetőért!

KÖVES ANDRAS

Előkészületben a vasipari kollektív szerződés

El sorok írásakor egy-két hét választ el bennünket a vasipari kollektív szerződés megkötésétől. A jelenleg érvényben lévő keretkollektív szerződés rendelkezése alapján már az elmult hónapokban megkötésre került a vegyipari, textilipari és a tejipari kollektív szerződés, most a vasipari kollektív szerződés van soron.

Az ipari kollektív szerződés lényege abban áll, hogy

egy szerződés keretén belül kerül rendezésre a vasipari üzemek dolgozóinak a bérezése.

A szerződés megkötése után nem egy tucat, vagy esetleg ennél több szerződés rendezi a vas- és gépipar

fizikai és szellemi munkásainak bérét, hanem azok egy szerződésbe beépítve, egymással összhangban állapíttatnak meg.

Az ipari kollektív szerződés jelentősége legfőképpen az, hogy az üzemekben biztosítja a bérezési összhangot, ezáltal hozzájárul az üzemben belüli nyugalom megszilárdításához. Az ipari szerződések ezenkívül jelentős mértékben megkönnyítik az átmenetet az ipari szervezkedés megvalósításá felé.

A fentiekben kitűnik tehát, hogy a vasipari kollektív szerződés megkötése lényegében nem változtat az adott bérezési viszonyokon.

hanem a különböző szakrúk béreit összhangba hozza és elrendezi. Erre azért hívjuk fel a figyelmet, nehogy a vasipari üzemekben dolgozó kartársaink az ipari szerződés megkötésétől egy általános jellegű béremelést várjanak. Az összes kollektív szerződések újra történő megkötéséről a Szakszervezeti Tanács nyilatkozott és e nyilatkozat szerint az legkorábban október 1-én várható.

A vasipari kollektív szerződés annak ellenére, hogy nem az első ipari szerződés, mégis alapul szolgál az összes ipari szerződések számára, mivel a vas-, gép- és elektromosipar adminisztratív szervezete aránylag a legfejlettebb és legbonyolultabb.

Indokoltnak látszik, hogy a vasipari kollektív szerződés magánalkalmazotti nomenklaturájára az eddigiektől eltérően ne 10, hanem 20 kategóriából álljon.

Ez azért válik szükségessé, hogy így a sokfajta, szétágazó munka-fajták között megfelelő különbséget lehessen tenni. Ezzel ösztönözük a szakképzett munkaerőket, elősegítjük a szaktudás fokozását. Természetesen

a 10 kategóriáról a 20 kategóriára való áttérés senkire hátrányos nem lehet.

amit egyébként a szerződés határozottan ki is mond.

Az a kívánság, hogy a vas-, gép- és elektromosipari magánalkalmazottak is részesüljenek az u. n. g) pontban, az adott, objektív tényezőkön mulik. Irodáink szervezete még nem áll olyan korszerű fokon, amely a magánalkalmazotti munkát objektív tényezők alapján mérhetővé tenné. Magánalkalmazotti munkánál normát ma még megállapítani nem lehet.

Az új, 20 kategóriás nomenklatura tervezet előkészítése széles körben folyt le.

Különböző tervezeteinket eljuttattuk az üzemekbe és az ezekre érkező válaszokat és javaslatokat feldolgozunk. Egész sor ülésen és értekezleten vitattuk át, mozgósítva bérfelelőseinket is.

Három megbízottunk 15 jelentős üzemben helyszíni vizsgálatok keretében gyűjtött anyagot munkánkhoz. Ilyen széleskörű előkészítés — úgy hisszük — biztosítja a nomenklatura gyakorlati használhatóságát.

A vasipari kollektív szerződés remélhetőleg teljesen rendezi a vasipar dolgozóinak bérét és egyéb munkaviszonyait és ezzel jelentős mértékben hozzájárul a hároméves terv két év és öt hónap alatt történő végrehajtásához.

B. F.

Tagnyilvántartás

Kérjük az Üzemi Bizottságot, és a szakszervezeti összekötő kartársakat, hogy tagnyilvántartási osztályunkat a tag-ágra vonatkozó minden egyes változásról értesítseni, valamint a tagsági számokat a befizetési íveken feltüntetni szíveskedjenek, mert csak ebben az esetben lehet az adminisztrációt pontosan elvégezni.

VERSENYHÍRADÓ

A rezsiköltségek

százalékos megadása a verseny első hónapjában még mindig különböző költség-tényezők összegzését jelentette. A viszonylagosság, ha minden cég mindig ugyanazon rezsiköltség alapján végzi a készletét, nem változik, de a verseny eszellemeivel ellenkezik. Tudjuk, hogy ez a csökkenés is megmutatkozik az előállítási árban, de a magánalkalmazottak munkája nemcsak a központi iroda rezsiköltségére van hatással, hanem a termelés menetére is.

Ép ezért tekintettel a megjelent ipari a kereskedelmi számlakeretre, a vállalatok a versenyhez az ötéves számlaosztályban foglalt rezsiköltségek együttes összegét adják meg és viszonyítják a havi számlakeretben szereplő értékesítési számlák nettó összegéhez.

Példán az ötéves számlaosztályban foglalt rezsiköltség 1111 forint, a havi számlakeretben foglalt értékesítési számlák nettó összege 111,100 forint, tehát a rezsiköltség ennél a példánál 10 százalékos. A Chinoin Rt. a kereskedelmi rezsit adja meg a nyersbevételhez viszonyítva, amely az április havi 13,96 százalékról májusra 12,4 százalékra csökkent. Az Ipari Robbanóanyag Rt. a rezsiköltséget a gyártási költséghez viszonyítja, itt az áprilisi 33 százalékról a május 31-re eredmény 30 százalékra csökkent. Az Első Magyar Cartonlemezgyár Rt. rezsiköltsége az áprilisihoz szemben 1,82 százalékos emelkedést mutat és mint a megjegyzésből kitűnik, a verseny eredményét tekintve, ez relatíve tulajdonképpen csökkent.

Az Országos Tervhivatal utasítása értelmében a roszanyagokkal való takarékoskodás miatt termelésüket jelentősen redukálni kellett, úgy hogy a készlet és a saját nyersanyagok előállítására saját kiváló okokból csökkent. Az adatokból megállapítható, hogy amíg a termelés érték 52 százalékkal csökkent, a rezsiköltség százalékos arányszáma csak 1,82 százalékkal emelkedett, tehát a versenyben lévő tisztviselők ezen a területen jó munkát végeztek.

Csak az így kiértékelte versenyjelentések alapján állapíthatjuk meg a százalékos eltérések jelentőségét, illetve a rezsiköltségek csökkentésében a magánalkalmazottak valószínű versenyteljesítményét.

Klíringforgalom növelése

Bár ezen versenypontra jelenleg az időközben életbelépő új kormányrendeletet intézkedés erősen csökkentette, de az itt elért klíring eredmények mutatják, hogy a vállalatok könyveléségi ill. pénzügyi előírásokon túlmenően igyekeztek a készpénzforgalom terhére a klíringforgalmat növelni.

A rendelet csak az államot: vállalatokra vonatkozik, de a versenyben a Hutter és Lever, amelyek külföldi érdekeltség és így nem államot: vállalat, az összforgalomnak 90 százalékát bonyolította le klíringben. Az üvegszakmában általában 100 százalékos készpénzkifizetés, és ma már a Zagyvapálfalvai Üvegyárnál a forgalomnak 70 százaléka klíringforgalom.

A szakképzettség növelése

A verseny az első hónapban százalékosan nagy eltérést mutathat, mégis megállapíthatjuk, hogy ennek a jelentőségét megértették. A rendező szakelőadók azt bizonyítják, hogy olyan tisztviselőket igyekeznek nevelni, akik a vállalat elől: megismerik és így beosztott rész munkájukat sokkal eredményesebben tudják végezni. Példán az OTI-nál egészségügyi, pénzügyi, személyzeti és mezőgazdasági osztályok külön szakelőadást tartanak. A Weiss Mannfréd-gyár szakmai előadásokat, tanfolyamokat (üzemgazdaság, könyvelés) rendez. A verseny keretében gyorsíró és gépirőversenyeket tartott, a legjobb teljesítményeket jutalmazta.

A verseny menetében különböző területeken, ötletekkel, újításokkal igyekeztek a magánalkalmazottak előrevinni a verseny eredményességét, jó munkamerővel, az ügyvitel egyszerűsítésével, papírtakarékossággal stb. Példán az OTI születési (terheségi, gyermekügyi, szoptatási) segélyek: a munkavállaló családtagja részére

egydíjban egy utalványon folyósítja. Eddig három utalványt állítottak ki, most már egyet. Munkaidőben, papíranyagban megtakarítás jelent. A behajtási osztály a baleseti járulék hátralékának közvetlen szorgalmazása folytán az intézetnek 30.000 forint megtakarítást hozott.

Többek között a Magyar Radiógyár dolgozóinak racionalizálási javaslatai például a fizetési esedékességek nyilvántartásának egyszerűsítésére vonatkozó és így elérik, hogy a versenytervekben előírt határidőket korábban teljesítik.

A Magyar Általános Köszönbánya a használt cementes zsákok visszavételére vonatkozó javaslatot terjesztette az illetékes iparigazgatóság elé és ma már kötelező érvényű ez minden vállalatra és ezáltal nemcsak a szóbanforgó vállalatnak hoztak megtakarítást, hanem ez az ötlet az ország közgazdasági életének is tetemes külföldi valutamegtakarítást jelent.

A Shel Köljai Rt. a vidéki rakárakat is bekapcsolta a munkaversenybe és Kecskeméti számának növelésével, valamint a hordók összegyűjtésével kiváló eredményeket értek el. Az olajipari vállalatok versenyénél erre a pontra a legújabb ásványolaj értékelésen, amelyet a vegyészeti szakszervezetben tartottak meg, az illetékes iparigazgatóság jelenlévő képviselője elismerően emlékezett meg, mint példát állítva a többi vállalatok elé.

A Danuvia kereskedelmi és ipari Rt. jelentésében beszámol arról, hogy Sipor György évente a rezsianyagoknál új alacsonyabb árak elérésével 143.500 forintot takarított meg. Másik ötlete alapján az eddig kívülről beszerezett finom mechanikai olaj helyett indítványozása és javaslata után laboratóriumokban a piaci árnál 97 százalékkal olcsóbban állították elő a gyártásukhoz szükséges olajat. Jusztin Tibor ugyancsak különböző papírmegtakarításokkal és kiseljeztezt papír felhasználásával (belsőszámolás szűró-kártyáit kiseljeztezt karómköböl vágják ki, a reziduum helyében az órnalkatrészek raktározásánál új tasakok helyett régi bűrtököket használnak, átitott géppapír helyett hulladékpapírok közül kiseljeztezt nyomtatványok átírólapot használnak fel) eddig körülbelül 10.000 forintot takarított meg.

A verseny folyamán beküldött, racionalizálási javaslatok közül kiemelkedik Patak Lajos Übrü Testvérek teljesítmény gyorrszámolója, amely a teljesítmény mérés számítását körülbelül 30 százalékkal megkönnyíti. Javaslatait már egy másik gyárnál (Rima-Salgótarján) sikerrel vezették be, a bérletszámolás átszervezésénél több gyárban most áll kipróbálás alatt.

Ötünk, hogy a beérkezett ötleteket, újításokat, minél szélesebb körben ismertessük, hogy ezeket az érdeklő vállalatok kereshessék megfélelően alkalmazhassák.

Az adminisztrációs munkaverseny mind munkaidőben, mind a rezsiköltség különböző tényezőinek csökkentésében jó eredményeket hozott. Így például a MOSK-nál a forintösszegekben kifejezhető megtakarítás, amely a munkaverseny-

nek tulajdonítható, körülbelül 445.000 forint. Az aszurlítás megteremtésére a vállalatok igen nagy súlyt helyeztek. A Gránit Rt. versenytárgyára jelenti, hogy a versenyük egyik legnagyobb eredménye az, hogy a központi iroda összes dolgozója hatalmas lelkesedéssel kiemelték a könyvelési óriási restanciájából. Csak nem az egész központi iroda azon dolgozott, hogy a könyvelést aszurlításba hozták, ami sikerült is.

A vállalati versenytárgyok további jó munkáján mulik, hogy a versenytervben foglalt osztályok munkatelteljesítményét megfelelően értékeljük ki olyképpen, hogy eljussanak az egyén munkatelteljesítményéhez is.

A jól dolgozó tisztviselőket a versenyeredmények kiértékelésével egyidejűleg minden hónapban az üzemi gyűléseken apróbb ajándéktárgyakkal jutalmazzuk meg. Ezt nagy sikerrel alkalmazták a Vacuum Oil Company Rt-nél.

A vállalatoknál folyó átszervezések

természetesen a verseny bizonyos átalakítását is maga után vonja. Ez különösen áll a bankok versenyére, ahol ép ezért különös súlyt helyeznek a jövőben az intézeti összteljesítmények regisztrálása mellett az intézetben belüli osztályok és egyének versenyteljesítményének fokozására. A MABI-nál az adminisztrációs átszervezés szintén szükségesnek látta a munkaversenytervek mérési módokat átszervezését is.

A főcél a munka egyszerűsítése és fokozottabb minőségi elvégzése. A tervek átalakításával egyidejűleg egységes mérési felületet is találtak és így az intézet valamennyi osztálya egységes mérési módokat vezetett be a munkaversenyben elért eredményeit.

A versenybe újabb és újabb vállalatok kapcsolódnak be és a teljes részletekkel kidolgozott munkatervük bizonyítják, hogy a magánalkalmazottak megértették a munkaverseny jelentőségét. Mint a Danuvia ipari és kereskedelmi Rt. versenytervezetében írja:

„Tudjuk nagyon jól, hogy munkaversenyünknek a fizikai dolgozók vonalán folyó termelési versenybe kell beépülnie, azzal párhuzamosan haladnia úgy, hogy a két verseny a legteljesebb mértékben kiegészítse egymást, min' ahogy a gyártás menetében a munkás termelői tevékenységét kiegészíti a szellemi munka regisztrálása és irányító jellege. Versenytervezetünk előkészítésében ügyeltünk arra, hogy a verseny ne csak az adminisztráció egyes részleteit ölelje fel, hanem annak egészét és különös súlyt helyeztünk arra még a verseny propagálásának idején, hogy minden egyes szellemi munkatársunkat hassa át az a tudat, hogy legapróbb részletemunkája is egy igen fontos alkotórésze annak a hatalmas termelői apparátusnak, amely szellemi és fizikai erejét megfeszítve, lelkes versenyben küzd a hároméves terv sikeréért.

A Salgótarjáni Köszönbánya jelenti...

Salgótarjáni Köszönbánya Rt. könyvelési osztályának jelentése a munkaversenyben.

Az adminisztrációs munkaverseny kiértékelése az egy-egy osztály általános munkájának határidőre történő és pontos elkészítésén alapszik. A Salgótarjáni Köszönbánya Rt. könyvelési osztályán 22 tisztviselő dolgozik, a jelentésben megadott munkát pontos határidőre való elkészítése, 22 tisztviselő jó munkáját dicséri. A jelentés részben az április hónapban elvégzett munkát összehasonlításul és a május hónapban elvégzett összes munkát tartalmazza.

Április havi 1000-nyvi kironat elkészült május 8-án, tartalmazza a teljes áprilisi havi központi anyagot, áprilisi havi árueladást és március havi üzemi könyvelést.

Április havi forrásámlakivonat elkészülté ugyancsak május 8-án. Május havi forrásámlakivonat elkészült június 5-én. Az áprilisi és május havi adóvallomások határidőre, beadásra kerültek. Ugyanez vonatkozik az anyagzáradékosági járulékhavallásokra is. Június havi pénzügyi előirányzat elkészült és beadásra került május 22-én. Július havi pénzügyi előirányzat június 21-én nyújtott be. (20-a vasárnap volt, így az előírt határidő 21-e.)

Májusi és áprilisi népszámbiztosítási kimutatás június 10-én beadásra került. Az áprilisi havi címenkénti termelési költségek (utóalkuláció) elkészült, minden cikkre vonatkozólag május 30-ig. Az áprilisi havi értékelés összes cikkre elkészült május 26-án.

Az iparügyi minisztérium részére szanalási törvünk elkészült és beadott az előírt terminusig, vagyis június 15-én.

A jó adminisztrációs munka alapfeltétele az aszurlítás, a fenti adatokból kiünően, a könyvelési osztály minden csoportja napra aszurl volt és semmiféle késedelem nem állott elő. Ez annál inkább dicséret érdemel, mert a nyári szabadságolások az osztálynál már megkezdtek és egyes munkákat helyettesítésben végeztek el.

A jelenléből hiányzik az egyes személyek különleges munkatelteljesítménye, amely a versenyhez szintén hozzátartozik. A Salgótarjáni Köszönbánya versenytárgyára ezt pótlólag bekéri.

Tudósok a dolgozóknak

Évszázadokon keresztül, azt a fel-fogást terjesztették, hogy a Világ, a Földünk, minden egyes növény- és állatfaj külön-külön jött létre és nem is változott meg keletkezése óta. A haladó szellemű tudósok minden korban küzdöttek a babonák és előítéletek ellen. Ebben a küzdelemben a fejlődésellenes álláspont lépésről-lépésre tért veszt s lassan az iskolákban is helyet szorítanak egyes korszerű tudományos felismerések oktatásának.

A népi demokráciában az áltudományos reakció lába alól is kiklik a talaj. A demokrácia iskolája felszabadulás tisztá levegőjét és a mai idők tudományos áramlatait viszik ifjúságunk életébe. A marxizmus mesterei közül már Marx, Engels utasításai és útmutatásai alapján de rajtuk kívül számosan, köztük a Szovjetunió nagy vezére, Lenin is, munkálkodtak azon, hogy egy új természettudományos világkép bontakozzék ki a dolgozó osztályok politikai, gazdasági és társadalmi szemléletének kiegészítéseképpen.

A dolgozóknak nincs mindig idejük és alkalmuk, hogy elmélyedjenek a tudomány és elsősorban a természettudomány különböző ágai részletismereteiben. Nehézségbe ütköznek, midőn tudományos ismereteink mai állásáról, az eddigi fejlődésről és a közeljövő kilátásairól összefoglaló képet keresnek.

Ezért bízza meg a Szakszervezeti Tanács könyvkiadója az Értelmisségi Szakszervezetek erre a célra alakított munkatétösségét, hogy a Természettudományi Társulat tagjainak bevonásával gyűjtsék össze és fűzetekbe csoportosítsák egy ilyen természettudományos világkép körvonalait változó adatokat és azokat népszerűen alapismereteket nem feltételezhető, könnyen érthető és mégis tudományosan helyes módon fűzetekbe szerkesszék meg.

Ennek a fűzetorozatnak összefoglaló címe: »Tudósok a dolgozóknak«.

Eddig a következő fűzetek jelentek meg:

Az egyesítőtől az emberig. Az anyag építőkövei. Világunk múltja és jövője.

Rövidesen megjelennek: Származás és öröklés.

A tudósok küzdelme a természet fel és az előítéletek ellen.

A Föld keletkezése és fejlődése. Munka és táplálkozás.

Hogyan táplálkoznak a növények? Az állatok küzdelme fennmaradásukért.

Hogyan jutott el az ember a modern lakásig.

A taligától a rakétarepülőig. Miért nyertük meg a szénésatát?

Az ősember szerszámaitól az őnműködő gyárakig.

Havonta két fűzet jelenik meg. Egy-egy fűzet ára 2,50 Ft, csoportos beszerzés esetén 2 Ft.

Megrendelhető: »Munka Könyv-és Lapkiadó Kft. Fiumei-út 4.

Részletes OTI-tájékoztatót adott ki a Szakszervezeti Tanács, mely minden társadalombiztosítási kérdésben pontos felvilágosítást nyújt. A jól szerkesztett fűzethez Pikler György elvtárs az OTI vezérigazgatója írt bevezetőt. Megrendelhető a Szakszervezeti Tanács könyvosztályán, VIII. Fiumei-út 4. Ára 1 forint.

— A Goldberger Rt. június 28-án hirdette ki első versenyeredményét. Az első zászlót az áruosztály, a második díjat a pénztár, a harmadik díjat a kalkulációs osztály kapta meg.



Nőmozgalmunk mérlege

Szakszervezetünk nőmozgalmának komoly állomást jelentett a június 10-én megtartott női értekezlet, összehasonlítva az előbbi hónapok női értekezleteivel. A június 10-i női értekezleten először jelent meg Tóth Matild országos női titkár abból a célból, hogy a kapcsolatot az üzemi női titkárokkal ne csak közvetve, hanem közvetlenül is felvegye.

A nőbizottságok munkáját Löwy Rózi női titkár ismertette. Általánosságban megállapította, hogy a november 30-i I. szakszervezeti nőkongresszus óta tervszerű és programszerű munka folyik és nagy lendülettel indult meg szakszervezetünk nőbizottságainak munkája. Minden nagy vállalatnál megválasztották az osztály/nőbizalmiakat, akiknek feladata az üzemi nőbizottságok munkáját segíteni. A nők minőségi munkájának fejlődését bizonyítja az, hogy az utolsó hónapban négy nőbizottsági titkár cégvezetőnek neveztek ki.

Szakmai tanfolyamok nőhallgatóinak létszáma május hónapban 37%-kal emelkedett. 32 vállalatnál rendeztünk vállalati nőnapot, összesen 2073 nőhallgató előtt. A »Nőmunkás« című lapra eddig 1701 kártársnőnk fizetett elő.

Szociális vonalon központi nőbizottság utasítására 26 vállalatnál rendeztek a nőbizottságok »Anyák Napját« bensőséges ünnepség keretében. Kisüzemi kolléganőink részére további 11 vándorkelengyét szereztünk be és ezzel központi nőbizottságunk 24 vándorkelengyével rendelkezik, melyből 15 vándorkelengyét már használnak kártársnőink. Ismertette továbbá Löwy Rózi kártársnő a vállalati nőbizottságok május hónapban elévült munkáját. Külön kiemelte a Shell és a Vacuum nőbizottságát. A Shell nőbizottsága egyhónapi munkaversenyre hívta a Vacuum nőbizottságát, a munkájuk kiértékelése után bebizonyosodott, hogy a munkaverseny szelvére több hónapos mulasztást pótoló be. A Vacuumnál az előző hónapok megrendezésénél a nőknek 10%-a jelent meg, míg a munkaverseny ideje alatt a nőnapokon a vállalatnál dolgozó nők 95%-a részt vett. Jó munkájukat bizonyítja az is, hogy május hónapban az »Anyák Napja« megrendezése mellett a hadifoglyok javára is rendeztek kultúrtevényt, ahova meghívták az almásfűzői munkásnőket is. A levelezések bizonyítják, hogy ez a kapcsolat komoly és hasznos mindkét nőbizottság részére.

Mivel a Shell és a Vacuum nőbizottsága a munkaversenyben vállalt feladatokat eleget tett, a Központi Nőbizottság mindkét vállalat nőbizottságát, eredményes munkájuk elismeréséül, egy-egy piros asztali díszszáslóval jutalmazta.

Löwy Rózi felhívta a női titkárok figyelmét a Vacuum nőbizottságának munkájára. Az ott dolgozó kártársnők bebizonyították, hogy egy hónap alatt több hónap mulasztását be lehet pótolni. Remélhetőleg a jövő hónapi női értekezleten, amikor a fél éves munkaverseny befejeződik, a Központi Nőbizottság nehezen tudja majd eldönteni, melyik vállalati nőbizottság érdemes az első díjra.

Tóth Matild országos női titkár hozzászólásában méltatta a szakszervezeti nőmozgalmat belülről a magánalkalmazottak nőmunkáját és felszólította a nőbizottságokat, hogy minél többen igyekezzenek a Vacuum és Shellhez hasonlóan piros díszszáslót elnyerni, amely piros zászló a haladást és a szabadságot jelképezi.

Csecsemőlátogatás

A MMSzSz Nőbizottsága vándorkelengye akciójának igen nagy sikere van rászoruló kártársnőink körében. Büszke örömmel tölt el bennünket, hogy már módunkban van a leendő anyákat a babakelengye beszerzésének súlyos gondjától mentesíteni ezzel a jelentős szociális segítséggel.

A Nőbizottságot azonban érdekli mind az anya, mind a baba hogy léte. Elhatároztuk, hogy látogatást teszünk néhány »szakszervezeti« anyáknál.

Az egyik anyanyőrű baba mindössze nyolcnapos, de ugyanannyi hetesnek látszik. Anyukája már egészséges és minden áron dolgozni akar. Csak nehezen sikerült rábeszélni, hogy pihenjen még 8-10 napra.

Egyik anya nevelve mesélte el, hogy a babakelengyét a férje vette át. Mikor hazavitté a nagy dobozt, azt hitte, hogy az játékszert tartalmaz az újszülött részére és bizony anyuka alaposan kikapott a könnyelműségéért. Csak akkor derült fel anyuka arca, mikor meglátta a szép babakelengyét.

Még három, szebbnél szebb szakszervezeti babát találtunk otthon és megállapíthattuk, hogy az új generáció szép, egészséges, a legjobb eredményekre jogosító.

Egy fiatal, viruló színben lévő anyával már az üzemben találkozunk. Elmondta, hogy a baba háromhónapos, szép és egészséges, ő maga pedig örül, hogy újból bekapcsolódhatott a munkaversenybe.

A nőbizottság kiküldöttjeit mindegyik megértő szeretettel fogadták. Megállapíthattuk, hogy fiatal anyák, akikől demokráciánk oly sokat vár, ideológiailag sokat fejlődtek. Megértik és értékelik a Nőbizottság munkáját és igyekeznek

maguk is bekapcsolódni szakszervezetünk tevékenységébe. A tapasztalatok alapján igyekezünk munkánkat tovább fejleszteni és az anyák és csecsemővédelem terén a lehetőségekhez mérten a legtöbbet nyújtani.

A „Magyar Dolgozók Pártja“ megalakulásának jelentősége

Az elmúlt három esztendő alatt a szakszervezetek és az üzemek női dolgozói, továbbá a Magyar Nők Demokratikus Szövetsége nagy lendülettel vitték előre a dolgozók sorsát. Nagy és élenjáró munka volt a fasiszták pusztító háborúja után kiemelni az ország dolgozóit nyomorúságából.

Mégis észlelhetők voltak szétválasztások, melyek akadályozták az építő munkát. Ezeket a szétválasztásokat a két munkáspárt közötti ellentétek okozták. A jobboldali szociáldemokraták a Szakszervezeteken belül, a szakszervezeti egység megbontásán keresztül akarják csapást mérni a munkásegységre, meg akarták akadályozni a két munkáspárt együttműködését és megiontani a munkáspártok egységét.

A jobboldali szociáldemokraták eltávolításával eltűntek az ellentétek. A két munkáspárt egyesülése nődolgozóink erejének és öntudatának megnövekedését is jelenti.

A Magyar Dolgozók Pártjának szellemében a szoros együttműködéssel most már mi is könnyebben tudjuk elvégezni a ránk váró feladatokat és zökkenő nélkül vihetjük népünk, gyermekeink, nemzetünk sorsát a termelésben, a szociális, kulturális és oktatás terén végzendő munkáinkon keresztül a szocializmus megvalósítása felé.

GL.

Példa: győri nőbizottság

Központi nőbizottságunk a vidéki helyi csoportok nőbizottságainak megvizsgálása és értékelése után megállapította, hogy az összes vidéki nőcsoportok között a háromhónapos munkaterv folyamán a győri nőbizottsági végezte a legjobb munkát.

A győri nőbizottság munkáját tervszerűen végezte, s ezért tudta a legjobb eredményeket is elérni. A háromhónapos tervükben szervezési, oktatási és gazdasági vonalon érték el olyan eredményeket, amelyek az ország többi nőbizottságai elé állíthatunk, mint jó példát.

Kiépítették minden üzemben a nőbizottságot, s a legteljesebb együttműködést teremtették meg a fizikai dolgozóikkal.

Voltak győri üzemek, ahol éppen a magánalkalmazott kártársnők kezdeményezésére történt az üzemi nőbizottság megszervezése.

Nagyobb üzemekben, mint pl. a vagongyár, nemcsak üzemi nőbizottságot alakítottak meg, de minden osztálynak külön nőmegbízottját is kiválasztották.

A győri magánalkalmazott kártársnőkről elkészítették a statisztikát, amely mind kategóriabeosztás, mind munkakör és szociális helyzet szempontjából áttekinthető képet ad. Grafikonok készítették a nőgyűlések látogatottságáról és versenyre szerveztek ennek fokozása érdekében a nőbizottságok között.

Oktatási vonalon is jó eredményeket értek el.

A szakszervezeti nőbizottsági tagok és nőmegbízottak részére önálló szemináriumot szerveztek a nőbizottság keretén belül.

Kollektív mozilátogatást szerveztek a szemináriumhallgatók részére és a látottakat megvitaták.

Minden társadalmi akciót a MNSz-szel együtt rendeznek meg. A szakmaközi bizottságon belül a legteljesebb egyetértésben dolgoznak a fizikai dolgozókkal.

Műsoros estet rendeztek, melynek jövedelméből megteremtették a nőbizottsági alapot ezer forinttal. Az üzemi nőbizottságokon keresztül a sokgyermekes családanyákat megajándékozták és gyermekeik részére ruhaneműt juttattak.

Az elhagyott gyermekek ótthonának felépítésére 2000 forintot ajánlott fel. Ugyancsak segítik a csillebérci úttörőváros felépítését.

A győri nőbizottság megértette a szakszervezeti nőbizottság szerepét. Minden elismerést megérdemelnek és példaképpé állíthatjuk őket a vidéki nőbizottságok elé.

A gyorsíróverseny kiértékelése némi humorral tarkítva

Párbeszéd a MOSzK és a Vacuum nőmegbízottja között

VACUUM: Szeretném hallani, hogyan folyt nálatok, a verseny győztesei néb a verseny és az elért eredményt hogyan értékelték ki.

MOSzK: A versenyfelhívást nagy érdeklődés fogadta, 67 nő nevezett be, de ezek közül 14 a verseny előtt elvesztette bátorságát, úgyhogy végeredményben 53-an indultak el. Az eredmény kihirdetése előtti napon illegálisan azt az értesítést nyertük, hogy a verseny első helyezettje a MOSzK Nőbizottsága. Természetesen fel akartuk használni ezt az eredményt arra, hogy a Vezetőséget fokozottabb mértékben magunk mellé állítsuk további munkánk sikere érdekében. Meghívtuk vállalatunk Ügyvezetését, hogy képviselhesse magát a gyorsíróverseny eredményének kihirdetésénél. Közvetlenül az eredmény kihirdetése előtt Szánthó kártársnővel beszélünk telefonon, aki azt mondta, hogy szó sincs róla, hogy az első helyen állnánk. Igen szép eredmény az is, ha 5-6. helyen végzünk. Szinte éreztük, hogyan mered a hajunk az ég felé. Mi sikerünkhöz hívtuk meg tanúnak az Ügyvezetést és éppen az ellenkezőjét fogják tapasztalni. Kértük Szánthó kártársnőt, hogy mondja meg őszintén, mi a helyzet, de ő hajthatatlan maradt. Elképzelhető ezek után lelkiállapotunk. Fogvaogva ültünk az eredményhirdetés egész ideje alatt. Nehéz kö esett le szívünkörj és kétszeres volt az öröm, mikor ki derült, hogy mégis az illegális telefon értesítés bizonyult igaznak.

Nem is a siker (két első díj és 23 oklevél) volt a legfontosabb szempont számunkra, hanem az a tudat, hogy az Ügyvezetés a jövőben fokozottabb mértékben fogja értékelni munkánkat, mert látja, hogy a Nőbizottság munkája szoros kapcsolatban áll a minőségi munka fejlesztésével — ami nemcsak a vállalat, hanem az egész nemzetgazdaság érdeke is.

De hogyan fogadták nálatok a verseny eredményeit?

VACUUM: Nálatok a nődolgozók száma kb. 10%-a lehet a Tiéteknek. Tőlünk összesen 7 nő indult és ebből ötven nyertek oklevelet. Ugy alakult a helyzet, hogy az eredmény hirdetésnél — mint versenymegbízott — jóformán egymagam voltam jelen s így a díjakat az érdekeltek nem vették át. Igyekeztünk azonban az okleveleket — kihangsúlyozva azok jelentőségét — megfelelő formák között átadni. Ezért az Ü. B.-vel történt előzetes megbeszélés alapján az érdekelteket, valamint azok feletteseit az Ü. B.-vel közösen hívtuk meg és a szakszervezet ünnepségén elhangzottak tolmácsolása mellett adtuk át az okleveleket a nyerteseknek.

MOSzK: Ha százalékszerűen összegezzük a két Nőbizottság munkáját el kell ismernünk, hogy a részvétel tekintetében a Vacuum jobb munkát végzett a MOSzK-nál azzal, hogy a nődolgozók 10%-a indult el a versenyen, szemben a MOSzK 5%-ával. Egyéb tekintetben pedig megállapíthatunk abban, hogy a verseny és annak eredménye mindkét Nőbizottság számára kedvező volt és biztos, hogy a jövőben még nagyobb érdeklődés fog mutatkozni a szakszervezet által rendezendő versenyek felé. Így a legjobb jutalmat, — és megérdemelten — a Szakszervezet Központi Nőbizottsága fogja nyerni, mert hiszen elérik céljukat, ami nem más, mint, hogy a nők szakmai tudását minél szélesebb körben fejlessék, és ezzel demokráciánk frontját erősítsék.

Rövid MABI-hírek

— A körzeti kezelőorvosok rendelési ideje. A körzeti kezelőorvosok megszabott rendelési ideje 4—6-ig tart. A betegeknek $\frac{3}{4}$ -ig kell jelentkezni a kezelőorvosnál, kivéve természetesen a sürgős ellátást igénylő esetekben. Azokat, akik $\frac{3}{4}$ után jelentkeznek, aznap az orvos már nem fogadja. Erre az intézkedésre szükség van azért, mert a kezelőorvosok rendelési ideje nagyon elhúzódtott és kevés idejük maradt a fekvőbetegek látogatására.

— Lúdtalpbetétet és gummiharisnyát az orthopédiai rendelések tehermentesítése érdekében csak a sebészeti rendeléseken írhatnak fel.

— A körzeti kezelőorvos, körzeti csecsemő- és gyermekgyógyász, valamint körzeti szülés, nőgyógyász nevét, lakáscímét és rendelési idejét a jövőben minden házban kiügyesztik.

— A gyermekgyógyász szakorvosokat és szakrendeléseket a beteg gyermekek ezentúl nem 6, hanem 10 éves korhatárig vehetik igénybe közvetlenül, kezelőorvosi beutalás nélkül.

— Esti rendelés a Mabinál. Este 6—8-ig tart rendelést a Mabi a délután 6-ig dolgozó biztosítottak orvosi ellátására a központi rendelőintézetben és az OTI kapusutcai, visegrádiutcai rendelőintézetekben. Ezeket az orvosi rendeléseket csak azok vehetik igénybe, akiknek munkaideje nem engedi meg, hogy a délutáni rendelőidőben eljussanak az illetékes körzeti orvosokhoz.

NYARALÁS

Pilismarót napi 20 forint,
Püskösfürdő napi 22 forint,
Hajdusoboszló napi 31 forint,
Balatonboglár napi 28 forint,
Gyermekeknek 6 éves korig 10 forint,
6-tól 12 éves korig 12 forint.

Vöröskereszt gyermeknyaralítás

Szakszervezetünk a Vöröskeresztel megállapodott a következő üdülőkben napi 12 forintért, ötszöri étkezéssel elhelyezést nyert, körülbelül 600 gyermek: Beleske, Orosháza Gyopárosfürdő, Orosháza, Nagyszénás, Balatonfonyódi. A gyermekek két-három hetes üdülésben részesülnek.

Téli tüzelőanyagellátás

A téli tüzelőanyag a polgármesteri hivatal VIII. ügyosztályának közlése szerint a Tüzelőanyagkereskedelmi Rt. (Parkszálló, Baross-tér, V. 515.) intézi. Felkerestük ebben az ügyben a vállalati tüzelőanyagellátás intézőjét, Sós kartársat, aki a következő felvilágosítást adta: A vállalatok az alkalmazottaknak megvásárolhatják a tüzelőanyagot úgy, hogy az öt hónapos részletekben vonják le. Erre engedélyt a Hitelügyi Tanácstól kell kérni (Magyar Nemzeti Bank). Az ügy előadója: Bakos Gábor. A vállalat kijelenti, hogy vállalati forgatókönyve lehetővé teszi, hogy a tüzelőanyag értékét öt hónapra előlegezze a vállalat dolgozóinak és akkor erre a felmentést Bakos előadó rövid úton megadja.

Ü. B.-k. bizalmiak figyelem!

A folyó hó 19-ével kezdődő héten Szakszervezeti Napokat tartunk!

Felhívjuk az üzemi bizottságok, bizalmiak figyelmét, hogy a Szakszervezeti Napokat jól készítsék elő és szervezzék meg

SZOCIALPOLITIKA

Megalakult a MABI önkormányzata

Az új önkormányzat június 16-án ült össze. Szakszervezetünket a 30 tagú önkormányzatban a munkavállalók részéről a következő kartársak képviselik.

Elnökségben: Köves András, Molnár Ferenc, Tausz János.

Igazgatószóba: Bakos József, Horeczky Nándor, Kórodi Endre, Sternberg Ottó, Szántó György, dr. Wagner Györgyné.

Egyesített gazdasági és pénzügyi bizottságban: Köves András, Tausz János, dr. Wagner Györgyné.

Orvosi bizottságban: Bakos József, Horeczky Nándor.

A házkezelési bizottságban: Kórodi Endre, Sternberg Ottó kartársakat választották be.

Az OTI önkormányzatában szakszervezetünket Sásdi Nándor képviseli.

A társadalombiztosító intézetek vezetőségében a szakszervezeteknek a felszabadulás óta komoly szere-

pük van. Szakszervezetünk törekvése, hogy

»a társadalombiztosítás intézményeiből ki küszöbölje a bürokratizmust, a dolgozókkal szemben megnyilvánuló lélek-telen közömbösséget, hatékony-nyá tegye az ellenőrzést a társadalombiztosítás önkormányzata és a szakszervezetek útján, ugyanakkor az üzemi bizottságoknak és szakszervezeteknek köteleességük, hogy megszüntessék a biztosítottak közérdeket sértő visszaéléseit.«

A szakszervezetek döntő befolyása jelenti a tömegek befolyását ezeken az intézeteken.

Szakszervezetünk ezt a munkát a szociálpolitikai felelősökkel és megbízottakkal együtt kívánja elvégezni, mert a közös munka a biztosítéka annak, hogy a tömegek helyes követelését fogja képviselni.

MŰKÖDIK

a MABI új hidrotherápiai intézete

A MABI fiziko és hidrotherápiai intézete megnyitott. Július 3-án avatották a MABI önkormányzati tagjainak jelenlétében. Az intézetet Jászay Károly, a MABI elnöke adta át a dolgozóknak. Nágai Lajos, a MABI vezérigazgatója hangsúlyozta, hogy a fiziko- és hidrotherápiai intézet a MABI hároméves tervének egyik állomása és a MABI vezetősége vállalja, hogy a MABI hároméves tervét két s fél év alatt biztosan megvalósítja.

Az intézet egy hónapja működik már és ez alatt az idő alatt 14.904 kezelés történt. Egy időben körülbelül 150 beteget tudnak ellátni. Az első hónapban előfordult, hogy egy nap 1300 beteg részvételével gyógykezelésben. A rendelőintézet legnagyobb érdeme, hogy kombinatív kezelést minden irányban alkalmazni lehet, nincs szükség arra, hogy a vízzel

kapcsolatos gyógykezelésekre más rendelőintézetbe utaljon be a MABI. A gyógyulást kereső betegek részére, diathermia, rövidhullám, villanykezelés, hőgég és masszázs, kvare, fürdő áll rendelkezésre.

A rendelőintézet a legkorszerűbben van felszerelve, igyekeznek azonban a takarékosság elvét mégis érvényesíteni. Így pl. az iszaphonok feldolgozásához szükséges víznyomás bevezetését Csonka főgépész és Adorján főmérnök öllelte nyomán 12.000 forint költség helyett 1000 forintos költséggel tudták megoldani.

Az első hónap forgalma bizonyítja a fiziko- és hidrotherápiai intézet nagy szükségességét és az abban lefolytatott kezeléseket a betegeknek egy újabb csoportját vezetik majd mielőbb vissza gyógyulni a természetbe.

A szakszervezeti propaganda feladatai

Szakszervezetünkben új munka indult meg, melynek az eddigi hiánya igen sokszor éreztette hatását a szervezés, a munkaverseny területén épügy, mint a sajtóterjesztés vonalán. Hivatalainkban, bankjainkban, vállalatainknál folyt ugyan propagandamunka, de ez széteső volt, mert nem volt biztosítva a propaganda egységes irányítása.

Döntő feladatunk gondoskodni arról, hogy kartársainknak minél szélesebb rétegei, minél aktívabban kapcsolódjanak bele a termelő munkába.

Propagandistáink mindenütt ott kell hogy legyenek, ahol a munka akad, ahol reakciós elemek ütnek fel fejüket és azok a helyeken, ahol egyes kartársaink még nem látják, hogy a munkaversenyben és egyáltalában a szakszervezeti munkában való részvételük a szocializmus építését jelenti.

Egyes helyeken aktivizálni kell a bizalmistestületet, ez is a propagandisták feladata.

A szakszervezeti megmozdulásoknál, a faliújságok jó szellemének, biztosításánál, a Népszava és a szakszervezeti sajtó terjesztésénél is nagy munka vár propagandistáinkra.

Népszerűsíteni fogják szakszervezetünket és kartársaink előtt minden esetben rá fognak világítani arra, hogy a szakszervezet a dolgozók egyik leg-erősebb bástyája és mindnyájunknak biztosítja a pihenést, a szórakozást, a szakképzést és a politikai nevelést.

Ki kell emelnünk elsősorban a sajtó kérdésének nagy fontosságát. Itt térünk ki arra, hogy a multban a feudálkapitalista elnyomás idejében ügyes propagandával leggaládabb céljait az el tudták érni azok, akiknek egyetlen céljuk az volt, hogy minél tovább hosszab-

bitsák meg kizsákmányoló uralmukat. A fasizmus milliós tömegeket tudott ügyes, de aljas propagandával távra vinni és ezen keresztül a dolgozók hatalmas tömegeit tudta egymás ellen uszítani.

A mi propagandánk? A szocializmus építésének szolgálatában álló szakszervezet nagy céljait tudatosítani dolgozó kartársainkban, hogy a nagy tömegek jobb és emberibb életének, a dolgozók felszabadulásának az értelmét és gondolatát minden szervezett dolgozóknak előtt világossá tegyék. Ezt a célt szolgálja a sajtó, pontosabban a mi számunkra a Népszava, amely már a miénk, szervezett dolgozóké. Kartársaink bármilyen kérdésben ügy forduljanak a Népszavához, mint saját napilapjukhoz. Mennél nagyobb tömegeink olvassák a Népszavát, szakszervezeteink lapját, annál jobban tudjuk feladatainkat megoldani, tehát jelszavunk: a Népszavát minden magánalkalmazott kezébe! Propagandistáink feladata itt az lesz, hogy a július 15-én induló Népszava-terjesztési verseny megszervezését és az egyes üzemeinkben, vállalatainkban a verseny irányítói lesznek.

A Szakszervezeti Tanács a jó terjesztőket értékes jutalomban fogja részesíteni. A szakszervezeti tagok egyéni előfizetése 12 forint, csoportos előfizetés esetén 10 forint, tehát az előfizetési ár leszállításával lehetővé tették azt, hogy anyagi akadályai sem lesznek a Népszava előfizető-táborá kizsákmányolásnak.

A jó propagandamunka alapfeltétele annak, hogy szakszervezetünk mindig nagyobb és nagyobb feladatokra legyen képes a magánalkalmazottak, a szervezett dolgozók érdekében.

N. M.

Jól vizsgázott az új könyvelési rendszer

Fonó Ervin kartársunk új átiró könyvelési rendszerével először a Gazdaság hasábjain találkozom. Két száma foglalkozott ismertetésével és a szakszerű tárgyilagossággal leírt sorok nyomán kedvet kaptam a rendszer megvizsgálására. Mivel a szakszervezet könyvelési tanfolyamain, mint arról a Magánalkalmazottak Lapjának március 1-i száma is hírt adott, már a könyvelést Fonó rendszerén tanítják, alkalom van a rendszernek gyakorlatban való megvizsgálására, sikerének vagy sikertelenségének megállapítására. Még nem érték végeit a tanfolyamok, amikor az eredmény már megnyilvánult, a Fonó-rendszer bevált, kartársaink a rendszeren keresztül egészen meglepően rövid idő alatt alaposan megértették a könyvelés lényegét, a kettős könyvvitel logikáját, könnyedén és biztosan vezették keresztül az értékelésbítő és eredményszabályozó, átmenő és átjövő tételeket, adóügyi vonatkozásoktól eltekintve, kifogástalanul elkészítették a mérleget és az eredményszámát.

Ezek szerint a Fonó-rendszer jó eredménnyel vizsgázott, az új rendszer bevált. De mennyiben új ez a rendszer? Látszat szerint semmi sem, hiszen visszatérést jelent a kettős könyvelés klasszikus elvéhez, egyszerre mutatja a vagyonrészben és a tiszta vagyon állásában bekövetkezett változást, azaz a ráfordítás és a jövedelem alakulását. Ezért látja a könyvelést tanuló rögtön a könyvelés célját és eredményét is. A naplóíven ugyanis, az eddigi átirókönyvelési rendszerektől eltérően, folyamatosan mutatkozik a könyvelésben kialakuló eredmény. Ezért kell viszont a kritikusnak feltenni a kérdést, beválhat-e ez a rendszer a gyakorlatban, alkalmas lehet-e olyan vállalat számára, ahol az üzleti eredmény alakulását üzleti titoknak tekintik. Továbbmenőleg, szükséges-e olyan könyvelési rendszer, amely a nagyvállalat szétbontott könyvelésénél minden naplón megmutatja az elkönyvelt tételek hatását, a csoport, illetőleg a részvényelő által elkönyvelt tételek eredményét?

E kérdésre a választ már évek előtt megadta Szász Antal hatalmas munkája, a Banküzemtan. Itt szövegezte le — a magyar könyvviteli irodalomban elsőnek — annak fontosságát, hogy a folyószámla vezetőjének munkáját ki kell emelni a gépszerűségéből, szellemi tartalommal kell megtölteni, mert így nemcsak könyvel, hanem megállapít és ellenőrzi. A Banküzemtan megírása idején ennél többet nem kívánt a gazdasági helyzet, de azóta akkor nem remélt és nem hitt fejlődés következett.

Munkaverseny folyik az ország minden üzemében, minden munkavállaló szinte percenként szeretné tudni, milyen mértékben tudja megvalósítani a maga elé tűzött célt és ezen túlmenően milyen teljesítményt ér el az egész üzem. Az üzem eredményének állandó megállapítására Fonó rendszerre akkor alkalmas, ha a könyvelés irányítója egymás mellé helyezi a naplókat és pár szám összeadásával már kész az aznapi helyzetet magában foglaló mérleg és eredményki-mutatás. Ugyanakkor az egymástól függetlenül vezetett részletnaplók csak a megfelelő munkacsoport, vagy osztály eredményről nyújtanak képet.

Fonó Ervin rendszere a vizsga első részét sikerrel tette le.

A könyvelést tanulókat azonnal rávezeti a kettős könyvvitel lényegére. Nem holt adatokat tanít be gépiesen, melyek értelmét és célját a kezdő könyvelő esetleg sohasem látja meg, hanem egyszerre tanít könyvelni és mérleget készíteni. Hátra van a vizsga másik fele, bevezetni minél több üzembe, ott kipróbálni, milyen mértékben tudja támogatni a munkaversenyt, mennyivel tud gyorsabb tájékoztatást adni az eredményről, az eddigi egyéb rendszereknél. Völgyes Miklós



A magyar sport Szabadság-ünnepé

Június 15. és 16-án megtartott sportbemutató kimagasló eseménye a magyar sportnak és a centenárius évnek. A szabadságharc százéves évfordulóján a magyar ifjúság ismét hitet tett a haladás mellett.

Az ifjúsági sporhét minden látványossága ellenére nemcsak sportügy, hanem politikai siker. A magyar népi demokrácia életrevalóságát, gazdasági megalapozottságát bizonyítja.

Az újjáépítés eredményei a magyar dolgozó politikai egysége tette lehetővé, hogy a három és fél évvel a felszabadulás után a demokratikus Magyarország tud áldozni a sportra. A centenárius év sporteseményeinek, a magyar sport Szabadság-ünnepének a sporteredmények mellett ez az igazi értéke.

De meg kell még állapítanunk, hogy az Országos Sport Hivatal a három hónapos működése során feladata magaslátán állt. Ilyen nagyszabású — méreteiben és kivitelezésében — sportünnepély Magyarországon még nem volt.

Magyarország versenyzőgárda, vagyis minőségisport tekintetében eddig is a világ első nemzetei között volt. A tömegek sportjaival azonban felszabadulás előtt nem törődtek. Horthyéknek nem volt fontos a dolgozók egészségügye. Ezért üdvözljük örömmel az Országos Sport Hivatal első megnyitását, a »Diadalmas Ifjúság« és a »Fény Ünnepét«, mert ez első sorban a tanuló és a dolgozó ifjúság hatalmas tömegsportünnepéje volt. Ez a lelkes és önzetlen demokratikus szellemű ifjúság biztosítja a magyar sport egészséges fejlődésének.

Az olimpia évében vagyunk. Soha ilyen alapossággal és körültekintéssel nem készülték Magyarországon az olimpiára. A sportolók érzik ezt a szerető gondoskodást és tudják, hogy ők demokratikán képviselői a tornatermekben, az uszodákban, hegyekben, a verseny pályákon. Rajtuk a sor, hogy megmutassák: nem méltatlanok a népi demokrácia szeretetére és bizalmára.

N. J.

Egyesületünk rendkívüli közgyűlése

Június 16-án tartottuk meg a Millenáris sporttelep nagytermében alapszabálymódosító közgyűlést. A megjelent sporttársak előtt Fónagy József, egyesületünk elnöke ismertette a napirendet. Majd Neumann tikkár részletesen tájékoztatta a közgyűlést a magyar sportélet eseményeiről, a folyamatban lévő átalakulásokról. Nagy tömegerejű sportegyesületek létrehozása a közeljövő feladata és az élvonalbeli egyesületek is átalakulnak — nem egy kis csoportot, hanem egy egész városi, városrészi vagy szakszervezeti képviselőnek a jövőben.

Az MTE vezetősége helyes érzékkel már hónapokkal ezelőtt felismerte a jövő fejlődés irányát és a Magánalkalmazottak Szakszervezetének Testvezető Egyesülete lett.

A Szakszervezeti Tanács egységes alapszabályt adott a szakszervezeti és nagyüzemi sportegyesületek részére. Az új alapszabályt jobban hangsúlyozza a szakszervezeti jellegét.

Ennek megfelelően az egyesület neve a tradicionális kezdő betűkkel: MTE a Magánalkalmazottak Szakszervezetének Testvezető Egyesülete. A közgyűlés egyhangúlag elfogadta az új alapszabályt. Majd Kócsag György István, Cigler, Görög Béla sporttársak felszólalása után a közgyűlés egy név törlesztéssel elfogadta a jelölő bizottság javaslatát a vezetőség kiegészítésére.

Vajai szakszervezeti sporttikkár megköszönte a közgyűlés bizalmát és kérte a jelenlévőket, hogy a sportolás mellett ne feledkezzenek meg a tanulásról és a politikai kérdések fontosságáról. Fónagy elnök záró beszédében fokozott munkára hívta fel a közgyűlés figyelmét.

A közgyűlés befejezése után a küldöttek testületileg vonultak a »Fény ünnepére«.

Néhány szó a labdarúgásról

Orvendetes, hogy a népi demokrácia nevelő és fejlesztő hatása, mely a gazdasági életünk különböző részében érvényesül, a sport területére is bevonul. Üdvözljük az MLSz vezetőségét, hogy megfelelő erellyel festvélmezés terén rendet teremtsen, ha szükséges, a legkiválóbb játékosok megrendszabályozásával is. Azonban nem állunk meg féltőn, még sok tennivaló van ezen a téren. Amult fasizma és feudális idők a sportoló ifjúságra, különösen a leventein-téményen keresztül csak gyűlöletet és rosszul értelmezett nacionalizmust neveltek. A labdarúgás a sportjellel tekintetében talán a leghátrányosabban áll a többi sportágakkal szemben.

Az üzleti szellem, sportszerűtlen viselkedés, klubszertel hiánya, a túlzott anyagi követelések mind károsabbá válnak az MLSz illetékes szervei részéről.

Elsősorban az ifjúság nevelése a legfontosabb, mert ezekben az ifjú labdarúgóknak teljesen hiányzik mindennemű tiszta sportszellel. Az úgynevezett »nagyok« nyomdo-

kain haladva a labdarúgást egyszerűen jövendő megélhetésnek tekintik. Az ifjúsági mérkőzéseken a labdarúgók viselkedése teljesen sportszerűtlen. Igaz, hogy a bíró kiküldés is teljesen helytelen, mert kezdő és bizonytalan játékosokat küldenek az illetékesek egy-egy ilyen mérkőzésre, pedig a játékosok a mérkőzés másfél órában keresztül nevelő hatással kellene lenni az ifjúságra. Nem is szólva az edzőkről, akiknek tekintélyes része ma is azt az elvet vallja, hogy aki sportol, ne politizáljon. Türelmetlen állapot az is, hogy egyes labdarúgó egyesületek öltözője vendéglőben legyen, az ellenfelet ott fogadják füstös, duhajkodó, borgózs helyiségben, cigányzene mellett és innen induljanak az ifjú sportolók a mérkőzésekre.

Tudjuk jól, hogy az MLSz jelenlegi vezetősége a hibákat látja és igyekszik azokat mielőbb kiküszöbölni, mégsem látják szükségletének a hibák megemlézése. Az új nyitva áll — el kell indulnunk rajta.

Quittner

Munkaverseny az MTE-ben

A munkaverseny lábában ég ma már az egész ország. Ez a tűz a termelőmunka területéről átsapott a kultúra és a sport területére is, ezért a mi körünkben, az MTE-ben is munkaversenyt indítottunk el. Mi a sportban nem végeztünk termelő munkát, tehát a versenyt főcéljaink, a tömegsport és a helyes ideológiai nevelés szempontjai szerint írtuk ki, de természetesen ügyeltünk a minőségi sport fejlesztésére is.

A munkaverseny július 1-én kezdődik és szeptember 30-án ér véget. Pontjai a következők:

1. a) Melyik szakosztály tagsága látogatja legrendszeresebben és legnagyobb számban az edzőseket?
- b) Melyik szakosztály tagsága látogatja legrendszeresebben és legnagyobb számban a megnyitványlásokat?
- c) Melyik szakosztály tagsága éri el a legjobb sporteredményeket?
- d) Melyik szakosztály tagsága viseli a legjobban a legsportszerűbb?

2. Melyik szakosztály tagsága látogat-

ja legrendszeresebben és legnagyobb számban a szemináriumokat?

3. Melyik szakosztály tagsága fizeti legjobban a tagdíjakat?

Az utolsó pont sem a tömegsporthoz, sem a minőségi sporthoz nem tartozik szorosan, ellenben a pontos és lelkiismeretes tagdíjfizetés az előfeltétele annak, hogy a tömegsport anyagi fedezetét részben előteremthessük. A tagdíjfizetés jelképezi a sportolónak egyesületéhez való tartozását, a tagkönyv pedig minden sportolónak a fényképe, amely könyvben a beragasztott bélyegek számából tisztán látszik, mennyire viseli szívén egyesületének sorsát.

Hisszük, hogy ez a munkaverseny kiváló eredményekkel, a legjobban fog végződni. Kérjük ehhez a sporttársak lelkiismeretes munkáját!

Díjak: I. díj: Nagypoklalt márványlapon (bronz).

II. díj: Kisplakett márványlapon (bronz).

III. díj: Plakett.

Vajay Lajos

Uszósport az Olimpia évében

Az elmúlt évi montekarlói úszó Európa-bajnokságon, a pontversenyt úszóink megnyerték. Azonban a montekarlói verseny mégis nagy csatavesztésnek számít, mert a vízpoló csapatunk itt veszette el kétévtesedés egyeduralmát. Miféle tudjuk, hogy a vízpoló kudarc nem a csapatunk rossz versenypajának, hanem Úszó Szövetségünk és sportvezetői hibáknak köszönhető, természetesen a montekarlói verseny után az Úszó Szövetségben nagy átszervezés történt. Annál is fontosabb volt ez a átszervező munka, mert ebben az évben az olimpiára kellően fel kellett készülnünk. Ez a nem könnyű feladat nagy terhet ró a versenyzőre, és a vezetőkre egyaránt. A versenyzők fokozott edzése időben, erőnlétben, küzdőszellem fokozásában és tudatosítása annak, hogy az egész magyar dolgozó társadalmat a magyar színkelet a magyar demokráciát kell képviselniük Londonban.

Az élvonalbeli úszók edzése reggel és este az uszodában rengeteg idő-és energia többletet jelent, mert bizony sokat kell úszni minden egyes úszónak ahhoz, hogy állóképessége megleljen. Ez csak fokozottabb erőnléttel lehet elérni.

Ha a versenyző látja, hogy mindent elkövetnek érdekében, de is igyekszik a legjobb eredményt elérni. A verseny szelleme fokozódik s az edzők munkája

odairányul, hogy a versenyzők arra a napra érék el legjobb formájukat, amikor az szükséges. A minőségi sport azles tömegekkel van alátámasztva, s ez mindenféle szempontból hasznos, mert így állandóan új versenyzők kerülnek az élvonalba. Ez viszont magával hozza, hogy a legjobb versenyző is állandóan ellenőrzés alatt áll és fokoznia kell teljesítményét.

A tempó és a tréning-kezd egyre fokozódik. Esténként szinte az egész olimpiai keret lent találja az uszodában a vezetőikkel együtt. Ez is mutatja mindkét rész felelősségérzetét és kötelességét. A szövetség iródját s az uszoda épületébe költöztették, hogy jobban és gyorsabban intézhessék el a felmerült kérdéseket. Az olimpiát illetően nem beszélhetünk jóslásokba, hogy ki milyen számban és milyen eredményekre számíthat, de az biztos, hogy uszóink részéről biztosan számíthatunk helyezésekre, most viszont a vízpolóknak kell megmenteni, hogy a montekarlói verseny óta a csapat, szellemben, erőnlétben, játékerőben vissza nyerte régi nagyságát s játéku nyoman a magyar zászló magasán fog lengeni a londoni mérkőzés színhelyén.

Reméljük, hogy az olimpiára a magyar úszógárda a felkészültség biztos tudásával mért ki és így a sok munka és fáradtság megozza majd gyümölcsöt.

I. M.

Nyári versenyek és villámturnák tömegsportolók részére a Millenárison

A nyári holidényben megélenkül a Millenáris-pályán. Az MTE szakosztályai között a szakszervezet tagjainak bevonásával házi versenyeket és villámturnákat rendez a következő sportágakban: asztalitenisz, atlétika, birkózás, kerékpár, kézilabda, kosárlabda, meztálas (tornacipő) labdarúgás, torna, súlyemelés, uszás.

Minden héten más verseny kerül lebonyolításra. Az igazolt versenyzők pl. tornász tornaversenyen, kézilabdás kézilabdamerkőzésen, labdarúgó labdarúgásban stb. nem vehet részt.

A villámturna megrendezését önmaguk fogadják sportolónk és a vállalkozónál is nagy érdeklődés nyilvánul meg a versenyek iránt.

Az első villámturna (asztalitenisz és röplabda) július 19-én hétfőn este indul. Versenynapok hétfő, szerda és péntek.

A résztvevők előreláthatóan nagy száma miatt kérjük a nevezéseket legkésőbb július 15-ig leadni a Millenáris-sporttelepen vagy az MTE titkárságon (VI. Eötvös-u. 25/a). Ugyanott felvilágosítás.

MELLEKESEN

megjegyezzük, az MTE-nek asztalitenisz, atlétika, birkózás, kézilabda, kerékpár, kosárlabda labdarúgás, motorróplabda, sí, súlyemelő torna, turista, uszó szakosztályai működik.

Mellekesen megjegyezzük, hogy versenyzőink kiváló eredményeket érnek el; hogy az olimpiai keretnek számos MTE tagja van.

Csak mellekesen jegyezzük meg, mert

mi büszkék vagyunk az MTE-isták eredményeire, de azt akarjuk, hogy a dolgozók tömegei megtalálják hozzájuk az utat és a testezés segítségével olyan egészségesek legyenek, mint az olimpiai bajnokok.

Egyesült a TTE-MMSzSz osztály és az MTE turista szakosztály

Természetbarátok Magánalkalmazott osztályra június 11-én tartott közgyűlésen egyhangúlag elhatározták, hogy testületileg belép a szakszervezetünk sportegyesületébe az MTE-be. MTE turista szakosztályra az egyesülés után MTE természetbarát szakosztály néven működik. A szakosztály a tagösszejevőteket továbbra is péntek esténként a szakszervezet helyiségében tartja.

Az új szakosztályi vezetőség már a nyári program összeállításán dolgozik, amit beállít az egyesület nyári menetrendjébe.

AZ MTE EDZÉSEINEK HELYE ÉS IDŐBESZTÁSA

Asztalitenisz: Millenárison, kedd, csütörtök, pénteken 10-11 óra.
 Atlétika: szombat kivételével minden nap. Millenárison 8-9 óra.
 Birkózás: hétfő, szerda, péntek, sportcsarnokban, 7-10 óra.
 Kerékpár: hétfő és szombat kivételével minden nap, 10-11 óra Millenárison.
 Kézilabda: nők és férfiak, szerda, pénteken 5-7 óra Millenárison.
 Kosárlabda: nők és férfiak, kedd, csütörtök este 6-8 óra Millenárison.
 Labdarúgók: kedd, csütörtök 5-7 óra Millenárison.
 Röplabda: hétfő, szerda, péntek 6-8 óra Millenárison.
 Súlyemelés: kedd, csütörtök, szombat 6-9 óra Millenárison.
 Torna: a nyári szezon alatt minden nap a Millenárison.
 Úszók: Fedett-uszodában kedd, szerda, péntek, többi nap a Millenárison.



Összvezetőségi ülés a SZIT-ben

Június 17-én tartotta meg a magánalkalmazotti SZIT a szervezeti átépítés óta első összvezetőségi ülését. A lelkes hangulatú ülés elsősorban a kultuskormányzat üdvözlését tartotta kötelességének, abból az alkalomból, hogy az egyházi iskolák államosítását törvénybe iktatták.

Az ülés hozzászólói megállapították: az ifjúságnak nagy harca fejeződött be és ebben a törvényben találunk biztosítékot arra, hogy a jövőben az ifjúság nevelését nem fogják felhasználni uszításra a demokrácia és a munkásosztály ellen.

Egyhangú lelkes határozattal üdvözölte az összvezetőségi ülés a Magyar Dolgozók Pártjának megalakulását,

hiszen a munkásegység megteremtésében éppen a SZIT mutatót jó példát, amikor ifjúsági vonalon megteremtette az egységet, egyrészt az értelmiségi és fizikai ifjúmunkások között, másrészt pedig az egységes harcos szocialista szellemű ifjúmunkásmozgalmat megteremtésével.

A szakmai kérdések tárgyalása során elhatározta az összvezetőségi ülés, hogy a vállalati munkaversenyek terén az ifjúságnak továbbra is élenjárónak kell lennie. El kell érnie, hogy

a munkaversenyek motorja és lendítőkereke az öntudatos SZIT ifjúság legyen.

Örömmel vették tudomásul, hogy a SZIT Országos Központjának felhívására a magánalkalmazotti SZIT szervezi meg a nagybudapesti SZIT szervezetek Gazdasági Ellenőrző Bizottságát. Eddigi munkánk elismerését jelenti ez a megbízás. Letárgyalta az összvezetőségi ülés az ifjúsági munkaerőgazdálkodás különböző problémáit is. Határozatba hozta, hogy az ifjúsági képességvizsgálatok rendszerét továbbra is fenn kell tartani, sőt az iskolát ujonnan elvégzettek nagy számára való tekintettel a munkát még fokozni kell.

Az ülés lelkes hangulatban annak megállapításával fejeződött be, hogy a magánalkalmazotti vállalati SZIT csoportnak, a szakmai titkárság munkájának támogatásán kívül,

a legerőteljesebben részt kell vennie a területi SZIT szervezetek munkájában

és jó munkájukkal itt is be kell bizonyítani, hogy a magánalkalmazotti SZIT csoportok a többi SZIT csoportok között élen járnak.

Miklós László

A SZIT képességvizsgálat újabb eredményei:

E helyen már többször megemlékeztünk arról a munkásságról, melyet a SZIT az ifjúsági munkaerőgazdálkodás terén, a képességvizsgálatok bevezetésével folytat. Összegezve a képességvizsgáló bizottság 4 havi munkáját igen érdekes képet alkothattunk magunknak az állás-közvetítő osztályon jelentkező munkanélküli fiatalok szakmai felkészültségéről és általános tájékozottságáról.

E hó végéig több, mint 800 kartárs esett át a szakmai képességvizsgálaton.

Az elmúlt 1 hónapot nem számítva, régebben érettségizett, esetleg kevés gyakorlati rendelkezéssel kartársak alkották a jelentkezők túlnyomó részét. Az iskola-évi befejezésével természetesen ez a kép megváltozott, mert az új jelentkezők 90 százalékát a most érettségizettek, illetve más szakiskolát most befejezettek alkották.

Általánosságban megállapítható, hogy a jelentkezőknek kb. 40 százaléka feltétlenül továbbtanulásra szorult, mert szakmai tudásuk nem üti meg azt a mértéket, amelyet a vállalatok kezdőkötől elvárnak. További 40 százalékot tesz ki a szakmai kívánalmaknak megfelelő jelentkezők száma. A fennmaradó 20 százalékot olyan jelentkezők töltötték ki, akik semmi néven nevezendő szakmai tudással nem rendelkeznek és elhelyezésüket egyelőre kilátástalannak tartják. A képességvizsgálaton megjelentek közül kb. a fele egész rövid időn belül állásba került, míg a másik felének elhelyezéséhez átlagban 2-3 hét szükséges.

A gyorsírási tudással jelentkezők túlnyomó része, sajnos, csak 80-120 fok tudással rendelkezik, amely tudás elegendő a továbbtanuláshoz, de elhelyezéshez feltétlenül kevés.

5-10 százaléka a jelentkezőknek 160 foknál jobban ír. A gépirásnál a helyzet az, hogy majdnem mindegyik jelentkező 10 ujjal rendszerrel tanult, azonban géphíány miatt gyakorlatlalt nem rendelkeznek. Ez azonban kisebb hiba, mert hiszen néhány napos gyakorlattal megfelelő gyorsírást tudnak elérni.

A könyvelési vizsgálatnál érdekességként megemlítjük, hogy a kereskedelmi érettségit tett jelentkezők nem rendelkeznek egyforma tudással, mert egyes iskolákban nagyobb súlyt fektetnek a könyvelésre, mint a többinél. Így külön meg kell emlékeznünk az

V. ker-i Gyakorló Kereskedelmi iskoláról, mert ez az egyetlen iskola, ahol az átíró rendszer mellett az ipari számlakeretet is tanítják.

Minden vizsgázónál igyekszünk általános tudásáról is képet nyerni. Ezen a téren meglehetősen szomorú tapasztalataink vannak. A vizsgázók nagy száma, de különösen a lányok nem ismerik közéletünk szereplőit, nem olvasnak értékesebb irodalmi munkát, nem ismerik az újabb irodalmat, arról nem is szölvá, hogy 10 megkérdéztet közül legfeljebb 3-4 ismeri Makarencó nevét. Általános tapasztalat, hogy a nívó bizonyos mértékben emelkedik, ami különösen a most érettségizettek jelentkezésével tapasztalható. Összehasonlítva az idén érettségizetteket a tavalyi érettségizettekkel, feltétlenül az ideiek javára dől el a mérleg.

Feltétlenül szükségesnek látszik azonban, hogy a kereskedelmi iskolák tanmenetét megváltoztassák, mert például gyors- és gépirást az utolsó évfolyamban már nem tanítanak, ezzel szemben németnyelvű kereskedelmi levelezést 5 órában. Ez az 5 óra természetesen kevés ahhoz, hogy a németnyelvű kereskedelmi levelezést elsajátítsák, azonban sok, mert

olyan tanórák helyét veszi el, amelyek az elhelyezkedés szempontjából a fiatal kartársaknak sokkal lényegesebb lenne.

Szükségesnek látszik az is, hogy a könyvelés oktatását megreformálják. A kereskedelmi iskolákban még mindig előfordul, hogy 60 évvel ezelőtti könyvelési rendszert tanítanak.

A képességvizsgálatok rendszerét tovább folytatjuk, de munkánk súlypontja a továbbiakban a jó eredménnyel vizsgázottak elhelyezése lesz.

M. L.

Egy nap a Szakszervezeti Vezetőképző Iskolában

Szakszervezetünk Vezetőképző Iskolájában vagyunk, reggel 8 óra előtt 5 perccel mindenki a helyén-elkészés nemigen akad — a hallgatók tudják, hogy önmagukat és a közönséget csapják be, ha kötelességet mulasztanak. Pontosan 8 órakor névsorolvasás és megkezdődik a munka.

Szimpatikus, jól felkészült elvtárs az előadó, érdekesen, színesen magyarázza az áruérték-pénz fogalmak rejtjelmeit. Gyakorlati példák tömegén keresztül viszi közelebb a hallgatókhoz az első hallásra bizony nem könnyű anyagot. Óránként 5 perces szünetekkel kb két és fél óráig tart az előadása. Utána megindul a kérdések özöne. Kérdeznünk mindenkinek szabad, sőt kell — s ebben nincs is hiány. Naiv és értelmetlen kérdések váltakoznak egymással — változatlan csak az előadó lelkes kedvesége, amivel hibátlanul és türelmesen felel mindegyikre. Egyre inkább megvilágosodik a marxizmus közgazdaságtan logikus, hibátlan szerkezetű felépítése. Gondolkodni kezdünk — megkeressük a okozatokat az eddig egyszerűen csak elfogadott tényezők, törvények mögött. Nem receptekből tanulunk a szocializmust — az élet jelenségeit vizsgáljuk és magától értetődő természetességgel íratódunk át a marx-lenini elmélet kézenfekvő igazságaival.

A hallgatóságnak kb. 30 százaléka

nő. Minden korosztály képviselve van, műveltségi fok, származás (munkás, paraszt és polgári származásúak egyaránt) különböző, de egyformán dolgozók — vállalatok küldik ki ide az arra érdemesítetteteket — egyformán lelkesen hívók és tanulmánygyógyok. Kitűnő, komoly barátságok fejlődnek, igazán »nemese« versengés, női szolidaritás, hiúság-irigységmentes »szurkolás« egymás sikeréhez jellemzi a hallgatóságot. Egészen új lehetőségek, új világ nyílt meg előttünk, dolgozó nők előtt. Már nemcsak túrjuk, hanem formáljuk is az életünket. Politika gazdasági élet területei — ahol eddig csak tilosban, vagy elnyomásban járhattunk — kitarultak előttünk és mi möhöz lélegezzük a friss, megvilágító gondolatok levegőjét. A Szakszervezeti Iskola hallgatói — ahogy ez ma általános tünetként tapasztalható — kitűnően megállják helyüket az új ismeretek szerzésében, fejlődésük szinte rohamos. Érezhető a tempójukon: messziről indultak, a szinte kizárólag főzőkanál mellé rendelkezéssel, s látnak a megtennivaló utat a célokat. Természetesen a célok eléréséig komoly, nagy munka — vár reánk dolgozó nőkre. Fejlesztési: tudásunkat tökéletesebbé, önmagunkat jobb, igazabb emberré. Ezt a munkát szívesen vállaljuk és bizton remélem, jól is fogjuk teljesíteni.

Sándor Anna

Jutalmak kiosztásával zárult a szakszervezet üvegipari továbbképző szaktanfolyama!

Szakszervezetünk oktatási titkárságának rendezésében ez év januárja óta egymásután indultak meg a különféle szakmai továbbképző szaktanfolyamok. A nyári szünetküzében már komoly sikerekről számolhattak be oktatási megbízottaink, mert a 3-5 hónapos munkarenddel induló első tanfolyamok már befejeződtek és a záróvizsgák eredményeinek kiértékeléséből megállapítható volt, hogy lelkes hallgatóságunk számos esetben túlteljesítette az előirányzott anyagot.

A legkimagaslóbb eredményt azonban kétséget kizáróan üvegipari szakcsoportunk vezetősége produkálta. 1948 januárjában 40 jelentkezővel kezdődtek a beiratkozások az eredetileg csak három hónaposnak tervezett üvegipari szaktanfolyamra és ez a létszám, minden borítólátó jóslatot halomra döntve, ahelyett, hogy lepadt volna, alig 10 nap alatt mintegy háromszorosára emelkedett.

Zerkowicz Imre szakmai oktatási megbízottnak közreműködésével szakszervezetünknek sikerült majdnem a teljes üvegipari szakma értelmiségi dolgozóit aktivizálni és a munkakedv olyan nagy volt a tanulni vágyó kartársak között, hogy az eredeti 100-120-as induló létszámot végig sikerült megtartani, pedig igen nehéz és sokoldalú tananyag szerepelt a csoport gazdag oktatási programjában. A nemrég megtartott záróvizsgák bizonyítást tettek arról, hogy az üvegipari szaktanfolyam hallgatói rendkívül komoly munkát végeztek. A hallgatóságnak több mint 90%-a megfelelt a vizsgákon, melyek Forgó István mérnök és számos más elsővonalbeli szakoktató jelenlétében május 29-én zajlottak le. A vizsgákat követő záróünnepségen a szakszervezet oktatási csoportja és szervezési osztálya az öt legjobb eredménnyel végzett hallgatót könyvjutalomban részesítette.

A szabad szakszervezetek politikai napilapja a

NÉPSZAVA

előfizetési ára egy óra 15.— Ft
szakszervezeti tagoknak 12.— Ft

BUDAPEST VIII, CONTI UCCA 4.

A hallgatóság körében kiépített kartársias együttműködés jegyében kartársaink a vizsgák után is élénk kapcsolatban maradtak egymással.

Olvassuk és terjesszük az egyesülési kongresszus anyagát!

Rákosi Máttyás:
A MAGYAR DOLGOZÓK PARTJÁVAL ERŐS, VIRÁGZÓ MAGYARORSZÁGÉRT
(Beszámoló és zárószó)

Szakasits Árpád:
HARCBAN A MUNKÁS-ÁRULÓKKAL A MUNKÁS-EGYSÉGÉRT
(Beszámoló)

Farkas Mihály:
ERŐS, EGYSEGES, MARXISTA-LENINISTA PARTÉRT
(Beszámoló)

A NEPI DEMOKRACIA ÚTJÁN A SZOCIALIZMUSÉRT
Gevő Ernő, Rajk László, Révai József, Vajda Imre
hozzászólásai

A PARTTAL A NÉPÉRT
Kádár János, Marosán György,
Kósa István hozzászólása

A MAGYAR DOLGOZÓK PARTJÁNAK PROGRAMNYILATKOZATA ÉS SZERVEZETI SZABÁLYZATA

Mindenyik füzet ára darabonként 50 fillér

Az anyag tanulmányozásához alapfokú és haladó vezérfonalakat is becsatoltunk ki 30 filléres árban

Kapható a MDP szervezetekben és a SZIKRA bizományosoknál

Magánalkalmazottak Lapja
A Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Közlönye

Felelős szerkesztő:
K. Horváth Rózi
Felelős kiadó: Köves András
Szerkesztőség:
Budapest, V., Eötvös-utca 25/a

484051 — Athenaeum, Budapest VII., Miksa-utca 4-6. sz.
Felelős: Gorszky Tivadar igazgató