

# MAGÁNALKALMAZOTTAK LAPJA

MAGYAR MAGÁNALKALMAZOTTAK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK KOZLONYE

## 30 éves a Magyar Kommunista Párt

(K. A.) Harminc esztendeje, hogy a magyar polgári forradalom demokratikus vívmányainak elmélyítéséért és annak proletárforradalommá való átalakításáért a Nagy Októberi Szocialista Forradalom hatása alatt megalakult hazánkban a Kommunista Párt. Harminc esztendő példátlan harcrai és küzdelmei között a Kommunista Párt bizonyosságot tett arról, hogy a kizsákmányoltak és elnyomottak egyetlen következetes képviselője, amely ha a magyar nép ügyéről van szó, semmilyen áldozat vállalásától nem riad vissza.

A súlyos megpróbáltatások között a Kommunista Párt azért tudta megállni helyét, mert mély erőforrásokból táplálkozott.

Első erőforrása a széles dolgozó tömegekkel való állandó, mély kapcsolata volt. »Nekik is — a komunistáknak — abban van az erejük, hogy tartják a kapcsolatot anyjukkal, a tömegekkel, akik születtek, táplálták és nevelték őket.« (Sztálin.)

Másodsorban: a marx-lenini elmélet volt az az irányító, mely a legnehezebb órákban is biztos vezérelte őket, a gyakorlati harcokban útmutatással szolgált és táplálta azt a mélyes hívet, mellyel a párt nevében, a bitó árnyékában, emelt fővel kiálthatja oda a vérbíráknak Rákosi elvtárs: »Egyéni sorsom nem érdekel, történjen velem bármi, a jövő a miénk.«

A tömegekkel való állandó kapcsolat, a marx-lenini elmélet élő valósága mellett a párt harmadik erőforrása a világ egyhatodán hatalmasan épülő szocialista Szovjetunió volt. A kizsákmányolás, a reakció, a faszizmus korszakában a világ minden kizsákmányoltja, minden elnyomottja, minden üldözöttje — de minden haladó szellemű embere is — a Szovjetunióban bízva vívta meg harcát és reménykedett egy más jövőben.

Bennünket büszkeséggel tölt el, hogy sorainkból aránylag nagy számmal kerültek ki olyan elvtársak, akik a küzdelem élen jártak és akik közül sokan életüket áldozták a néperért és a pártért. Ugyanakkor azonban fokozott éberségre intenek azok a harcok, amelyeket a reakció ideje alatt, de azután is Kéthlyék, Kertészek, Gáspárek ellen vívtunk.

Ma is pártunk, a Magyar Dolgozók Pártjának útmutatása jelentő számunkra, szakszervezetek számára azt az irányítást, amelyen keresztül egyedül tudjuk megoldani az előttünk álló feladatokat és tudjuk meggyorsítani saját területünkön a szocializmus építését.

## Előre a fejlődés útján!

A XVII. kongresszus határozatából: »A munkásosztály politikai egységének megteremtése, a szervezeti mozgalom fejlődése, az ország gazdasági szerkezetének és hatalmi viszonyainak megváltozása lehetővé és szükségessé tette, hogy a magyar szakszervezetek történelmi jelentőségű lépést tegyenek előre és magasabb szervezeti formára térjenek át. A kongresszus kimondja, hogy a szakmai szervezeteket fokozatosan iparágai szervezetekké kell fejleszteni, annak az elvnek alapján, hogy egy üzemnek minden dolgozója egy szakszervezethez tartozzon.«

A kongresszus után a Szakszervezeti Tanács és a szakszervezetek hozzáálltak a határozat végrehajtásához. Ez évben öt iparágban, vasas-, textil-, vegyi, élelmezési és nyomdaiparban valósul meg az iparági szervezetek kongresszusi elv alapján, egy üzemi telephelynek összes dolgozóit egy szakszervezethez fognak tartozni.

A nyomda- és textilipari üzemek magánalkalmazotti dolgozói november 31-ig, a vas-, vegyi és élelmezési ipar üzemének dolgozói december 31-ig maradnak szakszervezetünk tagjai.

Elnökségünk és központi vezetőségünk kimondta, hogy ezután az időpont után az öt iparág üzemben dolgozó magánalkalmazottai nem lehetnek szakszervezetünk tagjai. Az egyes szakosztályok vezetőségei és funkcionárius értekezletei örömmel üdvözölték a XVII. kongresszus határozatát.

Az ipari szervezkedésre való áttérés a dolgozók érdekében történik, így természetes, hogy az egyes szakszervezetek között folyó tárgyalásoknál döntő szempont volt:

az átlépő tagok közül senki sem kerülhet hátrányosabb helyzetbe az átlépés által. Gondoskodás történt arról, hogy az átlépők megfelelő képviseletet kapjanak az ügyintézésnél,

így például az értelmiségi titkárság felállításán túlmenően a központi vezetőségben, elnökségben, választmányban és az üzemi helyi csoportok vezetőségében is.

A segélyezés módja és mértéke ma még szakszervezetenként változik. Vannak szakszervezetek, ahol a segélyezés kiterjed munkanélküli, rendszeres és rendkívüli segélyekre, másutt csak munkanélküli segély volt, míg egyes szakszervezetek semmiféle segélyezésben nem részesítették tagjaikat. Ezért a szerzett jogok — a segélyezés — kérdésénél is a legmélyebben meg kell gondolni, hogy minden átlépő legelőbb azokat a szerzett jogokat, segélyeket élvezze, amelyekhez akkor lenne joga, ha nem lépett volna át. Így előáll az a helyzet

helyenként, hogy egy szakszervezethez tartozó tagok különböző segélyezésben fognak részesülni. Ez természetesen átmeneti rövid ideig lesz így, mert a kongresszusi határozat a segélyezésre vonatkozólag kimondja: »A segélyezés terén biztosítani kell az üzemi, a szakszervezeti és a társadalombiztosító intézetek által nyújtott segélyezés összhangját. Irányt kell venni arra, hogy az összes szakszervezetek tagjainak házassági, újszülötti, haláleseti és rendkívüli segélyt nyújtsanak.«

A tagdíjak sem voltak egységesek, azoknak összehangolása ugyancsak megtörtént. E téren szintén átmeneti rövid időről van szó, mert az egységes segélyezésen túl az egységes tagdíj is kidolgozásra kerül.

Mindent összegezve: látható tehát, hogy az átlépőknek aggodalmra nincs okuk. Érdekeiknek védelméről gondoskodás történt.

Az ipari szervezkedés következtében pedig nemcsak az esetleg helyenként még — fizikai és értelmiségi dolgozók között — meglévő válaszfalak bontódnak le és kövacsolódik egységesebbé a dolgozók összefogása, hanem jobban tudjuk irányítani a jövőben tevékenységünket és munkánkat elsősorban a termelés kérdéseire, mint az életszínvonalunk emelésének kérdésére.

Az ipari szervezkedésre való áttérés jelentőségét és fontosságát a magyar dolgozók szempontjából szakszervezeti napokon, üzemi értekezleteken, az ipari szakszervezetekkel közösen rendezett gyűléseken tudatosítottuk.

Az átlépés technikai lebonyolítása a következő: a magánalkalmazotti bizalmiak az átlépő kérdőíveket összegyűjtik és eljuttatják az ipari szakszervezetekbe. A kérdőíveken fel kell tüntetni, hogy az átlépő tagdíját melyik hónapig rendezte. (A textil- és nyomdaiparban a novemberit nálunk kell rendezni. A vas-, vegyi és élelmezési iparban pedig még a decemberit is.)

Aki tagdíjhátralékos, annak a szerzett jogait, tehát a régi idejét, az ipari szakszervezet nem ismeri el. A tagdíjhátralék rendezésére lehetőségét adunk és módosítást a bizalmiak útján közöljük a kartársainkkal.

Az ipari szervezkedésre való áttérés nem merül ki az átlépéssel. További lépések követik, így pl. az üzemi helyi csoportok megalakítása, azok vezetőségeinek, az üzemi bizottságoknak megválasztása, stb.

A Szakszervezeti Tanács XVII. kongresszusi megmutatta a fejlődés útját, mi elindultunk rajta.

Ránhidi Ferenc

## Nemzetközi Nőkongresszus

Zászlók díszítik újra az Országházat. Kiváló és nagy nemzetek lobogói jelzik, hogy a Nemzetközi Demokratikus Nőszövetség II. Világkongresszusára a földkerekség valamennyi tájáról eljöttek a demokratikus nőmozgalmak képviselői. Itt vannak Nyugat-Európából, a Távol-Keletről, Amerikából egyaránt az asszonyok, hogy hitet tegyenek az asszonyszervezetek élő legerősebb gondolat, legerősebb frontja: a béke frontja mellett.

Örömmel és szeretettel köszöntjük országunkban a nőmozgalmak vezetőit. Elsősorban a nagy Szovjetunió hőselektől asszonyait, azokat az asszonyokat, akik legkegyelményebben harcoltak a faszizmus ellen.

Köszöntjük a francia nőket, akik méltó elszántsággal állnak az emberi életért küzdő francia bányászok mellett és meghatóan öleljük magunkhoz a szabadságukért fegyverrel küzdő görög és kínai nép asszonyköldeit. De nemcsak a béke frontjának asszonyai lesznek itt, hanem eljönnek az amerikai asszonyok is, eljönnek a Marshall-terv országainak asszonyai is, hogy elmondják, mint lesz napról-napra kevesebb a szabadság és több a gond az imperia- listák birodalmában.

A külföldi küldöttek sokasága akkor is kiemelné ennek a kongresszusnak a jelentőségét, hogy ha mi magunk erre nem is hív-nánk fel a figyelmet. Ha valaha volt jelentősége a nőmozgalmak tanácskozásainak, akkor különösen nagy jelentőségű ez a tanácskozás most, amikor a nagy társadalmi átalakulás sodrában évtizedes léptekkel haladunk előre. Azt mondhatnánk talán, hogy nem is asszonyok tanácskoznak Budapesten, hanem a világ jövőjének kialakító beszélők meg legközelebbi teendőjüket. Ez a kongresszus kijelöli azt az utat, amelyen járva felépíthetjük gyermekeink új világát. Harcot hirdet ez a kongresszus: a maradiság, a tudatlanság és az elnyomás ellen.

Ez a kongresszus bebizonyítja, hogy a világ asszonyait iratlan szövetségi szerződés köti össze, — bármilyen országban is lakjanak — ha a béke ügyének szolgálatáról van szó.

A Nemzetközi Demokratikus Nőszövetség II. világkongresszusa nem helyi jellegű, nem egyes nemzetek feladatait beszél meg, hanem azokról a feladatokról kell beszélnie, amelyeknek megvalósítása világviszonylatban szükséges. Határozatainak túl kell nőnie a kongresszusok általánosan megszokott határozatainak és erősíteniük kell a béke frontját.

Szabados Mihályné,  
az /OKISZ nőfelelőse

## Új utakon a szociálpolitika

A magyar szakszervezetek XVII. kongresszusa a szociálpolitika terén is fordulatot jelent, amennyiben kimondja többek között, hogy "...tovább kell fejleszteni a dolgozók üdültetését... ki kell építeni az üzemi bölcsődék intézményét, az óvodás korú gyermekek részére üzemi és körzeti napközi otthonok felállítását kell szorgalmazni."

Apró Antal elvtárs főtitkári referátumában rámutatott arra, hogy a szociálpolitikát le kell vinni az üzemekhez, annak irányításába közvetlenül kell bevonni a dolgozók szociális tömegeit. A kongresszus e követeléseinek a megvalósulását jelenti a magyar köztársaság kormányának 10.090/1948. és 10.100/1948. sz. rendeletei, amelyek a dolgozók részére adható segélyek és előlegek, valamint a jöletti célokra fordítható kiadások tekintetében tesz előre hatalmas lépést.

Mindkét rendelet az üzemek kezébe adja az ilyen címen történő juttatásokat azzal, hogy munkavállalónként és havonként segélyekre 5 forint, előlegekre 7 forint és jöletti célokra 16 forint keretösszeget tesz lehetővé, amely keretben belül az engedélyezett összegek elosztása az egyes vállalatokon belül történik.

Több vállalatnál kartársaink részéről felmerült az a vélemény, hogy ez a keret, különösen ami a segélyeket és az előlegeket illeti, szűk és egyes bizonyos rendkívül esetekben ez a keret kimerül. Ezek az állítások kétségtelenül igazak, de ilyen esetekben is a rendelet módot ad a keret felemeléséhez.

A rendelet jelentősége éppen abban áll, hogy az eddigi rendszertelenséget, amelynek következményeképpen a vállalatok egy részénél ezekre a célokra vagy semmit, vagy alig valami fordítottak, más részénél többszörösen léptek túl a nemzeti gazdaságilag megengedhető kereteket és ezzel nemcsak a nemzeti gazdaságnak, hanem közvetve saját maguknak is kárt okoznak, hogy ezt a rendszerbontásból felszámoljuk és egyszerűsége elvek szerint rendezzük a szociálpolitika terén mutatkozó zűrzavart és káoszt.

A rendelet egy másik nagy jelentőségű újítása éppen az, amit fentebb említettünk, vagyis az, hogy a keret beosztása a vállalatok feladata.

Az O. M. B. közlöny második szám ismerteti ennek a két rendeletnek a végrehajtási utasítását is. A végrehajtási utasítás részletekben minden megállapítja azt, hogy mely esetekben lehet segélyt vagy előleget nyújtani, illetve milyen kiadások tartoznak a jöletti alaphoz fedezendő kiadások körébe. Ez utóbinnál még külön meg kell említeni, hogy nem tartoznak a rendelet hatálya alá az üdültetések és kirándulások költségei, az üzemi étkeztetés költségei, a mosdó és zuhanyozó költségei.

A jöletti alap fogalma alá tartoznak viszont azok a költségek, amelyek a különböző egyéb üzemi intézmények fenntartásával és karbantartásával kapcsolatosak, a különböző kulturális és sportkiadások. Ebből az alaphoz kell fedezni az esetlegesen megrendezendő ünnepeket is. A jöletti alaphoz fedezendő kiadásokról költségvetést kell készíteni, amelyet az illetékes szakszervezet és az illetékes minisztérium (iparigazgatóság) hogy jóvá.

Mindkét rendelet, annak ellenére, hogy javítani való akad rajta, új utat jár a szociálpolitikai munkánkban és ezen az úton haladva,

mind fokozott mértékben tudjuk kiterjeszteni és elmélyíteni a dolgozó tömegek szociálpolitikai gondolkodását, bizonyítván ezzel azt, hogy a szocializmus felé haladó népi demokratikus államunk legfontosabb kötelességei egyikének tartja az intézményes szociálpolitikát, mint az életszínvonal és a kulturális színvonal felé emelésének egyik döntő eszközét.

A Magyar Dolgozók Pártja politikai bizottsága néhány hónappal ezelőtt tagzárlatot rendelt el és ezzel egyidejűleg a párt tagságának felülvizsgálatát.

Az MDP politikai bizottsága úgy látta, hogy az elmúlt 3½ esztendő alatt az óriási számban megnövekedett párttagságba beszivárogtak osztályidegen, ellenes és korrupt elemek is. Természetes tehát, hogy a tagrevízió első és legfontosabb célkitűzése ezen elemek haladéktalan eltávolítása a pártból.

Hiba volna azonban arra következtetni, hogy a tagrevízió egyedüli célja az idegen elemek eltávolítása volna a pártból, van emellett olyan tényező is, amely szükségessé teszi az általános tagrevíziót.

Közel négy esztendő alatt bekerültek a pártba igen nagy számban jóindulatú, de politikailag igen sok esetben tájékozatlan, elméletileg fel nem készült, a kiéleződött osztályharcban helyüket még meg nem álló tagok, akik nem tudják meg betölteni azt a szerepet, amelyet egy pártagnak betöltenie kell.

**A párt a munkásosztály élcsapata, a párt a munkásosztály legmagasabb szervezeti formája, harci vezérkara, amely megköveteli, hogy a pártban a dolgozók legjobbjai, legharcosabbjai és legfelkészültebb tagjai vegyenek részt.**

Ugyancsak az elmúlt évek során szakszervezeti tagságunk, rétegünk jelentős számban lépett be a pártba és közöttük nagy számban találhatók az előbb említett minőségű tagok.

Valószínűleg a magánalkalmazottak közül is lesznek olyanok, akiket a párt kizár sorából, tekintettel arra, hogy az elmúlt évek alatt inkább megalkuvásból, mint harcossá válásból léptek be pártunkba. És lesznek olyanok is, akiket mint rossz elemeket fog a párt kizárni. Mindazoknak a magánalkalmazottaknak, akik aktív munkájukkal, következetes kiállásukkal a párt mellett álltak és állnak, csak örömkörműre szolgál az a tény, hogy a párt lehetőséget teremtett a tisztogatásra.

De lesznek olyanok is, akiket a párt még nem talál a párttagságra elég érettnek, visszaindítja őket és tagjelölteként fogadják szerepelt. Ezekkel a kartársainkkal fáradságtalanul és behatóan kell foglalkoznunk, szakszervezeti munkánkba bekapcsolva őket, arra kell törekedni, hogy a jó szakszervezeti munkán keresztül politikailag és ideológiailag megedződve visszajussanak a pártba.

A reakció az MDP tagrevízióját felhasználja, hogy őket verjen a dolgozók közé, ostoba rémhíreket terjeszt. Ezek között egyike a legelleneségesebb propagandának az, hogy a tagrevízió az értelmiségieket érinti és kell, hogy érintse elsősorban.

Mindenkor és mindenütt, ahol a reakció ezt a rosszindulatú és ellenséges propagandát terjeszti, a leghatározottabban fel kell lépniük ellene, vissza kell utasítani.

**A haladó értelmiségnek, a harcoss, a munkásosztály mellett következetesen kiálló és a munkásosztály vezető-**

szerepét elismerő értelmiségnek nemesak hogy megvan a helye a pártban, hanem megvan a feltétlen építő szerepe is.

Hivatkozunk kell mindennek előtt és elsősorban Rákosi elvtársra az MDP központi vezetőségi ülésén elhangzott beszéde idevonatkozó részére: »A demokráciához fejlődött, vagy pártunkba belépett becsülettel értelmiségieket türelemmel és megértéssel kezeljük, vagy a továbbiakban Rákosi elvtárs így folytatja: »Innen hívom fel szervezeteinknek a figyelmét, hogy lépjenek fel keményen minden olyan jelenséggel szemben, mely a tagrevízió értelmiségellenes élt akar adni.«

Szakszervezetünk vonalán is a szakszervezeti és vállalati szakszervezeti funkcionáriusoknak éber figyelemmel kell kísérni az egész tagrevízió során, ne hogy a reakció meglovagolva a tagrevíziót, a becsülettel és szorgalmasan dolgozó értelmiségieket pártunkkal, a Magyar Dolgozók Pártjával szembeállítsa.

De ugyanakkor meg kell mondanunk, hogy

mi magunk is követeljük azon értelmiségiek eltávolítását a pártból, akik szemben állnak a párt célkitűzéseivel és párttagságukat arra használják, hogy megzavarják a párt építő munkáját.

Biztosak vagyunk abban, hogy legjobb aktivaink megértik a Magyar Dolgozók Pártja erőfeszítéseit és célkitűzéseit magukévá teszik.

Sz. Gy.

## Kultúrest Debrecenben

### Központi gárdánk a vidéki kultúráért

A Debreceni Magánalkalmazottak székházának gyönyörűen feldíszített kultúrtermében zsong a többszáz főnyi közönség és kíváncsian várja a budapesti gárda felléptét. Néhány perc még s a zaj elhallik, a függöny szétsapódik és a debreceni Magánalkalmazottak énekkarának előadásában felhangzik a Himnusz. A nemrég alakult énekegyüttes Szondi László vezetésével igen szép eredményt mutat.

Most *Balla Éva* lép a függöny elé. Juhász Gyula »Új vallomás«-át és Majakovszkij: »Ba'ra« c. versét szavalja, a végén méltán zúg fel a jól megérdemelt taps, amely a budapestiek sikerének első állomását jelzi.

Következik a színdarab: »Pathelin mester« a címe. XV. századbeli ismeretlen francia szerző verses vígjátéka. Feszült figyelemmel tapadnak a szemek a színpadon mozgó jelmezű figurákra, akik egyre nagyobb lendülettel, játszi könnyedséggel viszik előre a cselekményt, és a vidám ritmusok mögött játékos nyomatán egyre inkább kihangsúlyozódik a darab komoly mondani valója is. Sokszor a párbeszéd közepén csattan fel a nyíltzúgú taps. A változások alatt halk, korabeli zongoramuzsika ütemeit halljuk s a függöny legördülésekor percekig tartó dühörgő taps jutalmazza a szereplőket.

Valóban megérdemelték a tapsukat.

Garnó Zoltán, Kaufmann Agnes, Kovács Zoltán, Závor János, Horváth Tibor kartársaink úgy játszottak, mintha hétközben nem is íróasztaloknál és írógépeknél dolgoznának, hanem a Nemzeti Színházba járnának be próbálni.

Debrecen is résztvesz a műsorban s hozzájárul a nívó emeléséhez: Lányi Barna szavall Ady-verseket, átélve, mély érzéssel.

Opera-izelőt következik, Sinkó György előadásában. Fülöp király és Osmin áriái zendülnek fel és a közönség szemmel láthatóan értékeli a tehetséges, fiatal basszista művészi teljesítményét.

A tánc nem hiányozhat a nívós kultúr műsorból s most két budapesti kartársnőnek magyar és orosz táncát nézhetjük mosolyogva. Perdül a lábuk, szívesen szökkennek körbe-körbe és természetesen meg kell ismételnünk a számot.

Helyi szerzők: Polgár Gyula és Szentirmay Zoltán verseit szavalja Bleier Vera, frissen, üden a versek hangulatát tökéletesen tolmácsolva.

Utolsóelőtti számként érdekes meglepetés következik: Molnár Ferenc főtitkárhelyettesünk paródiáját adják elő, azok, akikről íródott a jelenet, a debreceni Magánalkalmazottak vezetősége. »Vezetőségi ülés Debrecenben« élénk drámatéget kelt. Az Internacionálé elhangzása után mindenki elégedetten távozik vagy ül asztalhoz, hogy az ünnepi vacsorán és a reggelig tartó táncmulatságon résztvegyen.

Mámap a budapesti gárda tagjai azzal a reménnyel szívükben szállnak fel a pesti gyorsra, hogy a debreceni vezetőség segítségével és kultúrgárdájukkal együttműködve sikerült nívós kultúrelőadást adni a debreceni kartársaknak.

Kál Kornélia

## Újabb tanfolyamokat indítunk januárban

Szaktanfolyamaink eddigi sikereit arra indították oktatási osztályunkat, hogy már most gondosan előkészítse a januári szaktanfolyamokat. A munkát akadályozza, hogy funkcionáriusaink egy része még mindig nem értékeli kellően a szaktanfolyamok jelentőségét, nem látják ennek a munkának fontos mozgalmi jellegét és nem ellenőrzik eléggé a szaktanfolyamokon résztvevő kartársak munkáját.

Most, amikor nemzetgazdaságunk szerkezte már ilyen döntő módon megváltozott, az adminisztrációs káderekre, az irodák dolgozóira is fokozottabb feladatok hárulnak.

Ezért oktatási osztályunk január hónapban

újabb kezdő, haladó és mérlegképes könyvelői tanfolyamokat indít. Elindítja ezenkívül újabb bérelszámolói, általános ipari és kereskedelmi számlakeret, hitess könyvvizsgálói tanfolyamait.

Az oktatási osztály gondot fordít továbbá nyelvtanfolyamok indítására is, így megindítja a kezdő orosz és haladó angol nyelvtanfolyamot. Felhívjuk a kollégák, figyelmét, hogy ezekre a tanfolyamokra az oktatási osztály csak december 15-ig tud elfogadni jelentkezéseket, mert el akarjuk kerülni azt a torlódást, ami legutolsó tanfolyamaink jelentkezésénél is előfordult.

Az eddigi folyamatban az a tapasztalatunk, hogy kartársaink egy része a tanfolyamokat nem vette elég komolyan és felelősségteljesen. Voltak, akik jelentkezték és később indokolatlanul kimaradtak. Ez-elvették másoktól a lehetőséget arra, hogy a tanfolyamokon résztvegyenek, miután a tanfolyamokra nem tudunk korlátlan számban felvenni hallgatókat.

Földvári József

# MUNKAVÉRSÉNY

## Véget ért

a MAsz-MOSzK-NIK egyhónapos vállalati munkaversenye

A Magyar Állami Szénbányák, a Magyar Országos Szövetkezeti Központ és a Nehézipari Központ ifjúmunkásai hasonlóan a fizikai ifjúmunkássághoz, munkabrigádokba tömörültek, hogy kollektív munkájukkal hozzájáruljanak a szocialista Magyarországra építéséhez. Ugyanakkor versenyszereződést kötöttek egyhónapos gépkönyvelői munkaversenyre.

Célul tűzték ki a legmagasabb munkamódszerrel, a minél jobb munkateljesítmény elérését. Nemcsak az volt a cél, hogy sokat teljesítsenek, hanem az is, hogy amit végeznek, azt jól végezzék el. Közösen megállapodtak az egyes vállalatok normáiban — külön normákra a különböző könyvelőgépek miatt volt szükség — és egy hónapon keresztül tudásuk legjavát adva dolgoztak a minél tökéletesebb, a minél jobb eredmény eléréseért.

A kiértékelésnél egyöntetű megállapítást nyert, hogy mindhárom vállalat SzIT fiataljai jó munkát

végeztek. Az egyéni versenyben a NIK gépkönyvelők vitték el a pálmát, az összetett versenyben a MOSzK gépkönyvelői diadalmaskodtak. De a MAsz eredményei is figyelemreméltóak.

Erről a versenyről némi büszkeséggel emlékezünk meg, hiszen magánalkalmazotti SzIT vonalon úttörő kezdeményezés volt. Büszkeséggel tölt el bennünket azért, hogy az ország három legnagyobb vállalatának magánalkalmazottai jó példát mutattak. Büszkek vagyunk arra, hogy a MAsz, MOSzK, NIK ifjúmunkásai megértették a munkaverseny igazi értelmét és a célnak megfelelően dolgoztak.

Biztosak vagyunk abban, hogy példájukat követni fogják az ország többi szellemi ifjúmunkásai, mert ők is tisztában vannak azzal, hogy egyes személyek, s rajtuk keresztül az egyes vállalatok nemes versenyeinek igazi győztese a dolgozó magyar nép.

— b — d —

## Versenyeben a „KELIMPEX”

A KELIMPEX Magyar Külkereskedelmi N. V. dolgozói munkaversenyt indítottak a tervszámok maradéktalan teljesítéséért és az új szocialista munkaerőles megteremtéséért és megszilárdításáért. A verseny fő pontjai: A tervszámok teljesítése, önköltség csökkentése, racionalizálás, az aszurítás elérése és megtartása, kádernevelés és a tervvel és versenyyel kapcsolatos propagandamunkák.

A vállalat minden dolgozója elkészítette a maga egyéni munkatervét és ezekből az egyéni munkatervéből épült fel mozaikszerűen az egyes osztályok, főosztályok, végső fokon pedig a vállalat globális munkaterve.

A versenyben arra törekszünk, hogy a szoros egymáshoz kapcsolódó munkakörökben dolgozó kartársak valóban kollektív munkát végezzenek. Ezekből a kollektív munkacsoportokból alakulnak majd ki konkrét célokat maguk elé tűzve a brigádok.

Az egyéni versenyben kiemelkedik a levelezőnk hatalmas főmegversenye, de versenyben állanak egymással a gyakornokok, soffőrök, postafelelősök, referensek és osztályvezetők. Naponta érkeznek a versenybizottsághoz a versenykihívások, amelyek bizonyítják, hogy a KELIMPEX dolgozói valóban megértették a munkaverseny jelentőségét.

Vasváry L. László,  
a KELIMPEX versenytitkára

## Versenyhíradó

Megindult az új üzemi könyvelői munkaverseny az iparigazgatóságok, ipari központok és vállalatok között.

A verseny célja: a termelés eredményességének biztosítása, az önköltségek csökkentési tényező kimunkálása.

A verseny pontjai: 1. az évrégi zárómérleg elkészítése; 2. az egyező kereskedelmi könyvelésből készített főkönyvi kivonat és minden olyan segédkönyvi kivonat, amelynek a főkönyvben gyűjtőszámja van; havonkénti előkészítése; 3. a h. tésigok felé a határidőre teljesítendő ada szolgáltatások hibátlan teljesítése; 4. az anyag- és munkabérkönyvelésen, továbbá a költségfelosztáshoz szükséges adatok összeállítása alapul és az üzemi könyvelés elvégzésére szolgáló ada szolgáltatásnak az előírt és az iparigazgatóságok által előírandó időben való teljesítése.

\*

A Magyar Nehézipari Külkereskedelmi N. V. munkaversenyben áll a többi tíz állami külkereskedelmi vállalattal. Versenyünk fő célja a terv teljesítése, ha lehet, túlteljesítése. A fennálló verseny kiértékelése folyamatban van és már most is komoly részeredmények mutatkoznak.

A fémimport osztályon, amely hívatva van az ország szines fém-

szükségletét, mint vörösréz, ólom, horgany, ón stb. fedezni, az iparban legfontosabb fémekben, a vörösrézben mennyiségileg 63 százalékkal túlteljesítette az előírt tervet, míg a 63 százalékos mennyiségi túlteljesítéssel szemben összegszerűen csak 18 százalékkal haladta túl az előirányzott tervkiadást. Ez természetesen csak kiragadott részeredmény, amely azonban biztató ígéret arra, hogy a tervet a többi szektorban hasonlóképpen teljesíteni fogják.

\*

Knapp László és Vaniss Éva (O Sz. H.) kartársak az illetmény többletadó, valamint az ezzel kapcsolatos egyéb számítások egyszerűbb elvégzésére táblázatot készítettek, mely tényleges munkamegtakarítást jelent.

A Salgótarjáni Kőszénbánya magánalkalmazotti újtói cementszállítószalag alkalmazását javasolták, mely alkalmas a gyártási idő megrövidítésére és az önköltség csökkentésére.

\*

Az OTI-nál a születési segélyek a munkavállaló családtagjai részére magánalkalmazotti újtásnak egy időben, egy utalványon folyósítja az Intézet. Míg eddig három utalványt kellett kiállítani. Mind munkaidőben, mind papírányagban megtakarítást jelent.

## Mártírjaink

Harminc évvel ezelőtt alakult meg a Kommunisták Magyarországi Pártja. Szakszervezetünk jogelődjében, a Magántisztviselők Országos Szövetségében egy számottevő réteg vett részt annak idején az illegális kommunista mozgalomban.

A kommunista mozgalomnak sok magántisztviselő mártírja van. Korvin Ottó, Lévai Oszkár 1919-ben a Tanácsköztársaság bukása után mártírhalált haltak. Köves János és Köves Jánosné elvtársakat a Tanácsköztársaság bukása után Siófokon fogták el és embertelen kínzások után mindkettőjüket felakasztották.

A Horthy-elyomás is kitermelte a maga mártírjait. 1932-ben statáriumot hirdettek a munkásmozgalom elnyomására, ez azonban nem féltette meg a kommunistákat. Sallai és Fürst ügye hosszabb megfontolás után a statáriális bíróság elé került. Életük megmentésére bizottság alakult. A bizottság felhívással fordult Budapest lakosságához Sallai és Fürst életének megmentésére. Aláírásokat gyűjtöttek és nagyon sokan írták alá ezen tiltakozó íveket. Csúpan a Magántisztviselők Országos Szövetségében nem engedték meg az

aláírások gyűjtését. Ugyanazon a napon, amikor betiltották az aláírásgyűjtést, estére irodalmi előadás volt hirdetve a szakszervezetben. Az ellenzék tejes számban fevonult és mozgósított mindenkit, aki igazságérzeténél és forradalmi meggyőződésénél fogva hajandó volt a tiltakozásra. Az előadás után szólásra jelentkezett Fürst Irén — neki nem engedték meg az aláírások gyűjtését — és 18 évének minden lelkésedésével a filalomtól lesújtva, könnyekkel szemében elmondta az aláírásgyűjtési tilmalmat. A felszólaló lelkesedése és izgalma az összes jelenlevőkre kiterjedt, a gyűlés a legizgalmasabb körülmények között folyt le és az eredmény — további kizárások a szakszervezetből.

Még számos mártírja van szakszervezetünknek. Ezek közül csak néhányat akarunk névleg megemlíteni: dr. Braun Soma, Braun Éva, Blum Ede, Martos Flóra, Erdős László, Földes Ferenc, Kovács Andorné Rosinger Ibolya, Kövesné Kálmán Elsie, Poll Sándor, Rózsa Ferenc, Rózsa Richárd, Herczka Pál és még számosan, akik résztvettek az ellenállási mozgalomban vagy büntető századokban pusztultak el.

V. E.

## Gondolatok két látogatás közben

Kicsérélik tapasztalataikat az államosított üzemek adminisztrátorai

Október hó 19-én a Kispesti Textilgyár és a Goldberger városi irodáinak munkaversenytitkárai megállapodtak abban, hogy lehetővé teszik az adminisztratív dolgozók látogatását egymás munkahelyein tapasztalatesere céljából. Szükséges és célszerű volt ez azért, hogy az irodai Vakságot legyőzzük és egymás tapasztalatait kicsérélve, a megvalósításhoz hőzelebb vigyük a legmegfelelőbb munkamódszereket az egyes munkahelyeken, hogy ezzel is előrevigyük a két vállalat önköltségek csökkentésének sikerét.

Október hó 20-án a Goldberger és a Pamutipari Központ versenytitkárai, valamint a Goldberger városi irodájából egy-egy osztály dolgozója megtekintették a Kistext városi irodájában folyó munkát és annak rendszerét. Viszonzásul a Kistext dolgozói a városi iroda egy-egy osztályának képviselőit látogatást tettek a Goldberger irodában október 23-án és a látogatások során a következő tapasztalatokat vonhatjuk le.

A Kistextnél lefolyt látogatás első percei hasznos felfedezést hoztak a másik két vállalat dolgozói számára. Először is láthattuk, hogy míg a Goldbergernél napi 200—250 számla készül, addig a Kistextnél csak 50—60, tehát az egyes vevők felé a tételek nincsenek annyira elaprózva. A másik észrevétel pedig, hogy míg a Goldbergernél egy-egy számlára a végek sokasága egyenként kerül felírásra, külön-külön feltüntetve azok mértékénél, addig a Kistextnél a telephely és az eladási szerv összmunkája eredményeként elérték azt, hogy az eladásra kerülő áru legnagyobb része 30.— méteres, illetve minőségnek megfelelő 14.— vagy 24.— méteres egységes végek-

ben kerül a városi irodai eladási szerv raktárába. Így előfordul pl.: hogy egy nagyobb tételnél csak 2—3 vég szerepel és utána 86×30.— vagy a megfelelő egységes végek száma. Ez a munkamódszer igen jelentős mértékben lecsökkenti a munkát és ezáltal lehetővé vált a kisebb alakú számlák használata, amellyel papirtakarékossági szempontból is jelentős összeg mentesül. A számlázásnál azonban figyelembe kell venni a Goldberger modernebb módszerét, tekintettel arra, hogy itt gépszámlázás folyik, amely meggyorsítja a munkát. Ezenkívül pedig, hogy a megfelelő helyiség következtében a Goldbergernél az eladásra kerülő áru példás rendben minőségienként és mintánként van elhelyezve, amely a tételek összeállításánál nagy segítséget nyújt.

Mindkét városi irodában nagy ütemben folyik a munkaverseny, annak ellenére, hogy a kiértékelés még mindig nehéz.

A dolgozók legnagyobb része megértette a verseny célját és azt magáévá téve dolgozik az önköltségek csökkentéséért. Ezt a munkát a mindkét helyen látható propagandanyag is elősegíti. És itt meg kell jegyezni, hogy mindkét vállalatnál az államosítás óta ezen a téren is komoly eredmények mutatkoztak.

Látogatásaink során megegyeztünk abban, hogy a jövőben többször megismételjük a látogatásokat, az esetleges újításokat kicséréljük a népi demokráciának a szocializmusért vívott harcban.

Berner Dezső  
Kistext

## TÍZ ÉVE

halt meg Martos Flóra, szak-szervezeünk aktív tagja, némozgal-munk lelkes vezetője. Kétszer volt börtönben. Másodszor 1937-ben szabadtól 26 havi katonai börtön után, amely egészségét teljesen aláásta. Baráti külföldre vitték, egy prágai szanatóriumban halt meg 1938 december 30-án.

## Készülődés Mikulás-karácsonyra

Pont öt óra... Kipirulva, részben a sietségtől, részben a premier izgalmitól érkeznek az OKISZ lelkes nődolgözői a varróképekkel, ollókkal, szabásmintákkal, cernával, tűvel felszerelt kulturálisegbe.

Munkához látnak. Minden perc drága. Ezik szob. másik varr. bebeteslet fabrikálnak. maradék fonalat bocsanak. Minden darabkát felhasználnak a cél érdekében: karácsonyra mennél több játékot a dolgozó gyermekeknek!

Valaki javasolja, hogy vitassuk meg női szomszágól a vasárnapi Szerbia Népből. Horváth Márton tollából megjelent vezércikket, amely a béke kérdését fejtegeti.

A megjelentek elfogadják az irányítást és ok érdekes és tanulmányos felszólalás kíséretében, feszült érdeklődés mellett tárgyalják a felvetett kérdést: sikerül-e az imperialistáknak rövid időn belül harmadszor is lángbaborítani a világot?

Ismeretlen francia költő aktuális forradalmi verse fölolvassák. Ennek jelenlévő kántár-nőt kéri fel (remekül szaval) a vers elszavalására.

A hátrahagyott időben munkásinduló vidám hangon mellett dalaolják a lelkes kis csoport.

Hét óra! Folytatás vidéken látó kartársnő kíséretével mindenki nyugodtan dalaolják tovább úgy kell őket biztatni a hazatérésre.

## Készülődés a Nőkongresszusra

Hét óra lázban égnek a vállalati Nőbizottságok. Minden nagy vállalatonál ünnepi napon a nőkongresszus apagyával.

Szakszervezetünk elvállalta, hogy 53 vállalati nőnappal járul hozzá a kongresszus előkészítéséhez, de ezt a számot sikerült túlhaladni és 60 nőnap jelentésről számolhatunk be.

Szakszervezetünk Nőbizottsága pedig a vállalati nőbizottságok ajándékosága folytán 5 gyönyörű ajándékkal lephette meg a külföldi nődelegációkat.

Készülünk a fátylas felvonulásra, amelyre 3000 Magánalkalmazotti nődolgözőt várunk, de

egymás után jönnek a jelentések, hogy többen szeretnének jönni, mint a megállapított minimum. Egymást akarják túlhaladni a vállalati nőbizottságok, a jó szervezésben és a jó munkában.

Szakszervezetünk a nőtagság részére 105 napi belépőt kapott a kongresszusra, melyet jó munkájuk szerint osztott szét a nőbizottságok között.

Külön megiszteltetésben részesültünk azval, hogy 40 tagú külföldi delegációt vendégelünk meg, ennek előkészületeiben is részt vesznek nővezetőségünk tagjai és ezen a vendéglátáson kezük munkájával készített kedves és szép ajándékokat adnak a vendégeknek.

A kongresszusi munkával kapcsolatban meg kell állapítani, hogy a nődolgözők megértették a Nőkongresszus nagy világotpolitikai jelentőségét és ennek megfelelően kérnek részt és végzik el komoly, szép és eredményes munkájukat.

# Az állami szállítmányozás, mint önköltség-csökkentő tényező

A expedíció nem veszi és eladja az árut, hanem annak csupán a szállításában működik közre. Ebből folyik, hogy befektetése és keresete, elért eredményei költségjellegűek. Akkor tehát, ha az állami expedícióról, mint a szocialista gazdaság önköltség-csökkentő tényezőjéről beszélünk, elegendő, ha a MASPED költségeinek, kiadásainak minél kisebb mértékre való leszállításának módjait és eszközeit vesszük szemügyre.

A MASPED megalakításakor annak közelebbről meghatározott feladata a szocialista gazdálkodás kiépítésében a következőképpen foglalható össze:

1. A devizagazdálkodás területére vonatkozó feladatok, és pedig a) a fuvardeviza címén igénybevetett összeg megfizetésének megteremtése.

b) a devizakiadásokat a lehető legkisebbre csökkenteni.

c) a fuvar- és expedíciósdevizabevételeket 100%-ig és megbízható módon az állami gazdálkodás rendelkezésére bocsátani.

2. A expedíciós költségeket a lehető legkisebbre leszorítani, hogy ezzel szolgáljuk a termelés érdekeit.

3. A helyes munkaerőgazdálkodás érvényesítésével most már az országos termelésnek közvetlenül szolgálatába állított expedíciót a lehető legracionálisabban végrehajtani.

Az első pontban meghatározott célokat a következőképpen igyekszik a MASPED elérni:

Kikeresi azokat az útvonalakat, amelyek legkevesebbé veszik igénybe az ország devizaerőit és ezeken az útvonalakon is a rendelkezésre álló mennyiségek latbavetésével egyre alacsonyabb díjtételeket harcol ki mind a fuvarozó intézményeknél, mind pedig a (külföldi) expedíciós partnereknél. Ez a munka még nem öltött, mert természeténél fogva még nem is ölthetett előre pontosan, programszerűen kidolgozott ütemes mértéket. Ennek az az oka, hogy a tengeri és belvízi kikötők, raktárak, hidak, stb. háború utáni helyreállítása csak fokozatosan történik és az ebből adódó verseny az egyes kikötők és egyes szállítmányozó cégek között egyenlőtlen időközökben érvényesül.

Az állami expedíció rövid működési ideje alatt határozott eredményként könyvelhetjük el, hogy fuvarból eredő devizakötelezettségeinket egyre inkább sikerül a »kemény« valutákról a »puhább« valutákra áttolni és ebben a tendenciában bennefoglatatik az az igyekezet is, hogy fuvarfizetési kötelezettséget olyan államok valutájában törekszünk vállalni, vagyis oly államok közlekedési vonalait igyekszünk használni, amely államokkal kereskedelmi és kliring-szerződésben állunk

A szállítmányozási költségek tehát a szocialista gazdaság önköltségeire közvetlen hatást gyakorolnak.

Ennek fontosságát megítélhetjük abból a tényből, hogy világ-gazdasági statisztikai adatok szerint minden árucikk árának 30%-át a benne foglalt alapanyag, nyersanyag, munkaerő, stb. szállítási költségei teszik ki.

Ehhez kell fűznünk azt a tényt, hogy az állami expedíció számára megszabott jutalékdíjszabás a magánszektor eddigi átlagos árszínvonalát annak egyötödére szállítja le.

Ez egyben bizonyítja a MASPED létjogosultságát és ha amellet, hogy a magánszektor árának egyötödéért szállítmányoz, még hasznos is tud felmutatni a szocialista gazdaság számára, ez az önköltség csökkentésének területén olyan letagadhatatlan eredmény, amelyhez nem kell semmiféle méltató szó, önmagáért beszél.

Az eddig megkapott mennyiségek birtokában máris szép eredményeket ért el az állami szállítmányozás:

Olyan fuvarozási intézmény, amely engedélyt eddig soha nem adott, 20%-os, egy másik pedig az eddig adott 10% mellett árfajták kibővítésével 7%-os, egy harmadik pedig, amelyek már igen alacsony színvonalon tartott díjszabásával eddig is a legolcsóbb volt, külön 5%-os engedély nyújtásával igyekszik a MASPED kezébe összpontosuló szállítmánytételket a maga részére megnyerni. Ezek az eredmények mindmennyi önköltségcsökkentő faktor, könnyíteni fogják az ország nyersanyag ellátásának munkáját.

A szállítási költségek csökkentése a belföldi vonalon is jelentkezik a vagon- és uszálytereknek teljes, tehát gazdaságosabb kihasználásával,

ami szintén csak úgy lehetséges, ha ezt a rendelkezésre bocsátott mennyiségek elősegítik.

A szocialista gazdaság önköltségeinek csökkentését a szállítmányozási szektorban biztosítja a MASPED számára kötelezően előírt díjszabás. Ennek ellenére tapasztalható külkereskedelmünk egy egészében bizonyos közömbösség ez iránt a munka iránt.

Habár a kereskedelmi vállalatok felsőbb hatósága, a kereskedelemügyi minisztérium mindent megtesz a helyesen felismert cél elérésének megkönnyítése érdekében, ez nem kis akadályt képez az állami szállítmányozás 100%-os sikerének.

Ha a fuvarozási és szállítmányozási tevékenység útján szerzett devizabevételi többletet is önköltségcsökkentésnek vesszük és tehetjük is ezt a devizagazdálkodás mérlegének alakulásán keresztül, akkor az önköltségcsökkentés fogalma alá kell vonnunk az állami szállítmányozó vállalatnak tranzitforgalom-szerzési tevékenységét is.

A tranzitforgalom, amely idegen államokból hazai útvonalakon keresztül idegen államokba irányuló forgalmat jelent, olyan devizabevételekhez juttatja az országot, amelyek eléréséért alig kell nyersanyagot, alapanyagot, stb. »ráfördíteni« és emellett ún. »kemény« devizát eredményeznek.

Ezen a téren a közelmúltban lezajlott

tervállam-spedítőr konferencia

tanácskozásain bontakozott ki megfelelő perspektíva, amely a

népi demokráciák állami expedíciós vállalatának kölcsönösen öhajtott együttműködési szándékából adódik. Az önköltség csökkentésével egyenértékű devizaszerző tendencia érdekében igen szükséges lenne érvényt szerezni a MASPED létesítése óta hangoztatott abbéli kívánságának, hogy külkereskedelmi üzleteinket olyképpen bonyolítsuk, hogy

az eladott árut lehetőleg a külföldi vevő telephelyéig, a vett árut pedig a külföldi eladó telephelyétől keljen szállítmányoznunk.

Uly módon a külföldi vonalakra eső szállítmányozási jutalékokat a külföldi felektől természetesen devizákban a MASPED, és rajta keresztül a magyar államgazdaság devizaalapja kapná.

Remélhető, hogy a szocializmus építésének jegyében ezek a célkitűzések is elnyerik majd méltó rangsorolásukat a feladatok fontosságát terén és mihamarabb követni fogja az ennek megfelelő kivétel népi demokráciában a szocialista építés részeként megalkotott terveket.

Sz. A.

## Amit mindenkinek tudni kell

XXIII.

A Magyar Közlöny november 6-án megjelent száma közli a 10790/1948. Korm. számú rendeletet a Magyar Állami Szénbányák Rt. feloszlásáról. A rendelet szerint a társaság munkavállalóinak szolgálati viszonya a Szénbányászati Ipari Igazgatóság által kijelölt ipari központtal, vagy nemzeti vállalattal szemben folytatódik.

Az államosított vállalatok egyes jogviszonyainak megszüntetéséről szóló jogszabályok módosítását tartalmazza a 11590/1948. Korm. sz. rendelet. Eszerint az államosított vállalat és a volt tulajdonos között fennálló szolgálati jogviszonyt 1948. március 26-ával, ha pedig az illetékes miniszter a vállalatot ezt követően rendelt ki vállalatvezetőt, a ki-rendelés napjával megszüntetnek kell tekinteni.

A Magyar Közlöny október 31-iki számában közölte az új igazolási rendeletet. Szakszervezetünk az igazolás kérdésében illetékes helyre fordult a rendelet módosítása céljából, felhívjuk kartársainkat, kiserjék figyelemmel az ez ügyben kiadandó módosító rendeletet. Addig az igazolási eljárás szünetel.

A 11720/1948. Korm. sz. rendelet a magánjogi munkaviszonyban álló munkavállalók végkielégítésére vonatkozó jogszabályokat akkép módosította, hogy ha a munkavállaló, illetve özvegye vagy árva részére nyugdíjat vagy egyéb rendszeres járandóságot köteles fizetni, vagy öreg-ségi, rokkantsági, vagy bányanyugdírt ad és a nyugdíj vagy járadék a havi 300 forintot éri, a munkáltatóval szemben végkielégítési igény nem támasztható. Ha a nyugdíj vagy járadék a 300 forintot nem éri el, a végkielégítési igény legfeljebb 1000 forintig terjed, mely havi részletekben akkép törlesztendő, hogy a nyugdíj, járadék, vagy bányanyugdírt a törlesztett összeggel együtt 300 forintra kiegészül.

Az 1948 november 28. napja előtt esedékesé vált végkielégítési igényekre a fenti korlátozó rendelkezések nem vonatkoznak. A 12980/1947. Korm. sz. rendelet 4. §-a, mely szerint a 600 forintot meghaladó nyugdíj esetében végkielégítés nem igényelhető a fenti módosító rendelkezés folytán hatályát veszítette.

Baján Gyula

# Az OTI-MABI egyesítése Üzemgazdasági tanfolyam

A magyar társadalombiztosítás fejlődésének útján kétségtelenül egyik legnagyobb esemény a dolgozók különböző rétegeit eddig mesterségesen elválasztó intézmények különállásának megszüntetése.

Mindenekelőtt a betegellátás helyes megszervezése szempontjából fontos ez mert az egyesítés a körzetorvosi apparátus irányítását teszi lehetővé, a közös rendelőintézetek pedig a szakorvosi ellátás decentralizálását biztosítják.

A november 29-én a MABI beteg részére megnyitott OTI kerületi rendelőintézetek szükséges átszervezése megtörtént és ezentúl mindenki (OTI-tag és MABI-tag egyaránt) a lakóhelyéhez közel fekvő szakrendelőintézetbe fordulhat.

A MABI Péterffy Sándor-utcai rendelőintézete ezantúl a IV. kerületben, a VI. és VII. kerületnek az Izabella-utca és Alsóerdősor-utca városrész felé eső részében, a VIII. kerületben és a XIV. kerületnek a Mexikói úton belül eső részében lakó OTI és MABI-tagok rendelkezésére áll.

Decemberben azonban a Péterffy Sándor-utcai rendelőintézet látja még el a betegállományban levő, tehát táppénzes MABI betegeket és azokat, akiknek már korábban megkezdett kezelését orvosi szempontból is előnyösebb a megkezdett helyen folytatni.

Már az első napokban is nagy számú MABI beteg jelent meg az OTI rendelőintézeteken és nem lehet kétséges, hogy ezeket most már szívesen fogadják igénybevéni. Egyesek, mint például a II. kerületi, V. kerületi dologházak, IX. kerületi, pestszécséti, csepeli rendelőintézetek még is haladják a Péterffy Sándor-utcai nyílvóját. Nagyon modernnek.

Azokon a helyeken, ahol modern rendelőintézet még nincs, igyekezünk tehermentesíteni új, ideiglenes rendelőintézetek megszervezésével biztosítani.

Pestszécséni és Rákospalotán már működnek ezek, Budafokon pedig néhány héten belül nyílik meg új rendelőintézet épül már az újpesti és XI. kerületi rendelőintézet is.

A két intézet egyesítésével rendelkezésre álló szakrendelői hálózata a szükséges átszervezések befejezése után igen megbízható szakorvosi ellátást fog biztosítani a dolgozók egészsége részére.

A körzetorvosi ellátás egyelőre ideiglenesen változatlan maradt. Tehát az OTI tagok az OTI, a MABI tagok az eddigi MABI körzetorvosokhoz tartoznak még.

Ez vonatkozik a körzeti szakorvosokra is.

Az OTI és MABI kórházait ezentúl mindkét intézet biztosítottai egyaránt igénybevehetik, ami a MABI-tagok szempontjából azért előnyös, mert a családtagok ezentúl az OTI-rendszernek megfelelően ingyenesen kerülhetnek az intézményi kórházakba, az OTI-tagok szempontjából pedig azért, mert ezentúl számukra is megnyílnak a MABI kórházai, mint a Péterffy Sándor-utcai kórház, a szabadsághegyi és a törökbalinti szanatórium, stb.

A Szakszervezeti Tanács XVII. kongresszusának határozata alapján végrehajtott OTI-MABI egyesítés a társadalombiztosítás teljes egységesítésének megvalósítása felé tett igen fontos szervezési és politikai feladatot jelent, amelynek előfeltételét a két munkaspárt egyesítése, tehát a dolgozók egysége teremtette meg.

Az OTI-MABI egyesítése körülbelül 500.000 biztosítottat és családtagot és 1500 orvost érnt közvetlenül. Ennek a nagyjelentőségű akciónak végrehajtása, a szükséges szervezeti változtatások folyamatban vannak.

A szolgáltatások egyeztetésénél a dolgozók összességének szempontjait kell figyelembevenni, úgy, hogy a multhoz képest lehetőleg senki ne kerüljön hátrányosabb helyzetbe.

Az egyesített OTI-MABI jó működésének alapja az, hogy a társadalombiztosítás irányítását a jövőben teljes mértékben a Szakszervezeti Tanács veszi át.

A betegellátás egyesítésével a jobban, egységesebben irányított körzeti és szakrendelői hálózat kiépítésével az üzemgazdasági apparátus megszervezésével az eddiginél magasabb színvonalú betegellátást fogunk biztosítani.

A magánalkalmazottak túlnyomó többsége megértette a Szakszervezeti Tanács kongresszusi határozatának fontosságát, tudatában van, hogy az egyesítés megvalósítása után annak előnyeit ők fogják érezni.

Dr. Rostás Oszkár  
OTI igazgató-főorvos.

## Szakszervezetünk jogvédelmének továbbfejlesztése

A társadalmi tulajdon megerősödésével a szakszervezeti érdekvédelemnek a pusztán bérkérdések felől a szociálpolitika irányában kell bővülnie. A helyes szociálpolitikai szempont új megvilágításba helyezi szakszervezetünk jogvédelmének rendeltetését is és azt kívánja, hogy a jogvédelmet a szorosán vett magzami eredetű és munkaügyi díjtalan viteléről kibővítsük a tagok egyéb szociális érdekei jogi és közigazgatási ügyeinek kedvezményes képviselésére is.

E szélesebbkörű jogvédelemnek azonban szorosan a szervezeti élethez kapcsolódóan kell működnie: kifejezetten a szakszervezet aktív (tehát pl. tagdíjhatárlékban nem lévő) tagjaira kell kiterjednie; a panaszok meghallgatásának, a jogvédelmi utalványok kiállításának a szervezetben kell megtörténnie.

A jogvédelem és szervezeti élet kapcsolatának elmélyítése érdekében szükséges hogy a jogvédelmet a fővároson kívül vidéki viszonylatban is kiépítsük, ennek érdekében a már működő tömegszervezeti jogvédelem hálózatába bekapcsolódjunk.

Gondoskodnunk kell arról és evégből hatékony racionalizáló intézkedéseket is teszünk, hogy a jogvédelem ellátása, különösen a központban pontos, lelkiismeretes és gördülékeny legyen; az ügyek gyorsan haladjanak, az érdekelteket tagok jogvitáik állásáról folyamatosan értesülést szerezzenek.

A jogvédelmi irányelvek és a kapcsolatos ügyvitel összhangja, másrészt egységes állásfoglalások érdekében érintkezésbe lépünk a többi szakszervezettel. Amint eddig is sokszor kezdeményezők voltunk a szakszervezetközi jogvédelmi gyakorlat

Az üzemi könyvelés bevezetésével mindjobban előtérbe nyomult a nemzeti és állami érdekeltségű vállalatoknál felállítandó üzemgazdák, illetőleg nagyobb vállalat esetén üzemgazdasági osztály felállításának szükségessége.

Ez egy olyan új munkakört jelent, amely nem azonosítható sem az üzemvezetéssel, sem a könyveléssel, sem a kalkulációval, ez a munkakör az, amely összesíti az egész vállalatban belüli az egyes munkahelyek teljesítményeit mind a termelés, az

eladás, az igazgatás, szervezés és a szervezet terén.

Ahhoz, hogy az üzemgazdák, illetőleg az üzemgazdasági osztályokat megszervezhessük, meg kell állapítanunk az üzemgazdasági osztály feladatát. Ez a feladat nagyjában 7 pontban foglalható össze:

1. Statisztika, előirányzat.
2. Tervfelügyelet.
3. Gazdaságosság felügyelete.
4. A könyvelés, önköltségszámítás, ügykezelés és járati előjegyzések felügyelete.
5. Teljesítmények, normák, kollektív szerződések és munkaversenyek felügyelete.
6. Az összeköttetés ápolása és előmozdítása a szakmai vállalatok üzemgazdáival, az iparigazgatóságok, ipari központok és az ipariügyi minisztérium üzemgazdasági osztályaival, továbbá az üzemgazdasági tudományok ápolása és elősegítése.

7. Jelentéstétel a vállalat vezetőjének és az arra illetékes szerveknek.

Tudatában vagyunk annak, hogy a vállalati üzemgazdák kiképzéséhez megfelelő számban káderek nem állnak rendelkezésre, de nincsenek megfelelő tan- és szakkönyvek sem.

A tanfolyam, amelyet szakszervezetünk január elején kíván megindítani és 6 hónapig tart, hogy megértessük a tanfolyam hallgatóival, hogy az üzemgazdaságtannak történelmileg meghatározott kategóriái vannak és ezek mások a tőkés magántulajdonon alapuló gazdasági rendszerben, mint az átmeneti gazdaságban, vagy a szocializmusban. Foglalkoznunk kell a szervezéstan szocialista kategóriáival,

a szocialista vállalatvezetéssel, amely már nem lehet bürokratikus, hanem gyakorlatilag is vezeti a termelést, mert ez az üzemek vezetésének bolsevik módszere.

Sztálin elvtárs világosan megmondja, hogyan kell egy szocialista vállalatot vezetni: »Ha gyárigazgató vagy, avatkozz be minden ügybe, hatolj be mindenbe, semmit figyelmen kívül ne hagyj, tanulj és mindig csak tanulj. A rekonstrukció periódusában minden a technikától függ és a gazdasági vezető, aki nem öhajítja a technikát tanulmányozni, a technikát elsajátítani, az Paprika Jancsi, de nem gazdasági vezető.« Meg kell tehát a tanfolyam hallgatóinak ismerkedniük a technika kérdéseivel, de tisztában kell lenniük a rentabilitás szocialista elveivel is.

A jó üzemgazdának ezenkívül a kereskedelmi és az üzemi könyvelést, a számlakeret felépítését olyan mértékben kell elsajátítania, hogy képes legyen ilyen könyvelést vezetni és irányítani.

Tudjuk, nagy feladatra vállalkoztunk, de tudatában vagyunk annak is, hogy csak az üzemgazdaság tudománvának fejlesztésével és minél több üzemgazda kiképzésével tudunk hozzájárulni népi demokráciánk építéséhez, ahhoz az építéshez, amely a szocializmusba vezet.

Andersen Tibor

terén, a tudatos összeköttetés során remélhetőleg számos törekvésünk találkozik a többi szakszervezet együttműködésével.

Munkaügyek terén, most, hogy a munkáltató jelentős részben a dolgozók állama lett, hogy a bíróság határozottan demokratizálódott: az eddigi pusztán képviselaten túlmenően jogelvet és joggyakorlatot építő kapcsolatot és összefüggéseket kell megteremtünk az államosított ipar szervezetével és a munkaügyi bíróságokkal.

Nemcsak hivatalos irányban, de tömegünk felől is szolgálunk kell a jogi tudat és a jogi ismeretek erősítését. Üzemi szerveinket, bérfelelőseinket kell, folyamatos tájékoztatásban kell részesítenünk; s hamarosan ki kell nevelnünk a munkaügyi népbíráknak, a munkaügyi ülnököknek a kádereit is.

Mindezek az előttünk álló komoly és elvi jelentőségű feladatok nemcsak szakszervezeti teendőket képeznek, hanem mozgalmi támaszt is fognak nyerni azért, hogy szakszervezetünk kötelekbe tartóznak a jövőben — Szakszervezeti Tanács döntése alapján — az alkalmazott jogászok és, mint egységes »ipar-ágnak«, fel fogjuk állítani a jogi (ügyvédi, közjegyzői, bírósági gépirószolgálati, stb.) alkalmazottaknak a szakosztályát.

Amint hogy a jogfejlesztés eddig sem csak egyes szakemberek, hanem a dolgozók egészének ügye volt, biztosak lehetünk abban, hogy egyrészt saját tagjainkkal, másrészt a többi szakszervezettel és tömegszervezetekkel fenntartott jogvédelmi kapcsolatunk, de nem utolsósorban a jogi alkalmazottak eleven kivitelezése által; hatékonyan hozzá fogunk járulni a szociális vonatkozású jogfejlesztés előmozdításához. Dr. Vadas György

## Az öregségi és rokkantsági járadékok emelése

A magyar szakszervezetek XVII. kongresszusán határozatot hozott az öregségi és rokkantsági járadék felemelésére.

A dolgozók önkéntesen havi jövedelmük 1%-át ajánlották fel erre a célra. A népjóléti miniszter 89.300/1948. számú rendelete tartalmazza az egyes ágazatokban november 1-től kifizetésre kerülő összegek nagyságát:

A 65 évnél idősebb öregségi és rokkantsági járadékokat az eddigi 80-120 Ft helyett 130-200 Ft-ra emelték.

A tehetetlen rokkantak járadéka 160-240 Ft helyett 190-300 Ft-ra emelkedett.

Özvegyi járadék 40-45 Ft helyett 60-70 Ft-ra emelkedett.

Árváké 40 Ft helyett 60 Ft-ra emelkedett.

A biztosító intézetek a novemberi járadékkülönbözeteket a decemberi járadékkal együtt elsején már ki is fizetik.

A dolgozók által felajánlott

1% kb. 33%-os járadékfelemelésre adott lehetőségét. A kifizetésre kerülő összegek átlagosan kb. 50%, egyes ágazatokban 75% emelkedést jelent. A különbözetet a társadalombiztosító intézetek eddigi jövedelmeik terhére számolják el.

A társadalombiztosító intézetek állapításait az 1944 előtti állapotokhoz képest majdnem minden ágazatban felemelték. Egyedül az öregségi, rokkantsági, özvegyi és árvajáradékok összegei maradtak el. Ezzel a rendelettel a november 1-től kifizetett szolgáltatások itt is meghaladják az úgynevezett »békésinvonalat«.

Ez a rendelet emelkedést jelent, de jól tudjuk, hogy ezekben az ágazatokban még további javításra lesz szükség, amely népi demokráciánk gazdasági megerősítésével be is fog következni. W. A.

## Munkaközvetítő osztályunkról

Az elmúlt havi jelentésekből kitűnt, hogy hónapról-hónapra fokozódott munkaközvetítő osztályunk munkája és ügyforgalmunk az utóbbi hónapban már kb. elérte a 20-25.000 főt. Sajnos, az ilyen hatalmas ügyforgalomhoz az osztály rendelkezésére álló helyiség kicsinek bizonyul és a beosztott kartársak csak a legnagyobb nehézségek árán tudják munkájukat elvégezni.

Október hónap folyamán 3172 volt az újonnan jelentkező munkanélküliek száma. November hónapban, az első három hétben 2703, tehát aránylagosan még magasabb, mint október hónapban. Ha megvizsgáljuk, hogy ez a hatalmas számú új jelentkező honnan és mely okok miatt jelentkezett az utóbbi hónapokban munkaközvetítőnkél, akkor azt látjuk, hogy a magánvállalatoktól elbocsátottak 26%-át, a közhivatalokból elbocsátottak 7 százalékát, az államosított vállalatoktól elbocsátottak 10%-át teszik ki, tehát összesen 43%-a az újonnan jelentkezőknek olyan, akit munkahelyéről bocsátottak el és jelentkezett a munkaközvetítőnkél. A többi 57% a következő rétegekből adódik: még állásban nem volt gyakornokok az összjelentkezők 26%-a, olyan munkavállalók, akik több mint egy éve állás nélkül voltak, de ezideig szakszervezetünk munkaközvetítő osztályán nem jelentkeztek, 23%, önálló volt 4% és hadifogoly volt 4%.

Október hónapban a közvetítő osztály által közvetítettek száma 1849. November hónapban az első három hétben 1125. Ebből megállapíthatjuk, hogy aránylag némi csökkenés tapasztalható november hónapban a közvetítések terén. Ha összevetjük a két hónap idevonatkozó adatait, akkor megállapíthatjuk, hogy a közvetítésre került kartársak száma több, mint 50%-át teszi ki az újonnan jelentkezők számának, viszont a vállalatoktól elbocsátottak száma az új jelentkezőknek csak 43%-a. Tehát a magyar ipar és kereskedelem továbbra is folyamatosan és fokozottan szívja fel a nem dolgozó munkanélkülieket.

A fenti adatok mutatják, hogy emelkedett munkaközvetítő osztályunkon a nyilvántartásban szereplő munkanélküliek létszáma.

A munkanélküli kartársaink között ugyanis mindinkább tudatosává válik, hogy elhelyezkedni legkönnyebben a szakszervezeti közvetítőn keresztül tudnak és ezért nagyon sokan keresik fel olyanokat, akik ezideig kilincselés útján próbálták elhelyezkedni.

Mint érdekességet megemlítjük, hogy az újonnan jelentkezők közül szakszervezeti tag kb. 40%, aránylag elég magas, mégis ezek elhelyezése nem okoz nagyobb nehézséget, mert rendszerint jó képességű munkaerők nem okoznak nagyobb gondot a szakszervezeti munkaközvetítőnek. Az összmunkanélküliek között nem nagyobb a szakszervezeti tagok száma, mint 10%. Igen komoly hiány mutatkozik üzemmunkanélküliek között és gépirókban és többnyelvű levelezőkben. Ezen kategóriákban szakszervezetünk által rendezett

tanfolyamok nem tudták még a szükségletet kielégíteni. Reméljük, hogy e téren némi enyhülést fog hozni az a körülmény, hogy a jelenlegi tanfolyamainkon tanuló kartársak rövid idő múlva befejezik tanulmányukat.

Nem kétséges, hogy a fejlődő iparnak és kereskedelemnek szükségletét a jelenlegi tanfolyamok hallgatói sem elégítik ki és a kialakuló tervszerű munkaerőgazdálkodás egyik számottevő feladata lesz az egyes kategóriákban jelentkező munkaerőhiány pótlásáról kellő időben gondoskodni.

Sásdi Nándor

### A megszűnő magánvállalatok alkalmazottai korlátozás nélkül megkapják végkielégítésüket!

Megszűnő magánvállalatok elbocsátásra kerülő alkalmazottainak körében élénk visszhangot keltett a vasárnapi hivatalos lapban megjelent 11.720/1948. sz. kormányrendelet, mely a végkielégítések kiegyenlítését korlátozza.

A Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezete, melyet az érdekeltek százai kerestek fel néhány nap alatt, vezetősége útján Köves András főtitkár vezetésével eljárás illetékes kormánytényezőknél és rámutatott a megszűnő magánvállalatok alkalmazottainak veszélyeztetett helyzetére.

Illetékes helyen kijelentették, hogy a végkielégítési rendelet célja csak az volt, hogy a termelésben és a gazdasági életben tevékenyen résztvevő vállalatok folyamatos működését ne veszélyeztessék gazdaságilag esetleg nem indokolt végkielégítési igények tömeges érvényesítése. Ebben a kíméletben viszont nem részesülhetnek a megszűnő (a megszűnő gyakorlati ismérveit mutató) magánvállalatok, amelyek a gazdasági életben vitt szerepüket feladják. Ezek alkalmazottainak végkielégítése tehát az eddigi jogszabályok szerint lesz folyósítandó. A vonatkozó kiegészítő rendelet napokon belül megjelenik.

## SPORTHÍREK

Az MTE sportolói részére 30 hallgatóval alapfokú szeminárium folyik. Az érdeklődés nagy, úgy hogy a röplabdaszakosztály tervbe vette külön szeminárium megrendítését is.

Az OTI sportegyesülete november 13-i közgyűlésén kimondta a szakszervezeti sportalapszabály elfogadását és ezzel végleg belépett a magánalkalmazottjait sportolók táborába. Ezúton is örömmel üdvözljük az OTI sportolót és sportvezetőit.

A magánalkalmazotti Fások labdarúgócsapata a TEKOSZ-kupa keretében 4:2 (3:1) arányú győzelmet aratott az Erzsébet-híd Építők csapata felett. A Fások játékosai közül hárman kaptak súlyos rugást. Általában az ellenfél játékosai és közönsége sportszerűtlenül viselkedett és a legnagyobb durvságoktól sem riadt vissza. A mérkőzés jó bizonyítéka volt a labdarúgósport megtisztítása szükségességének.

A MITART 290 alkalmazottja és sportolója rövidesen alapszabályszerűleg is a Sporttársaságunkhoz csatlakozik. Rövid működésük alatt bebizonyosodott, hogy a magánalkalmazotti sport erős támaszává fogják válni, amit eddigi lelkes munkájuk is bizonyít.

Szakszervezetünk intézménye harcot indított a sport korrupciós, profit és reakciós vezetőkötől való megtisztítására, demokratikus szellemű sportvezetők nevelésére.

V. L.



## A labdarúgóbajnokság eredményei

### Megindultak a téli sportversenyek

Labdarúgóbajnokságunk mind a három osztályban lezárult. Nagy küzdelem folyt az első helyekért, de még a helyezésekért is.

Meg kell azonban mondanunk, hogy komoly hibák is voltak. Ezek a hibák a versengés következményei, azonban a legközelebbi bajnokságban ezeket a hibákat ki fogjuk küszöbölni. Előfordult, hogy egyik-másik csapat a döntő mérkőzésre is öt-hat I. osztályú válogatott játékosal vonult fel. Vigyázni fogunk a jövőben a sportszerűség fokozására. Durva játékosok nem kaphatnak helyet bajnokságunkban.

Külön ki kell emelnünk a Vén Fiúk mérkőzéseit. Példaképpen állítjuk őket oda a fiatalok elé, mert lelkesedésben még rajtuk is túltettek.

A bajnokság eredménye a következő:

#### I. osztály:

1. Ker. Bank
2. OTI
3. MOSZK

#### II. osztály:

1. Ker. Bank
2. MOSZK
3. Péti Nitrogén

#### Vén Fiúk csoportja:

1. Magyar Nemzeti Bank
2. OTI
3. Ker. Bank

Vajai Lajos

## Az MTE a Városi Színházban

November 21-én szakszervezetünk sportegyesülete, az MTE nagyszabású sportbemutatóval ünnepelte 40 éves fennállását. A műsort központi dalkarunk nyitotta meg.

Köves András elvtárs, szakszervezetünk főtitkára üdvözlő beszédeben visszaemlékezett az MTE negyvenéves küzdelmes munkájára.

— Felelevenednek előttünk a gödi strandtelepen tartott kajakos motorosok, amelyek mind kifejezői voltak annak, hogy az MTE-ben tömörült szervezett munkások és alkalmazottak a sportot nem tekintették öncélúnak és tudatában voltak annak, hogy sorsuk alakulása a legszorosabban össze van kötve a magyar munkásosztály helyzetével — mondotta.

Köves elvtárs ezután rátért az MTE mai feladatjaira.

— Olyan szellemmel kell megtöltötenünk az MTE-t, amelyből a testben-lélekben erős fiatalság tudatára ébred annak, hogy

népi demokratikus hazánk be-  
káját, ha szükséges, megvédeni  
is képes legyen.

Köves elvtárs beszéde után szót nyílt a függöny és színpompás kép tárult a nézőközönség elé.

Tizennyolc sportág képviselőiből összeállított előkép mutatta azt a széleskörű tevékenységet, amit az egyesület kifejti.

Gyorsan váltották egymást a képek. Tornászaink gyakorlatai egymásután perlegtek. Gimnasztika, tánc, gyermektorna, világító buzo-

gány, szerforna, gülaesapat, talajtorna egymást követték. A bemutatón a nők is nagyon szépen megállták a helyüket, bizonyítva, hogy nemcsak munkában, hanem a sportban is együtt haladnak a férfiakkal.

A bemutató csúspontja Pataki Ferenc olimpiai bajnok szereplése volt, ki szertornászaink élén szédületes gyakorlatokat mutatott be. Majd szünni nem akaró taps jutalt mazzta olimpiai műszabados gyakorlatát.

A sok szünni nem akaró taps, a közönség lelkesedése azt mutatták, hogy jó úton haladunk, amikor a tornatermek egyszerű sportolói és a londoni olimpia résztvevői szoros kötelékben fogjuk össze. A téli megspornak és a minőségspornak ez a kapcsolata az MTE-ben tradíció és ez biztosítja azt, hogy a legszeleesebb magánalkalmazotti rétegek sportigényeit úgy meunytági, mint minőségi szempontból minden tekintetben ki tudjuk elégiteni.

Neumann József

### Magánalkalmazottak Lapja

A Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Közlönye

Felelős szerkesztő:

K. Horváth Rózi

Felelős kiadó: Köves András

Szerkesztőség:

Budapest, V., Eötvös-utca 2/b

48718 — Athenaeum, Budapest

VII, Miksa-utca 4-6. sz.

Felelős: Gorszky Tivadar igazgató