



MAGÁNALKALMAZOTTAK LAPJA

MAGYAR MAGÁNALKALMAZOTTAK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK KÖZLÖNYE

A választási győzelem kötelez

Irta: Köves András

A Népfront választási győzelme felér egy népszavazással. Mondotta Rákosi Mátyas elvtárs az MDP főtitkára. A magyar nép szeretett vezére. A dolgozó magyar nép a választásokon hitelt tett a béke védelme mellett kifejezésre juttatta, hogy dolgozni akar az ötéves terv sikeréért és bízik a dolgozók élesapatában, a Magyar Dolgozók Pártjában. A Magyar Dolgozók Pártja az egész dolgozó nép irányítója és vezetője lett.

A dicőséges Vörös Hadsereg által történt felszabadulásunk óta eltelt négy és fél esztendő eredményei bizonyítják, hogy a kommuniztációnak a nép bizalmára, a hazai és külföldi fejlődés, valamint a május 15-i győzelem elsöpörte a reakció minden legális megnyilvánulását.

A győzelemben jelentős szerepe volt annak, hogy szerte a világon a demokrácia erői fejlődésben vannak.

A Szovjetunió békepolitikája

kifejezi a népek békevágyát. A Szovjetunió gazdasági fellendülése, a szocialista termelői erők szakadatlán növekedése bizonyítja, hogy a kollektív termelési rendszer mennyivel föltölte áll a kapitalizmusnak. Míg a Szovjetunióban és a tervgazdaság útjára állított népi demokratikus országokban fokozódó jólétet, munkáerő szükségletet és kulturális felemelkedést tapasztalunk, addig a Marshall országokban az anarchikus termelést, a munkanélküliséget és a nyomorúság emelkedését látjuk. Nagy hatást gyakoroltak a magyar közvéleményre azok az események is, amelyek a világ lélekszáma legnagyobb országában, Kínában zajlanak le. A kommuniztációnak vezetőivel a kínai nép felszabadítja magát a szolgasorsból, az angolszász imperialisták és szolgafasizmus évszázados bilincseit.

A választási győzelem kivívásában döntő szerepük volt a Párt és a tömegszervezetek aktivistáinak. Az egyéni agitációs módszerek, vagyis a kérdések megvilágítása, a dolgozó nép körében a propaganda leghatásosabb módszerének bizonyultak. Akármilyen elsöprő is volt azonban ez a választási győzelem, ne gondoljuk, hogy a reakciót mind faluhelyen, mind a városokban teljesen felszámoltuk. A megvert ellenség tisztere, erővel támad. Eberségre változatlanul szükség van, mert a reakció illegális módszerekkel harcol és minden bizonnyal iparkodik magát sorainkba becsémpézní, hogy egységünket megbontsa.

Ezért jelölj meg Rákosi Mátyas elvtárs egyik legfontosabb teendőnknek kulturfron-

tunk megerősítését az irodalom, művészet, a tudomány és a filozófia terén. Ezen a téren lát olyan veszélyeket, amelyeken keresztül az ellenség be akar hatolni sorainkba. Ezért foglal a Magyar Dolgozók Pártja olyan erőteljesen állást a kozmopolitizmus, a reakciós eszmearamlat ellen, amely a nemzet hagyományok, az egyes népek sajátos adottságainak elvetését, a nemzeti büszkeség és önérzet kútbahajítását hirdeti. Az általános emberi érdekek azonosságáról szóló kongó frázisokkal világkultúráról, a nemzeti kultúra kölcsönhatásáról és egybefonódásáról szól a kozmopoliták üre, fecesége. Ez a kölcsönhatás és egybefonódás természetesen az amerikai sovinszták parancsai és anyagi érdekei szerint történne... A kozmopolitizmus ideológiája idegen és gyökeresen ellentmond az igazi hazafiságnak. A kozmopolitizmus az amerikai imperializmus világuralmi törekvéseinek a kifejezője az igazi hazafisággal szemben. Különösen most, amikor a dolgozó nép hazánk urává vált. Ez a hazafiság jól megfér és kiegészül a proletárnemzetköziséggel, a dolgozók nemzetközi szolidaritásával.

Mint elkövetkező másik nagy feladatot jelölte ki részünkre

Rákosi Mátyas elvtárs

A hároméves gazdasági terv teljesítését, illetve túlteljesítését. Nekünk, a hitelélet és kereskedelem területén dolgozó munkásoknak és alkalmazottnak feladatunk, hogy június 3-iki munkaverseny-konferenciánk programjának megfelelően igyekezzünk teljes mértékben teljesíteni a ránk háruló feladatokat, hogy iparunk és mezőgazdaságunk termeléből lehetőleg semmi ne menjen veszendőbe. Hároméves tervünk teljesítése és ötéves tervünk jó előkészítése, jövő felvirágzásunk alapjait jelentik. Ezt a célt odaadó munkánkkal kell szolgáljunk. Ötéves tervünk végrehajtását saját erőfeszítésünk mellett nagymértékben fogja elősegíteni a Kölesönös Gazdasági Segítség Tanácsa, amely előmozdítja a Szovjetunióval és a népi demokráciákkal folytatott külkereskedelmünk nagymértékű fokozását.

A választási győzelem annak bizonyítéka, hogy nem ré, hanem erős bástya vagyunk a béke frontján, hogy szilárdak a magyar nép körében a népi demokrácia és a Magyar Dolgozók Pártjának gyökerei. Méltónak kell lennünk a nép bizalmára.

Nem szedülünk meg a sikerrel, hanem híven követjük a Magyar Dolgozók Pártjának irányítását és minden erőnkkel építjük hazánkban a szocializmust.

A Szakszervezeti Világszövetség II. kongresszusa elé

A Szakszervezeti Világszövetség II. kongresszusa nemcsak a nemzetközi munkásmozgalomnak, de az egész nemzetközi politikai életnek is nagyjelentőségű eseménye lesz. A kongresszus a demokratikus és imperialista erők fokozott harcában közben ül őszre és a két tábor harcának éppen a Világszövetség kongresszusa lesz egyik fontos ütközete.

Az imperialista tábor minden megnyilvánulása azt mutatja, hogy új háborút akarnak kirobbantani. A világ és a béke sorsa azonban a népektől függ, a népek pedig nem akarnak új világháborút.

A Szovjetunió vezette béketábor erőinek fokozódását mutatták a párisi és prágai békekongresszusok. Ezt mutatja a Gerhard Eisler kiszabadítását indult tömegmozgalom. A Szovjetunió által vezetett béketábor erejét és erkölcsi fölényét mutatja az is, hogy a nyugati hatalmak kénytelenek voltak belemenni a külügyminiszterek tanácsának összehívásába és leírni a Szovjetunióval tárgyalni a német béke kérdésében. Függetlenül a tárgyalások eredményétől, már maga ez a tény, a béketábor erejét igazolja.

Ennek a béketábornak komoly bázisa a Szakszervezeti Világszövetség, amely megalakulása óta következetesen harcol a munkásosztály egységéért, a tartós békeért. Harcol a fasizmus újraterjedése ellen.

A Szakszervezeti Világszövetség

70 millió tagja nevében több ízben tiltakozott a munkásmozgalom vezetőinek

üldöztetése, letartóztatása, nem ritkán halálra ítéltelése miatt.

A Szakszervezeti Világszövetség főcélja megteremteni a munkásosztály nemzetközi egységét, amit az eddigi szakszervezeti internacionálék nem tudtak megteremteni. Az úgynevezett amsterdami szakszervezeti internacionálé, amely jobboldali szociáldemokraták vezetése alatt állott, a munkásárulást nemzetközi méretekben vitte és célja az egység megbontása volt. Nem akarta megakadályozni sem a fasizmus elterjedését, sem a második világháború kirobbanását.

A fasizmus elleni háborúban fejlődött azután ki és erősödött meg a szakszervezetek nemzetközi egysége is.

A Világszövetség állandóan arra törekedett, hogy az Egyesült Nemzetek Szövetségében is teljesjogú képviselőnek jusson. Azonban épp a Világszövetség egyik volt vezetője, az angol szakszervezetek által bedelégált jobboldali szociáldemokrata Deakin aknamunkája miatt ezt a célt nem si-

került elérni! De egyéb téren is a Világszövetség munkáját sokban megnehezítették a jobboldali szociáldemokraták. A Szakszervezeti Világszövetségnek tehát kettős harcot kell folytatnia. Nem elég az imperialisták ellen küzdeni.

de harcolni kell a Világszövetségben megbúvó imperialista ügynökök ellen is.

Már 1947-ben megpróbálták az amerikaiak belülről felbontani a Szakszervezeti Világszövetséget. Ennek a tervnek a megvalósítását az angol szakszervezeti vezetők és az amerikai CIO szakszervezeti szövetség vállalták magukra. Megkísérelték, hogy a Szakszervezeti Világszövetséget a Marshall-terv propagálására használják fel. Persze, ez a kísérlet sem sikerült és akkor ezek az angolszász munkásárulók a Marshall-terv kérdésé-

a Világszövetség kettészakítására akarták felhasználni.

Harcban a kizsákmányolók ellen

Ekkor más taktikához folyamodtak az egységbontók. Javasolták, hogy a Szakszervezeti Világszövetség függeszse fel működését, vagyis, hogy

a munkásosztály e hatalmas nemzetközi szervezete szüntesse be a harcot az imperialisták, a háborús uszítók ellen.

Később bevallották, hogy nem is ideiglenes, hanem végleges megszűnésére gondoltak. A Világszövetség három és fél éves fennállása alatt nagy és eredményes akciókat bonyolított le.

A Világszövetség kiállt a francia bányászok sztrájkja mellett,

de az angol és amerikai szakszervezeti vezetők megakadályozták, hogy országukban a francia bányászok megsegítésére gyűjtés induljon. Komoly segítséget nyújtott a Világszövetség a kamadai tengerészek sztrájkjának is, a Világszövetség ott áll a dolgozók mellett mindenütt, ahol a dolgozók a kizsákmányolás, az elnyomás, az imperialisták ellen harcolnak, mint ahogy mindenhol megtaláljuk az angol és amerikai munkásáruló szakszervezeti vezetőket, ahol a dolgozók elnyomásáról, a népek szabadságának és függetlenségének sárbatiprásáról van szó. De a Világszövetség az ő galád aknamunkájuk ellenére is jó munkát végzett és

ez a munka csak eredményesebb lesz akkor, ha ezek az urak kiválnak a Világszövetségből.

Eddig az angol, amerikai és norvég szakszervezeti szövet-

Azt állították, hogy a szovjet szakszervezetek akadályozzák a Marshall-terv megvitatását. A méltó feleletet megkapták a szovjet szakszervezetek 1948 januári nyilatkozatában. Kiderült a nyilatkozatból, hogy nem a szovjet szakszervezetek akadályozták meg a Marshall-terv megvitatását a Világszövetségben belül, hanem az angol és amerikai szakszervezetek akarnak külön szervezettel létrehozni a Marshall-terv megvitatására. 1948 márciusában a Világszövetség végrehajtó bizottságának ülésén követelték a végrehajtó bizottságok átalakítását, úgy, hogy abban többséget a Marshall-tervet támogató szakszervezeti szövetségek kapjanak. Ellenkező esetben a Világszövetségből való kilépéssel fenyegetőztek. A végrehajtó bizottság többsége azonban ezt a zsaroló kísérletet elutasította. Hasonlóképpen elutasították az angol és amerikai munkásárulók zsaroló kísérletét 1948 szeptemberében is.

ségek jelentették be kilépésüket. A holland szakszervezeti szövetség vezetője is bejelentette a kilépést, de a holland munkások leszarváltak és nem vették tudomásul az ő kilépési nyilatkozatát. Persze, nem jelent az áruló angol, amerikai és norvég vezetők kiválása sem azt, hogy az angol, amerikai és norvég munkásosztályok léptek volna ki a Világszövetségből. A munkások szerte a világon tudják, hogy a Szakszervezeti Világszövetség hatalmas fegyver a kezükben, a kapitalizmus megdöntéséért, a szabadságért vívott harcban, tehát a holnap nem ezeknek az osztályárulóknak a jövőjét jelenti, hanem a dolgozók felszabadulását, a Szovjetunió és a népi demokráciák erőinek növekedését. A Szakszervezeti Világszövetség a munkásosztály nagy nemzetközi szervezete, amely sokszor segítette a magyar munkásosztályt is Horthy és bandája elleni harcban. 1920-ban, a legvadabb fehér terror idején

a nemzetközi szállító-munkás sztrájk volt az,

amelyik megmutatta a darutollas zsványoknak a munkásosztály erejét. A nemzetközi munkásosztály erősége és ereje volt az, amely a Szovjetunió vezetésével megmentette Rákosi elvtárs életét is.

A magyar munkásosztály magasra emeli a nemzetközi szolidaritás zászlaját és minden erővel támogatja a Szakszervezeti Világszövetséget. A magyar szakszervezetek képviselői ott lesznek Miánóban a Szakszervezeti Világszövetség II. kongresszusán. Kádár István

Jobb munkánkkal köszöntjük a Szakszervezeti Világszövetség II. Kongresszusát!

NÉPSZAVÁT

minden dolgozó kezébe

Előfizető szerzési versenyt rendezünk

A Szakszervezeti Világszövetség II. Kongresszusára a szakszervezeti propagandisták a Népszava előfizetők számára erőteljes emelésével készülnek. Június 1-én indítottuk el kampányunkat, amelynek célja az, hogy valóban a leg szélesebb tömegeink lapjává tegyük a Népszavát, hogy két-hónapos kampányunk keretében

ötezerrel több kartársunk fizesse elő a Népszavát.

Miért szükséges a munkássajtó második legnagyobb lapjának, a szakszervezetek hivatalos újságjának olvasása? A szakszervezetek és a dolgozók számára is központi kérdés a **termelés kérdése**, a kulturális és sportszínvonal emelkedése és nem utolsósorban mindazok az események, amelyek mindennapi életükben munkájukban felmerülnek. A Népszava ezekről beszél. A szakszervezeti funkcionáriust segítő irányítja munkájában. A dolgozónak bemutatja munkája eredményeit, megmutatja hibáit, javítja munkamódszerét, foglalkozik minden problémájával. De ezen túlmenően állandóan tájékoztatja a világ dolgozóinak helyzetét, elmélyíti és megerősíti azt a szilárd kapcsolatot, amely a világ dolgozóit egymáshoz kapcsolja.

A feladatunk tehát most az, hogy valóban minden dolgozó lapjává tegyük a Népszavát. Nem elég persze felemelni az előfizetők számát, de arra is gondot kell fordítanunk, hogy dolgozóink figyelmesen olvassák, megvitassák az egyes cikkeket, hogy élő kapcsolat fejlődjen ki a szerkesztőség és a dolgozók között. Levelek százai szolgáltnak anyagot, közlik a dolgozók tapasztalatait a Népszavával, mert így gyorsabban építhetjük a szocializmust.

Horváth Zoltán elvtárs, a Népszava felelős szerkesztője a június 8-án megtartott Népszava nagyaktívánkon számszerű adatokkal bizonyította be, hogy milyen lehetőségek nyílnak agitátoraink előtt az előfizetés-szerzésben. Horváth elvtárs hangsúlyozta, hogy a Népszava terjesztésével erősítjük a szakszervezeti mozgalmat. Nagyaktívánk ígéretet tett, hogy jó munkával biztosítja a kívánt eredményt.

Szakszervezetünk propagandistái, Népszava bizottságai munkába indultak, hogy Szakszervezetünk ne maradjon le ebben a nemes versenyben.

A kitűzött feladat megoldására szakszervezetünk NÉPSZAVA ELŐFIZETŐ-SZERZÉSI VERSENYT HIRDETETT.

A verseny június 1-től június 31-ig tart.

A százalékosan történő kiértékelés alapján a győztes vállalat dolgozói ping-pong asztalt és teljes felszerelést nyernek. A második és harmadik helyezett is jutalmat kap.

Előre az ötezer Népszava előfizető megszerzéséért!

Nyaralók irják...

Görömbölytapolcáról

T. Magánalkalmazottak Szakszervezete

Ezúton köszönöm meg a Szakszervezetnek a minden várakozást felülmúló remek üdülést, amit a dolgozóknak nyújt. Nem is tudom, hogy mit emeljek ki, a bőséges étkezést, a kényelmet, vagy a minden irányú figyelmességet, amit itt tapasztalunk.

Az elvtársakat üdvözlöm és hasonló szórakozást kívánok az eddigi kemény munka után.

Elvtársi üdvözléssel
Forrai Ödön
Lővértékesítő N. V.

Visegrádról

Május 2-án futott ki velem a vonat, hogy elvigyen 14 napos üdülésre a visegrádi üdülőbe. Sűrűlombú, zöldelő fákkal borított hegyoldal aljában áll a sárka, terraszos, tornyos üdülő.

A fogadtatás igen meglepő, szíves. Közlik a házirendet, az étkezések idejét s máris kísérnek a fehér bútoros, csinos, egyágyas szobába. Az ebédnél, amit a terraszon szolgálnak fel, már mindenki régi ismerősként fogad. Ugy érzem egyszerűben, hogy otthon vagyok.

Az idejével mindenki szabadon rendelkezett. Kirándulunk a hegyekbe, a környező falvakba, jártunk, sétáltunk, a kínáló szórakozó-

sokból kollektíven vettük ki a részünket.

A bőséges és izletes étkezés és kényelmes elhelyezés mellett nemcsak testileg gyarapodtak a beutaltak, hanem lélekben is, szellemikben is értékekkel gazdagodtak a kollektív kultúrát során.

Felejthetetlen volt a 14 nap. Hátatelt szívvel gondolunk a Magyar Népi Köztársaság Kormányára és a Szaknácsera, amely lehetővé tette számunkra a testi-lelki felüdülést. A magam részéről itt mondok köszönetet az IRELL-nek, hogy módot nyújtott a visegrádi üdülésre.

Apáthy László
Irell N. V.

Parádról

Ünnepélyes keretek között nyitotta meg az OTI Szakszervezeti Bizottsága dolgozói számára a parádi magaslati üdülőt.

A Kékes közelében, nagy-szerű hegyi levegő, ragyogó napsütésben, jókedvűen, csoportosan fogadnak bennünket a kartársak. Napbarnítottak, sőt néhányan le is ételek. Dicsérik az izletes és bőséges házikoszlót, az üdülő ragyogó, tiszta szobáit.

Boldogan, gondatlanul mesélnek szórakozásokról, a kirándulásokról, táborúteréről.

Ismét a valóságban győződtek meg róla, mit jelent a népi demokrácia a dolgozók számára.

Bánhegyi János

Üdvözljük

a magyar nép békekongresszusát. Az az 500 küldött, munkás, paraszt, értelmiség, nő, ifjú és katona, országunk vezető államférfiai és egyszerű dolgozók, akik június 17-én és 18-án összegyűlnek a parlamentben, hogy megbeszéljék meg-egyszer a béke harcok megvédésének ügyét, nemcsak egy országot képviselnek. Amikor ezt mondjuk, nemcsak arra gondolunk, hogy a béke nemzetközi arcvonalának sok kiemelkedő személyisége lesz jelen ezen a tanácskozáson. Arról van szó, hogy a magyar nép nem áll egyedül, amikor harcra indul a saját békéjéért. Mellette áll a hatalmas Szovjetunió a maga erejével és tekintélyével, háromévtizedes építő békepolitikájával, mellette áll a felszabaduló Kína diadalmas néphadseregével, a népi demokráciák a maguk rohamosan fejlődő politikai, gazdasági és katonai erőikkel és az egész világ békére vágyó dolgozó népe, a világ kommunistáinak és szervezett munkásainak vezetésével.

A mi békekongresszusunk ugyanúgy az egész haladó világ ügye, ahogy az volt a newyorki, párisi és a prágai békeértekezlet is. Egyenes folytatása ezeknek a béke melletti tüntetéseknek a mi békekongresszusunk és hatása is hasonló lesz a megelőzőkéhez. Megerősíti a haladás híveit abban a tudatukban, hogy a béke erőt hatalmasabb és ismét megremegtetni a háborús úszítók szívét. Látni fogják, hogy nincs rés a békefronton, az a fontos arcvonalrész, amelyet a magyar dolgozók védenek a Párt irányítása mellett, amelynek bevezetlenségét a mi néphadseregünk biztosítja, szilárd bástyaként mered sötét terveik elé.

Az 500 küldött az egész magyar nép szilárd elhatározását önti szavakba majd: a nép nevében kiált megálljt a háborús úszítóknak és nyújtja kezét a Szovjetunió vezetése alatt álló békefront minden tagjának.

Üdülő az Üdülő-úton

Az 1949. évi üdültetés eddigi tapasztalatai alapján megállapíthatjuk, hogy a SzOT központi üdültetése a hozzá fűzött vázlatok eredményeiben messze túlhaladta.

Június 1-ig szakszervezetünk kb. 1500 kartársat üdültetett.

Az egyes vállalati üdülőkben 2-3 vállalat dolgozói töltik el szabadságukat az üzemek dolgozóival együtt. Az együttes pihenés és szórakozás ideje alatt látják meg leginkább a dolgozókat, hogy azt a bizonyos választalat mennyire mesteresen emeltek közéjük.

Az üdültetés egyik hiányosságának kell megemlítenünk, hogy még nem rendelkezünk megfelelő számú magaslati üdülőhellyel. A szellemimunka elsősorban az idezeteket és a szívet veszi igénybe és az ilyen betegségekben szenvedő kollégáink részére magaslati üdültetés szükséges.

A SzOT üdültetési központja méltányolta szakszervezetünk célirányú kívánságát és engedélyezte, hogy beteg kartársaink részére magaslati üdülőhelyet biztosítsunk.

A nyári hónapokra június 12-től szeptember közepéig, az aktívaink előtt jól ismert Üdülő-úti iskolánkat berendezük üdülő céljaira. Kétágyas

szobák, hatalmas közös társalgóhelyiségek, nyitott terraszok, nyugágyak, rádió, könyvtár, biztosítják úgy a kellemes pihenést, mint a közös szóra közlést.

Az üdülő magaslati fekvése, erdős környezete a legalkalmasabb arra, hogy a beutalt ideg- és szívpanaszos kollégák a nyári szabadságuk után pihenés és kondíciójukat fel-frissítve foglalhassák el újól munkahelyüket és dolgozhasanak a népi demokrácia érdekében.

Tájékoztató

Naponta számos kartársunk keresi fel szociálpolitikai osztályunkat üdültetési ügyben. Az alatt közölt üdülési útmutatóval akarjuk budapesti és vidéki kartársainkat tájékoztatni.

A vállalatok alkalmazottainak 20%-a veheti igénybe az üdültetést. Kisvállalatoknál a szakszervezeti bizalmi jelölti azokat a dolgozókat, akik kedvvel, betegeknél üdültetésben részesülhetnek. A kijelölésnél a legfontosabb szempont a természetben való részvétel, a szociális és egészségügyi helyzet. Az üdülés 14 napig tart, de 7 napot is igénybe lehet venni, ha csak egy hét szabadság jár.

	Az üdülési díj naponta:	8.- Ft
500 Ft fizetésig	4.- Ft	900 Ft fizetésig
700 „ „	6.- „	900 „ felül

A csoportok indulásának ideje:

VI. 12-25-ig	VIII. 7-20-ig
VI. 26-VII. 9-ig	VIII. 21-IX. 3-ig
VII. 10-23-ig	IX. 4-17-ig
VII. 24-VIII. 6-ig	IX. 18-X. 2-ig

Fenti csoportok indulása előtt 12 nappal a 26.168 számú csekkben (Magánalkalmazottak üdülési számlája) be kell fizetni az üdülési költséget és a csekk «elszámoló»-ét egy levél kíséretében — melyben cégszerűen igazolva van a havi fizetés — szoc. pol. osztályunkra eljuttatni.

Az üdülés helyét csak 5 nappal az indulás előtt tudjuk közölni.

Az üdülők főleg a Balaton mellett vannak.

Magaslati vagy gyógyvizes beutalásokat csak OTI-orvosi bizonyítvány csatolásával tudjuk biztosítani.

A TÜKER N. V. NYERTE A FALIJSÁGVERSENYT

I. Országos Termelési Konferenciánkat felhasználva arra, hogy a propaganda-munka területén elmélyítsük a munkaverseny mozgalmi vitelét. Propagandistáink Munkaverseny Konferenciánk politikai előkészítését falijságversenyyel támasztották alá.

Falijságversenyünk, amelynek célja a munkaverseny széleskörű tudatosítása és konkretizálása volt, beváltotta a hozzáfűzött reményeket. Bebizonyította, hogy falijságjaink alkalmasak konkrét kérdések felvetésére, kritikára, be tudják tölteni a fényszóró szerepét, rávilágítva a szűk keresztmetszetre.

Az I. díjat »Legjobb falijságért« vándorserlegünket a

TÜKER N. V. falijsága nyerte meg. Ez a falijság bizonyította be, hogy egyszerűbb kivitelben is lehet színes, élő falijságot teremteni, cikkei rövidke rajzokkal, a lényegre tárgyalják és a cikkeket füveglap alatt való elhelyezése igen jó újítás, kitűnő keretet adnak a nivójukban is kiemelkedő cikkeknél. A Terményforgalmi N. V. II. a Nemzeti Bank III. helyet kapták. Az OTI Családvédelmi Főosztály IV-nek került a győztesek közé. Falijságunk túl színes, az olvasót elkápráztatja, ha megszüntetik a zsúfoltságot kitűnő lesz a falijság. A Magyar Pamutipar levegős, szép falijsága V. helyen szerepel, hiba volt náluk, hogy a cikkeket meglehetősen rajztalanok voltak. A Kereskedelmi Bank VI. díjat nyert falijsága szerény keretek között mozog, de konkrét és színes.

Falijságversenyünk eredményeként leszűrhetjük, hogy áttörtük azt az akadályt, amely eddig munkaversenypropagandánkat jellemelte, si került konkrétizálni.

megtaláltuk a helyes utat a munkaverseny népszerű propagandájához.

Ez azonban csak a kezdet feladatunk, hogy ezeket a tapasztalatokat kiszélesítve minden vállalatunknál divós, jó falijságokat szerkesszünk

T. R.

A SZÁMOK BESZÉLNEK

1949 május havában Szakszervezetünk az alábbi segélyeket folyósította:

házaság esetén 85 alkalommal (áprilisban 29) 8.270 forintot, szülés esetén 113 alkalommal (áprilisban 80) 10.850 forintot, halálozás esetén 38 alkalommal (áprilisban 54) 4.635 forintot, rendkívüli segélyt 337 esetben (áprilisban 311) 18.728 forintot.

Összesen 573 esetben 42.483 forintot.

A munkanélküli kartársaink folyósított segélyek a rendkívül segélyek között szerepelnek.

Az április havi 38.432 forinttal szemben tehát 4051 forinttal több segélyt fizettünk ki, ami annak tulajdonítható, hogy az előző havi 474 igényléssel szemben május havában 573 esetben adtunk ki segélyeket.

Munkaverseny-konferenciánk után

Néhány nappal ezelőtt zajlott le szakszervezetünk országos munkaverseny-konferenciája. A konferencián elhangzott referátum, a felszólalások, az ezek nyomán kialakult elvi és gyakorlati szempontok az előttünk álló jelentős feladatok megvalósításában nagy mértékben segítségünkre lesznek. Hogy ez hőkövetkezzen, le kell vonnunk konferenciánk eredményeinek mérlegét.

Milyen célok vezettek bennünket akkor, amikor ezt a konferenciát összehívtuk? Először, tisztázni akartuk munkaversenyünknek azokat a legfontosabb elvi szempontjait, amelyek gerincét képezik a bankok, vállalatok, intézmények dolgozóit között folyó verseny-mozgalomnak. Másodsor, előtérbe kívántuk állítani az egyes gazdasági szektorok szűk keresztmetszeit. Harmadsor, felvetni a munkaversenymozgalom új, magasabb formáit, új lendületet adni ezeknek.

Elmondhatjuk, hogy a konferencia beváltotta a hozzá fűzött reményeket, felszínre kerültek mindezek a problémák és ami a legfontosabb: utat mutathattunk, hogy a termelés és a munka területén mit kell a szakszervezetnek, kartársainknak elvégezniük a legközelebbi jövőben.

Kétségtelen, hogy nem volt könnyű feladatunk. A pénzintézeteknél, a kül- és belkereskedelemben, a mezőgazdasági termeléstésel, felvásárlással és értékesítéssel foglalkozó nemzeti vállalatoknál, a társadalombiztosításban, a könyv- és lapkiadó vállalatoknál a munkaverseny súlypontjait, a verseny mérési eszközeit, kiértékelési formáit megtalálni nehéz feladat volt. Az esetek jelentékeny részében a szellemi munkások olyan fajtáiról van szó, ahol nem a munka mennyisége, hanem a minősége a döntő faktor és csak akkor beszélhetünk munkaversenyről, ha ezt számszerűségeken ki tudjuk jelezni, ha megfogható tárgyú formát tudunk adni az elért eredményeknek.

A konferencia megállapította, hogy a munkaversenyben elsősorban a tervek, vagy ennek hiányában a pénzügyi előirányzatok teljesítése, illetve betartása az egyik legfontosabb kérdés. Amely vállalatnál nincs tervek, ott a pénzügyi előirányzat pótolja bizonyos fokig azt és annak a betartását kell munkaversenynek előtérbe állítani. A tőke forgást sebességének a kérdése a konferencia számos felszólalóját foglalkoztatta. Megállapítottuk, hogy a forgási sebesség szakadatlan és tereszere növelése felszínre hozza rejtett tartalékainkat és szinte fel sem mérhető mértékben gyarapítja népünk vagyosságát. A forgási sebesség persze egészen más formákat ölthet pl. a bankokban, a külkereskedelemben, a belkereskedelemben, vagy éppen a könyv- és lapkiadó vállalatoknál. Ma már ott tartunk, hogy a forgási sebességet az egyes szektoroknál külön-külön konkrétan kidolgoztuk és így, mint az alkalmazott munkaverseny egyik központi feladatát állítjuk a dolgozók érdeklődésének homlokterébe.

A konferencia foglalkozott az önköltségek csökkentési mozgalom kérdéseivel is és megállapítottuk, hogy az önköltség csökkentése még hatalmas belső tartalékokat képes felszínre hozni vállalataink munkájából. Döntő feladatként állította elé a konferencia a vállalatok adminisztrációjának és ügyvitelének mindenkorli ázsúritását és racionalizálását.

Az állami nyereségbefizetési kötelezettség is napirendre került konferenciánkon. Bár vállalataink jelentős része nincs terhelve ezzel, mégis mint a munka eredményességének fokmérője, nagymértékben előtérbe állítandó. Elsősorú feladatként jelölte meg a konferencia a szakképzés fokozását, mert csak így tudjuk kinevelni azokat a gazdasági kádereket, akikre az öt éves terv fokozott feladatainak megvalósításánál szükségünk van.

A konferencia a felsorolt problémákat állította elé, mint központi feladatokat és célkitűzéseinket, hogy ezek a július 1-én meg-

induló új 6 hónapos versenyszakaszban tényleg központi feladatként szerepeljenek.

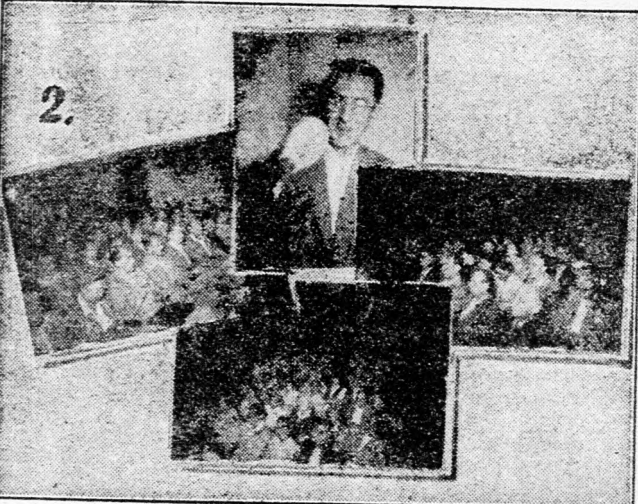
A konferencia, amikor a figyelmet ráirányította vállalataink központi kérdéseire, ezeket nem a rideg adathalmazok tömegében mutatta be, hanem rámutatott hogy ezeknek megoldása csak jó munkaversenyyel, az alkalmazottak tevékenységének politikai felvilágosításával és a termelési feladatokra való szervezet mozgósításával érhető el. A szakszervezetek feladata a termelés területén a szocialista munkaversenyek szervezése, hogy ezzel politikailag és mozgalmilag áttámasszuk a gazdasági kormányzat, azaz a munkásosztály és a dolgozó nép államának célkitűzéseit.

A szakszervezetek feladata ezen a téren azonban korántsem ennyi. A munkaverseny magasabb szervezeti formáinak megvalósítása jelentős részét képezte konferenciánk napirendjének. Sokat kell

még tennünk az újtómozgalom, az élmunkáskör, a brigádmozgalom, a vidéki munkaversenyek szervezése terén. A konferencia feltárta ezen a területen a lehetőségeket és ez egyben kötelez is bennünket arra, hogy munkánkat ilyen irányban a legsürgősebben följokozzuk.

Mindent összevéve, országos munkaverseny-konferenciánk jóindulattal jelent az alkalmazott munkaversenyben. A konferencia megállapította, hogy az elmúlt néhány hónap alatt már jelentős eredményeket értünk el, de egyben napvilágra kerültek komoly hiányosságaink is. Feladatunk, hogy a konferencia által megszabott elvi irányelveket az új 6 hónapos szakaszban maradéktalanul keresztülvigyük; a konferencia útmutatásainak megfelelően, új lendületre kapva, hatalmas arányokban bontakozzék ki az alkalmazottak tevékenységének megvalósulása.

Bajai Ferenc



1. Munkaverseny-kiállításunk legjobb részlete.
2. Köves András főtávkár elvtárs beszédét hallgatják szakszervezetünk első országos termelési konferenciájának résztvevői.
3. Egy Újtási Munkaközösség, a Magyar Beruházási Bank NV. és a Magyar Pamütipar NV. eredményei munkaverseny-kiállításunkon.
4. Szakszervezetünk vállalati versenyzászlója és emléklébuma. Versenyzászlónkat a munkaversenyben kiemelkedő legjobb vállalat dolgozóira adjuk három hónapos megőrzésre. Elsősorban a Magyar Külforgalmi N. V. dolgozóit nyerték meg, de már számos vállalat alkalmazottai gyűrköznek arra, hogy a vándorzászlót és az azzal járó büszke címet megszerezzék maguknak.

Mit teljesítettünk?

ORSZÁGOS SZÖVETKEZETI HITELINTEZET: a búzakötvény-beváltást csökkentett létszám ellenére 25 százalékkal meggyorsították.

SOÉRTEKESÍTŐ: nyersmérlege a tárgy hónap után tíz nappal elkészült a vállalt hat nap helyett.

CUKORÉRTEKESÍTŐ: eladási tervét 147%-ra teljesítette.

CSŐ- ÉS SZERELVÉNY-ÉRTEKESÍTŐ: a túlóránál 49% megtakarítást ért el, ami március hónappal szemben 13.500 forint megtakarítást jelent.

METALLOGLOBUS: értékesítési tervét 140%-ra teljesítette.

IRODAGEPERTEKESÍTŐ: értékesítési tervét 106 százalékra teljesítette.

EMERGÉ ÉS PALMA: újtásai a raktárkönyvelésben havi 30 óra időmegtakarítást jelentenek.

TÜKER: az áruforgalomhoz viszonyított logói kiadást és túlórát 9.39%-ról 8.72%-ra csökkentette.

CIPÓKERESKEDELM: beszerzési tervét 136%-ra, eladási tervét 117%-ra teljesítette.

PROVIDENTIA BIZTOSÍTÓ: jutalék nélkül szervezési költségeik 1.7%-át túlóráköltségei 0.18%-át tették ki a közvetlen díjbevételeknek.

FRISS UJSAG: a vállalat pénzügyi tervében előirányzott inkasszót 103%-ra teljesítette.

(Folytatjuk.)

A „Magánalkalmazott” olvasta

a „Jószerecsét Híradó”-ban:

Sok szó esett mostanában a *Bányászmagbeszérő N. V.* tarifaosztályán működő *»Revidáló brigád»* kiváló munkájáról. Felkeressük a brigádot. Büszkén szedik elő a brigádnaplót a grafikont, a brigádvezető elmondja, hogy munkájuk sikerét s az elért teljesítményt az öntudatos munkafegyelem, kollektív szellem ápolása, új munkamódszerek alkalmazása, s az állandó folyamatos tanulás biztosította.

a „Terményforgalmi N. V. Tájékoztatója”-ban:

A központi könyvelési osztály egész havi munkája teljesen hibátlan volt, ezért a zárlat 1 1/2-2 nap helyett 3 óra alatt készült el. A könyvelés fali újságja példás. *Olajmagosztály* a túlórát megszüntette, restanciát feldolgozta, de a továbbképzésről jelentést nem adott. A *személyzeti osztály* három hétre előirányzott munkáját két hét alatt végezte el, túlórája azonban sok.

az „OTI Híradó”-ban:

A bürokrácia elleni küzdelem legfőbb fegyvere az

újtási és egyszerűsítési mozgalom. Egyetlen részleges sines ügyvitelünknek, ahol ne lehetne a munkát egyszerűsíteni és gondosabban végzni. Eddig kb. 750 javaslatot terjesztettek elő a kartársak számosat meg is valósítottunk. De meg kell mondanunk azt is hogy számos jó javaslat meg nem értés miatt nem jutott el a megvalósulásig. Számos esetben fordul elő, hogy most megvalósításra kerülő újításokról utóbb kiderült, hogy tavaly már mások javasolták azokat, de akkor javaslatukat mint megvalósíthatatlant visszautasították.

a „Tüker Közlöny”-ben:

A vállalatvezetői értekezleten jólesett hallani a számadatokból, hogy körülményeinknek megfelelően jól végeztük munkánkat. Építőleg hatott a kritika is. Dolgozóink nagy többsége lelkesedéssel hallgatta a beszámolót és huszonhatan szólaltak fel a vitában. Megértették, hogy az elmúlt tőkes vitában a vállalatvezetők eltitkolták az eredményeket, most azonban a dolgozók aktív részesei a vállalat vezetésének és ügymondhatjuk gazdái a vállalatnak.

Pünkösdfürdő a dolgozóké - látogasd!

Június
on
zós tár
tt terra
ó, könyv
kelleme
s szóra
fekrése,
alkalma
beutalt
kollégák
k után
ukat fel
el újból
olozzha
rácia ér
tó
rtársunk
ikai osz
ügyben.
lési út
budapesti
kat tájá.
mazottai.
énybe az
toknál a
jelöli ki
kik ked
en része
lésnél a
t a ter
el a szo
helyzet
tart. de
et venni
dság jár.
Ft
k 5 nap
tudjuk
Balaton
vizes ba
arvosi bi
val tud.
E
T
liujtság
falujtság
egysze
et színes
teni, cik
k, a lé
a cikke
helyezése
keretet
s kiemel
ermény
Nemzeti
oták. Az
osztály
yötések
l színes
atja, ha
foltságot
jság. A
levegős,
yen sze
k, hogy
en rajz
Kereske
at nyert
keretek
nkret és
ered
ik, hogy
kadályt
verseny
mezt, si
s utat
szerű
z.
zdet, fel
a taoasz
mendes
is falik
k
T. B.

Szocialista munkaversenyben a vállalatok, bankok és intézmények dolgozói

Beszámoló szakszervezetünk országos termelési konferenciájáról

Június 3-án tartotta meg Szakszervezetünk a vállalatok, bankok és intézmények dolgozóinak első országos munkaversenykonferenciáját. A konferenciára a vállalatok már hetekkel előbb felkészültek, az irodákat lelkesítő jelszavak díszítették: „A konferencia a mi ügyünk, a konferencia utat mutat a főemelkedés felé! Uj székházunkat is feldíszítettük, nagytermünkben körös-körül táblák hirdették az alkalmazotti munkaverseny legfontosabb feladatait. A konferenciával egyidőben nyitottuk meg munkaverseny kiállításunkat, amelyről egy munkáslevelezőnk tollából közlünk cikket. A konferencia több száz résztvevője között vállalatvezetők, kiváló munkások, újitók, brigádvezetők, termelési felelősök, vidéki küldöttek foglaltak helyet. A konferencián a Kereskedelem- és Szövetkezetiügyi Minisztérium részéről Háy László államtitkár elvtárs és dr. Hardy Róbert miniszteri osztályfőnök elvtárs, a Pénzügyminisztérium részéről Sulyok Béla államtitkár elvtárs, a Szakszervezetek Országos Tanácsa termelési osztálya részéről Kósa Jenőné elvtársnő, az Országos Találmányi Hivatal részéről Lovas László elvtárs volt jelen.

A Szovjetunióknak és a Pártnak köszönhetjük

Barcza Sándor elvtárs, a szakszervezet elnöke nyitotta meg a konferenciát, üdvözölte a megjelenteket, majd javaslatára a konferencia megválasztotta az elnökséget. Ezt követte Köves András főtitkár elvtárs hatalmas referátuma.

A bevezetőben Köves elvtárs rámutatott arra, hogy elsősorban

a győzelmes Vörös Hadseregnek köszönhető,

hogy ma itt munkaversenykonferenciára ülhetünk össze.

— De köszönhetjük a Magyar Dolgozók Pártjának és bölcs vezetőjének, Rákosi Mátyás elvtársnak is, — folytatta Köves elvtárs — akinek következetes és meg nem alkuvó vezetése alatt a magyar munkásosztály a vele szoros szövetségben lévő demokratikus erők támogatásával kezébe vette az ország sorsának irányítását.

— A munkásosztály előretörését és vezetőszerpét nagy mértékben biztosította a május 15-én lezajlott országgyűlési választás, amelyen

a Magyar Dolgozók Pártja által vezetett Függetlenségi Népfront elsőprő győzelmet aratott

— fejezte be gondolatmenetét Köves elvtárs.

Kiértékelve a vállalatvezetői értekezleteket, a referátum megállapította, hogy azok az alkalmazottak a munkához való új viszonyuk tudatosítása tekintetében komoly lépést jelentettek előre.

A vállalatvezetői értekezletről szólva Köves elvtárs

bejelentette, hogy a dolgozók spontán lelkesedésből munkafelajánlásokat tettek, melyek közül Köves elvtárs a Ferunion, az Országos Takarékpénztár és a Szikra Könyvkiadó felajánlásait említette meg.

A munkaversenyéről

Köves elvtárs ezután rátért a szakszervezet által megindított első és második munkaverseny eredményeinek és hibáinak kiértékelésére. Megállapította, hogy a szakszervezetnek önkritikát kell gyakorolnia ebben a kérdésben, mert noha az első és második munkaverseny gyenge szakmai eredményeiben számos külső körülmény, így többek között a bankok szakosítása játszott közre, mégis felelőséget terhel bennünket, mert nem tettünk meg mindent, amit meg kellett és meg lehetett volna tenni.

Köves elvtárs a továbbiakban ismertette a harmadik munkaverseny előkészítését. Megemlítette, hogy az előkészítésben az alkalmazottak tisztelettel vettek részt, munkaversenyünkben jelenleg

106 döntő vállalat 30.000 dolgozóval van képviselve.

Ezután Köves elvtárs rátért referátumának központi kérdésére:

— A munkaverseny központjában — mondotta — a terv teljesítése és a pénzügyi előirányzatok betartása áll. A terv nemzetgazdaságunk egészéből a vállalatot érintő munka egy részét képezi

és annak teljesítése vagy túlteljesítése nemzetgazdaságunk felemelkedését szolgálja.

A vállalatra vonatkozó terv egyesíti magában az összes többi feladatot. A többi feladat, mint részfeladat a tervnek van alárendelve és ezeknek a részfeladatoknak a minél eredményesebb megoldása hozzájárul a terv sikeres teljesítéséhez vagy túlteljesítéséhez.

— Hogy a terv fejlesztéséhez milyen nagymértékben járul hozzá például a pénzügyi vezetők munkája, azt egy-két példával szeretném megvilágítani. A Magyar Nemzeti Bank 1948. január havi nyereségmérlegének főösszege 7 milliárd, az 1949. január havi nyereségmérleg főösszege 35 milliárd forint. A Magyar Beruházási Bank 1949.

évi januárjában 224 és fél millió forint, április hónapban 424 és fél millió forint terhelést fordított, tehát az emelkedés 81,2 százalékos.

Meg kell említenünk az Országos Társadalombiztosító Intézetet, amely ez 1949. év

Fokozzuk a tőke forgási sebességét

— A terv teljesítése a munkaverseny kiértékelésének egyik fő pontját képezi. Ki kell emelnem a Gazdasági Munkásmegteremtő N. V. 173 százalékos, a Terményforgalmi N. V. 140 százalékos, a dolgozók életszírvonalát közelről érintő Csepel Kerekpár N. V. 236 százalékos tervteljesítését.

Meg kell azonban vizsgálnunk, mi az oka annak, hogy egyes vállalatok a tervet csak részben teljesítették. Természetesen a százalékos eredményt az adott reális körülmények figyelembevételével kell megállapítani — mondotta Köves elvtárs.

Központi versenyfeladatunk a tőke forgási sebességének szakadatlan és tervszerű növelése,

amely nemzetgazdaságunk más és más területén más és más formában jelentkezik.

A belkereskedelem területén a beraktározott áruk forgási sebessége a döntő. Ennek kiértékelésénél tekintetbe vesszük a tárgyhónapban áruváltásra felhasznált összegét és az eladásból befolyt összegnek a tárgyhónap első napján meglévő saját tőkéhez és igénybevett hitelekhez való százalékban kifejezett arányát.

Külkereskedelmünk nemzetgazdaságunk valutaellátásáról gondoskodik és így a terv végrehajtásának egyik legfontosabb pillérét képezi. Ebben a szektorban különösen lényeges az export és importvezérlés forgási sebessége. Ezen a téren különösen sok elvégezni való feladatunk van. A nyilvánbirtások pontos megteremtésével és a vállalati partikuláriszmsz szellemét kiküszöbölve, a rendelkezésre álló devizamennyiségeket olyan módon kell felhasználni, hogy külkereskedelmünk a mainál

Az önköltségsökkentés fontossága

— Az önköltség csökkentése — mondotta Köves elvtárs — a belkereskedelemben vagy a szállítmányozási szakmában a vállalatok működésének eredményességét még nagyobb mértékben érinti, mint pl. a külkereskedelmi vállalatokét. Figyelembe kell venniünk, hogy az önköltségsökkentés olyan országos mozgalom, amely az anyagigényes üzemeknél, vállalatoknál, különösen nagy jelentőséggel bír és az ebből eredő megtakarítások

első négy hónapjára kitűzött tervberuházásokat 99 százalékgig teljesítette és a hegyfalvi új tudósánatóriumot és a debreceni hatalmas rendelőintézetét székhatár számos vidéki és budapesti új létesítménnyel együtt megnyitotta.

nagyobb mértékben tudja a terv végrehajtását szolgálni.

Az adatszolgáltatás hiányosságai belkereskedelmünkkel is nagymértékben mutatkoznak, pedig enélkül a tőke forgási sebessége nem mérhető.

Hitelletünk feladatait az egyes szakosított bankok végzik, központi, nagy bankunk a Magyar Nemzeti Bank vezetése alatt. A forgótőke sebessége a Beruházási Banknál a beruházásra szánt hitelek minél gyorsabb folyósításától, az Országos Takarékpénztár N. V.-nál a takarékbetétek gyűjtésétől függ. A forgótőke sebességének ellenőrzésében egyre inkább

a hazánk központi főkönyvelőségévé fejlődő Nemzeti Bankra várnak nagy feladatok.

Az egyszerű rendszeren levezetett vállalatok gazdaságkodása felett nagymértékű ellenőrzésre nyílik lehetőség és a készpénzkielő forgópon keresztül gazdasági életünk rendelkezésére bocsátható hitelek nagymértékben tudjuk fokozni.

A készpénzkielő forgalom nagymértékű kiterjedésűségét mutatja az a körülmény, hogy míg a folyó év első három hónapjában

az összforgalom 3,9 százaléka bonyolódott le készpénzfizetés formájában, addig április hónapban ez 3,2 százalékra csökkent le.

A tőke forgási sebességének fokozása olyan rejtett tartalékot képezi nemzetgazdaságunknak, amely a terv sikeres végrehajtásának egyik központi kérdése. Munkaversenyünk az elkövetkező hónapokban egyre inkább központi kérdéssé fogja tenni a tőke forgási sebességét.

igen fontos tartalékot képezik.

— A munkaversenyek kiértékelése során egyik főtörekvésünk, hogy az önköltségsökkentést szakszerűen kiértékeljük. Ennek illusztrálására felhozok egy-két példát. A Papírértékesítő N. V. önköltségét április folyamán a vállalt 2,5 százalékról sikerült leszorítani 2,04 százalékra. A Beruházási Bank vállalt önköltségének 5 százalékkal való redukálását tűzte ki; célul és 16,26 százalékot ért el. Megállapítottuk, hogy

belkereskedelmi vállalatoknál az önköltség csökkentésért folytatott harcot központi kérdéssé kell tenni, mert a rezsiköltségek viszonylag elég magasak.

A jövőben szükséges lesz az egyes árucikkekre vonatkozó rezsiköltségek kereskedelmi normáinak kidolgozása. Ezek nagymértékben segítik az önköltségsökkentésért folyó küzdelmet.

A vállalat eredményessége kifejezésre jut a vállalat összes dolgozóinak munkájában. Ebből a szempontból döntő jelentősége van az ügyvitel helyes és legegyszerűbb megszervezésének, amely kiküszöböli az összes bürokratikus tényezőket és megkönnyíti az ellenőrzés munkáját. Ennek keretén belül a könyvelésnek tulajdonításunk különösen nagy jelentőséget, mert az általa szolgáltatott adatokon keresztül meggyorsíthatjuk az ügymenetet. Képzelnék el például, hogy milyen jelentőséggel az ország egész nemzetgazdaságára vonatkozóan, hogy a Nemzeti Bank egyszámlarendszerében mikor kerülnek elkönyvelésre jóváírások vagy terhelések.

A főkönyvelő új hatásköre

Az egyes vállalatok vezetői részére szolgáltatott adatok a gyors üzleti cselekvést teszik lehetővé és az üzemi könyvelés adatain keresztül mindegy kritikáját, kapjuk nemcsak a kereskedelmi vállalatok vagy pénzügyi intézetek, de az ipari üzemek működésének is. Hogy kormányzatunk milyen nagy jelentőséget tulajdonít ennek a kérdésnek, azt kifejezésre is juttatja a 2060/1949. számú rendeletben.

amely a főkönyvelőre fokozott felelősséget hárít a vállalat pénzügyi és adminisztrációs gazdálkodásának rendjéről és a vállalat második legfontosabb emberének jelöli ki.

Altalában mint konkrét feladatot vehetjük a havi nyersmérték naprakész állapotát, a számlázás 24 órán belül való lebonyolítását és a tervgazdálkodásban annyira fontos statisztikai adatszolgáltatás pontos és időre való beküldését.

A vállalat nyereségszolgáltatásának eredményeiben a vállalat minden dolgozójának munkateljesítménye kifejezésre jut és ebből a szempontból is nagyjelentőségű, hogy kellő adatok birtokában a beszállítás ne a forgótőke terhére történjen.

Munkaversenyünk legfőbb célkitűzése: 1. a tervek, illetve pénzügyi előirányzatok teljesítése és túlteljesítése, 2. a tőke forgási sebességének szakadatlan és tervszerű

Előre munkaversennyel a 3 éves terv minden részletének sikeres teljesítésére

növelése, 3. az önköltség csökkentése, 4. az adminisztráció és könyvelés egyszerűsítése, 5. az állami nyereségbefizetési kötelezettség teljesítése, illetve túlteljesítése.

Természetesen ezeket a feladatokat nem szabad bürokratikus tekinteni és az egyes vállalatok és azok osztályainak

sajátos körülményeire kell konkrétizálni, mert csak ilyen módon tudjuk azt a szűlőni mondást valóra váltani, hogy a szocialista verseny nem bürokratikus dolog, a szocialista versenyben a tömegek forradalmi önkritikája jut kifejezésre, a verseny a dolgozók millióinak kezdeményezésére támaszkodik.

Szakoktatás, brigádmozgalom, újítások

Köves elvtárs ezután ismertette a káderképzés kérdéseit. Elmondta, hogy 159 személynél működik 3.500 hallgatóval egyedül Budapesten. Ez év első negyedében 140 szakfolyam folyt le kb. 4500 hallgatóval, azóta újabb 144 tanfolyam indult meg kb. 6000 hallgatóval. Vidéki szakfolyamainkat kb. 2000-en látogatják. Az ipari munkásság és az értelmiség közötti szoros kapcsolat elmélyítése érdekében indítottuk meg a *Máros Flóra* titkárnőképzőtanfolyamot 210 ipari munkásnövel.

Köves elvtárs ezután ismertette brigádmozgalomunk jelenlegi helyzetét, megemlítette, hogy több mint 3.000 dolgozónk vesz részt brigádokban, amely a munkaversenybe bekapcsolódott alkalmazottak 10%-át teszi ki. Majd brigádmozgalomunk különböző formáiról beszélt, az adminis-

trativ brigádokról, a konkrét szervezést és kereskedelmi feladatokat vállaló brigádokról stb.

Újítómozgalomunkról megállapította Köves elvtárs, hogy bár vannak értékes újítások az mégis gyermekcipőben jár, mivel sem mi, sem az illetékes minisztériumok nem tették meg eddig a szükséges lépéseket.

Újítómozgalomunknak tervezési és tömegmértékű kifejlesztése egyik legközelebbi és legfontosabb feladatunk.

A kiváló munkás mozgalomról szólóan Köves elvtárs leszögezte, hogy ezen a téren is nagy hiányosságokkal küzdünk még, de ezt is már a legközelebbi hetek folyamán napirendre tűzzük.

Együtt a munkásokkal és paraszttal

Visszatekintve az elmúlt esztendőre, a munkaverseny eredményeire, a hiányosságok ellenére megállapíthatjuk, hogy részünkre a fordulat éve jelentős eredményt hozott, a munkához való megváltozott viszony tudatosításával a bankok, vállalatok és intézmények dolgozóinak tisztázott között. Előre jutottunk munkaversenyünk szervezeti képzése területén és ezzel egyre világosabban konkrétizálódnak vállalatunkonként, osztályonként és egyénenként azok a feladatok, amelyeket a közeljövőben el kell végeznünk. Ezek a feladatok, amelyeket referátumomban iparkodtam elvileg meghatározni és amelyeket minden bizonnyal a jövőben egyre fokozódó mértékben teljesíteni fogunk, közelebb hoznak bennünket ideológiailag népi demokráciánk főerejéhez, a nagypári munkássághoz és lehetővé teszik, hogy teljes erőnkkel résztvegyünk az ötvenes gazdasági tervünk megvalósításában, a szocializmus építésében. Felsorakozunk ezzel az ipari munkásság és dolgozó parasztság soraihoz, hogy híven böles vezérünk, *Rákosi Mátyás* elvtársnak a Függetlenségi Népfrent programjában foglalt szavaihoz: *Közös erővel harcoljunk a kizsákmányoló osztályok és maradványaik reakciós törekvései ellen: semmisítsük meg a nagybirtokos és nagypénzes, valamint a velük szövetséges klerikális reakciót. Közös erővel védjük népi demokráciánk nagy vívmányait, népjogi békejét, hazánk függetlenségét az imperialisták gyarmatosító törekvéseivel szemben, közös erővel építsük fel a magyar dolgozó nép új hazáját, az elnyomástól és kizsákmányolástól mentes új társadalmat.* — fejezte be referátumát Köves elvtárs, a kongresszus résztvevőinek tapsai közben.

Hozzászólások

Szünet után a felszólalások következtek.

A szocialista kereskedelem feladatairól dr. Hardy Róbert elvtárs, a Kereskedelem- és Szövetkezési Minisztérium osztályfőnöke beszélt. Hangsúlyozta, hogy a szocialista kereskedelem kikapcsolja a spekulációs elemeket. Hardy elvtárs rámutatott arra, hogy a szocialista

kereskedelemnek jobbnak kell lenni, mint a kapitalista kereskedelemnek.

Ennek előfeltétele az eddigi közvetítők kikapcsolása.

Míg az Egyesült Államokban az áruk költsége a termelési a fogyasztói 40-50 százalék, addig a Szovjetunióban 10-20 százalék körül mozog. Az árubeszerezést és pénzügyi tervet össze kell hangolni, nehogy fizetésképtelenség és a Nemzeti Bank I. ezrelék napi kamata következzen be. Rámutatott arra, hogy a forgalom emelkedésének sokkal nagyobbak kell lenni, mint az alkalmazott létszám emelkedésének. Felhívta a figyelmet a felgyújtott centralizált raktár hibáira, amire a Szövetkezeti Áruellátó N. V. tárháza a példa, ahol a veszteség többmillió forintot tesz ki. A cél az, hogy decentralizált raktári hálózatot hozzunk létre. Fontos kérdés a szállítási racionalizálása is, amelyre a Teherfuvar N. V.-t kell bekapcsolni. Célunk, — mondotta Hardy elvtárs — amit Szűlő elvtárs a kereskedelemről mondott, hogy a szocialista kereskedelem a mi kommunista szülőgyünk, és a szocialista kereskedelem résztvevők ennek az ügynek a végrehajtói.

Szántó Ernő elvtárs (Mittart) felszólalása után Németh Béla elvtárs, az Állami Biztosító N. V. munkaszervezőosztályának foglalkozott az új szakmai kérdések kivételével és a biztosítási szakma munkaversenyével. Lieszkovszky Zoltán elvtárs (Magyar Kulforgalmi N. V.) felszólalásában arról beszélt, hogy vállalatok az üzemi címet nem kis mértékben az újított és észszerűsített munkájának köszönhetik.

Tolnai József elvtárs (Állami Zálogház és Arv. Csarnok N. V.) kihangsúlyozta, hogy a zalogházi intézmény közel 600 főnyi alkalmazottjának lelkes munkája eredményeként eltűntek a vállalat deficijtét. Faludi Sándor elvtárs (Agrimpex) ismertette a külkereskedelmi munkaverseny mérési és kiértékelési rendszerét. Lantos Zoltán elvtárs (Cipőkereskedelmi N. V.) beszámolt vállalatának munkájáról. Bár az adminisztráció még lassú és nehézkes, de az első negyedév előirányzatát túlteljesítették és nyereséget értek el. Dr. Lorschay Sándor elvtárs a GF dolgozó nevében üdvözölte a konferenciát és a munkaverseny néhány elvi kérdéséről beszélt. Hangsúlyozta, hogy az üzemi gazdasági problémákat kell a munkaversenyek tengelyébe állítani. Felhívta a vállalatvezetőket figyelmét, hogy támogassák a munkaversenyt, mert az a 6 munkájukat könnyíti meg elsősorban. Rámutatott arra, hogy a munkaversenyek mindig az aktuális és legfontosabb problémák felé kell fordulnia.

Ezután emelkedett szólásra

Háy László elvtárs, kereskedelemügyi államtitkár, aki előjában megállapította, hogy a külkereskedelmi vállalatokra ma még szinte fel sem mérhető feladat vár az ötvenes tervben. Rámutatott felszólalásában arra, hogy a tőke forgási sebességére vonatkozóan

rendkívül nagy hiányosságok vannak a külkereskedelmi vállalatoknál. A bürokrácia és a rossz szervezés következtében 350 millió forint értékű devizával többet utaltunk ki külkereskedelmi vállalatok részére, mint amennyit igénybe vesznek. Bár pontosan matematikailag nem lehet kiszámítani, hogy mennyi devizára van szükség, de ha ezen a téren jól dolgoznak a vállalatok, akkor a devizaforgalom kb. 10 százalékkal volna csökkenthető. Nagy lehetőségek állnak a külkereskedelmi vállalatok előtt az önköltségesített területen is. Hány elvtárs ezután javasolta, hogy a vállalatok munkaskádereit, az exportra termelő üzemek és a külkereskedelmi vállalatok munkájának jobb összehangolása érdekében nézzenek be üzemükbe, hogy az üzemi munkásság világosabban lássa az exportzállítások határidejének és az exportára minőségének nagy nemzetgazdasági jelentőségét. Rámutatott arra, hogy a munkaversenyben álló külkereskedelmi vállalatok kötelezzék magukat a népi demokráciával és a Szovjetunióval kötött egyezmények lehetőségeinek 100 százalékos kihasználására.

Kotányi Zsigmond elvtárs (Beruházási Bank N. V.) felszólalásában a termelési ösztönzők munkáját méltatta. Elmondta, hogy a Beruházási Bank a tervátvitelüket 24 órában belülről bonyolítja le.

Dr. Jeszenszky Ferenc elvtárs (Magyar Nemzeti Bank) rámutatott arra, hogy a Nemzeti Bank feladata biztosítani a tervezési pénzgazdálkodást, amely pénzügyi alap-átvitelhez az egész nemzetgazdaság tervgazdálkodását. Ennek érdekében hozta létre a Nemzeti Bank az egy számlarendszert.

Ezt követően mondotta el felszólalását Sulyok Béla elvtárs, pénzügyi államtitkár. Rámutatott arra, hogy szocialista bankrendszerünk kiépítése terén hatalmas eredményeket értünk el. A régi bankrendszer átalakítása lényegében befejeződött és most már az a feladat, hogy meglévő, új típusú bankrendszerünket továbbfejlesszük. Pénzügyintézetünk dolgozó — mondotta Sulyok elvtárs — az átszervezés során kitűnő munkát végeztek. A Magyar Nemzeti Bank további feladatairól szólva hangsúlyozta, hogy a munkaverseny középpontjában a Nemzeti Banknál a forgótőke-norma kidolgozásának kell állnia. A forgótőke-norma kidolgozása fontos pénzügyi feltétele az ötvenes terv sikerének.

Ormos Lia elvtársnő (Masped) felszólalásában kiemelte, hogy ma már eljutottunk odáig, hogy termelési konferenciákon megbeszélhetjük véleményünket és javaslatunkat elmondhatjuk a közös cél érdekében. Lovas László elvtárs (Országos Takarékpénztár) elmondta, hogy az elmúlt évek 38 millió forint újítási megtakarításával szemben ez évben mindössze négy hónap alatt az újításokból már 75 millió forint megtakarítást értünk el nemzetgazdaságunk számára. Reméli, hogy a konferencia nyomán lendületre kap a szakszervezet vonalán is az újítómozgalom. Bod Péter elvtárs (OTI) felszólalásában elmondta, hogy a magyar munkásság egyre inkább értékeli az OTI munkájának fejlődését, egyre inkább kapnak levelet, amelyekben a dolgozók elismerik, hogy a bürokratizmus az OTI-ban lényegében megszűnt. A biztosítottak várakozási idejét 10 százalékkal csökkentették. Július elején 6000000 forint készletet bevettünk az OTI-ban jelenleg 40 brigád van, 45 munkacsoport, 679 taggal. Garany Ferenc elvtárs szerint a Tükér munkaversenye hozzájárult ahhoz, hogy a magyar dolgozók tüzeleg kedvezményes részvételre biztositva van. Felszólalásában kihangsúlyozta, hogy 6 bár ipari munkás volt, a Magánalkalmazottak Szakszervezetében otthon érzik magukat. Takács Zoltán elvtárs (SZH) felszólalásában elmondta, hogy intézete akcióhitelekkel támogatja a szegényparasztságot, a termelőszövetkezeteket. Dr. Erőss Gyula elvtárs ismertette azt a munkát, amit a Nemzeti Bank a tőkerendezés, az adósságrendeztés területén végzett. Mosonyi elvtárs (Termélforgalmi N. V. kecskeméti kirendeltsége) ismertette a kirendeltség munkáját. Várházi László elvtárs (Kelmipex) vállalatának vegyi exportosztálya páros versenyre hívta ki a Magyar Kulforgalmi N. V. textilexport osztályát. Ezután emelkedett szólásra Bajai Ferenc elvtárs, a szakszervezet termelési osztályának vezetője. Előjában rámutatott annak fontosságára, hogy a verseny mozgalom ne sülyedjen el szakmai kérdésekben, hanem váljék tömegmértékű politikai mozgalommá, a dolgozók mozgósítására. Hogy ezt megvalósíthassuk, fokozott politikai felvilágosító munkát kell végeznünk, meg kell győznünk a ma még elmaradott dolgozókat is arról, hogy ebben az országban ma és ezután, mindig a kormányrd mellett a dolgozók fognak állni. Felszólalása további részében Bajai elvtárs az alkalmazott munkaverseny központi elvi és gyakorlati feladatait hangsúlyozta. E feladatok végrehajtá-

sára szűlőrd és jól működő szervezeti hálózatra, lelkes és hozzáértő termelési bizottságokra van szükség. Fejlesztési kell az újítómozgalmat és a brigádmozgalmat. Ladányi Sándorné elvtársnő (Magyar Vöröskereszt) felszólalása után Kovács Mihály elvtárs (Irodagépértékesítő N. V.) kihangsúlyozta, hogy mint régi vasas örömmel vesz részt ezen a konferencián, mert ebből is látja, hogy a fizikai és szellemi munkavállalók között hosszú évek alatt mesterségesen felépített válaszfalak ledőltek. Megemlítette, hogy vállalatvezetői értekezletükön 34 felszólalás hangzott el. Kádár László elvtárs (Állami Hirdető N. V.) elmondta, hogy a szocialista kereskedelem sem nélkülözheti a haladó szellemű művészetet telített reklámmal. Ezután mondotta el felszólalását Kósó Károly elvtárs, a szakszervezet termelési osztályának helyettes vezetője. Rámutatott arra, hogy a jelenleg végrehajtott álló versenytervek komoly hibája a súlypontok hiánya, valamint az, hogy a tervek nincsenek hónapokra bontva. A szakmánként megalkotott munkabizottság kiértékelési javaslatát a központi munkaversenybizottság bírálja el. Emellett számításba jönnek a mozgalmi lapok is. A július 1-én megkezdődő új hahónapos versenyszakszaktól már új és az eddiginél tökéletesebb versenytervek alapján kell beindítani. A versenytervek kidolgozásában az alkalmazottak tömeget kell hogy résztvegyenek. A jó verseny alapja a jó pontozás, éppen ezért a belső pontozási rendszer kidolgozására nagy súlyt kell fektetnünk. Szántó György elvtárs, a szakszervezet kádervezetője értekezletre, hogy a szocialista építés milyen típusú kádereket követel meg, hogyan kell ezeket a kádereket kiválasztani, de legelsősorban honnan emeljük ki ezeket a kádereket. Az ötvenes terv talán legelsősorban a termelési káderrel politikáján követelem új módszereket. Jancsics Antal elvtárs (Pénzügyminisztérium) üdvözli a konferenciát, mint néhány kereskedelmi vállalat felügyeleti hatóság. Felszólalásában a munkaskáderek szerepéről, a Pénzügyminisztériumban folyó munkaverseny-

ről beszélt. Heresztesi Ferenc elvtárs (Pasenvé) kiemelte, hogy az ipari és kereskedelmi vonal tapasztalatait össze kell hangolni, amire legalkalmasabbak a közös termelési akciók. Ezután több budapesti és vidéki hozzászólás hangzott el, majd Kósa Jenőné elvtársnő, a Szakszervezetek Országos Tanácsa termelési osztályának képviselője emelkedett szólásra. Kiemelte, milyen nagy jelentőségű, hogy ma már nemcsak ipari munkaversenyről beszélhetünk, hanem van munkaverseny a bel- és külkereskedelemben, a könyv- és lapkiadási szakmában stb. Majd bejelentette, hogy a Szakszervezetek Országos Tanácsa a kerületünkbe tartozó vállalatok közül a szakszervezet javaslatára a Szikra Könyvkiadódtól jelölte ki előzmenek. Ezután Gortvaly Tivadar elvtárs a Szikra Könyvkiadó dolgozó nevében szólalt fel és megígérte, hogy a jövőben is arra fognak igyekezni, hogy munkájukkal megtartsák minél hosszabb ideig az üzemi címet.

A határozati javaslat

Ezt követően Köves András, a szakszervezet főtitkára mondta el rövid választ a hozzászólásokra és ismételtén kihangsúlyozta referátumának főbb szempontjait, az alkalmazotti munkaverseny előtt álló hatalmas feladatokat.

Csont Ferenc elvtárs, a szakszervezet alelnöke zárójelében felolvasta a határozati javaslatot és a *Rákosi Mátyás* elvtársnak, valamint *Apró Antal* elvtársnak megküldendő táviratok szövegét. *A konferencia mind a határozati javaslatot, mind pedig a táviratokat nagy lelkesedéssel és hosszantartó tapsal telte magáéval, majd az Internacionálé élénklésével befejeződött a konferencia.*

Mit láttunk a munkaversenykiállításon

Munkaverseny Konferenciánk alkalmával munkaversenykiállítást rendeztünk, melyen a résztvevő vállalatok képekkel és adatokkal, grafikonokkal bizonyították, hogy a jövőnkért eredményes küzdelmet vívnak.

Itt látjuk mindjárt az OTI munkaversenyének eredményét, amellyel a felek várakozási idejét felére csökkentették vagy például a pénzsegély kiutalásának elintézését három órával szemben, húsz percere mérsékelték.

A *Mittart* takarmánytermelési grafikonján látjuk, hogy régen óránként

6 q-át termeltek, ma 30 q-át, azt is csökkentett önköltséggel.

A *Termélforgalmi N. V.* 21 újítójavaslatát dicsekedhet, mellyel 685.000 forint évi megtakarítást ért el eddig.

A *Teherfuvarozási N. V. Szeift Béla újítását* — egy autómelől — mutat be, mellyel a teherautók javítását 60 százalékos időmegtakarítással lehet elvégezni.

Az *Országos Takarékpénztár* szemléltető ábráján szemnyolcmillió forint takarékbetétkönyv helyett 11 millió forint az eredmény. A *Kelmipex N. V.* két újítással is szerepel. Az egyik *Réti Emil devizadiszamitási táblázat*ta, amellyel már a napilapok is foglalkoztak, a másik a *Lázár-Hollósféle* tábladiagram, amellyel könnyen figyelemmel kísérhetjük az áru útját, melyen a 120 ügyletet egyidőben lebonyolító

referens egyszerű rátekintéssel tájékozódhat minden egyes ügylet állásáról. *A Kulforgalmi N. V.* érdekessége *hunger István* újítási javaslata, amely szerint a jövőben kalaptomp helyett

csak fényképet és ennek a háttára egy celofánzacskóba helyezett kis kalap formájú préselt anyagmintát küldünk külföldre.

A munkaverseny terén egyedülálló kísérletről számol be a *Magyar Beruházási Bank*. Az első értelmiségi munkanormát igyekeznek meghódítani és a gyakorlatba átültetni.

A *Magyar Pamutipar* 800 munkaórát hasznosító újítása, az *Afort* bitumenesomagolási eljárása (860.000 forintot jelent évente), a *Fuvarhítel Intézet* fuvardíjessékújítása, a *Szikra* a könyv olesőbbtételére vonatkozó izléses és érdekes fedőlappja, száz meg száz ezer forintot jelentenek. Ki kell emelnünk a *Tükér* kiállítását, amely élénk vetítést, hogy a helyesen dolgozó élmunkáskör hogyan szervez tömegmozgalmat és kelt érdeklődést az újítások és a munkaverseny iránt. A két nappal meghosszabbított kiállítás órák megvilágításba helyezte a magánalkalmazotti munkaverseny reális lehetőségeit.

A kiállításról kijövet szemünk a falat ékesítő jelmondatra sülk:

»Nálunk a munka becsület és dicsőség dolga.«

**Olvasd,
Terjeszd**

a

GAZDASÁG-ot!

Munkaversenyünk április havi eredményei

Szakszervezetünk június 3-án tartott országos munkaversenykonferenciáján a jelenlévők lelkes tapsai között jelentették be, hogy — április havi tényleges eredmények alapján — a szakszervezetünkhez tartozó vállalatok, bankok, intézmények közül a Szikra Könyvkiadó elüzem lett.

A Szikra Könyvkiadó az előirányzatban felvett ivanygot 113,5%-ra túlteljesítette. Új kötet eljártás április hónapban 113.000 forint megtakarítást eredményezett. Az előirányzott önköltséggel szemben mutatózó 10% emelkedést a könyvnyapok előkészítési munkája indokolja.

A példányszámoknak egy hónapban az előirányzatnál szemben 30%-kal való emelése a magyar könyvkiadásban eddig ismeretlen mérvű fejlődést jelent.

Bankok

A pénzintézetek közül április hónapban a legjobb eredményt a Magyar Nemzeti Bank dolgozói érték el. A készpénzkimélő forgalom terén az első negyedévről szemben 17,92%-os eredményt érték el. A Beruházási Bank döntő feladata a hitelfelnyújtás, mely 24 órán belül történik. A vállalati nyersmérték a tárgyhónapot követő negyedik napon elkészült. Az április hónapra vállalt 5%-os önköltségesültséggel szemben 16,26% volt a tényleges eredmény. További 35 irodai dolgozó részére állapították meg szabatos normát. A versenymozgalm igen jó.

OTI

Az Országos Társadalombiztosító Intézetnél megállapítható volt, hogy az ügyintézés gyorsítása terén az 1948. év utolsó 5 hónapjának havi átlagával szemben a biztosítási osztályoknál 103,6%, a belső adminisztrációnál pedig 89,8% volt a tényleges teljesítmény. Az egyéni teljesítmény a biztosítási osztályoknál 105%, a belső adminisztrációnál pedig 100,8%. Helyes propagandával — 82 versenyfalujság van — a versenyt a munkahelyekig vitték le.

Belkereskedelem

A mezőgazdaságban működő belkereskedelmi vállalatok közül ebben a hónapban is a Terményforgalmi NV eredményei emelkednek ki. A felvásárlási tervet 140,76%-ra teljesítették. Az áruforgalomhoz viszonyított önköltséget 0,96%-ra csökkentették az előirányzott 0,92%-kal szemben. Az adminisztrációs feladatokat 136,37%-ra teljesítették. A verseny szervezése és propagandája igen jó, ennek megfelelően a versenyhangulat is kielégítő. Ebből a szakosztályból kiemelkedik még a Burgonya- és Hagymakereskedelmi NV (tervét 241%-ra teljesítette); Mútrágya- és Nővényvédőszer NV (tervét 108,8%-ra teljesítette); Gyapjúkereskedelmi NV (eredményeiből a zsíros élő gyapjú felvásárlásánál elért 103,2%, az ipari gyapjú felvásárlásánál elért 151,8% teljesítés emelkedik ki).

Az ipari belkereskedelmi vállalatok közül az Ásványolajforgalmi NV dolgozói az április hónapra előirányzott 114.000 forint nyereséggel szemben 1.514.000 forint nyereséget értek el. Az önköltséget a vállalat 7,24%-ról 6,17%-ra csökkentette. A Csepel Kérekpártékesítő NV dolgozóinak rendkívüli teljesítményéből ki kell emelnünk a műszaki

hibáknak felkutatása és azoknak az ipar felé való továbbítása terén végzett munkát. A forgalomhoz viszonyított önköltség az előirányzott 8,8%-kal szemben 2,4%-ra csökkent. Ebben a szakmában az Üvegértékesítő NV május 1-re vállalt feladatok keretében elért teljesítménye emelkedik ki. A Papírértékesítő NV dolgozóinak teljesítményét tartotta még a Központi Versenybizottság ebben a szektorban kiemelésre méltónak, amely 137,5%-ra teljesítette tervét.

Külkereskedelem

A külkereskedelmi vállalatok eredményei közül az Agrimpex Magyar Mezőgazdasági Külkereskedelmi NV és a Magyar Külforgalmi NV dolgozóinak teljesítménye emelkedik ki, amelyek a devizakörönként és árucsoportok szerint kidolgozott pontozási rendszer alapján a terv teljesítésében 197,2, illetőleg 181,4 pontot értek el. A dolgozók tudatában vannak a verseny keretében vállalt feladataiknak, a propaganda, brigádmozgalmal egészségesen fejlődik.

Az ipari üzemek központi irodái közül a Goldberger Textilipari NV és a Molaj Magyar-Szovjet Olajművek központi irodájának dolgozói tudták szakmai és mozgalmi vonatkozásban a legjobb eredményeket felmutatni.

A május havi eredmények már új, a konferencia eredményeit is felhasználó kiértékelési lapok alapján kerülnek elbírálásra.

Országos gyorsíróverseny

Szakszervezetünk a Pedagógus Szakszervezettel és a Gyorsíró Szövetséggel karöltve egész országra kiterjedő gyorsíró versenyeket rendez június folyamán. A versenyek alapjukban különböznek az elmult rendszer szokásos gyorsíróversenyétől, amelyek részben néhány embernek kereseti forrást jelentettek, részben pedig verseny a versenyért jelszó alatt rendezték meg őket, de gyakorlati kapcsolatuk a dolgozók továbbképzésével, vagy a gazdasági élettel nem volt.

A Szakszervezet által rendezett gyorsíró verseny célja, hogy a gyors- és gépírókban fennálló munkaerőhiány leküzdésére megfelelően népszerűsítse a gyorsírást.

a jó szakerőknek alkalmat nyújtson a kiemelkedésre

és így az egész gyorsíró-kérdést a tervgazdálkodás szolgálatába állítsa. Ennek jegyében rendeztük meg május 29-én a középiskolások gyorsíró versenyét körülbelül 2000 résztvevővel.

Június első felében 35 legnagyobb vidéki városban rendezünk városi versenyt a diákok, valamint a dolgozó gyorsírók részvételével.

Ugyanebben az időben Budapestén is megrendezzük a dolgozó gyorsírók versenyét összpontosítva a versenyeket a 30 legnagyobb budapesti vállalatra.

Június végén a vidéki és budapesti versenyek győztesei

országos versenyen mérik össze erejüket

és ugyanakkor rendezzük meg magasfokon Magyarországon 1949. évi gyorsíró bajnokságát is.

K. I.

Tízezrek beszéltek

A nemrég lezajlott vállalatvezetői értekezletet komoly lépték jelentenek az üzemek dolgozói és a vállalatvezetők egymáshoz való viszonyában. Az elmult kapitalista rendszer tökései nem kérdezték meg az alkalmazottakat, vajjon mi a véleményük a vállalat működéséről, a különböző kiadásokról, melyek sohasem a munkásság, az alkalmazottak érdekében történtek. Egy célja volt a kapitalizmusnak, az alkalmazottak minél nagyobb kiszákmányolása.

Végighallgattunk néhány vállalatvezetői értekezletet

A Magyar Nemzeti Bank dolgozói zsűfólagos megöltötték a felszabadulás óta felépült szép kultúrtermüket. Az arcok érdeklődés, várakozás Jeszenszky Ferenc vezérigazgató kartárs az elvégzett feladatokról beszélt. Kihangsúlyozta, hogy a Bank dolgozói a munkaversenyben szaktudásuk, lelkesedésük, szorgalmuk teljes latbavetésével vesznek részt. Neményi István a Bank munkaérdemrenddel kitüntetett termelési felelőse a bankok között folyó szocialista versenyéről beszélt, melyben április hónapban a Magyar Nemzeti Bank dolgozói első helyen végeztek, ami további erőt ad az egészséges versenyellem fokozásához. A részletes beszámoló után a Bank dolgozói megvitaták az elhangzott problémákat, melyek során az osztályok között páros verseny kihívásokra került sor.

A Mezőgép N. V. termelési értekezletén a munkaszervezőigazgató részletes beszámolót adott a vállalat eredményeiről, feladatairól. A termelési felelős a munkaversenytervben vállalt feladatokat állította szembe a ténylegesen elvégzett munkával. A vállalat dolgozói lelkes hangulattal vitatták meg az elhangzottakat és több új javaslatot hoztak.

Az Allami Hirdető N. V. részéről Rubletzky Géza vezérigazgató kartárs ismertette a hároméves terv hátralévő részére előirányzott tervet, valamint az első negyedév eredményeit a vállalat dolgozóinak előtt. Az önköltségesültségek terén a vállalat már az első negyedévben 3,1%-kal teljesítette túl az előirányzatot.

A beszámoló után

A Magyar Dolgozók Pártja üzemi pártszervezetének titkára mutatott rá a munkaszervezői vezető szerepére.

Az Országos Társadalombiztosító Intézet dolgozói zsűfólagos megöltötték az intézet legnagyobb helyiségét, hogy meghallgassák Német János elvtárs vezetői beszámolóját, ami elismeréssel nyilatkozott az egyre javuló versenyellemről. A vitában felszólaló 15 kartárs egyrészt az egyes osztályok kiugró eredményeit ismertette, másrészt az intézet munkájában általuk észlelt hibára mutatott rá. Az értekezleten Kollár Pál, a biztosítási feladatokat ellátó osztályok részéről páros versenyre hívta a belső adminisztrációs munkát ellátó osztályokat.

A Friss Újság dolgozói lelkes hangulatban hallgatták végig Bakács Istvánnak, a vállalat igazgatójának beszámolóját, aki tájékoztatást adott az újság helyzetéről, az elkövetkező feladatokról, rámutatott egyes hiányosságokra is. Szende Ottó termelési felelős a vállalat munkaversenyének eredményeiről és hiányosságairól számolt be. Varga Gyula kartárs indítványát, hogy a Népszava dolgozói páros versenyre hívják ki, egyhangú lelkesedéssel tették magukévá. A Friss Újság dolgozói egyidejűleg munkafelajánlásokat tettek a Szakszervezeti Világszövetség II. Kongresszusára.

Munkafelajánlások

tömegeiről érkezett jelentős szakszervezetünk termelési osztályára, melyekkel a vállalatok, bankok és intézmények dolgozói a világ szervezett dolgozóinak harcos szövetségét, a Szakszervezeti Világszövetséget üdvözlük, a Milánóban összeülő II. kongresszus alkalmából.

Néhány adat a sok közül:

MITART: karbantartási költségek 15 százalékos csökkentése kb. 22.500 Ft értékben.

MAV Biztosító és Segélyszövetkezet: a versenytervben vállalt feladatokban mutatózó lemaradás június 30-ig való pótlása.

Magyar Siemens Művek: műszaki osztálya a szeptember-október havi gyártási program elkészítése.

Alumíniumércbánya Központi Iroda: a munkaversenyhez konkrét és jól elkészített versenytervvel csatlakoznak.

Magkereskedelmi: a könyvelés június 30-ára azsurban lesz.

Magyar Pamutipar Központi Iroda: június hónapban központi rezszi 5 százalékos csökkentése.

Gyógyárértékesítő: a fióktelepek egyesítésével járó munkatöbbletnek a rendszer munkamenet mellett való zavartalan elvégzése, ami tiztizenkétezer forint megtakarítást eredményez.

Kereskedelmi Bank: júniusban a takarékosági mozgalom keretében 5000 Ft megtakarítás.

MASPED: a munka időelőtti elvégzéséhez szükséges adminisztrációs felajánlások. Mezőgép: a fekbér megszüntetése. A szeráru szabványjegyzékének elkészítése és szétküldése.

MOLAJ Központi Iroda: az üzemkönyvelés behozza márfél-hónapos restanciáját.

Exportkereskedelmi: angol viszonylatban, reexport útján, 6,5 százalékos devizanyereség.

Gazdasági Magtermeltető: a szövetkezetekkel kapcsolatban fennálló adminisztrációs lemaradás megszüntetése.

Kelimpex: a vállalat szakosításának június 1-ig való pontos és jó végrehajtása, termelési kiesés nélkül.

Országos Takarékpénztár: a takarékbetét-gyűjtés eddigi 92,6 százalékos eredményének 100 százalékra való emelése.

Ferunion: a szakosítás miatt a Tervhivatal által mérsékelt tervszámokkal szemben az eredeti tervet teljesítik.

A kongresszusi felajánlások beszédes bizonyítékai annak, hogy kartársaink viszonya a munkához döntően, tetteikben megnyilvánulóan változott meg.

A Párt könyvkiadója: élüzem

Közvetlenül a felszabadulás után alakult meg a Szikra, a Magyar Kommunista Párt kiadója. Feladatai abból a történelmi helyzetből adódtak, amelyben hazánkat a felszabadulás találta. A Szikra forradalmasította a magyar könyvkiadást. Magyarországon eddig soha nem ismert példányszámokat ért el eddig kb. tízmillió könyvet juttatott el a dolgozókhöz.

Pártunk politikája nyomán a könyvkiadás Magyarországon soha nem tapasztalt fejlődésnek indult.

1938-ban összesen 3000 könyv jelent meg, 1500-3000-es átlagos példányszámban. 1946-ban, 3450, egy évre rá már 5992, 1948-ban 6350 könyv jelent meg. Kulturális felemelkedésünk iramát még jobban mutatja a példányszámok emelkedése. Az 1938-as 3000 példányos kiadások 1948-ban hétézerre emelkedtek.

Ma a Szikra-könyvek átlagos példányszáma 27.000 felett van, marxista elméleti területekben pedig túlszárított az 50.000-en!

Az ország közvéleménye is tudja, hogy a Szikra hosszú ideig egyedüli elharcosa volt az olcsó és jó könyvnek, és hogy a Szikra pionírmunkáját jól végezte, mutatja a könyvnyapok közismert eredménye.

A könyv fegyver...

Mivel értjük el ezt a hatalmas fejlődést a kiadványok mennyiségének, példányszámának, olcsóságának stb. terén?

A Szikra könyvkiadó — Pártunk útmutatásai nyomán — kezdettől a magyar dolgozó nép, a tömegek kulturális feléért dolgozik. A Szakszervezet vezette munkaversenyben ez a munka fokozott mértékben, eredményeiben megszervezte érvényesült. A Szikra egészét átható munkaversenykedő meghozta nagy szerű eredményeit. Brigádokba tömörült dolgozóink racionalizálások és újítások egész sorát kezdeményezték és valósították meg az adminisztráció, a könyvkiadás-technika, a terjesztés stb. területén.

Az újítások közül nem egy, az ipar sejtésére etve, je-

lentős megtakarításokat eredményezett és ezt mind a könyvek további olcsóbbodása követi; újításainkat, könyvtechnikai racionalizálásainkat az állami könyvkiadás is átvette.

A Szikrán belül elkezdtünk és munkaversenyünk harcában egyre energikusabban folytatunk egy olyan új törekvést, amelynek országos méretű kellene szélesednie:

»Harc a milliméterekért

jelszóval, a papír- és anyag takarékoság érdekében.

A Szikra minden dolgozója átérzi munkája jelentőségét és a szocialista munkaverseny lendületével — mint legújabb élüzem — tovább, egyre növekvő, kitartó lelkesedéssel. Soha nem lankadó erővel végzik az országépítés munkájában reánkés-kütiintető feladatokat, mert tudjuk: a könyv fegyver a dolgozók kezében!

Gortvai Tivadar
kiváló munkás,
a Szikra Könyvkiadó
műszervezője.



Vidéki szervezés hírei

A vidéki versenymozgalomról

Vidéki helyi csoportjainkban a munkaverseny — önkritikával kell megállapítanunk — komoly hiányosságokat mutat fel. Nem kapcsolódik be eléggé az országosan folyó, központilag irányított munkaversenybe, tervszerűtlenség, tájékozatlanság, szervezetlenség, a propaganda hiánya jellemzi.

Az alkalmazotti munkaverseny fejlődését mutatja már az a körülmény is, hogy ma ezt a kérdést napirendre tűzhetjük.

A kérdés körül több értekezletet folytattunk, így többek között azoknak a vállalatoknak a termelési felelőseivel, amelyek számottevő vidéki hálózattal rendelkeznek, továbbá munkaverseny konferenciánk vidéki küldötteivel. Ezek a megbeszélések a hiányosságokat éles megvilágításba helyezték és ezzel egyben megmutatták a tennivalókat.

Az a körülmény, hogy minden vidéki vállalatunknak Budapesten van a központja, szinte magától nyújtja a megoldást:

a vidéki munkaverseny alapja az egyes vállalatok vidéki fiókhálózatán belül szervezetten központi irányítás és központi kiértékelés mellett folyó verseny.

Az egyes vállalatok keretén belül meginduló fiókok, kirendeltségek, telephelyek stb. közötti verseny több részre bontható. Egyrészt folyó kell egy olyan versenynek, amely »a vállalat legjobb fiókjá» címért folyik. De el kell bírni egy másik versenyt is, melynek alapja az lenne, hogy melyik fiók, vagy kirendeltség tudja a saját eredményét az elmúlt hónap eredményéhez képest a legnagyobb mértékben növelni. *A vidéki munkaversenyben ez az u. n. relatív verseny különösen az üzemgazdasági kiértékelés szempontjából nagy jelentőségű.* A vidéki munkaverseny harmadik formája a kirendeltségek, telephelyek közti szervezett párosverseny.

Az egyes városok vállalatai közötti verseny a vidéki versenymozgalom jelenlegi kezdeti szakaszában még túl korai. Egyrészt azért, mert nincs meg a megfelelő alap a különböző

vállalatok fiókjai közötti versenynek, hiszen ez országos viszonylatban is nehézséget okoz. Másrészt azok a kartársak, akik a vidéki versennyel foglalkoznak, még nem rendelkeznek a kellő tapasztalattal a verseny irányításában, szervezésében, mérésében és kiértékelésében. Meg kell még azt is említeni, hogy egy ilyen városi — vállalatközi verseny, éppen nehézségeinél fogva, túlságosan nagy megterhelést jelentene a vidéki versenyapparátusra. Ez természetesen nem zárja ki azt, hogy néhány hónap múlva, amikor már komolyabb eredményeket tudunk felmutatni, ne feleljünk tovább ebben a vonatkozásban a vidéki versenyt.

Nyilvánvaló, hogy ezek a feladatok erőink koncentrációját kívánják meg. Először,

városi bizottságaink és helyi csoportjaink vezetőségei állítsák szakszervezeti munkájuk középpontjába a munkaversenyt, a dolgozók tudatosítását és szervezését a termelési feladatok elvégzésére.

Másodsor, teremtsék meg ennek a munkának szervezeti feltételeit, állítsák munkába a termelési felelősöket, szervezzék a termelési felelősök körül mozgó, lendületes aktivitát.

Ezt a cikkünket nem az a szándékkal írtuk, hogy ennek keretében adjuk meg a részletes konkrét instrukciókat. Célunk az, hogy vidéki funkcionáriusaink és kartársaink ezreinek figyelmét felhívjuk a munkaversenyre.

A vidéki verseny szervezésére és irányítására nézve még közvetlen formában meg fogjuk adni szempontjainkat. Addig is célszerű, ha városi bizottságaink és helyi csoport vezetőségeink üléseiken a kérdést napirendre tűzik, hogy azt a hatalmas munkát, amely ezen a területen reájuk vár, kellően előkészíthessék.

Vidéki szakszervezeti mozgalmunk főbb feladata jelenleg, hogy az új szervezeti formát, átszervezett vidéki mozgalmunkat a szakszervezeti mozgalom új tartalmával töltsék meg, a dolgozók ezreinek termelési feladatokra való mozgósításával, szocialista munkaversenyek szervezésével.

Szakmai vitánk

a költséghely jellegű költségnemek nyilván tartásának kérdésében

Szaklapunk a szakmai kérdések megvitatására cikksorozatot indít, melynek célja, hogy szakmánk területén felvetődött problémákat tagságunk széles nyilvánossága előtt megvitassuk.

Országunk gazdasági életének átszervezésével az adminisztrációban is lényeges változások következtek be.

Mai számunkban közölt első vitacikknek is az a célja, hogy a kereskedelmi és ipari számlakeret vezetésében előállott kérdést tárgyaljuk ki.

Kérjük Kartársainkat, hogy a cikkhez észrevételeiket, hozzászólásaikat tegyék meg s azt írásban vidéki szervezési osztályunkhoz »Vidéki sajtó« címre küldjék meg. Kartársaink hozzászólását, véleményét a cikk folytatásaként jövő számunkban közöljük.

A kereskedelmi és ipari számlakeret szerint az 5-ös számlaosztály a ráfordításokat költségnemek szerint tartalmazza. Van azonban néhány számla, amelyek költséghely jellegű költségnemek nyilvántartására szolgálnak és ez a következőket idézi elő:

Ilyen összetett költségszámlára pl. a Jóléti költségek számlájára a kereskedelmi könyvelésben nem kerülnek rá az elsődlegesen más költség-számlákra könyvelt tételek, pl. munkabér; jöllehet ezek fogalmilag mégis ide tartoznának. Jelenleg a vonatkozó utasítások azt írják elő, hogy ilyen esetben az üzemkönyvelés gyűjtse költséghelyen vagy munkaszámán az összes vonatkozó költségeket. Ilyen módon a költséghely illetve munkaszám tényleg mutatja is a szobanforgó költségek összességét, azonban a kereskedelmi könyvelés vonatkozó költség-számlája a valóságos költségeket sohasem mutatja ki.

Elvileg helytelen, hogy a kereskedelmi könyvelés a ráfordításokat, akár részleteiben is, tudatosan hamis értékben tüntesse ki és ezért az a megoldás volna helyes, ha az üzemkönyvelés által amúgy is gyűjtött mindazon költségek, amelyek elsődlegesen más számlákön könyveltettek, az 59-es számlaosztályban nyilvántartandó ellenszámla elismerése mellett a vonatkozó költség-számlára ráterheltesse.

Ezt alátámasztja az Országos Számviteli Bizottságnak egyes üzemkörön kívüli költségek nyilvántartására vonatkozó elvi határozata is. Más megoldásként felvethető az a módzat is, hogy az egyes költségtételek esupán üzemkönyveléssel gyűjtessenek össze és a kereskedelmi könyvelés csak az elsődleges, tiszta költségnemszámálakon könyveljen; de az első megoldás feltétlenül helyesebb és áttekinthetőbb képet ad a kereskedelmi könyvelésben is, amely így az üzemkönyveléssel biztosíthatja a konformitást, másrészt pedig nem lesz kénytelen költségeket a valóságnak meg nem felelő felosztásban nyilvántartani.

Kovács István
W. M.-gyár könyvelés.

MDP

hajdúmezei bizottságának dicsérete

A Magyar Dolgozók Pártja hajdúmezei bizottsága és debreceni végrehajtó bizottsága a Népfőnt hatalmas győzelme alkalmából dicséretben részesítette kimagasló választási munkájáért a Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezete debreceni területi titkárságát és helyi csoportját.

Területi titkári értekezlet

Május 20-án és 21-én tartotta Vidéki Szervezési Osztályunk területi titkári értekezletét, melyen megbeszéltek azokat az időszaki kérdéseket, melyek szakszervezetünk vidéki szervezésében felmerültek.

Az értekezlet Molnár Ferenc főtitkárhelyettes elvtárs politikai beszámolójával kezdődött, majd Tausz Jánosné elvtársnő, a Vidéki Szervezési Osztály vezetője tartotta az egész vidéki mozgalom felépítését összefoglaló beszámolóját.

Beszámolójában hangsúlyozta, hogy a Szakszervezeti Tanács XVII. kongresszusának határozata értelmében a mi szakszervezetünk is végrehajtotta szakszervezeti munkánk levitelét az üzemekbe.

A beszámolóban ismertette a városi bizottságok létesítésének szükségességét. A helyi csoporton kívül megalakultak a 30 munkavállalónál többet foglalkoztató üzemekben a szakszervezeti bizottságok. A helyi csoport tehát a 30 munkavállalónál kisebb üzemekben dolgozókat foglalja magában. A

szakszervezeti bizottságok és a helyi csoport összefogására megszervezzük a városi bizottságokat, amelyek a helyi csoport és az üzemi alapszervezetek vezetőségének legjobb aktíváiból állnak. A városi bizottság feladata lesz irányítani szakszervezetünk munkáját egy városban belül.

A városi bizottság tagjai: elnök, titkár, káderes és az összes reszortfelelősök. Egy új funkciót is beállítunk — bár ez nem mindenhol új, mivel egyes nagyobb helyi csoportnál már működött — szervezési felelős.

A városi bizottság reszortfelelősei a szakszervezeti bizottságok, illetve helyi csoport legjobb aktíváiból válasszunk ki.

A városi bizottságok reszortfelelősei köré reszortbizottságokat létesítünk. A reszortbizottságok irányítani fogják a reszortaktíváinkon keresztül az egyes reszortok munkáját.

Városi bizottságok megválasztásával az eddigi szakosztályi rendszer megszűnik. A városi bizottság titkára ha-

vonta kétszer, még pedig első és harmadik héten városi bizottsági ülést tart. Közbeeső második héten a központi előadóval ösztágygyűlést tartunk. Ezenkívül minden hónapban egyszer a városi bizottság reszortfelelősei összefoncionáriusi értekezletet tartanak.

Szakszervezeti vidéki munkánk javítására a területi titkárságunk számát 15-re emeltük. A területi titkárságok székhelyein területi bizottságokat fogunk szervezni.

Amikor egy akció vagy kampány végrehajtására van szükség, területi összefoncionáriusi értekezletet fogunk egybehívni, melyen a napirenden lévő kérdéseket tárgyaljuk meg. A területi összefoncionárius értekezleten résztvesznek az összes területhez tartozó funkcionáriusok.

Ez nagy vonalakban az a felépítés, melynek célja vidéki mozgalmunk továbbfejlesztése.

Tausz Jánosné elvtársnő beszámolója után a hozzászólások következtek, majd pedig a további napirendi pontok során az egyes központi reszortosztályok vezetői adtak részletes tájékoztatást.

Olvasd, terjeszd a NÉPSZAVÁT!

Mindenkit érdekel

1 Milyen okból lehet valakit rögtön hatálytalanná elbocsátani?

Csak komoly okból, ha súlyosabb visszaélést követett el (az ország társadalmi vagy gazdasági érdekeivel, a munkáltatóval, kötelezettségeivel vagy a munkafeladatokkal szemben). Csak azért, mert valaki gyenge, vagy meg nem felelő munkatárs, az rögtön hatálytalanná elbocsátani nem lehet; azért van rendes felmondás, hogy a munkáltató az alkalmazott munkatársától ennek útján váljon meg.

2 Határozott időre hogyan lehet valakit alkalmazni?

Csak írásbeli kikötéssel, a lejárat pontos (nap társzerű) megállapításával, legfeljebb 3 hónapi időtartamra. Ily alkalmazás esetében az első hónapban 25, a másodikban 20, a harmadikban 15 százalékos bérpótlék jár. — Bármely hiánya esetén az alkalmazás határozatlan időre szólónak minősül és csak felmondással szüntethető meg.

3 Próbaidőt hogyan lehet kikötni?

Csak a munkábaállítás előtt, írásban, fontosabb munkakörű tisztviselő esetében 2 hónap maximális időtartamra. Bármely hiánya itt is határozatlan időre szóló alkalmazást eredményez.

4 Ki jogosult alkalmazottak áthelyezésére?

Hatósági jogkörrel csak az illetékes miniszter rendelhet át 1 évnél nem hosszabb időre, vagy

a munkaerőgazdálkodási hatóság helyezhet át véglegesen más munkahelyre alkalmazottakat. Mindkét esetben az alkalmazott az áthelyezéssel szemben észrevételeket tehet és a szakszervezet meghallgatása kívánható. Az áthelyezést alkalmazottak az új munkakör szerinti fizetés jár, de a régi munkahelyen szolgálati idejével megszerzett jogait (fizetési szabadság, felmondás tartama, végkielégítés mértéke, nyugdíjévek terén) magával viszi.

Más helységebe való áthelyezést általában csak a munkaerőgazdálkodási hatóság rendelhet el; ily esetben az alkalmazott költözködési költségét meg kell téríteni és számára lakásról kell gondoskodni.

5 Mikor számít egybe (mikor folyamatos, jogfolytonos) a több munkáltatónál eltöltött szolgálati idő?

Két esetben: üzlet- (üzem-) utódlás és áthelyezés esetében.

Az üzletutódlást nem jogi formalitás, hanem gyakorlati ismérvek szerint kell nézünk. Aki az előző munkáltató üzletét vagy akár csak üzletkörét folytatja, az üzlet szervezetségét vagy bevezettségét a maga számára hasznosítja; tartozik az átvett alkalmazottal szemben már fennálló kötelezettségeket is átvállalni.

A munkaerőgazdálkodási hatóság intézkedéssel áthelyezett alkalmazott szolgálati ideje ugyan csak folyamatos.

6 Mennyi felmondás jár a tisztviselőnek?

	szolgálati idő		
	2 éven aluli	2—10 évig	10 éven felüli
Tisztviselő:	6 hét	3 hó	6 hó
Tisztviselő (fontosabb beosztásban):	3 hó	6 hó	
Magasabb képzettségű tisztviselő:	6 hó		

7 Mennyi végkielégítés jár a tisztviselőnek?

Itt két eset között kell különböztetnünk. Mindkét esetben 5 évi szolgálat után jár végkielégítés.

Megszűnő magánvállalattól minden 3 szolgálati év után 1-1 havi, de 15 évet meghaladó szolgálat esetén 2-2 havi, teljes fizetésnek megfelelő végkielégítés jár, amely a felmondás lejárt, ill. a szolgálat megszűnt időpontjában egy összegben esedékes. Havi fizetésül legfeljebb 1300.— forint vehető alapul.

Minden egyéb vállalattól — feltéve, hogy az alkalmazottnak elbocsátása után nyugdíjra, kegydíjra, vagy más hasonló járadékra nincs igénye (ez esetben a szabályozás bonyolult, a végkielégítés korlátozott) — a végkielégítés kiszámításának legegyszerűbb módja, ha a szolgálati évek számát 100, 15 éven felüli szolgálat esetén 200, forintra megszorozzuk. Az így adódó összeg, legfeljebb azonban 5.000.— forint erejéig, ugyancsak egy összegben esedékes az alkalmazás megszűntének időpontjában.

8 Mi az egyeztető eljárás és a munkaiügyi bíráskodás viszonya?

Az egyeztető eljárás a kollektív szerződés alkalmazásával kapcsolatos viták eldöntésére szolgál; határozata polgári úton nem végrehajtható, tehát meg nem tartása esetén per útján kell a teljesítést kikényszeríteni. Ezenkívül munkaiügyi bíróság (járásbíró) elé tartoznak a kollektív szerződésben szabályozott kérdések is akkor, ha az alkalmazott szolgálati viszonya már az érvényesítés előtt megszűnt, vagy a kérdéses kollektív szerződés már hatályát veszítette (tehát azóta már új egyeztető bizottság alakult). Utóbbi esetben a bíróság — a működő újabb egyeztető bizottság állásfoglalásának kikérésével — önállóan határozhat az igény felől; más esetben, tehát a pusztán teljesítésre irányuló igény esetében azonban, nem bírálhatja felül az egyeztető eljárás során szabályosan kialakult döntést.

Megdicsérjük...



győri helyi csoportunk kultúrőrdájának népi táncosportját a választások alatt végzett lelkes, jó munkájáért.

TITKÁRSÁG

Városi bizottságok

Szakszervezetünk mozgalmi átszervezésével kapcsolatban sorra alakulnak a városi bizottságok. A városi bizottságok megalakulásával helyi csoportjaink, szakszervezeti bizottságainknál megindul a zökkenőmentes szakszervezeti munka.

Pécs Elnök: Deák Livia, titkár: Kamarás László, káderes: Bognár Miklós, szervezési felelős: Amrein István, munkaverseny, termelési felelős: dr. Pataki Sándor, bérfelelős: Tóth Ferenc, szociálpolitikai felelős: Kriszt Mária, ideológiai oktatási felelős: dr. Sántori János, szakoktatási felelős: Benzenlechner Viktor, kultúrfelelős: Kedves Sándor, propagandafelelős: Szabó Ferenc, sportfelelős: Baranyi Ferenc, nőfelelős: dr. Galambos Lajosné, pénztáros: Sterr Rudolfné, ellenőrök: Angyán Antal, Boros Oszkár, jegyző: dr. Kalmusz István.

Szeged Elnök: Kókai János, titkár: Bata János, káderes: Ritter József, termelési felelős: Zimonyi Róbert, szervezési felelős: Baráth Tibor, pénztáros: Seifmann Béla, ellenőr: Ökrös Géza, szociálpolitikai felelős: Pál Olga, oktatási felelős: Mészáros Antal, kultúrfelelős: Halász Sándor, propagandafelelős: Vasadi Mihály, sportfelelős: Varga László, SZIT-felelős: Gaál Mária.

Kaposvár Elnök: Kobzos Ferenc, titkár: Tihanyi Zoltán, káderes: Kellner Béla, szervezési felelős: Frimm Géza, termelési felelős: Fekete László, pénztáros: Nádor Géza, ellenőr: Rados Mihály, szociálpolitikai felelős: Somogyi Imréné, ideológiai oktatási felelős: Rátkai József, szakoktatási felelős: Wolff Sándor, kultúrfelelős: Pellérdi Gyula, propagandafelelős: Fleischmann Ferenc, sportfelelős: Andross Imre, SZIT-felelős: Darvasi Károly, nőfelelős: Baksa Józsefné.

Szekszárd Elnök: Dr. Németh Ernő, titkár: Szenté Béla, káderes: Ruffi István, szervezési felelős: Fehér Imre, munkaversenyfelelős: Kaposi István, bérfelelős: Dr. Szűcs Endre, szociálpolitikai felelős: Kiss János, ideológiai oktatási felelős: Bányai Ferenc, szakoktatási felelős: Somogyi Béla, kultúrfelelős: Balog Zsuzsa, propagandafelelős: Tóth István, sportfelelős: Bartusek Andor, SZIT-felelős: Horváth János, nőfelelős: Horváth Margit, pénztáros: Czéh Lajos, ellenőr: Boross Ferenc és Biletz János, jegyző: Szendrői Margit.

Debrecen Elnök: Kővári László, titkár: Polgár Gyula, káderes: Katona András, szervezési felelős: Molnár József, helyettese: Futó András, versenyfelelős: Dr. Kovács Zoltán, bérfelelős: Tolnai József, szociálpolitikai felelős: Klein Zsófia, ideológiai oktatási felelős: Bánvász Lajos, szakoktatási felelős: Löbl Armin, kultúrfelelős: Szilas Hugó, propagandafelelős: György Istvánné, helyettese: Löwi Mária, sportfelelős: Szabó Dezső, SZIT-felelős: Erdős András, nőfelelős: Csonka Emma, pénztáros: Kovács Györgyné, ellenőr: Bajomi Ernő, jegyző: Kiss Jenőné.

Népszava előfizetőszerezési verseny!

A Népszava, a Szakszervezetek Országos Tanácsa központi lapjának a széles dolgozó tömegek között való terjesztésére 1949 június 1-től július 31-ig országos »Népszava«-kampány indult. Helyi csoportjaink örömmel csatlakoztak a »Népszava«-táborát ki-
szélesítő akcióhoz.

A debreceni területi titkárság előfizetőszerezési versenyre hívta ki a pécsi területi titkárságot. A debreceniek vállalták, hogy a kampány ideje alatt 100 új Népszava-előfizetőt szereznek.

A pécsiek elfogadták a kihívást és 120 előfizető szerzését vállalták.

Ugyancsak versenyre hívta ki a békéscsabai területi titkárság a szombathelyi területi titkárságot. A békéscsabaiak 60 új előfizető gyűjtését vállalták.

A helyi csoportok között meginduló versenyben a hasonló taglétszámmal rendelkező helyi csoportok

paros versenyre hívhatják ki egymást.

A szakszervezeti bizottságok egy városon belül szintén páros versenyt indíthatnak, a versenyeredményük a város összesített versenyeredményéhez hozzászámít. A versenyhez való csatlakozást minden helyi csoport és szakszervezeti bizottság közölje a Vidéki Szervezési Osztállyal, mely a versenykiértékelést végzi. A versenykiértékelés tartalmazza, hogy a csoport hány előfizető gyűjtését vállalja. Irányadó a 60-as körlevélben közölt példányszám.

A verseny jutalmazására a Vidéki Szervezési Osztály vándorújszólót ajánlott fel. Ot helyezett könyvjutalmat kap.

Fel tehat az előfizetőszerezési versenyre!

A verseny során terjesztjük a dolgozók között a szocialista építésben, a termelésben nélkülözhetetlen segítőársunkat, a »Népszavát«.

Kisgyűlések:

15. Debrecen	O. T. I. Helyi csoport T. N. V.	Béres György Földvári József Tahi Árpád
17. Pécs	O. T. I. Népbolt	Béres György Gellér B. Miklós
17. Szeged	O. T. I. Bank-Bizt.	Hingyi György Csont Ferenc
17. Szekszárd	SZÖVOSZ—T. N. V. O. T. I.	Vincze Oszkár Berkó Magda
21. Győr	O. T. I. Helyi csoport	Lehoczky Gyula Csont Ferenc
21. Nyiregyháza	T. N. V.—SZÖVOSZ O. T. I.	Földes László Lehoczky Gyula
23. Szolnok	O. T. I. T. N. V.—SZÖVOSZ	Székely István Pintér Emil
23. Kaposvár	Helyi csoport O. T. I.	Berend Rezső Kardos Gyuláné
24. Kecskemét	Helyi csoport O. T. I.	Árvai Anna Kiss Tibor
24. Eger	SZÖVÁRU—T. N. V. O. T. I.	Vácsi József Hingyi György
24. Békéscsaba	Helyi csoport O. T. I.	Lehoczky Gyula Gallai Lajos
27. Hódmezővásárhely	Helyi csoport M. N. B.	Kardos Gyuláné Szegegy György
28. Salgótarján	Helyi csoport	Dallos Antalné Berend Rezső
28. Balassagyarmat	Helyi csoport SZÖVÁRU—T. N. V.	Gelle Jánosné Molnár Ferenc
28. Gyöngyös	Összevont O. T. I.	Bod Péter Dr. Gráf István
28. Baja	Helyi csoport O. T. I.	Dr. Gráf István Székely István
29. Miskolc	T. N. V.—SZÖVOSZ + SZÖVÁRU Bank. Bizt.	Dr. Balázs István, Dr. Vadas György!

Taggyűlések:

13. Mohács	Horváth Gyula Pécs,
14. Nagykőrös	Somorjai József,
13. Kiskunfélegyháza	Györfi Zoltán,
14. Szarvas	Suschni László,
22. Kalocsa	Bánygyörgy
22. Cegléd	Császár István,
21. Berettyóújfalú	Molnár Ferenc,
24. Makó	Somorjai József,
25. Orosháza	Molnár Ferenc.

Kishírek a pécsi területről

A pünkösdi dalos-ünnepek alkalmával szakszervezetünk pécsi énekkara vendégül látta a Gamma-gyár 51 dalosát. A dalosversenyen pécsi énekkarunk kitűnően szerepelt és elismerő oklevelet, valamint Pécs város ajándékát kapta.

Bonyhádi helyi csoportunknál a szakszervezeti élet széles fejlődik és a csoport munkája bizonyítja, hogy a lanyhulás csak átmeneti állapot volt a csoport életében.

A választási agitáció során a jóképességű pécsi zenekarunk Mohácson, Pécsváradon, Szentlőrincen, Villányban, Sásdon, Szekszárdon, Sellyén és Vajszlón szerepelt, jó eredménnyel.

Pécsi Nőbizottságunk jó munkája eredményeként sikeres nőnapot rendezett, melyen Posner Andorné tartott előadást.

Mohácsi helyi csoport vezetőségének jó munkája folytán az egész tagság aktivizálódik, melynek egyik kifejezője, hogy szemben a régi 50 százalékos tagdíjfizetéssel, a csoport több hónap óta tartja a 95 százalékos tagdíj fizetési átlagot.

Magánalkalmazottak Lapja
A Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Közlönye
Felolós szerkesztő:
K. Horváth Rózi
Felolós kiadó: Kőves András
Szerkesztőség:
Budapest, VI., Jókai-utca 6.
493662. — Athenaeum Nyomda N. V.
Fv. Soproni Béla)